

Exportadas un total de 25 entidades.

Intervención social desde el coaching

Título : Intervención social desde el coaching

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

Descripción : Estudio sobre la idoneidad en la aplicación de técnicas específicas del coaching para mejorar la condiciones de trabajo a través de la intervención psicosocial. Los objetivos son los siguientes: A. Objetivo: 1. Introducción. 2. Empresas saludables. Trabajadores de alto rendimiento "El aquí y el ahora". - La intervención psicosocial. 2. Psicología de la salud ocupacional positiva. 3. Desde otro enfoque: el coaching para la intervención psicosocial. B. La acción: 1. La intervención psicosocial desde el coaching. - Enunciando el objetivo. 2. Cambio en las organizaciones. - Identificando las creencias y las emociones limitantes. 3. Preparando a los líderes para los nuevos retos. - La acción de los líderes de élite. C. El fluir: 1. Transformar el trabajo en actividad de flujo. Adenda: - La organización sana. - La gestión positiva o saludable. - El líder de élite. - Preguntas para el "aquí y ahora" de un líder de élite. D. Bibliografía: - Bibliografía consultada. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Autónoma de Cataluña.

Código Acción : IT-0116/2009

Acción : 3614 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Coaching

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Medidas preventivas

Estado : Producto publicado

Riesgos psicosociales: intervenir en su origen

Título : Riesgos psicosociales: intervenir en su origen

Autor Principal : COMISIONES OBRERAS DE CANARIAS

Autor Secundario : INSTITUTO CANARIO DE SALUD LABORAL

Descripción : Ponencia sobre los tipos de intervención para hacer frente a los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo, realizada por Alicia López Covarrubias, Psicóloga de la Mutua de Accidentes de canarias con motivo de la celebración del III Encuentro de delegados y delegadas de prevención del CCOO en Lanzarote. Los contenidos son los siguientes: 1. Riesgos psicosociales: - Principales factores psicosociales. - Riesgos psicosociales. - Consecuencias de los riesgos psicosociales. 2. El acoso laboral. Mobbing: - Mobbing. Formas de expresión - Fases del mobbing - Efectos del mobbing . Efectos psicológicos del mobbing en el trabajador afectado . Efectos físicos del mobbing en el trabajador afectado . Efectos sociales del mobbing en el trabajador afectado . Efectos laborales del mobbing en el trabajador afectado 3. Evaluación de riesgos psicosociales - Requisitos científicos y operativos - Evaluación de riesgos del mobbing . Evaluación del sujeto en caso de mobbing . Prevención del mobbing . Prevención primaria. . Objetivos del protocolo. - Prevención del mobbing en la MAC. Protocolo de actuación ante resolución de conflictos y prevención de situación de acoso . ¿Qué pasos hay que seguir en una situación de acoso?. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Canaria.

Código Acción : IT-0022/2009

Acción : 3575 - Asesoramiento técnico-sindical en materia de prevención de riesgos laborales para la Comunidad Autónoma de Canarias

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Mobbing

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Canarias

Estado : Producto publicado

Intervención Sindical Frente a los Riesgos Psicosociales

Título : Intervención Sindical Frente a los Riesgos Psicosociales

Autor Principal : COMISIONES OBRERAS DE CANARIAS

Autor Secundario : INSTITUTO CANARIO DE SALUD LABORAL

Descripción : Ponencia sobre el tipo y grado de intervención sindical necesaria para hacer frente a los riesgos de tipo psicosocial, realizada por Víctor Toledo técnico de Prevención de Riesgos Laborales, durante el III Encuentro de Delegados de Prevención de Lanzarote, celebrada el 15 de marzo de 2010 en Arrecife. Los contenidos son los siguientes: 1. ¿Qué son los riesgos psicosociales? 2. Grupos de riesgos psicosociales. 3. Estrés laboral y la salud. 4. Dificultades con las que nos encontramos. 5. Otros Problemas Psicosociales. 6. Mobbing. 7. Dirección del hostigamiento. 8. Fases de Hostigamiento. 9. Actitudes y Comportamientos. 10. ¿Cómo actuar? 11. Ayuda interna y externa. 12. Actuación en la Organización. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Canaria.

Código Acción : IT-0022/2009

Acción : 3575 - Asesoramiento técnico-sindical en materia de prevención de riesgos laborales para la Comunidad Autónoma de Canarias

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Jornada

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Síndrome del quemado

Palabra Clave : Mobbing

Palabra Clave : Estrés laboral

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Canarias

Estado : Producto publicado

[Recopilación] Ponencias breves

Título : [Recopilación] Ponencias breves

Autor Principal : COMISIONES OBRERAS DE CANARIAS

Autor Secundario : COMISIONES OBRERAS DE CANARIAS

Descripción : Recopilación de ponencias breves referidas a la problemática que se les plantea a los delegados de prevención en el ejercicio de sus funciones. Los contenidos son los siguientes: 1. CoPsoQ-Istas 21 v1.5. Método para la evaluación y prevención de riesgos psicosociales. 2. Doble presencia. 3. Ley de igualdad. 4. La intervención de delegado/delegada de prevención. 5. Ley de Prevención de Riesgos laborales: intervención de delegados. 6. Organización sindical. 7. Intervención Sindical en Riesgos Psicosociales. 8. Taller de Sensibilización: Acoso sexual en el ámbito laboral. 9. Taller acoso sexual. 10. El papel del delegado de prevención. Producto final destinado prioritariamente a empresas, trabajadores y delegados de prevención de la Comunidad autónoma de Canarias.

Código Acción : IT-0076/2010

Acción : 4481 - Asesoramiento y asistencia técnico sindical en materia de prevención de riesgos laborales para la Comunidad Autónoma de Canarias.

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Acoso sexual

Palabra Clave : Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Sindicato

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Derechos

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Canarias

Estado : Producto publicado

Guía para la gestión de conflictos e incidentes de origen interno propiciados por las interacciones entre usuarios y profesionales

Título : Guía para la gestión de conflictos e incidentes de origen interno propiciados por las interacciones entre usuarios y profesionales

Autor Principal : FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE COMISIONES OBRERAS

Autor Secundario : FEDERACION EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Descripción : Guía de desarrollo que recoge contenidos específicos en materia preventiva para que los trabajadores de centros de trabajo que atienden a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo en centros de educación especial, residencias y centros ocupacionales, puedan afrontar incidentes de origen interno propiciados por la interacción entre usuarios (usuario de centro ocupacional, residente en residencias y alumnos en centros de educación especial) y profesionales. Conflictos e incidentes de origen interno propiciados por la interacción entre usuarios y profesionales: 1. Contexto a. Conflicto, agresión, salud, accidente y enfermedad. - Tipos de conflicto. b. Factores de riesgo - Organización del trabajo. - Cultura corporativa. - Estilos de liderazgo. - Entorno socioeconómico. c. Criterios y herramientas de evaluación. d. Efectos personales, organizacionales y laborales. - Efectos negativos a nivel personal. - Efectos negativos a nivel organizacional. - Efectos negativos a nivel laboral. 2. Prevención primaria de factores propiciatorios. Estrategias y niveles de intervención. a. El conflicto como motor de cambio positivo. b. Intervención a nivel política y objetivos de la empresa. c. Intervención en el entorno e infraestructuras. d. Intervención en la organización y dinámica del trabajo. e. Factores variables individuales de las personas. - Persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo (usuario / alumno). - Persona trabajadora (profesional). 3. Actuación ante el conflicto. a. Escenarios del conflicto. - Escenarios según el estado psicológico de la persona. - Escenarios según tipo de conflicto generado. b. Intervención en el conflicto. - Técnicas de autocontrol y tolerancia a la presión. - Técnicas de contención verbal, emocional y ambiental. - Aspectos a evitar en el diálogo y expresión. - Indicadores de conducta tensa más frecuentes. - Actuaciones ante conducta potencialmente agresiva. - Actuaciones ante conducta agresiva manifiesta. - Otras técnicas de contención física. 4. Actuación post-incidente a. Apoyo e intervención psicológica - Aspectos generales. - Intervención especializada cognitivo-conductual. b. Apoyo médico - Premisas básicas - Pasos a seguir para dar apoyo médico al agredido. c. Aspectos jurídicos. 5. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de atención sociosanitaria en centros de atención especial.

Código Acción : IS-0033/2012

Acción : 7377 - LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES DEL SECTOR DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN INTERNET Y DISPOSITIVOS MÓVILES.

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sector hospitalario

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Incidente

Palabra Clave : Conciliación

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Persona con discapacidad

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Estado : Producto publicado

La Prevención de Riesgos Psicosociales en la negociación colectiva de la crisis económica

Título : La Prevención de Riesgos Psicosociales en la negociación colectiva de la crisis económica

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Estudio sobre el tratamiento convencional de los riesgos psicosociales a que se encuentran expuestos los trabajadores a través del estudio de las cláusulas correspondientes en materia de prevención y salud laboral recogida en los acuerdos de negociación colectiva desde 2012. Los contenidos son los siguientes: 1. Disposiciones generales en prevención de riesgos y de riesgos psicosociales: - Declaración de objetivos y principios que inspiran la acción preventiva en el marco del convenio. - Medidas concretas de acción contra los riesgos. - Formación en materia de prevención. - Remisión a la LPRL y omisión de previsiones de seguridad y salud. 2. Disposiciones sobre riesgos psicosociales específicos: - Introducción. - Factores de riesgo psicosocial. - Riesgos psicosociales. - Tratamiento de los riesgos psicosociales en la negociación colectiva. 3. Violencia de género y discriminación como factores de riesgo psicosocial: - Consideraciones previas. - Violencia de género. - Igualdad y no discriminación. 4. Otros factores de riesgo psicosocial: - Consideraciones previas. - Organización de condiciones de trabajo. - Carga de trabajo. - Autonomía del trabajo. - Aislamiento en el trabajo. - Seguridad en el trabajo. 5. Vigilancia de la salud aplicada a los riesgos psicosociales: - Apunte introductorio. - Aproximación conceptual a la vigilancia de la salud de los trabajadores. - Diseño del deber empresarial de vigilar la salud de los trabajadores. 6. Mecanismos reparadores: la tipificación de las faltas de los trabajadores relacionadas con los riesgos psicosociales. 7. Conclusiones. 8. Anexos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : DI-0007/2013

Acción : 100009330 - OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Coste económico

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Convenio colectivo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Normativa

Estado : Producto publicado

Buenas prácticas para la prevención de riesgos psicosociales en las empresas instaladoras de telecomunicaciones de Andalucía

Título : Buenas prácticas para la prevención de riesgos psicosociales en las empresas instaladoras de telecomunicaciones de Andalucía

Autor Principal : ASOCIACION ANDALUZA DE EMPRESAS INSTALADORAS DE TELECOMUNICACIONES (FAITEL-ANDALUCIA)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA (CEA)

Descripción : Guía de buenas prácticas para dar a conocer los riesgos de carácter psicosocial, así como las medidas a adoptar para afrontarlos y así fomentar la seguridad y salud de los trabajadores del sector de las empresas instaladoras de telecomunicaciones. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: - Objetivos. - Estructura. 2. Análisis de los factores de riesgo psicosocial y medidas preventivas: - Introducción. - Características de los riesgos psicosociales. - Principales factores de riesgo psicosocial. - Factores organizacionales. - Carga mental - Contenido de trabajo. - Estrés. - Carga/Ritmo de trabajo. - Relaciones interpersonales. - Control del trabajo y supervisión. - Interés por el trabajador. - Otros riesgos psicosociales. 3. Importancia de la evaluación de riesgos psicosociales: - La aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. - La actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. - Técnicas para la evaluación de riesgos psicosociales. - Técnicas de investigación en riesgos psicosociales. - Análisis del proceso de evaluación. - Medidas de prevención psicosocial. - Planificación y ejecución de las medidas. - Documentación de la evaluación. 4. Métodos de evaluación de riesgos psicosociales: - Requisitos de un método de evaluación de riesgos psicosociales. - Método de Evaluación de Factores Psicosociales del INSHT. - Método CoPsoQ ISTAS 21. - Método PREVENLAB-PSICOSOCIAL. - Método del Instituto Navarro de Salud Laboral (INSL). - Método MARC-UV. - Método del Instituto de Ergonomía MAPFRE (INERMAP). - Otros métodos. - Actuaciones en el ámbito europeo: iniciativa PRIMA-ef. 5. Conclusiones y recomendaciones: - Factores de éxito en la evaluación de riesgos. - Recomendaciones frente a los riesgos psicosociales. 6. Anexo: cuestionario de evaluación de riesgos psicosociales en la empresa. 7. Bibliografía. 8. Anexo. Informe de resultados del trabajo de campo realizado. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de telecomunicaciones en la comunidad autónoma de Andalucía.

Código Acción : IT-0113/2013

Acción : 100009002 - BUENAS PRÁCTICAS PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LAS EMPRESAS INSTALADORAS DE TELECOMUNICACIONES DE ANDALUCÍA.

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 432 - Instalaciones eléctricas, de fontanería y otras instalaciones en obras de construcción

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Metodología preventiva

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Andalucía

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Documentación

Palabra Clave : Ritmo de actividad

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Estrés laboral

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Cuestionario

Estado : Producto publicado

Riesgos psicosociales y pautas de actuación en las empresas lideradas por jóvenes empresarios

Título : Riesgos psicosociales y pautas de actuación en las empresas lideradas por jóvenes empresarios

Autor Principal : PREVALIA CGP, S.L..U.

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

Descripción : Folleto informativo sobre los riesgos de tipo psicosocial y las medidas preventivas y las pautas de actuación a aplicar. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción 2. Riesgos psicosociales. 3. Factores de riesgo psicosocial. 4. Daños derivados de los riesgos psicosociales. 5. Obligaciones del joven empresario. 6. Metodología de evaluación. 7. Pautas de actuación. 8. Bibliografía. 9. Biblioweb. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad de Madrid.

Código Acción : IT-0069/2013

Acción : 100009206 - ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA PROMOCIÓN DE PAUTAS DE TRABAJO SEGURAS FRENTE A RIESGOS ESPECÍFICOS EN EMPRESAS LIDERADAS POR JÓVENES EMPRESARIOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Jóvenes

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Empresario

Palabra Clave : Medidas preventivas

Estado : Producto publicado

Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

Título : Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

Autor Principal : MONCADA I LLUÍS, Salvador

Autor Principal : ANDRÉS LÓPEZ, Rosa

Autor Principal : LLORENS SERRANO, Clara

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía de acción preventiva para afrontar los riesgos psicosociales desde la intervención directa del riesgo en el entorno laboral. El resultado es un compendio de tres publicaciones realizadas por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) respecto a la intervención sindical en cuanto a la organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales (Guía del delegado y delegada de prevención, addenda de noviembre de 2011 y Guía de sensibilización). Se incluye folleto informativo sobre los procesos y retos a seguir en la intervención efectiva del riesgo. El índice de la guía es el siguiente: 1. Retos sindicales en la intervención frente a los riesgos psicosociales: - Abordar los riesgos psicosociales en todas las empresas. - Conseguir una organización del trabajo más saludable. - Hacer visibles las desigualdades. - Participar de forma propositiva en todas las fases del proceso preventivo. 2. Plan de trabajo. 3. Valorar el activo sindical: - Trabajadoras y trabajadores de la empresa. - Representantes de las trabajadoras y los trabajadores de CCOO. - Representantes de otros sindicatos. - Estructura federativa y territorial de CCOO. 4. Abordar la evaluación de riesgos psicosociales en la empresa: - Exigir la evaluación de riesgos psicosociales a la dirección. - No marear la perdiz. - Requisitos mínimos de la metodología de evaluación. - Nuestra propuesta: evaluar los riesgos psicosociales y acordar las acciones preventivas con el método CoPsoQ (istas21, psqcat21). - ¿Y si la empresa pretende no evaluar ni prevenir los riesgos psicosociales? - ¿Y si la empresa nos propone otro método? - ¿Qué ámbito de intervención? - ¿Cuál es la situación preventiva? - ¿Dónde lo planteamos? Escenario de acuerdo con la empresa. 5. Preparar la obtención de datos: - Adaptar el cuestionario. - Diseñar la distribución, la respuesta y la recogida del cuestionario. - Preparar los canales de comunicación, información y sensibilización. 6. Acordar e implementar las medidas preventivas: - ¿Cómo empezar a trabajar los datos? - ¿Para qué?: Hacia una organización del trabajo más saludable. - Discutir y acordar con la dirección. Escenario de desacuerdo con la empresa. 7. Contestar la negativa y decidir: - Contestar / Continuar o esperar. - ¿Cómo continuar?: agitar o externalizar el conflicto. 8. Agitar y plantear de nuevo el tema a la empresa: - Visualizar y socializar para agitar. - Volver a plantear el tema a la empresa. 9. Utilizar vías externas: Anexos Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : DI-0007/2014

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2014)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Depósito Legal : V-1732-2015

Guía para la gestión de conflictos e incidentes de origen interno propiciados por la interacción entre usuarios y profesionales

Título : Guía para la gestión de conflictos e incidentes de origen interno propiciados por la interacción entre usuarios y profesionales

Autor Principal : FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE COMISIONES OBRERAS

Autor Secundario : FEDERACION EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Descripción : Guía resumen que recoge los principales riesgos y las medidas preventivas a aplicar frente a los conflictos generados entre trabajadores y pacientes en centros de atención especial. Incluye catálogo de fichas de intervención. Los contenidos son los siguientes: 1. Conflictos e incidentes de origen interno propiciados por la interacción entre usuarios y profesionales 2. Prevención primaria de factores propiciatorios. Estrategias y niveles de intervención. 3. Actuación ante el conflicto. 4. Actuación post-incidente 5. Fichas prácticas: - Concepto, factores y efectos. - Prevención primaria y niveles de intervención. - Actuación ante el conflicto. - Niveles de conflicto general. - Niveles de conflicto verbal. - Niveles de conflicto físico I y II. - Intervención en personas con discapacidad. - Apoyo médico y notificación. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector sociosanitario en centros de atención especial.

Código Acción : IS-0033/2012

Acción : 7377 - LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES DEL SECTOR DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN INTERNET Y DISPOSITIVOS MÓVILES.

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Persona con discapacidad

Estado : Producto publicado

[Recopilación] Ponencias y jornadas PRL CCOO Canarias

Título : [Recopilación] Ponencias y jornadas PRL CCOO Canarias

Autor Principal : COMISIONES OBRERAS DE CANARIAS

Autor Secundario : COMISIONES OBRERAS DE CANARIAS

Descripción : [Recopilación] Ponencias y jornadas PRL CCOO Canarias

Código Acción : IT-0070/2011

Acción : 6033 - Asesoramiento y asistencia técnico-sindical en materia de seguridad y salud laboral para la Comunidad Autónoma de Canarias.

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sector de la enseñanza

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Trastornos musculoesqueléticos

Palabra Clave : Sector de la peluquería y la estética

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Jornada

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Canarias

Estado : Producto publicado

Divulgación sobre la importancia de los aspectos psicosociales en el sector de la construcción

Título : Divulgación sobre la importancia de los aspectos psicosociales en el sector de la construcción

Autor Principal : FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN NACIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN

Autor Secundario : COMISIONES OBRERAS DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

Editor : FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

Descripción : Estudio sobre los riesgos de origen psicosocial y su incidencia en los trabajadores del sector de la construcción. El objetivo es proporcionar a las empresas, especialmente a las pymes, ideas, soluciones o prácticas, que se traduzcan en una actividad preventiva real y eficaz. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: - Presentación del proyecto. - Seguridad y salud laboral en el sector de la construcción. Riesgos psicosociales. - Aproximación a la regulación de los riesgos psicosociales. - Objetivos del proyecto. 2. Factores y riesgos psicosociales: - Factores de riesgo psicosocial en el trabajo. - Riesgos laborales psicosociales. 3. Estudio de factores y riesgos psicosociales en el sector de la construcción: - Objeto de estudio. - Metodología. - Análisis de los resultados. - Conclusiones del estudio. - Medidas preventivas. 4. Cómo abordar los riesgos psicosociales: - Dificultades para realizar una evaluación de riesgos psicosociales. - Pasos para afrontar los riesgos psicosociales. - Cuestionario de identificación de factores de riesgo psicosocial. 5. ANEXOS: I. Propuestas de mejora del método FPSICO 3.1. II. Mapa de factores de riesgo psicosocial. III. Cuestionario utilizado para el estudio sectorial. 6. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de la construcción en obra civil.

Código Acción : AE-0029/2016

Acción : Divulgación de herramientas para la implantación de medidas preventivas derivados de riesgos psicosociales en el sector de la construcción (2015)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 422 - Construcción de redes

CNAE : 429 - Construcción de otros proyectos de ingeniería civil

CNAE : 421 - Construcción de carreteras y vías férreas, puentes y túneles

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Sector de la construcción

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Cuestionario

Palabra Clave : Pequeña y mediana empresa

Depósito Legal : M-37092-2016

Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

Título : Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan de forma específica a la población joven trabajadora española, con el fin de homogeneizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los jóvenes trabajadores: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Características estructurales de los jóvenes trabajadores en la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010. - Metodología de la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010: Población de estudio Medidas realizadas Recogida y tratamiento de la información Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Jóvenes

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Depósito Legal : M-49834-2011

Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

Título : Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan a la población trabajadora española, con el fin de caracterizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los diferentes grupos ocupacionales: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Definición de los grupos ocupacionales. - Resumen de la definición de las exposiciones a riesgos psicosociales utilizadas en el estudio. - Población de estudio. - Medidas realizadas. - Recogida y tratamiento de la información. Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Depósito Legal : M-49833-2011

Ajustes de plantilla, exposición a riesgos psicosociales y salud

Título : Ajustes de plantilla, exposición a riesgos psicosociales y salud

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe que recoge acciones preventivas específicas para el colectivo de trabajadores que estén inmersos en procesos de ajustes de plantilla (PAP), dirigidas a proteger la salud de este colectivo en situación de emergencia profesional. El contenido es el siguiente: 1. Presentación. 2. Resumen. 3. Introducción. 4. Ajustes de plantilla, ejercicio de derechos, riesgos psicosociales y salud mental en la Encuesta de Riesgos Psicosociales de 2010. 5. Impacto y evolución de los PAP en España. 6. Propuestas para la acción. - Referencias 7. Anexos: - Metodología de la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010. - Resumen de la definición de las exposiciones a riesgos psicosociales utilizadas en el estudio - Información complementaria de los resultados de la encuesta de riesgos psicosociales de 2010. - Evolución de los expedientes de regulación de empleo (ERE): características del mercado de trabajo e impacto sindical. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Informe de resultados

Depósito Legal : M-49139-2011

Riesgos psicosociales y enfermedad mental: estrategias de actuación en el ámbito laboral

Título : Riesgos psicosociales y enfermedad mental: estrategias de actuación en el ámbito laboral

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Guía orientativa destinada a ofrecer estrategias a las organizaciones para que puedan minimizar el riesgo psicosocial de sus trabajadores y así poder gestionar la enfermedad mental en el ámbito laboral. El contenido de la guía es el siguiente: 1. Presentación. 2. Contextualización ¿Qué es el trastorno mental?. 3. ¿Cómo se clasifican los trastornos mentales?: Dimensión de los trastornos mentales en España: - Datos del proyecto ESEMeD-España. - Datos de la Encuesta Nacional de Salud. 4. Dimensión de los trastornos mentales en el entorno laboral: - Datos del Plan Estratégico 2014-2016 CIBERSAM. - Datos de la Encuesta Nacional de Salud 2011-2012 (sector ocupacional). - Datos de la Encuesta Nacional de Condiciones De Trabajo. 5. Relación entre salud mental y riesgos psicosociales. 6. Prevención primaria: - Organización del trabajo: ¿Qué actuaciones de prevención se puede hacer en relación a cada uno de estos factores?. ¿Qué herramientas podemos utilizar para realizar actuaciones en el Sistema de Gestión de la empresa?. - Empresa saludable: ¿Qué es la promoción de la salud en el trabajo?. ¿Qué debemos tener en cuenta antes de aplicar programas de promoción de la Salud en el Trabajo?. ¿Existe un modelo de referencia?. ¿Cómo podemos crear entornos de trabajo seguros y saludables? Campañas para la promoción de trabajo seguros y saludables Alimentación equilibrada. ¿Por qué debemos tener una alimentación equilibrada? ¿Cómo debe ser una dieta saludable? ¿Cómo afecta la nutrición a la salud mental? - Actividad Física: ¿Por qué es beneficioso realizar actividad física? ¿Qué recomendaciones generales se podrían realizar? Actividad física y salud mental Adicciones 7. Detección: - Evaluación de riesgos psicosociales. - Vigilancia de la salud: ¿Cómo gestionar el trastorno mental desde la Vigilancia de la Salud? Herramientas de Vigilancia de la Salud 8. Indicadores de posibles trastornos mentales. 9. Intervención: - Derivación al Sistema Nacional de Salud (SNS). - Adaptación del puesto de trabajo. - Reubicación. - Reincorporación. - Reevaluación del puesto. - Seguimiento. 10. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT-0143/2015

Acción : HERRAMIENTAS PREVENTIVAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2015)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Hábitos saludables

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Riesgos psicosociales: la aplicación de medidas preventivas

Título : Riesgos psicosociales: la aplicación de medidas preventivas

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Guía de acción preventiva que realiza propuestas de medidas preventivas dirigidas a la eliminación y/o minimización de los principales factores de riesgo conocidos respecto a los trastornos de origen psicosocial. El contenido es el siguiente: 1. El proceso de evaluación de los riesgos psicosociales: - Información y consulta a los representantes de los trabajadores. - Decisión de la metodología de toma de datos. - Información a los trabajadores. - Toma de datos. - Confección del informe de Evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva. 2. Interpretación de los resultados de la evaluación de riesgos psicosociales. 3. Factores de riesgo y medidas preventivas: - Comunicación: Participación. Formación. Definición de rol. Tiempo de trabajo. Carga de trabajo. Liderazgo y supervisión. Desarrollo de carrera. Contenido y reparto de la tarea. 4. La planificación de la actividad preventiva en riesgos psicosociales: - La concreción de las medidas preventivas, Qué hacer, Cómo, Quién y Cuándo aplicar las medidas preventivas. - Priorización de la aplicación de las medidas preventivas: ¿Cuáles son más importantes? ¿Qué factores de riesgo afectan más a la salud? - Plazos adecuados de actuación. - Responsables de la aplicación de las medidas preventivas. - Complejidad organizacional de cada medida propuesta. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT-0143/2015

Acción : HERRAMIENTAS PREVENTIVAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2015)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Planificación

Actividades de intervención psicosocial

Título : Actividades de intervención psicosocial

Autor Principal : MICRO, PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA

Autor Secundario : CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

Descripción : Fichas informativas que recogen los diversos tipos de intervención psicosocial dentro del proyecto Prevenpime. Los contenidos son los siguientes: 1. Exigencias cuantitativas ¿Cómo administro mi tiempo? 2. Carga productiva: Cuestionario de carga productiva. 3. Clara definición de rol. Descripción de puesto de trabajo. 4. Comunicación. Eficiencia. 5. Comunicación. El farmacéutico. 6. Control y liderazgo. ¿Qué tipo de líder soy? 7. Inseguridad en el trabajo: Plan de carrera. 8. Doble presencia: Código de conciliación de vida laboral y personal. 9. Relaciones personales: Código de conducta. 10. Relaciones personales: Cuadros cooperativos para fomentar el trabajo en equipo. 11. Relaciones personales: Cuestión de supervivencia. 12. Relaciones personales: Conflicto y mediación. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Cataluña.

Código Acción : IT-0400/2008

Acción : 2664 - PREVENPIME

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Puesto de trabajo

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Estado : Producto publicado

Guía de buenas prácticas empresariales en Gestión del Estrés Laboral

Título : Guía de buenas prácticas empresariales en Gestión del Estrés Laboral

Autor Principal : VALLELLANO PÉREZ, María Dolores

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía de acción preventiva para facilitar la gestión del estrés laboral de forma transversal e integrada en las empresas, organizaciones sindicales y Administraciones Públicas. El contenido es el siguiente: 1. Justificación. 2. Estrés y estrés laboral: - ¿Pero qué es el estrés? - El estrés laboral. - Estresores laborales. - Consecuencias del estrés laboral. 3. Evaluación del estrés laboral: - Objetivo. - Métodos de evaluación del estrés laboral. - Criterios para la elección de un procedimiento de evaluación. - El proceso de evaluación del estrés. - Instrumentos de evaluación del estrés laboral. 4. Intervención en estrés laboral: - Intervención sobre la organización. - Intervención sobre el individuo. 5. Buenas prácticas en gestión del estrés laboral: - Contexto externo a la empresa. - Filosofía de empresa. - Actividades de identificación, análisis y valoración de los factores de riesgo de estrés. - Diseño y propuesta de medidas preventivas. - Acciones de intervención. - Seguimiento, control y evaluación de las medidas implementadas. 6. Bibliografía. 7. Anexos. Producto final destinado trabajadores y empresarios de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0004/2015

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Depósito Legal : M-39655-2016

Preguntas frecuentes en riesgos psicosociales

Título : Preguntas frecuentes en riesgos psicosociales

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

Editor : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

Descripción : Guía que recoge las preguntas más habituales respecto a la gestión y prevención de los riesgos psicosociales en el puesto de trabajo. El contenido es el siguiente: Introducción. 1. Los riesgos psicosociales. 2. Consecuencias de los factores psicosociales. 3. Evaluación de los riesgos psicosociales. 4. Intervenciones en la empresa en relación con los riesgos psicosociales basadas en la evidencia. 5. Preguntas frecuentes: - ¿Es obligatorio evaluar los riesgos psicosociales en la empresa? - Las medidas preventivas o correctoras derivadas de la evaluación de riesgos psicosociales ¿Deberán ir orientadas al individuo? - ¿Es necesario que la empresa consulte a los trabajadores en la realización de la evaluación de riesgos psicosociales? - ¿Cómo se detecta la existencia de riesgos psicosociales en el entorno laboral? - ¿Cómo sé que estoy ante una situación de violencia laboral? - ¿Se aplican los mismos principios preventivos a los riesgos psicosociales que a los riesgos de seguridad, Higiene y ergonomía? - ¿A qué se debe la falta de interés preventivo en relación con los riesgos psicosociales? - ¿Qué consecuencias tiene la falta de prevención de los riesgos psicosociales para las organizaciones? - ¿Qué ha de tener en cuenta un procedimiento de actuación de resolución de conflictos frente al acoso? - ¿Existe algún modelo de actuación de resolución de conflictos de violencia? - ¿Cómo podemos abordar los riesgos psicosociales? - ¿Qué podemos hacer? - ¿Cómo podemos implantar un procedimiento de resolución de conflictos dentro de nuestra Empresa? - ¿Existe jurisprudencia en relación con los riesgos psicosociales? 6. Bibliografía. 7. Propuestas de UGT Madrid. 8. Direcciones de interés. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los ámbitos profesionales.

Código Acción : AT2017-0002

Acción : PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Estrés laboral

Palabra Clave : Síndrome del quemado

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Madrid

Depósito Legal : M-15716-2018

Guía calificación jurídica de las patologías causadas por riesgos psicosociales en el trabajo: propuestas de mejora

Título : Guía calificación jurídica de las patologías causadas por riesgos psicosociales en el trabajo: propuestas de mejora

Autor Principal : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía que recoge un análisis del marco jurídico actual, tanto a nivel internacional como europeo y nacional, proponiendo una serie de reformas que permita tener un marco jurídico único para prevenir y proteger a los trabajadores frente a los riesgos psicosociales. El contenido de la guía es el siguiente: 1. Análisis del marco normativo internacional en materia de riesgos psicosociales en el trabajo, en especial, las iniciativas de la OIT: - El marco normativo de la Unión Europea en materia de riesgos psicosociales. - La acción de la OIT en materia de riesgos psicosociales. 2. Análisis del marco normativo europeo en materia de inclusión de las patologías psicosociales del trabajo en los listados de enfermedades profesionales y enfermedades del trabajo: - Las diferencias entre el tratamiento preventivo y el tratamiento reparador de los riesgos psicosociales en el modelo de la Unión Europea. - Análisis de la Lista de Enfermedades Profesionales establecida en el marco de la Unión Europea. - Posible encuadramiento de las patologías psicosociales en su conjunto en el ámbito de la Lista de Enfermedades Profesionales de la UE o en la Lista de enfermedades derivadas del trabajo. - Reparación de los daños psicosociales en el marco normativo europeo. 3. Estudio de la doctrina judicial en la calificación de las patologías de mayor tipicidad derivada de riesgos psicosociales: - Identificación de los riesgos psicosociales. - Caracterización y tutela del acoso moral o mobbing en la jurisprudencia. - La protección de los riesgos psicosociales en el sistema de Seguridad Social. 4. Análisis jurídico-crítico del modelo español regulador de las enfermedades relacionadas con el trabajo de origen psicosocial: desafíos y propuestas de solución: - Introducción: la gran paradoja de los riesgos psicosociales de origen laboral en el sistema de cobertura de la seguridad social. - Principales razones del desfase del sistema normativo español respecto de la evolución social en materia de daños psicosociales laborales. 5. Conclusiones generales. 6. Propuestas de reforma. NOTA. Se incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado. Producto final destinado a empresas y trabajadores a todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI2017-0001

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Enfermedad relacionada con el trabajo

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Depósito Legal : M-40982-2018

Manual de prevención de riesgos derivados del uso de las TIC

Título : Manual de prevención de riesgos derivados del uso de las TIC

Autor Principal : CONFEDERACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Editor : CONFEDERACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Descripción : Manual para concienciar sobre los riesgos físicos y psíquicos, así como de la necesidad de implantación de medidas preventivas para garantizar la salud laboral en los sectores en los que se hace uso de las tecnologías de la información y comunicación. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. ¿Por qué usamos las TIC? 3. La influencia de las nuevas tecnologías en el mundo del trabajo y las organizaciones. 4. Efectos de las nuevas tecnologías sobre las condiciones de trabajo: - Demandas laborales. - Recursos laborales. - Comunicación y relaciones interpersonales. - Consulta y participación. - Formación e información. 5. Factores de riesgo: - Factores de riesgo ergonómico. - Factores de riesgos físicos o biomecánicos. - Organización del trabajo: periodos prolongados de trabajo en ausencia de pausas. - Condiciones ambientales. - Análisis de los principales riesgos ergonómicos asociados al uso de los principales equipos y dispositivos empleados. - Factores de riesgo psicosocial. 6. Trastornos derivados de riesgos psicosociales. 7. Trastornos músculo-esqueléticos. 8. Consecuencias sobre el trabajador/a. 9. Medidas preventivas. 10. Estrategias de intervención psicosocial. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Galicia.

Código Acción : AT2017-0096

Acción : PROGRAMA DE ASESORAMIENTO, DIFUSIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2017)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Estrés laboral

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Hábitos posturales

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Trastornos musculoesqueléticos

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Tecnologías de la Información y Comunicación

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Galicia

Depósito Legal : VG:0561

Abordaje depresión

Título : Abordaje depresión

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Guía que analiza los factores de riesgo y las medidas preventivas a aplicar, relacionadas con la carga de trabajo, el conflicto de rol o las relaciones interpersonales y su influencia en los trastornos mentales en el ámbito laboral. El contenido es el siguiente: 1. Contextualización: - Dimensión del problema de la depresión en la población española y a nivel internacional. - Tipos de depresión y sintomatología. - Modelos de intervención. - diferencias entre estrés, burnout, ansiedad y depresión. 2. Depresión y trabajo. 3. Entornos laborales sanos para prevenir y mitigar episodios depresivos: - Acciones encaminadas a reducir los factores de riesgo. - Acciones encaminadas a la promoción de los aspectos positivos del trabajo. 4. Ayuda al empleado con depresión: - A partir de un diagnóstico de síntomas aparentes. - Después de una baja prolongada. Anexo. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT2017-0113

Acción : Información, promoción del cumplimiento normativo y elaboración de herramientas para riesgos emergentes y nuevos modelos de promoción de la salud (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Síndrome del quemado

Palabra Clave : Estrés laboral

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Hábitos saludables

Guía de promoción de hábitos de vida saludable: seguridad, hábitos saludables y bienestar

Título : Guía de promoción de hábitos de vida saludable: seguridad, hábitos saludables y bienestar

Autor Principal : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía informativa sobre hábitos de vida saludable: nutrición, beneficios del ejercicio físico, educación postural, gestión del estrés, y disminución del consumo de sustancias tóxicas en el lugar de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Salud: una visión holística: - Introducción. - Principales pilares para la prevención de la salud. - Nutrición. - Actividad física. - Aspectos músculo-esqueléticos. - Estado emocional y área psicosocial. 2. Hábitos de vida saludable en psicología: - Presentación. - El control: en ocasiones la explicación de ser ineficaces. - Cuando controlar no funciona: ¿qué alternativa tenemos? - Escuchando lo que pensamos y sentimos sin quedarnos atrapados. - Las emociones, parte de nosotros. - Atender al presente: aproximación a nuestros objetivos. - Una vida con significado: potencia tu rendimiento. - Habilidades sociales: mejora tus relaciones laborales. - Recursos sociológicos que nos facilitan nuestro día a día. - El estrés. - Situaciones de alarma de estrés y líneas de actuación. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los sectores de actividad.

Código Acción : EI2017-0008

Acción : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial I (2017-2018)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Hábitos saludables

Palabra Clave : Pequeña y mediana empresa

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Hábitos alimenticios

Palabra Clave : Ejercicio físico

Palabra Clave : Hábitos posturales

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Estrés

Depósito Legal : M-32966-2018

La evaluación de riesgos psicosociales con técnicas cualitativas

Título : La evaluación de riesgos psicosociales con técnicas cualitativas

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Recopilación de jornadas informativas celebradas el 26/06/2018 sobre técnicas de evaluación cualitativa de diferentes tipos de riesgos psicosociales que se pueden dar en el puesto de trabajo. Las jornadas han sido las siguientes: 1. Prácticas de evaluación de riesgos psicosociales con técnicas cualitativas. Presentada por Diego Gracia, director de Psicopreven. 2. Experiencia de evaluación de riesgos psicosociales en BASF. Presentada por Ángel Sanmartín, técnico Superior en PRL, Especialista Ergonomía y Psicosociología de BASF. 3. Experiencia de evaluación de riesgos psicosociales en Vidrala. Presentada por Borja Marcos Salbidegoitia, HSSE Coordinator Vidrala y Iratxe Berganza García, responsable de PRL y Medio Ambiente de Aiala Vidrio. 4. Experiencia de evaluación de riesgos psicosociales en Mantequerías Arias. Presentada por Jorge Prieto Grana, responsable de Seguridad y Salud Laboral de Mantequerías Arias. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT2017-0113

Acción : Información, promoción del cumplimiento normativo y elaboración de herramientas para riesgos emergentes y nuevos modelos de promoción de la salud (2017)

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : DOCUMENTO AUDIOVISUAL

Idioma : CASTELLANO

Idioma : CATALAN

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Técnicas cualitativas

Palabra Clave : Metodología preventiva

Palabra Clave : Riesgo químico

Palabra Clave : Técnicas cuantitativas

Palabra Clave : Sector industrial

Palabra Clave : Sector agroalimentario

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

