

Exportadas un total de 9 entidades.

---

**Prontuario VIII: recursos externos en PRL**

**Título :** Prontuario VIII: recursos externos en PRL

**Autor Principal :** FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS (FADE)

**Autor Secundario :** INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

**Descripción :** Prontuario VIII: recursos externos en PRL

**Código Acción :** IT-0125/2003

**Acción :** 640 - HERRAMIENTA PARA LA PROMOCIÓN NORMATIVA Y TÉCNICA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR METAL (3º FASE)

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Organización Internacional del Trabajo

**Palabra Clave :** Administración Pública

**Palabra Clave :** Servicio de prevención ajenos

**Palabra Clave :** Mutuas

**Palabra Clave :** Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave :** Fundación para la Prevención de Riesgos

**Estado :** Producto publicado

## Problemas, preguntas y respuestas

**Título :** Problemas, preguntas y respuestas

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LA RIOJA

**Autor Secundario :** CONSEJO RIOJANO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Descripción :** Guía que recoge todo tipo de dudas y consultas relacionadas con la gestión de la prevención de riesgos y salud de los trabajadores, tanto desde el punto de vista empresarial, como laboral e institucional. Los contenidos son los siguientes: 1. ¿Qué es la Seguridad Social? 2. ¿Qué son las mutuas? 3. Representantes de los trabajadores. 4. ¿Qué es un accidente de trabajo? 5. ¿Qué es una enfermedad profesional? 6. Enfermedades no incorporadas en el cuadro de enfermedades profesionales. 7. ¿Qué es la incapacidad temporal? 8. Revisión de alta médica por contingencias profesionales emitidas por las mutuas o empresa colaboradora. 9. Procedimiento de disconformidad con el alta médica emitida por el Instituto Nacional de Seguridad Social. 10. No reconocimiento del origen profesional de la enfermedad. 11. Cambio de contingencias. 12. Equipos de valoración de incapacidades. 13. Recaídas. 14. Recargo de prestaciones. 15. Presunta mala práctica médica. 16. Derecho a la información médica. 17. La incapacidad permanente y las mutuas. 18. Lesiones permanentes no invalidantes. 19. Control de las mutuas por incapacidad temporal. 20. Capacidad de control del empresario. 21. Propuesta de acto médico de la mutua por demora. 22. Adaptación en el puesto de trabajo y/o cambio de puesto de trabajo por salud laboral. 23. Prestación del riesgo laboral durante el embarazo. 24. Prestación del riesgo laboral durante la lactancia. 25. reclamaciones a mutuas desde la oficina virtual INSS (OVR). 26. Para el delegado de prevención. 27. Diferencias entre prestaciones económicas por enfermedad común, enfermedad profesional o accidente de trabajo. 28. Discrepancia con diagnóstico y con el tratamiento. 29. Prestaciones por transporte. 30. La denuncia a través de organismos públicos. 31. Procedimiento de reconocimiento, control, seguimiento de las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y lactancia natural. 32. Preguntas. 33. Glosario. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

**Código Acción :** IT-0034/2009

**Acción :** 3629 - OFICINA TÉCNICA DE ASISTENCIA A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Prestaciones

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Seguridad Social

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Mutuas

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Madrid

**Estado** : Producto publicado

## Procedimientos administrativos en casos de discrepancia con la actuación de INSS y las Mutuas

**Título :** Procedimientos administrativos en casos de discrepancia con la actuación de INSS y las Mutuas

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CASTILLA Y LEÓN

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CASTILLA Y LEÓN

**Descripción :** Procedimientos administrativos en casos de discrepancia con la actuación de INSS y las Mutuas

**Código Acción :** IT-0143/2012

**Acción :** 7344 - SERVICIO TÉCNICO DE ASISTENCIA PREVENTIVA UGT CASTILLA Y LEÓN

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Contingencias profesionales

**Palabra Clave :** Contingencias comunes

**Palabra Clave :** Incapacidad permanente

**Palabra Clave :** Baja laboral

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Incapacidad temporal

**Palabra Clave :** Enfermedad profesional

**Palabra Clave :** Mutuas

**Palabra Clave :** Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Castilla y León

**Estado :** Producto publicado

## Condiciones de trabajo: análisis ergonómico del puesto de trabajo

**Título** : Condiciones de trabajo: análisis ergonómico del puesto de trabajo

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE MELILLA (CEME)

**Autor Secundario** : COMISIÓN PROVINCIAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO DE MELILLA

**Descripción** : Adaptación al ámbito profesional y empresarial de la Ciudad Autónoma de Melilla de la NTP 387 "Evaluación de las condiciones de trabajo: método del análisis ergonómico del puesto de trabajo", del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción: - Ejemplos de valoración. - Análisis del puesto de trabajo (criterios de aplicación). 2. Puesto de Trabajo (guía para el análisis): - Actividad física general. 3. Levantamiento de cargas (guía para el análisis): - Postura de trabajo y movimientos forzados. - Riesgo de accidente. - Contenido del trabajo. - Autonomía (guía para el análisis). - Comunicación del trabajador y contacto personal. 4. Toma de decisiones (guía para el análisis): - Repetitividad del trabajo. - Atención (guía para el análisis). - Iluminación (guía para el análisis). - Ambiente térmico (guía para el análisis). - Ruido (guía para el análisis). 5. Evaluación.

**Código Acción** : IT-0219/2006

**Acción** : 1450 - GABINETE DE INFORMACIÓN PARA LA PRL

**Materias** : 3 - Ergonomía

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Ciudad Autónoma de Melilla

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Movimientos repetitivos

**Palabra Clave** : Accidente de trabajo

**Palabra Clave** : Salud laboral

**Palabra Clave** : Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Riesgo ergonómico

**Palabra Clave** : Carga física

**Palabra Clave** : Puesto de trabajo

**Estado** : Producto publicado

**Embarazo y trabajo, problemática ergonómica de la embarazada. Problemática de riesgos psicosociales en el trabajo**

**Título :** Embarazo y trabajo, problemática ergonómica de la embarazada. Problemática de riesgos psicosociales en el trabajo

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA ARAGONESA

**Autor Secundario :** CONSEJO ARAGONÉS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

**Descripción :** Recopilación de las 2 ponencias realizadas en Zaragoza el 4 de diciembre de 2008 en el marco de la ejecución de la acción. 1ª Ponencia "Embarazo y trabajo: Problemática ergonómica de la embarazada". Incluye método Ergomater: método para la evaluación de riesgos ergonómicos en trabajadoras embarazadas del INSHT. Ponente Dr. Ricardo Ros Mar, Dpto de Fisiatría y Enfermería Universidad de Zaragoza. 2ª Ponencia "La problemática de los Riesgos Psicosociales en el trabajo". Ponente: Baltasar Aranda Lozano, Consultoría Qualitas Management. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la CCAA de Aragón.

**Código Acción :** IT-0174/2007

**Acción :** 1666 - Gabinete técnico de prevención y seguridad industrial de Pymes

**Materias :** 4 - Psicosociología

**Materias :** 3 - Ergonomía

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Riesgo ergonómico

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Aragón

**Estado :** Producto publicado

## Normativa sobre prevención de riesgos laborales

**Título :** Normativa sobre prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CEUTA

**Autor Secundario :** CONSEJERÍA DE HACIENDA Y RECURSOS HUMANOS DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA

**Descripción :** Recopilación de normativa básica sobre la prevención de riesgos laborales publicada a lo largo del año 2009. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Real Decreto 298/2009, de 6 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en relación con la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia. 3. Resolución de 9 de marzo de 2009, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se publica el Acuerdo de encomienda de gestión con el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, para el desarrollo, durante el año 2009, de determinadas actividades de prevención correspondientes al ámbito de la Seguridad Social. 4. Real Decreto 330/2009, de 13 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas. 5. Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento General de Conductores. 6. Orden ITC/1607/2009, de 9 de junio, por la que se aprueba la Instrucción Técnica Complementaria 02.2.01 «Puesta en servicio, mantenimiento, reparación e inspección de equipos de trabajo» del Reglamento general de normas básicas de seguridad minera. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Ciudad Autónoma de Ceuta.

**Código Acción :** IT-0238/2008

**Acción :** 2674 - Agencia para la promoción de la Salud y Seguridad en el Trabajo

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Seguridad Social

**Palabra Clave :** Sector de la minería

**Palabra Clave :** Equipo de trabajo

**Palabra Clave :** Conductor

**Palabra Clave :** Vibraciones

**Palabra Clave :** Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Ciudad Autónoma de Ceuta

**Palabra Clave :** Prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Normativa

**Estado :** Producto publicado

## Herramienta para la evaluación / autodiagnóstico de riesgos laborales para el sector de la piel de Andalucía

**Título :** Herramienta para la evaluación / autodiagnóstico de riesgos laborales para el sector de la piel de Andalucía

**Autor Principal :** ASOCIACIÓN DE EMPRESAS ANDALUZAS DE LA PIEL

**Autor Secundario :** CONSEJO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO

**Descripción :** Guía informativa sobre la herramienta desarrollada por EMPIEL cuyo objetivo ha sido facilitar a las Pymes andaluzas la realización tanto de evaluaciones como de autodiagnósticos en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. La herramienta consta de los siguientes niveles: - NIVEL I: Consiste en responder una serie de preguntas relativas al cumplimiento de lo establecido por ley en Prevención de Riesgos Laborales. - NIVEL II: Ofrece una serie de checklist de autocomprobación sectoriales. - NIVEL III: Analiza los diferentes tipos de riesgos laborales, facilitando información y acceso a valoraciones más profundas sobre los mismos. - NIVEL IV: Plantea un análisis completo y preciso, sobre la utilización del método de evaluación de riesgos del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo para Pymes. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector en la CCAA de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0149/2007

**Acción :** 1641 - Desarrollo de una herramienta de autodiagnóstico y evaluación de riesgos laborales para el sector de la piel.

**Materias :** 7 - Metodologías de prevención

**CNAE :** 151 - Preparación, curtido y acabado de cuero y pieles; fabricación de artícul.de marroquinería, viaje etc.

**CNAE :** 15 - Industria del cuero y del calzado

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Sector piel

**Palabra Clave :** Cuestionario

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Palabra Clave :** Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Normativa

**Estado :** Producto publicado



## La negociación en la empresa de un acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral

**Título :** La negociación en la empresa de un acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral

**Autor Principal :** MEJÍAS GARCÍA, Ana

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía que analiza en profundidad, y basándose en los criterios de las NTP-891/892 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, los acuerdos de empresa frente a conflictos de violencia en el lugar de trabajo. Se detalla el procedimiento a seguir para incluir los conflictos de violencia laboral en la negociación colectiva, desde la constitución de una comisión negociadora, hasta la firma y publicación del acuerdo alcanzado entre las partes. El contenido de la guía es el siguiente: I. Introducción: - La violencia en el trabajo: ¿de qué hablamos? - La dimensión del problema: ¿es algo generalizado o particular de nuestras empresas? - La implicación sindical ¿cómo actúa UGT ante esta situación? - Objetivos del documento: ¿qué nos proponemos? II. Delimitación del marco de trabajo: 1. Las Notas técnicas de prevención 891 y 892. ¿Cuál es su marco jurídico?: - El Acuerdo Marco Europeo sobre acoso y violencia en el lugar de trabajo de 26 de abril de 2007. - El derecho a la negociación colectiva y a la creación de instrumentos de solución autónoma (no judicial) de conflicto. - El deber general de prevención del empresario. - Las Directrices multisectoriales para solucionar la violencia y el acoso de terceros relaciona dos con el trabajo de 16 de julio de 2010. 2. Las Notas técnicas de Prevención 891 y 892: ¿qué son?: - Análisis de las NTP 891 y 892. - NTP 891 o características del procedimiento. - NTP 892 o desarrollo del procedimiento. III. El acuerdo de empresa de solución autónoma de conflictos de violencia laboral: - Características esenciales. ¿En qué se diferencia de los Protocolos de acoso? - El Acuerdo gestiona todas las conductas de Violencia, no solo el acoso. - El Acuerdo contiene un procedimiento preventivo, no es sólo un instrumento reactivo. - Es un Acuerdo de empresa negociado, de eficacia general. IV. Negociación en la empresa del acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral, inspirado en las NTP 891 y 892: 1. Inicio del Proceso: Promoción de la negociación o invitación a negociar: ¿Qué tipo de negociación nos interesa? 2. Negociación: Apertura de negociaciones, propuesta sindical del Acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral inspirado en las NTP 891 y 892. ¿Qué elementos ha de incluir nuestra negociación? 3. Firma: del Acuerdo de empresa sobre la violencia laboral inspirada en el procedimiento de las NTP 891 y 892. • Anexo, índice de documentos. • Abreviaturas, glosario, bibliografía. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0001/2012

**Acción :** ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA, Y CON LA ACCIÓN JUDICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2012)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Informe de situación

**Depósito Legal** : J-177-2013

## Las caras de la PRL

**Título** : Las caras de la PRL

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA (CEG)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA (CEG)

**Editor** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA (CEG)

**Descripción** : Guía que ofrece información sobre las funciones y actividades que desarrollan las diferentes instituciones y organismos en el campo de la seguridad y la salud laboral tanto en el ámbito internacional, como nacional y regional. El contenido es el siguiente: 1. ¿Por qué esta publicación? 2. Instituciones y organismos en el campo de la seguridad y la salud laboral en el plano internacional: - Organización Mundial de la Salud (OMS). - Organización Internacional del Trabajo (OIT). Organismos e instituciones en la Unión Europea. 3. Instituciones y organismos en el campo de la seguridad y la salud laboral en el plano nacional: - Administración laboral: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Comisión Nacional - Administración sanitaria: Escuela Nacional de Medicina del Trabajo Instituto Nacional de la Silicosis - Administración industrial: Consejo de coordinación de la Seguridad Industrial UNE Normalización Española (Organismo de Normalización en España) - Instituciones y organismos en el campo de la seguridad y la salud laboral en el plano autonómico: Galicia. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Galicia.

**Código Acción** : AT2017-0063-2

**Acción** : IMPULSA PRL: PROGRAMA DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO TÉCNICO PARA PYMES

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Galicia

**Palabra Clave** : Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave** : Organización Internacional del Trabajo

**Palabra Clave** : Cultura preventiva

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Unión Europea

**Palabra Clave** : Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave** : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

**Palabra Clave** : Comité de Seguridad y Salud

**Depósito Legal** : C 2395-2018

