

Exportadas un total de 9 entidades.

Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

Título : Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

Autor Principal : MATORRAS DÍAZ-CANEJA, Ana

Autor Principal : LÓPEZ ÁLVAREZ, M^a José

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio que analiza el concepto legal de "trabajador especialmente sensible a determinados riesgos" según el artículo 25 de la Ley 30/95 de Prevención de Riesgos Laborales, y el régimen de tutela reforzada del trabajador tanto en el ámbito laboral como en el orden contractual. El contenido es el siguiente: Primera parte: Los trabajadores especialmente sensibles como categoría singularmente protegida en el derecho de la prevención de riesgos laborales: A. Presentación: 1. Objeto de estudio y metodología. Focos de atención, puntos críticos y algunas remisas básicas. 2. Punto crítico central y aclaraciones conceptuales previas. 3. Otras importantes carencias de nuestra normativa. 4. La lógica de los arts. 25 y siguientes de la LPRL y el obligado deslinde de situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad frente a riesgos laborales respecto a situaciones de vulnerabilidad profesional o contractual. 5. Panorámica general de la tipología de medidas de prevención y protección idóneas para la cobertura de situaciones de especial sensibilidad y vulnerabilidad. Claves, p/remisas y puntos críticos. 6. Las medidas preventivas y protectoras de naturaleza y proyección contractual. 7. Las gravosas consecuencias para las empresas anudadas a la desatención de las situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad. 8. Consideraciones generales, atendiendo al tamaño empresarial y al sector de actividad al que pertenece la empresa. B. Fuentes normativas y extranormativas de referencia para la acotación de la categoría de trabajador especialmente sensible. C. Concepto abierto de trabajador especialmente sensible. Reglas básicas de referencia para su acotación. 1. El carácter intermedio y abierto de las circunstancias legales desencadenantes de la especial sensibilidad individual. Referencias y criterios relevantes para fijar sus fronteras. 2. La especial sensibilidad como categoría flexible y de fronteras móviles. Análisis de los factores personales sensibilizante legalmente previstos y sus interconexiones. 3. Supuestos limítrofes: requerimientos para la catalogación como factores personales sensibilizantes. 4. Falta transitoria de idoneidad psicofísica para ocupar el puesto. Particularidades. 5. La especial sensibilidad como categoría legal de carácter dinámico o contingente. 6. La especial sensibilidad como categoría conceptual versátil, relativa y relacional. 7. Requerimientos legales implícitos de intensidad de la situación personal de especial sensibilidad y del correlativo incremento relevante del nivel de riesgo. La especial sensibilidad como excepción. 8. Circunstancias o factores no previstos legalmente como típicamente determinantes de especial sensibilidad o vulnerabilidad. Situaciones fronterizas y posible identificación de grupos vulnerables sin reconocimiento legal. 9. Concurrencia de una pluralidad de factores generadores de especial sensibilidad. Segunda parte: Contenido de la acción preventiva respecto a los trabajadores especialmente sensibles y otros grupos especialmente vulnerables. 1. Deberes empresariales y límites generales a la actuación empresarial para su regular cumplimiento. 2. El deber de colaboración del trabajador especialmente sensible y de los trabajadores pertenecientes a grupos vulnerables predeterminados. 3. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales en el caso de los trabajadores especialmente sensibles. 4. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales previstos para colectivos objetivamente vulnerables con cobertura legal especial EXPRESA. 5. Régimen de responsabilidad ante eventuales incumplimientos de las obligaciones empresariales en relación con los trabajadores especialmente sensibles y pertenecientes a grupos vulnerables. Tercera parte: Conclusiones y propuestas. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Jóvenes

Palabra Clave : Periodo de embarazo

Palabra Clave : Persona con discapacidad

Palabra Clave : Empresa de trabajo temporal

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Periodo de lactancia

ISBN/ISSD : 978-84-617-6145-6

Depósito Legal : M-40147-2016

El impacto de las situaciones de temporalidad en la PRL

Título : El impacto de las situaciones de temporalidad en la PRL

Autor Principal : FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio que analiza la forma en la que la temporalidad puede influir en el trabajo, a efectos preventivos, basándose en dos aspectos: el abordaje práctico de la seguridad y salud de los trabajadores temporales y su especificidad para aquellos cedidos por una empresa de trabajo temporal. El contenido es el siguiente: 1. La contratación temporal en el contexto actual de las relaciones laborales. Datos para la reflexión en materia de prevención de riesgos laborales: - La dimensión estructural de la contratación laboral en los modernos sistemas de producción. - El modelo español. Estructura y coyuntura en la contratación temporal. - La prevención de riesgos laborales en el trabajo temporal: datos para una reflexión sin prejuicios. 2. El contexto jurídico internacional y nacional. La seguridad y salud de los trabajadores temporales y cedidos por ETT en el ordenamiento español: - Los referentes internacionales de la OIT a la Unión Europea, con apunte de Derecho Comparado. - Disposiciones comunes en materia preventiva a todos los trabajadores con relación laboral temporal. - Disposiciones específicas para los trabajadores cedidos por una empresa de trabajo temporal. Producto final destinado a empresas y trabajadores temporales de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Empresa de trabajo temporal

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Empresa

ISBN/ISSD : 978-84-617-6099-2

Depósito Legal : M-4015-2016

Empresas activas, empresas sanas: beneficios de la actividad física en el entorno laboral

Título : Empresas activas, empresas sanas: beneficios de la actividad física en el entorno laboral

Autor Principal : REYERO GONZÁLEZ, Javier

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía sobre las diferentes iniciativas y programas existentes, tanto a nivel nacional como europeo e internacional, que fomentan la práctica deportiva habitual como forma de mejorar la salud de los trabajadores e incrementar el rendimiento laboral y profesional. El contenido es el siguiente: 1. Propósito de esta guía. 2. Introducción. 3. Aproximación a varios conceptos relevantes: - Actividad / inactividad física. - Burnout. - Calidad de vida. - Empresa saludable. - Pop (Psicología Organizacional Positiva). - Presentismo. - Vida saludable. - Well being. - Wellness corporativo. 4. Primeras referencias a estudios e iniciativas nacionales e internacionales sobre la materia: - Declaración de Luxemburgo. - Informe sobre actividad física y prevalencia de patologías en la población española. - Política transversal de la Comisión Europea para fomentar la actividad física morada y el deporte. - Empresa saludable en España. Informe IRCO. - Certificación de empresa saludable de AENOR. 5. EEUU toma la delantera: - Introducción. - Revisión de las primeras conclusiones de algunos estudios y aportaciones. 6. Modelos europeos y españoles de AF corporativa: - Campaña Trabajos saludables de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA). - Barómetro FOOD. - Red Española de empresas saludables. - Campaña "Gana en Salud: 12 meses 12 temas" del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Ritmo de actividad

Palabra Clave : Hábitos saludables

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Actividades deportivas

Palabra Clave : Carga física

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Campañas

ISBN/ISSD : 978-84-617-6096-1

Depósito Legal : M-40144-2016

Gestión del riesgo laboral para la protección del embarazo y la lactancia

Título : Gestión del riesgo laboral para la protección del embarazo y la lactancia

Autor Principal : LOURO LÓPEZ, Luis Antonio

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía de acción preventiva que permite conocer y afrontar los riesgos laborales a los que están expuestas las mujeres trabajadoras durante el periodo de embarazo y/o lactancia en su puesto de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: Mujer y entorno laboral. 2. Normativa legislación. 3. Obligaciones legales del empresario y gestión de la prevención de riesgos laborales orientada a la mujer: procedimientos: - Obligaciones legales del empresario. 4. Identificación de riesgos: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Psicosociales. - Ergonómicos. - Otros riesgos. 5. Evaluación de riesgos: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Agentes psicosociales. - Agentes ergonómicos. 6. Medidas preventivas y/o correctivas generales y específicas: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Agentes ergonómicos. 7. Gestión de la situación de la trabajadora embarazada o en periodo de lactancia. - Incapacidad laboral por embarazo de riesgo. - Baja por riesgo para la mujer embarazada. - Riesgos durante la lactancia natural. - Baja por maternidad. - Baja por paternidad. 8. Procedimiento de sustitución de la trabajadora. Tramitación documental de la baja: - Incapacidad laboral por embarazo de riesgo. - Baja por riesgo durante el embarazo. - Baja por lactancia natural. - Baja por maternidad. - Sustitución de la trabajadora de baja por maternidad, riesgo durante el embarazo o lactancia natural. 9. Reincorporación de la trabajadora a su puesto de trabajo. 10. Resumen de procedimientos de gestión ante la situación de trabajadora embarazada o en periodo de lactancia: - Incorporación de la mujer a la empresa. - Notificación por parte de una trabajadora de su situación de embarazo. - Baja por maternidad. - Sustitución de la trabajadora. - Reincorporación de la trabajadora. 11. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a mujeres trabajadoras, de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Baja laboral

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Periodo de lactancia

Palabra Clave : Periodo de embarazo

Palabra Clave : Mujer

ISBN/ISSD : 978-84-617-6097-8

Depósito Legal : M-40142-2016

La temporalidad como factor de riesgo laboral

Título : La temporalidad como factor de riesgo laboral

Autor Principal : FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio que analiza la relación jurídica y normativa entre la contratación de las empresas de trabajo temporal, y la gestión y garantía de la seguridad y salud laboral de los trabajadores contratados por dichas empresas. El contenido es el siguiente: Capítulo I: La contratación temporal en el contexto actual de las relaciones laborales. Datos para la reflexión en su abordaje preventivo: 1. La dimensión estructural de la contratación laboral en los modernos sistemas de producción. 2. El modelo español: estructura y coyuntura en la contratación temporal. 3. La prevención de riesgos laborales en el trabajo temporal: datos para una reflexión sin prejuicios. Capítulo II: El contexto jurídico internacional: de la OIT a la Unión Europea, con un apunte de derecho comparado: 1. El acervo normativo de la OIT. 2. La ordenación jurídica en la Unión Europea. 3. Semblanza sobre algunas claves, bajo una perspectiva de Derecho Comparado, en el tratamiento de la temporalidad y cesión de trabajadores por los Estados miembros de la Unión Europea en relación con la prevención de riesgos laborales. Capítulo III: La seguridad y salud de los trabajadores temporales y cedidos por ETT en el ordenamiento jurídico español: 1. El marco jurídico español para la prevención de riesgos laborales de los trabajadores temporales y cedidos por ETT. Aspectos generales. 2. Disposiciones comunes en materia preventiva a todos los trabajadores con relación laboral temporal. 3. Disposiciones específicas para los trabajadores cedidos por una empresa de trabajo temporal. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Empresa de trabajo temporal

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Derechos

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Depósito Legal : M-43484-2016

Recetario de buenas prácticas de promoción de la salud en las PYME

Título : Recetario de buenas prácticas de promoción de la salud en las PYME

Autor Principal : FULL AUDIT

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía de acción preventiva para fomentar la implantación de actuaciones orientadas al fomento de la cultura preventiva y de hábitos saludables en la pequeña y mediana empresa. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Contextualización: - Concepto de salud. - ¿Qué son los ambientes de trabajo saludables? - ¿Qué se entiende por promoción de la salud en el trabajo? ¿Empresas promotoras de la salud o empresas saludables?. - Haciendo un poco de historia. - ¿Por qué apostar por acciones / programas estructurados de promoción de la salud en el trabajo? - ¿Cómo implantar prácticas o programas estructurados de promoción de la salud en el trabajo? 3. Bases conceptuales: - Introducción. - Proceso de implantación de un programa de promoción de la salud en el trabajo. Fases y etapas. 4. Fichas de trabajo: - Introducción. - Fichas de trabajo. - Buenas prácticas en promoción de la salud. 5. Anexo: Recetario de buenas prácticas: Ficha 1: Disminución de consumo de tabaco, drogas y alcohol. Ficha 2: Beneficios del ejercicio físico en el entorno laboral. Ficha 3: Hipertensión arterial. Ficha 4: Hidratación. Ficha 5: Nutrición. Ficha 6: Detección precoz de patologías. Ficha 7: El sueño. Ficha 8: Lumbalgia. Ficha 9: Seguridad vial. Ficha 10: Protección frente al sol en el entorno laboral. Ficha 11: Inteligencia emocional. Ficha 12: Estrés. Ficha 13: Niveles de colesterol en sangre. Ficha 14: Obesidad. Ficha 15: Cefaleas. 6. Principal bibliografía de referencia. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Hábitos saludables

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Pequeña y mediana empresa

ISBN/ISSD : 978-84-617-6146-3

Depósito Legal : M-40143-2016

Cómo abordar la simplificación normativa en prevención de riesgos laborales

Título : Cómo abordar la simplificación normativa en prevención de riesgos laborales

Autor Principal : MARTÍN JIMÉNEZ, Rodrigo

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio que analiza las diferentes normativas españolas y europeas en materia de prevención de riesgos y salud laboral, para simplificar la gestión documental y asistencial de los trabajadores por parte de las empresas, dentro del marco normativo vigente. El contenido es el siguiente: Parte I: Simplificación normativa y simplificación de los procedimientos administrativos: 1. Simplificación normativa en la Unión Europea: el informe Mandelkern, el Refit y la Smart regulation. 2. La calidad de las normas en la normativa española. 3. Simplificación administrativa y reducción de cargas. Parte II. Simplificación normativa y simplificación de los procedimientos administrativos en materia de prevención de riesgos laborales: 1. El universo de la normativa preventiva. 2. Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al CESE y al Comité de las Regiones, relativa a un marco estratégico de la UE en materia de Seguridad y Salud en el trabajo 2014-2020. 3. Guía técnica de simplificación documental (MEYSS/INSHT), con orientaciones para la elaboración de un documento único que contenga el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva. 4. Simplificación documental. 5. Simplificación de las infracciones administrativas. 6. Conclusiones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Administración Pública

ISBN/ISSD : 978-84-617-6147-0

Depósito Legal : M-40148-2016

PYME e inspección de trabajo en la prevención de riesgos laborales

Título : PYME e inspección de trabajo en la prevención de riesgos laborales

Autor Principal : DE LA TORRE GARCÍA, Carlos

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía de acción preventiva para dar a conocer los procedimientos de gestión de la prevención en la política interna de las Pymes y Micropymes, en el cumplimiento de la normativa vigente y con garantías frente a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. El contenido es el siguiente: 1. Las "claves" en 30 preguntas: conceptos. - Herramienta práctica: diccionario. 2. La gestión de la PRL en la PYME: Obligaciones. - Herramienta práctica: cuestionario de autoevaluación PRL. 3. La Pyme ante la inspección de trabajo: - Herramienta práctica: preguntas frecuente: las relaciones entre empresa e inspección de trabajo. 4. Responsabilidades y riesgos. Infracciones y sanciones en PRL: - Herramienta práctica: cuadro de infracciones y sanciones en PRL (art. 11-13 LISOS) 5. ¿Cómo actuar ante un accidente de trabajo? - Herramienta práctica: protocolo de actuación en caso de Accidente de Trabajo. 6. Anexos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Infracción

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Plan de seguridad y salud

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Pequeña y mediana empresa

ISBN/ISSD : 978-84-617-6095-4

Depósito Legal : M-34679-2016

Teletrabajo y prevención de riesgos laborales

Título : Teletrabajo y prevención de riesgos laborales

Autor Principal : LUQUE PARRA, Manuel

Autor Principal : GINÈS I FABRELLAS, Anna

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio sobre la normativa vigente en España y Europa sobre el teletrabajo así como su transposición en los diferentes convenios y acuerdos colectivos entre los trabajadores y las empresas, en materia de seguridad y salud en el trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Conceptuación y caracterización del teletrabajo: - Concepto de teletrabajo. - Características de la prestación de servicios en régimen de teletrabajo. - Ventajas y desventajas y riesgos inherente al teletrabajo. - La realidad del teletrabajo en España y Europa. 3. Marco jurídico básico sobre seguridad y salud del teletrabajo: - Marco jurídico en el ámbito comunitario. - Marco jurídico en el derecho interno. - El papel de la negociación colectiva en la configuración del marco jurídico de la seguridad y salud laboral del teletrabajo. 4. Problemáticas concretas en materia de teletrabajo y prevención de riesgos laborales: - Daño derivado del trabajo y teletrabajo. - Plan de prevención de riesgos laborales y teletrabajo: evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva y gestión de la prevención. - Teletrabajo y deber de información y formación. - Vigilancia de la salud del teletrabajador. - Control del cumplimiento de las medidas preventivas. 5. Responsabilidades empresariales y teletrabajo: - Responsabilidades empresariales por incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales. - El efecto de la culpa del teletrabajador en la responsabilidad empresarial. 6. Breve referencia a experiencias comparadas en materia de teletrabajo y prevención de riesgos laborales. 7. Bibliografía. 8. Listado de sentencias. 9. Convenios y acuerdos colectivos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Teletrabajo

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Jornada de trabajo

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

ISBN/ISSD : 978-84-617-6144-9

Depósito Legal : M-40146-2016

