

Exportadas un total de 5 entidades.

---

## **Guía identificación y análisis de las cláusulas incluidas en la negociación colectiva en materia de riesgos psicosociales**

**Título** : Guía identificación y análisis de las cláusulas incluidas en la negociación colectiva en materia de riesgos psicosociales

**Autor Principal** : FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

**Autor Secundario** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción** : Guía que identifica y analiza los modelos de regulación más garantistas y evolucionados en materia de riesgos psicosociales relacionados con la negociación colectiva. El contenido de la guía es el siguiente: 1. Balance general del estado actual de la negociación colectiva en materia de riesgos psicosociales: - Posibilidades de negociación que permite el marco legislativo. - Apreciaciones generales sobre el estado de la negociación colectiva española en la materia. 2. Estado de la negociación colectiva en materia de riesgos psicosociales y modelos más novedosos y avanzados: - Política preventiva en riesgos psicosociales. - Factores y riesgos psicosociales. - Evaluación de riesgos psicosocial - Los riesgos psicosociales en la planificación de la actividad preventiva. - Información y formación a los trabajadores. - Vigilancia de la salud psicosocial en la empresa. - Protección de trabajadores especialmente sensibles desde un punto de vista psicosocial. - Obligaciones de los trabajadores en materia de riesgos psicosociales. - Actuación de los servicios de prevención y riesgos psicosociales. - Consulta y participación de los trabajadores en materia de riesgos psicosociales. - Régimen disciplinario: tipificación de infracciones y sanciones aparejadas. - Protocolos de actuación, medidas de tratamiento y apoyo a la víctimas. 3. Posibilidades de desarrollo para la negociación colectiva sobre los riesgos psicosociales. 4. Bibliografía. NOTA. Se incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado. Producto final destinado a empresas y trabajadores a todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : AI2017-0001

**Acción** : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Depósito Legal** : M-40993-2018

## Guía análisis comparado de los protocolos de actuación frente al acoso en el trabajo

**Título** : Guía análisis comparado de los protocolos de actuación frente al acoso en el trabajo

**Autor Principal** : FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

**Autor Secundario** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción** : Guía que analiza la importancia de aplicar protocolos de actuación efectivos para hacer frente al acoso en el entorno laboral. El contenido es el siguiente: 1. Identificación y recopilación de los protocolos de actuación frente al acoso laboral existentes en España: 1.1. Nociones básicas sobre protocolos (protocolos existentes y su naturaleza jurídica). 1.2. La integración de los protocolos en la NC. 1.3. Delimitación conceptual de las diferentes formas de acoso laboral. 2. Análisis de los contenidos de los protocolos de acoso laboral: 2.1. Prevención Primaria. - Actuaciones de concienciación sensibilización. - Formación e información frente a las conductas de acoso. - Evaluación de riesgos psicosociales en las que se tiene en cuenta los factores de riesgo psicosocial que influyen en el acoso moral. 2. Prevención secundaria: - Implantación de medidas preventivas sobre los factores de Riesgos Psicosociales que influyen en el acoso laboral. - Sistemas de consulta y asesoramiento. - Identificación precoz de las situaciones de riesgo. 2.3. Prevención terciaria (procedimientos de actuación formales e informales): - Principios inspiradores. - Activación del protocolo. - Regulación de la investigación y la actividad probatoria. - Comisiones u órganos implicados en el procedimiento. - Criterios de actuación y garantías del procedimiento. - Medidas cautelares. - Participación de los representantes de los trabajadores en los procedimientos de actuación - Respuesta frente a las situaciones: propuestas de medidas disciplinarias y re-organizativas. - Atención integral a la víctima: tratamiento/rehabilitación, reintegración de los trabajadores/tratamientos farmacológicos - Seguimiento de casos y revisión de las medidas preventivas. 3. Valoración final. 4. Convenios y protocolos. 5. Bibliografía: Normativa, otros documentos y notas técnicas de prevención (INSST). NOTA. Se incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores a todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : AI2017-0001

**Acción** : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Acoso laboral

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Cultura preventiva

**Palabra Clave** : Acoso sexual

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Normativa

**Depósito Legal** : M-40992-2018

## **La prevención de los riesgos psicosociales en el sector de las empresas multiservicios: Guía de Buenas Prácticas**

**Título :** La prevención de los riesgos psicosociales en el sector de las empresas multiservicios: Guía de Buenas Prácticas

**Autor Principal :** MORENO-JIMÉNEZ, Bernardo

**Autor Secundario :** Díaz Gracia, Liliana

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía que analiza los riesgos psicosociales en el ámbito de las empresas multiservicios (EMS), principalmente en los sectores de hostelería, seguridad, limpieza y mantenimiento. El contenido de la guía es el siguiente: 1. La configuración de las empresas. Formación y desarrollos: - Los comienzos inciertos. - El comienzo formal. - La empresa moderna. - Tendencias empresariales del siglo XX. 2. El cambiante mundo actual de la economía y las organizaciones: - La tecnología en la empresa. Las revoluciones tecnológicas. - La economía de servicios y las empresas de servicios (ES). - La economía a escala. Las Empresas Multinacionales (EM). - La diversificación productiva: la subcontratación. - La "gig" economía. Las empresas de plataformas digitales. 3. El mercado del empleo: las empresas de empleo: - Las Empresas de Trabajo Temporal (ETT). - Las empresas multiservicios (EMS). - El mercado de empresas de empleo. La industria del empleo. 4. Los riesgos en el trabajo de las EMS: - Introducción a los riesgos del trabajo en las EMS. - Riesgos ocupacionales, laborales y psicosociales. - Riesgos ocupacionales en las EMS. - Riesgos laborales de las EMS. 5. Los riesgos psicosociales. Tipos y características: - Los riesgos Psicosociales generales y sectoriales de las EMS. - Factores generales de riesgo psicosocial. - Riesgos psicosociales en el sector limpieza. - Riesgos psicosociales en el sector mantenimiento. - Riesgos psicosociales del sector seguridad. - Riesgos psicosociales del sector de Restauración. 6. Efectos de los riesgos psicosociales sobre la salud mental. 7. Las buenas prácticas de los sectores principales de EMS: - Buenas prácticas generales en las EMS. - Buenas prácticas en el sector de actividad Limpieza. - Buenas prácticas en el sector de actividad Mantenimiento. - Buenas prácticas en la actividad de Seguridad. - Buenas prácticas en la actividad de Restauración. 8. Conclusiones: - El marco económico y empresarial de las EMS. - Los riesgos laborales de las EMS. - Los riesgos psicosociales en los sectores principales de las EMS. - Las buenas prácticas en los sectores principales de las EMS. NOTA. Se incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado. Producto final destinado a empresas y trabajadores a todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI2017-0001

**Acción :** OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Evaluación económica

**Palabra Clave** : Salud laboral

**Depósito Legal** : M-40981-2018

## Guía de género y riesgos psicosociales en el trabajo

**Título :** Guía de género y riesgos psicosociales en el trabajo

**Autor Principal :** VALLELLANO PÉREZ, María Dolores

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Manual que recoge la forma en la que debe incluirse la perspectiva de género en la gestión de la prevención de riesgos psicosociales laborales en los centros de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Género y riesgos psicosociales laborales: 2.1. Género y perspectiva de género ¿A qué nos estamos refiriendo?. 2.2. Evolución histórica de la perspectiva de género. 2.3. Riesgos laborales. 2.4. Riesgos psicosociales laborales. 2.5. Riesgos psicosociales laborales y perspectiva de género. 2.6. ¿Por qué incluir la perspectiva de género en las políticas laborales y de empleo?. 2.7. Plan de prevención y Plan de igualdad: - Plan de prevención de riesgos laborales. - Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. 3. Marco teórico de la prevención de los riesgos psicosociales desde el enfoque de género: 3.1. La importancia de la prevención de los riesgos psicosociales laborales. 3.2. Herramientas de evaluación de los riesgos psicosociales. 3.3. Datos sobre género y mercado laboral: - Europa - España 4. Marco jurídico de los riesgos psicosociales y políticas de empleo con enfoque de género: 4.1. Ámbito internacional: - Organización de las Naciones Unidas. - Unión Europea. 4.2. Ámbito nacional: - Constitución Española de 1978 - Ley 31/1995 - Ley 12/2001 - Ley Orgánica 3/2007 - Estatuto de los trabajadores 4.3. Políticas de empleo con enfoque de género: - Marco europeo - Marco nacional 5. Las condiciones psicosociales del trabajo en España desde la perspectiva de género. 6. ¿Cómo aplicar la perspectiva de género en las organizaciones?: 6.1. Normativa. 6.2. El Plan de Igualdad. 6.3. Pasos para llevar a cabo el Plan de Igualdad. 7. Evaluación de la perspectiva de género en las empresas: 7.1. Recursos: - Elaboración de un Plan de Igualdad. - Implementación de la igualdad de género. - Evaluación de la brecha salarial de género. - Evaluación de empresas familiarmente responsables. 7.2. Distintivos: - Sello de Igualdad de Género. - Igualdad en la empresa. - Responsabilidad Social Corporativa. - Normas ISO. 8. Buenas prácticas organizacionales: 8.1. Definición de buena práctica. 8.2. Buenas prácticas con perspectiva de género. 9. Conclusiones. 10. Referencias. NOTA: Incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado en la realización de la guía. Se incluyen datos sobre género y mercado laboral, las condiciones psicosociales del trabajo en España desde la perspectiva de género, la forma de aplicar dicha perspectiva en las organizaciones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI2017-0001

**Acción :** OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Políticas de igualdad laboral

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Depósito Legal** : M-40983-2018

## **Guía calificación jurídica de las patologías causadas por riesgos psicosociales en el trabajo: propuestas de mejora**

**Título :** Guía calificación jurídica de las patologías causadas por riesgos psicosociales en el trabajo: propuestas de mejora

**Autor Principal :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía que recoge un análisis del marco jurídico actual, tanto a nivel internacional como europeo y nacional, proponiendo una serie de reformas que permita tener un marco jurídico único para prevenir y proteger a los trabajadores frente a los riesgos psicosociales. El contenido de la guía es el siguiente: 1. Análisis del marco normativo internacional en materia de riesgos psicosociales en el trabajo, en especial, las iniciativas de la OIT: - El marco normativo de la Unión Europea en materia de riesgos psicosociales. - La acción de la OIT en materia de riesgos psicosociales. 2. Análisis del marco normativo europeo en materia de inclusión de las patologías psicosociales del trabajo en los listados de enfermedades profesionales y enfermedades del trabajo: - Las diferencias entre el tratamiento preventivo y el tratamiento reparador de los riesgos psicosociales en el modelo de la Unión Europea. - Análisis de la Lista de Enfermedades Profesionales establecida en el marco de la Unión Europea. - Posible encuadramiento de las patologías psicosociales en su conjunto en el ámbito de la Lista de Enfermedades Profesionales de la UE o en la Lista de enfermedades derivadas del trabajo. - Reparación de los daños psicosociales en el marco normativo europeo. 3. Estudio de la doctrina judicial en la calificación de las patologías de mayor tipicidad derivada de riesgos psicosociales: - Identificación de los riesgos psicosociales. - Caracterización y tutela del acoso moral o mobbing en la jurisprudencia. - La protección de los riesgos psicosociales en el sistema de Seguridad Social. 4. Análisis jurídico-crítico del modelo español regulador de las enfermedades relacionadas con el trabajo de origen psicosocial: desafíos y propuestas de solución: - Introducción: la gran paradoja de los riesgos psicosociales de origen laboral en el sistema de cobertura de la seguridad social. - Principales razones del desfase del sistema normativo español respecto de la evolución social en materia de daños psicosociales laborales. 5. Conclusiones generales. 6. Propuestas de reforma. NOTA. Se incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado. Producto final destinado a empresas y trabajadores a todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI2017-0001

**Acción :** OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Enfermedad relacionada con el trabajo

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Enfermedad profesional

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Depósito Legal :** M-40982-2018

