

Exportadas un total de 5 entidades.

---

## **Medidas preventivas para empresas con trabajadores con discapacidad**

**Título** : Medidas preventivas para empresas con trabajadores con discapacidad

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Folleto informativo sobre la prevención de riesgos laborales en el colectivo de trabajadores discapacitados en el que se ofrecen pautas a los empresarios sobre las especificidades en la gestión de riesgos laborales para este colectivo de trabajadores, las obligaciones empresariales en la materia así como las medidas preventivas a adoptar. El contenido es el siguiente: 1. Personas con discapacidad o diversidad funcional. 2. La discapacidad en el ámbito laboral. 3. Trabajadores discapacitados "especialmente sensibles". 4. PRL en trabajadores con discapacidad. 5. Buenas prácticas de actuación. 6. Ventajas de contratar personas con discapacidad. Producto final destinado prioritariamente a personas con discapacidad y empresas empleadoras de dicho colectivo de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : EI2017-0008

**Acción** : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial I (2017-2018)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Depósito Legal** : M-42120-2018

## Medidas preventivas para empresas con trabajadores mayores de 55 años

**Título** : Medidas preventivas para empresas con trabajadores mayores de 55 años

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Folleto informativo sobre la prevención de riesgos laborales en el colectivo de trabajadores mayores de 55 años en el que se ofrecen pautas a los empresarios sobre las especificidades en la gestión de riesgos laborales para este colectivo de trabajadores, las obligaciones empresariales en la materia así como las medidas preventivas a adoptar. El contenido es el siguiente: 1. La influencia de la capacidad física. 2. La influencia de las funciones cognitivas. 3. La influencia de la vista. 4. La influencia del oído. 5. Otras actuaciones. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores mayores de 55 años y empresas empleadoras de dicho colectivo de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : EI2017-0008

**Acción** : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial I (2017-2018)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Palabra Clave** : Envejecimiento

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Depósito Legal** : M-31077-2018

## Medidas preventivas para empresas con trabajadores temporales

**Título** : Medidas preventivas para empresas con trabajadores temporales

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Folleto informativo sobre la prevención de riesgos laborales en el colectivo de trabajadores temporales en el que se ofrecen pautas a los empresarios sobre las especificidades en la gestión de riesgos laborales para este colectivo de trabajadores, las obligaciones empresariales en la materia así como las medidas preventivas a adoptar. El contenido es el siguiente: 1. ¿Qué debemos saber sobre este colectivo y su modelo de contrato? 2. ¿Qué debo conocer antes de establecer un contrato con un trabajador temporal? 3. ¿Qué sucede cuando la relación laboral entre el trabajador temporal y la empresa finaliza? 4. ¿Cuáles son las obligaciones de los trabajadores temporales en materia de PRL? 5. Riesgos suplementarios en trabajadores temporales. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores temporales y empresas empleadoras de dicho colectivo de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : EI2017-0008

**Acción** : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial I (2017-2018)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Palabra Clave** : Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Depósito Legal** : M-31718-2018

## Riesgos emergentes asociados a las TIC's

**Título :** Riesgos emergentes asociados a las TIC's

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Folleto informativo sobre la prevención de riesgos laborales emergentes asociados al uso de las nuevas tecnologías de la información, en el que se dan pautas a los empresarios sobre las obligaciones empresariales en la materia y las medidas preventivas a adoptar. El contenido es el siguiente: 1. Un nuevo contexto. 2. ¿Qué son los riesgos emergentes? 3. Nuevos riesgos laborales con el uso de las TICs. 4. El tecnoestrés. 5. ¿Cómo afrontar el tecnoestrés. 6. Las TICs en la PRL. 7. La tecnología al servicio de la prevención de riesgos laborales. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** EI2017-0008

**Acción :** Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial I (2017-2018)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Tecnologías de la Información y Comunicación

**Palabra Clave :** Estrés laboral

**Depósito Legal :** M-42121-2018

## Guía de promoción de hábitos de vida saludable: seguridad, hábitos saludables y bienestar

**Título** : Guía de promoción de hábitos de vida saludable: seguridad, hábitos saludables y bienestar

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Guía informativa sobre hábitos de vida saludable: nutrición, beneficios del ejercicio físico, educación postural, gestión del estrés, y disminución del consumo de sustancias tóxicas en el lugar de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Salud: una visión holística: - Introducción. - Principales pilares para la prevención de la salud. - Nutrición. - Actividad física. - Aspectos músculo-esqueléticos. - Estado emocional y área psicosocial. 2. Hábitos de vida saludable en psicología: - Presentación. - El control: en ocasiones la explicación de ser ineficaces. - Cuando controlar no funciona: ¿qué alternativa tenemos? - Escuchando lo que pensamos y sentimos sin quedarnos atrapados. - Las emociones, parte de nosotros. - Atender al presente: aproximación a nuestros objetivos. - Una vida con significado: potencia tu rendimiento. - Habilidades sociales: mejora tus relaciones laborales. - Recursos sociológicos que nos facilitan nuestro día a día. - El estrés. - Situaciones de alarma de estrés y líneas de actuación. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : EI2017-0008

**Acción** : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial I (2017-2018)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Hábitos saludables

**Palabra Clave** : Pequeña y mediana empresa

**Palabra Clave** : Intervención psicosocial

**Palabra Clave** : Hábitos alimenticios

**Palabra Clave** : Ejercicio físico

**Palabra Clave** : Hábitos posturales

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Estrés

**Depósito Legal** : M-32966-2018

