

Exportadas un total de 1 entidades.

---

## **Estudio de aproximación al nivel de integración de la gestión preventiva en las empresas: viabilidad de la consulta y participación de los trabajadores para la elaboración de herramientas de control de la gestión integral**

**Título** : Estudio de aproximación al nivel de integración de la gestión preventiva en las empresas: viabilidad de la consulta y participación de los trabajadores para la elaboración de herramientas de control de la gestión integral

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

**Editor** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

**Descripción** : Estudio sobre el grado de integración de la actividad preventiva en las empresas, destinado a generar herramientas que permitan valorar la calidad de la gestión preventiva de las empresas y el estado de salud de la cultura preventiva. El contenido es el siguiente: 1. Datos de ubicación: - Género. - Representación de los trabajadores. - Edad. - Cualificación profesional. - Tamaño de la empresa. - Sector empresarial de encuadre. 2. Organización preventiva: - Existencia de CSS. - Periodicidad de las reuniones del CSS (artículo 38 de la Ley 31/1995). - Modalidad preventiva de la empresa. - Conocimiento de la política preventiva de la empresa. 3. Evaluación de riesgos: - Realización de la evaluación de riesgos laborales. - Acceso y copia de la documentación. - Cobertura de la evaluación de riesgos laborales. - Información de riesgos laborales por puesto. - Participación en las visitas para realizar las evaluaciones de riesgos. - Necesidad de realizar estudios adicionales a la evaluación de riesgos laborales. 4. Planificación de la actividad preventiva: - Conocimiento de la planificación de la actividad preventiva. - Necesidad del empleo de EPI en la empresa. - Formación e información sobre el uso de EPI. - Adecuación de las medidas preventivas previstas en la planificación de la actividad preventiva. - Conocimiento de la puesta en práctica de las medidas preventivas. - Existencia de procedimientos o protocolos específicos de prevención de riesgos laborales. - Conocimiento de la existencia de un plan de actuación en caso de emergencia o accidente. 5. Vigilancia de la salud: - Oferta de vigilancia de la salud por parte de la empresa. - Periodicidad de la vigilancia de la salud. - Nivel de relación con la actividad laboral atribuida al reconocimiento médico. 6. Coordinación de actividades empresariales: - Existencia de más empresas en el centro de trabajo. - Conocimiento de coordinación empresarial en materia preventiva. 7. Formación: - Formación recibida. - Conocimiento del plan de formación de la empresa en materia preventiva. - Ejecución de la formación en la empresa. - Modalidad formativa imperante en la empresa. - Nivel de relación con la actividad laboral atribuida a la formación en prevención de riesgos laborales. 8. Accidentes laborales: - Conocimiento de ocurrencia de accidentes laborales. - Participación de los representantes en la investigación del accidente laboral. - Estudio y análisis de las estadísticas de siniestralidad laboral en la empresa. 9. Conclusiones: 10. Anexo. Cuestionario de gestión integral. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Canarias.

**Código Acción** : AT-0009/2014

**Acción** : ASESORAMIENTO TÉCNICO EN MATERIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS (2014)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Cuestionario

**Palabra Clave** : Comité de Seguridad y Salud

**Palabra Clave** : Gestión integrada de la prevención

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Canarias

