

Exportadas un total de 16 entidades.

---

## Manual Trabajos en Movilidad en el ámbito laboral

**Título :** Manual Trabajos en Movilidad en el ámbito laboral

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Guía de acción preventiva destinada a todos aquellos trabajadores cuyas circunstancias permitan que sus actividades laborales puedan desarrollarlas en cualquier sitio (vía pública, aeropuerto...) transformando así, un entorno social en un entorno de trabajo profesional, con unas necesidades y pautas preventivas específicas. Los contenidos de la guía son los siguientes: 1. Interacción entre el usuario y el equipo: - Física. - Visual. 2. Condiciones ergonómicas del lugar de trabajo: - Posición adecuada para trabajar. - Trabajo sentado. - Trabajo de pie. - Trabajo semisentado. - Trabajo de pie-sentado. - Consejos de salud. - Apps para condiciones ergonómicas. 3. Condiciones ambientales: - Requisitos de iluminación: Iluminación en el entorno de trabajo. Deslumbramientos y reflejos. Requisitos para trabajos de gran exigencia visual. Apps para medición de iluminación. - Requisitos acústicos: Requisitos para trabajos de gran concentración. Recomendaciones. Apps para medición de ruido. - Requisitos termohigrométricos: Recomendaciones. Apps para la medición de temperatura. 4. Adaptación práctica al entorno de trabajo. Soluciones exprés: - En desplazamientos. - En lugares públicos. - Durante el alojamiento. 5. Conclusiones. 6. Check list de autodiagnóstico. 7. Anexos. Definiciones. 8. Bibliografía. 9. Reglamentación y normas relacionadas con la guía. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0003/2014

**Acción :** Organización de actividades y divulgación general de la prevención de riesgos laborales 2014

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Movilidad

**Palabra Clave :** Riesgo ergonómico

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Riesgo físico

**Palabra Clave :** Cuestionario

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Condiciones medioambientales

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

## Estado de salud y factores de riesgo laboral en los trabajadores de mayor edad

**Título** : Estado de salud y factores de riesgo laboral en los trabajadores de mayor edad

**Autor Principal** : GARCIA NINET, José Ignacio

**Autor Principal** : BARCELÓ FERNÁNDEZ, Jesús

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Estudio sobre las condiciones de laborales de los trabajadores de mayor edad: siniestralidad y enfermedades que padecen a consecuencia de su trabajo y las condiciones de trabajo en que se desarrollan. Se plantean las posibles medidas que permitan la gestión de la prevención de riesgos laborales en estos trabajadores. El contenido del estudio es el siguiente: 1. Introducción. 2. Evolución e incidencia del envejecimiento de la población. 3. El estado de salud de los trabajadores de mayor edad. 4. Los accidentes de trabajo en los trabajadores de mayor edad. 5. Las enfermedades causadas por el trabajo en los trabajadores de mayor edad. 6. Condiciones de trabajo y salud de los trabajadores de mayor edad. 7. La protección de los trabajadores especialmente sensibles. 8. Conclusiones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0003/2014

**Acción** : Organización de actividades y divulgación general de la prevención de riesgos laborales 2014

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Accidente de trabajo

**Palabra Clave** : Enfermedad profesional

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Envejecimiento

**ISBN/ISSD** : 978-84-608-3293-5

**Depósito Legal** : M-33813-2015

## La reformulación del sistema “bonus-bonus” vs. “bonus-malus” Estudio comparado sobre un sistema de incentivación de la prevención de riesgos laborales

**Título :** La reformulación del sistema “bonus-bonus” vs. “bonus-malus” Estudio comparado sobre un sistema de incentivación de la prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** LUQUE PARRA, Manuel

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Análisis comparado del sistema de cotización por contingencias, tanto comunes como profesionales, del ordenamiento jurídico español, frente al sistema francés y alemán. Se incluye una serie de propuestas para integrar en la normativa española lo más útil de los sistemas francés y alemán, para reformular el actual sistema de incentivos a fin de garantizar tanto la financiación como el fomento de la prevención de riesgos laborales. El contenido del estudio es el siguiente: 1. Introducción. 2. El modelo español de prevención de riesgos laborales y cotización por contingencias profesionales. Capítulo elaborado por Manuel Luque Parra y Anna Ginès i Fabrellas. - Delimitación del contexto del sistema español de seguridad y salud laboral. - El sistema español de responsabilidades empresariales en materia de seguridad y salud laboral. - Cotización a la Seguridad Social por contingencias profesionales. ¿cómo incentivar la prevención de riesgos laborales?. 3. El modelo francés de prevención de riesgos laborales y cotización por contingencias profesionales. Capítulo elaborado por Lucie Jubert, Alexis Larose y Lou Thomas: - Introducción. - Delimitación del contexto del sistema francés de prevención de riesgos laborales. - Breve descripción del sistema francés de responsabilidades en materia de seguridad y salud laboral. - El sistema francés de cotización a la Seguridad Social por contingencias profesionales. 4. El modelo alemán de prevención de riesgos laborales y cotización por contingencias profesionales. Capítulo elaborado por Javier Molina Vega, Lukas Bo Voelkel, Georg August, Maria Pilar Bover Castaño e Inmaculada Martínez Otero: - Introducción. - Delimitación del contexto del sistema alemán de prevención de riesgos laborales. - Breve descripción del sistema alemán de responsabilidades en materia de seguridad y salud laboral. - El sistema alemán de cotización por contingencias profesionales y el sistema de bonus. 5. Cuadro comparativo del sistema español, francés y alemán. Capítulo elaborado por Manuel Luque Parra y Anna Ginès i Fabrellas. 6. Propuestas de LEGE FERENDA a la luz del estudio comparado. Capítulo elaborado por Manuel Luque Parra y Anna Ginès i Fabrellas. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0003/2014

**Acción :** Organización de actividades y divulgación general de la prevención de riesgos laborales 2014

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** DOCUMENTO AUDIOVISUAL

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Inspección de Trabajo y Seguridad Social

**Palabra Clave :** Contingencias profesionales

**Palabra Clave :** Unión Europea

**Palabra Clave :** Directrices OIT

**ISBN/ISSD** : 978-84-608-3498-4

**Depósito Legal** : M-34258-2015

## **Análisis de la problemática derivada del consumo de alcohol, drogas y otras sustancias en el ámbito laboral**

**Título :** Análisis de la problemática derivada del consumo de alcohol, drogas y otras sustancias en el ámbito laboral

**Autor Principal :** FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Informe sobre la situación jurídica de los problemas causados por sustancias adictivas en España respecto al ámbito de la prevención de accidentes de trabajo causados por el alcohol, drogas y otras sustancias. El contenido del estudio es el siguiente: 1. Introducción. 2. El planteamiento de la OIT y de la unión Europea sobre el alcohol, drogas y otras sustancias en el trabajo: - El punto de partida de las organizaciones mundiales. - Normativa y políticas de la Unión Europea. 3. La perspectiva de derecho comparado: países de la Unión Europea y Estados Unidos. 4. Normativas y política estatal sobre drogas: - El programa ejecutivo estatal. - El ámbito disciplinario o sobre los problemas de aplicación del Art. 54.2 ET y otras alternativas para la sanción disciplinaria máxima. - La perspectiva preventiva. Sobre la incidencia de la ley de prevención de Riesgos laborales; en particular, las pruebas de control de consumo de Alcohol y otras sustancias en el trabajo. - Un complemento necesario en la normativa de seguridad social. 5. Bibliografía. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0003/2014

**Acción :** Organización de actividades y divulgación general de la prevención de riesgos laborales 2014

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Alcohol

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Directrices OIT

**Palabra Clave :** Unión Europea

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Convenio colectivo

**Palabra Clave :** Sanciones

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Seguridad Social

**Palabra Clave :** Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Persona drogodependiente

**ISBN/ISSD :** 978-84-608-3792-3

## Prevencción de riesgos laborales en la negociación colectiva

**Título** : Prevencción de riesgos laborales en la negociación colectiva

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL VASCA (CONFEBASK)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM -CEOE)

**Autor Secundario** : SALIDO BANÚS, Jose Luis

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Recopilación de las ponencias sobre la prevención de riesgos en el marco de la negociación colectiva, tanto a nivel nacional como autonómica, realizadas el 22 de abril de 2015 por Ana Isabel Herráez Plaza, Departamento de Relaciones Laborales. Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) y Jordi García Viña. Director, Departamento de Relaciones Laborales. Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). Las ponencias son las siguientes: 1. Análisis de las Cláusulas sobre Seguridad y Salud Laboral en los Convenios Colectivos Publicados en la Comunidad de Madrid en 2014: - Toxicidad. - Formación. - La prevención como deber del trabajador. - Sin referencias a la seguridad y salud en el trabajo. - Remisión a la Ley. - Riesgo durante el embarazo y la lactancia. - Vigilancia de la salud. - Seguro. - Participación de los trabajadores. - Subcontratación. - Buenas prácticas. 2. Convenios Colectivos y la Prevención de Riesgos Laborales. Amaia López Iriondo, Área de Prevención de Riesgos Laborales. Departamento relaciones laborales CONFEBASK 3. La prevención de riesgos laborales en la negociación colectiva. Dr. José Luis Salido Banús Prof. Titular de Derecho del Trabajo de la Universidad de Barcelona, Abogado Académico de número de la Reial Acadèmia de Doctors. 4. Los acuerdos interconfederales de negociación colectiva y la prevención de riesgos laborales. Producto final destinado a empresas y trabajadores de la todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0003/2014

**Acción** : Organización de actividades y divulgación general de la prevención de riesgos laborales 2014

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Convenio colectivo

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Sindicato

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Riesgos laborales

## Estudio del Impacto de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012

**Título :** Estudio del Impacto de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012

**Autor Principal :** INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Informe que evalúa el grado de cumplimiento de los objetivos fijados en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo (2007-2012) en el ámbito empresarial y su contribución al logro de los objetivos generales en materia preventiva. Se indican además los aspectos más valorados por la comunidad empresarial para elaborar una futura estrategia de seguridad y salud en el trabajo. El contenido del informe es el siguiente: 1. Introducción. 2. Fases del estudio y metodología. 3. Marco teórico. Análisis documental. 4. Análisis de la percepción empresarial: resultados por objetivo y líneas de actuación. 5. Conclusiones: estimación del grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos en la EESST 2007-2012. 6. Propuestas para la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2013-2020. 7. Fuentes documentales consultadas. 8. Anexos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0006/2012

**Acción :** Realización de un Estudio sobre evaluación de impacto de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012 en la comunidad empresarial (2012)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Estrategia española de seguridad y salud en el trabajo (2007 - 2012)

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

## Percepción empresarial sobre la Prevención de Riesgos Laborales

**Título :** Percepción empresarial sobre la Prevención de Riesgos Laborales

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Análisis del trabajo de campo realizado, tanto cuantitativo como cualitativo, para detectar la percepción de la gestión de la prevención de riesgos laborales en el ámbito empresarial, y realizar un diagnóstico de la situación para establecer las debilidades y fortalezas de la integración de la prevención de riesgos desde la perspectiva empresarial. El contenido del estudio es el siguiente: 1. Ficha técnica. 2. Análisis de resultados: - Importancia de la PRL en su empresa. - Valoración de la PRL. - Organización del sistema de PRL. - Incidencia de la PRL. - Actitudes. - Campaña. 3. Conclusiones y recomendaciones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0007/2012

**Acción :** Diseño y realización de un estudio sobre la percepción empresarial de la PRL y diseño de una estrategia de comunicación para desarrollar, mantener y mejorar la cultura preventiva en las pymes (2012)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Estrategia española de seguridad y salud en el trabajo (2007 - 2012)

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Técnicas cualitativas

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

## Los Accidentes de Trabajo: ámbito jurídico, prevención de riesgos laborales y protección social

**Título :** Los Accidentes de Trabajo: ámbito jurídico, prevención de riesgos laborales y protección social

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Recopilación de jornadas realizadas el 27 de octubre de 2015 en el marco de la acción DI-0003/2014 respecto la gestión de los accidentes de trabajo en el ámbito jurídico de la prevención de riesgos laborales y protección social. Las jornadas son las siguientes: 1. Accidentes de trabajo: visión preventiva y ámbito de actuación empresarial. Realizada por Javier Blasco de Luna. Director Jurídico y de PRL. Adecco, S.A. 2. Consecuencias de los accidentes de trabajo en prestaciones de seguridad social. Realizada por Javier Blanco Urzaiz. Inspector de Trabajo y Seguridad Social y Jefe de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral de Valladolid. 3. Accidente de trabajo: conceptos y criterios jurisprudencia. Antonio V. Sempere Navarro, Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo y Catedrático de Derechos del Trabajo de la Seguridad Social. 4. El accidente de trabajo y la actuación de los servicios de prevención. Realizada por Rubén Rodríguez Martínez, Presidente. Federación de Servicios de Prevención Ajenos (ASPA). 5. Estadísticas de siniestralidad laboral y análisis comparado. Realizada por M<sup>a</sup> Victoria de la Orden Rivera, Coordinadora. Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (INSHT). Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0003/2014

**Acción :** Organización de actividades y divulgación general de la prevención de riesgos laborales 2014

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Accidente de trabajo

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Enfermedad profesional

**Palabra Clave :** Prestaciones

**Palabra Clave :** Modalidad preventiva

**Palabra Clave :** Servicio de prevención

## Los trabajadores especialmente sensibles. marco jurídico y gestión preventiva

**Título** : Los trabajadores especialmente sensibles. marco jurídico y gestión preventiva

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Jornada sobre el marco jurídico y la protección del mismo a los trabajadores especialmente sensibles, celebrada el 02/07/2015 . Las ponencias de la jornada han sido las siguientes: 1. Delimitación conceptual de los trabajadores especialmente sensibles: Marco jurídico. Realizada por Raquel Serrano Olivares. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Barcelona. 2. Aspectos generales de la gestión preventiva con relación a los trabajadores especialmente sensibles. Realizada por Marta Muñoz Nieto-Sandoval. Técnico Superior de la Subdirección Técnica. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y Juan Díaz Rokiski. Director Territorial. Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Castilla La Mancha. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0003/2014

**Acción** : Organización de actividades y divulgación general de la prevención de riesgos laborales 2014

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Envejecimiento

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Reconocimiento médico

## Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

**Título :** Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

**Autor Principal :** MATORRAS DÍAZ-CANEJA, Ana

**Autor Principal :** LÓPEZ ÁLVAREZ, M<sup>a</sup> José

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Estudio que analiza el concepto legal de "trabajador especialmente sensible a determinados riesgos" según el artículo 25 de la Ley 30/95 de Prevención de Riesgos Laborales, y el régimen de tutela reforzada del trabajador tanto en el ámbito laboral como en el orden contractual. El contenido es el siguiente: Primera parte: Los trabajadores especialmente sensibles como categoría singularmente protegida en el derecho de la prevención de riesgos laborales: A. Presentación: 1. Objeto de estudio y metodología. Focos de atención, puntos críticos y algunas remisas básicas. 2. Punto crítico central y aclaraciones conceptuales previas. 3. Otras importantes carencias de nuestra normativa. 4. La lógica de los arts. 25 y siguientes de la LPRL y el obligado deslinde de situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad frente a riesgos laborales respecto a situaciones de vulnerabilidad profesional o contractual. 5. Panorámica general de la tipología de medidas de prevención y protección idóneas para la cobertura de situaciones de especial sensibilidad y vulnerabilidad. Claves, p/remisas y puntos críticos. 6. Las medidas preventivas y protectoras de naturaleza y proyección contractual. 7. Las gravosas consecuencias para las empresas anudadas a la desatención de las situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad. 8. Consideraciones generales, atendiendo al tamaño empresarial y al sector de actividad al que pertenece la empresa. B. Fuentes normativas y extranormativas de referencia para la acotación de la categoría de trabajador especialmente sensible. C. Concepto abierto de trabajador especialmente sensible. Reglas básicas de referencia para su acotación. 1. El carácter intermediario y abierto de las circunstancias legales desencadenantes de la especial sensibilidad individual. Referencias y criterios relevantes para fijar sus fronteras. 2. La especial sensibilidad como categoría flexible y de fronteras móviles. Análisis de los factores personales sensibilizante legalmente previstos y sus interconexiones. 3. Supuestos limítrofes: requerimientos para la catalogación como factores personales sensibilizantes. 4. Falta transitoria de idoneidad psicofísica para ocupar el puesto. Particularidades. 5. La especial sensibilidad como categoría legal de carácter dinámico o contingente. 6. La especial sensibilidad como categoría conceptual versátil, relativa y relacional. 7. Requerimientos legales implícitos de intensidad de la situación persona, l de especial sensibilidad y del correlativo incremento relevante del nivel de riesgo. La especial sensibilidad como excepción. 8. Circunstancias o factores no previstos legalmente como típicamente determinantes de especial sensibilidad o vulnerabilidad. Situaciones fronterizas y posible identificación de grupos vulnerables sin reconocimiento legal. 9. Concurrencia de una pluralidad de factores generadores de especial sensibilidad. Segunda parte: Contenido de la acción preventiva respecto a los trabajadores especialmente sensibles y otros grupos especialmente vulnerables. 1. Deberes empresariales y límites generales a la actuación empresarial para su regular cumplimiento. 2. El deber de colaboración del trabajador especialmente sensible y de los trabajadores pertenecientes a grupos vulnerables predeterminados. 3. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales en el caso de los trabajadores especialmente sensibles. 4. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales previstos para colectivos objetivamente vulnerables con cobertura legal especial EXPRESA. 5. Régimen de responsabilidad ante eventuales incumplimientos de las obligaciones empresariales en relación con los trabajadores especialmente sensibles y pertenecientes a grupos vulnerables. Tercera parte: Conclusiones y propuestas. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0004/2015

**Acción :** Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**SopORTE :** Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Jurisprudencia

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Jóvenes

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave** : Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**ISBN/ISSD** : 978-84-617-6145-6

**Depósito Legal** : M-40147-2016

## El impacto de las situaciones de temporalidad en la PRL

**Título :** El impacto de las situaciones de temporalidad en la PRL

**Autor Principal :** FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Estudio que analiza la forma en la que la temporalidad puede influir en el trabajo, a efectos preventivos, basándose en dos aspectos: el abordaje práctico de la seguridad y salud de los trabajadores temporales y su especificidad para aquellos cedidos por una empresa de trabajo temporal. El contenido es el siguiente: 1. La contratación temporal en el contexto actual de las relaciones laborales. Datos para la reflexión en materia de prevención de riesgos laborales: - La dimensión estructural de la contratación laboral en los modernos sistemas de producción. - El modelo español. Estructura y coyuntura en la contratación temporal. - La prevención de riesgos laborales en el trabajo temporal: datos para una reflexión sin prejuicios. 2. El contexto jurídico internacional y nacional. La seguridad y salud de los trabajadores temporales y cedidos por ETT en el ordenamiento español: - Los referentes internacionales de la OIT a la Unión Europea, con apunte de Derecho Comparado. - Disposiciones comunes en materia preventiva a todos los trabajadores con relación laboral temporal. - Disposiciones específicas para los trabajadores cedidos por una empresa de trabajo temporal. Producto final destinado a empresas y trabajadores temporales de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0004/2015

**Acción :** Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Jurisprudencia

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Empresa

**ISBN/ISSD :** 978-84-617-6099-2

**Depósito Legal :** M-4015-2016

## Gestión del riesgo laboral para la protección del embarazo y la lactancia

**Título :** Gestión del riesgo laboral para la protección del embarazo y la lactancia

**Autor Principal :** LOURO LÓPEZ, Luis Antonio

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Guía de acción preventiva que permite conocer y afrontar los riesgos laborales a los que están expuestas las mujeres trabajadoras durante el periodo de embarazo y/o lactancia en su puesto de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: Mujer y entorno laboral. 2. Normativa legislación. 3. Obligaciones legales del empresario y gestión de la prevención de riesgos laborales orientada a la mujer: procedimientos: - Obligaciones legales del empresario. 4. Identificación de riesgos: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Psicosociales. - Ergonómicos. - Otros riesgos. 5. Evaluación de riesgos: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Agentes psicosociales. - Agentes ergonómicos. 6. Medidas preventivas y/o correctivas generales y específicas: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Agentes ergonómicos. 7. Gestión de la situación de la trabajadora embarazada o en periodo de lactancia. - Incapacidad laboral por embarazo de riesgo. - Baja por riesgo para la mujer embarazada. - Riesgos durante la lactancia natural. - Baja por maternidad. - Baja por paternidad. 8. Procedimiento de sustitución de la trabajadora. Tramitación documental de la baja: - Incapacidad laboral por embarazo de riesgo. - Baja por riesgo durante el embarazo. - Baja por lactancia natural. - Baja por maternidad. - Sustitución de la trabajadora de baja por maternidad, riesgo durante el embarazo o lactancia natural. 9. Reincorporación de la trabajadora a su puesto de trabajo. 10. Resumen de procedimientos de gestión ante la situación de trabajadora embarazada o en periodo de lactancia: - Incorporación de la mujer a la empresa. - Notificación por parte de una trabajadora de su situación de embarazo. - Baja por maternidad. - Sustitución de la trabajadora. - Reincorporación de la trabajadora. 11. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a mujeres trabajadoras, de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0004/2015

**Acción :** Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Baja laboral

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Mujer

**ISBN/ISSD** : 978-84-617-6097-8

**Depósito Legal** : M-40142-2016

## Recetario de buenas prácticas de promoción de la salud en las PYME

**Título :** Recetario de buenas prácticas de promoción de la salud en las PYME

**Autor Principal :** FULL AUDIT

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Guía de acción preventiva para fomentar la implantación de actuaciones orientadas al fomento de la cultura preventiva y de hábitos saludables en la pequeña y mediana empresa. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Contextualización: - Concepto de salud. - ¿Qué son los ambientes de trabajo saludables? - ¿Qué se entiende por promoción de la salud en el trabajo? ¿Empresas promotoras de la salud o empresas saludables?. - Haciendo un poco de historia. - ¿Por qué apostar por acciones / programas estructurados de promoción de la salud en el trabajo? - ¿Cómo implantar prácticas o programas estructurados de promoción de la salud en el trabajo? 3. Bases conceptuales: - Introducción. - Proceso de implantación de un programa de promoción de la salud en el trabajo. Fases y etapas. 4. Fichas de trabajo: - Introducción. - Fichas de trabajo. - Buenas prácticas en promoción de la salud. 5. Anexo: Recetario de buenas prácticas: Ficha 1: Disminución de consumo de tabaco, drogas y alcohol. Ficha 2: Beneficios del ejercicio físico en el entorno laboral. Ficha 3: Hipertensión arterial. Ficha 4: Hidratación. Ficha 5: Nutrición. Ficha 6: Detección precoz de patologías. Ficha 7: El sueño. Ficha 8: Lumbalgia. Ficha 9: Seguridad vial. Ficha 10: Protección frente al sol en el entorno laboral. Ficha 11: Inteligencia emocional. Ficha 12: Estrés. Ficha 13: Niveles de colesterol en sangre. Ficha 14: Obesidad. Ficha 15: Cefaleas. 6. Principal bibliografía de referencia. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0004/2015

**Acción :** Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Hábitos saludables

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Pequeña y mediana empresa

**ISBN/ISSD :** 978-84-617-6146-3

**Depósito Legal :** M-40143-2016

## **Modelización matemática de predicción de costes de siniestralidad laboral: análisis por sectores productivos**

**Título** : Modelización matemática de predicción de costes de siniestralidad laboral: análisis por sectores productivos

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Estudio realizado por el grupo de investigación del Observatorio para la Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) cuyo objetivo es el diseño de modelos matemáticos predictivos de la siniestralidad laboral para determinados sectores de actividad. La finalidad de los modelos es permitir a la dirección empresarial conocer los costes anuales derivados de la accidentalidad; así como la identificación de los factores que más contribuyen a los accidentes con baja. El contenido del estudio es el siguiente: 1. Introducción. 2. Objetivos del estudio. 3. Metodología del trabajo: - Introducción. - Datos de partida. - Definición de índices. - Desarrollo de modelo experimental. 4. Resultados: - Modelos obtenidos. Verificación y fiabilidad: CNAE 014. Producción ganadera. CNAE 110. Fabricación de bebidas. CNAE 107. Fabricación de productos de panadería y pastas alimenticias. CNAE 241-242-243. Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones. CNAE 432. Instalaciones eléctricas, de fontanería y otras instalaciones en obras de construcción. CNAE 471. Comercio al por menor en establecimientos no especializados. - Resumen de los resultados significativos del modelo. - Interpretación de los resultados: CNAE 014. Producción ganadera. CNAE 110. Fabricación de bebidas. CNAE 107. Fabricación de productos de panadería y pastas alimenticias. CNAE 241-242-243. Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones. CNAE 432. Instalaciones eléctricas, de fontanería y otras instalaciones en obras de construcción. CNAE 471. Comercio al por menor en establecimientos no especializados. 5. Conclusiones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : AI2017-0019

**Acción** : Desarrollo y divulgación de estudios sobre análisis, investigación, promoción, apoyo, vigilancia y control de la prevención de riesgos laborales (2017)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 110 - Fabricación de bebidas

**CNAE** : 107 - Fabricación de productos de panadería y pastas alimenticias

**CNAE** : 24 - Metalurgia; fabricación de productos de hierro; acero y ferroaleaciones

**CNAE** : 432 - Instalaciones eléctricas, de fontanería y otras instalaciones en obras de construcción

**CNAE** : 471 - Comercio al por menor en establecimientos no especializados

**CNAE** : 014 - Producción ganadera

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Procedimientos

**Palabra Clave** : Investigación de accidentes

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Coste económico

**Palabra Clave** : Accidente de trabajo

**ISBN/ISSD** : 978-84-09-04324-8

**Depósito Legal** : M-28638-2018

## **Incidencia del comportamiento humano en los accidentes de trabajo**

**Título** : Incidencia del comportamiento humano en los accidentes de trabajo

**Autor Principal** : BARCELÓ FERNÁNDEZ, Jesús

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Estudio que analiza los comportamientos humanos cuando estos son las causas de un accidente de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Estudio de las causas de los accidentes de trabajo: - Modelos de causas de los accidentes de trabajo. - Condiciones peligrosas y actos inseguros. - Factores de riesgo en los accidentes de trabajo. - Las causas inmediatas de origen humano en el accidente de trabajo. - Investigación de las causas de los accidentes de trabajo. 2. Incidencia del comportamiento humano en los accidentes de trabajo: - Análisis de la mortalidad por accidente de trabajo en España causada por comportamientos humanos. 3. Actos inseguros por comportamiento humano: - Actos inconscientes. - Imprudencia simple. - Imprudencia profesional. - Imprudencia temeraria. - Actos dolosos. 4. Prevención de los actos inseguros: - Fases en la prevención de los actos inseguros. 5. Bibliografía. 6. Índice de gráficos. Nota: Incluye la ponencia del autor Jesús Barceló Fernández (Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Barcelona) realizada en el Seminario presentación del presente estudio el 29/11/2018. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : AI2017-0019

**Acción** : Desarrollo y divulgación de estudios sobre análisis, investigación, promoción, apoyo, vigilancia y control de la prevención de riesgos laborales (2017)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Accidente de trabajo

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Factor de protección

**Palabra Clave** : Investigación de accidentes

**Palabra Clave** : Índice de incidencia

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**ISBN/ISSD** : 978-84-09-05335-3

**Depósito Legal** : M-33121-20188

## Teletrabajo y prevención de riesgos laborales

**Título** : Teletrabajo y prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : LUQUE PARRA, Manuel

**Autor Principal** : GINÈS I FABRELLAS, Anna

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Estudio sobre la normativa vigente en España y Europa sobre el teletrabajo así como su transposición en los diferentes convenios y acuerdos colectivos entre los trabajadores y las empresas, en materia de seguridad y salud en el trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Conceptuación y caracterización del teletrabajo: - Concepto de teletrabajo. - Características de la prestación de servicios en régimen de teletrabajo. - Ventajas y desventajas y riesgos inherente al teletrabajo. - La realidad del teletrabajo en España y Europa. 3. Marco jurídico básico sobre seguridad y salud del teletrabajo: - Marco jurídico en el ámbito comunitario. - Marco jurídico en el derecho interno. - El papel de la negociación colectiva en la configuración del marco jurídico de la seguridad y salud laboral del teletrabajo. 4. Problemáticas concretas en materia de teletrabajo y prevención de riesgos laborales: - Daño derivado del trabajo y teletrabajo. - Plan de prevención de riesgos laborales y teletrabajo: evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva y gestión de la prevención. - Teletrabajo y deber de información y formación. - Vigilancia de la salud del teletrabajador. - Control del cumplimiento de las medidas preventivas. 5. Responsabilidades empresariales y teletrabajo: - Responsabilidades empresariales por incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales. - El efecto de la culpa del teletrabajador en la responsabilidad empresarial. 6. Breve referencia a experiencias comparadas en materia de teletrabajo y prevención de riesgos laborales. 7. Bibliografía. 8. Listado de sentencias. 9. Convenios y acuerdos colectivos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

**Código Acción** : AI-0004/2015

**Acción** : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Teletrabajo

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Jornada de trabajo

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Jurisprudencia

**ISBN/ISSD** : 978-84-617-6144-9

**Depósito Legal** : M-40146-2016

