

Exportadas un total de 12 entidades.

---

**[Recopilación] Prevención de riesgos trabajadores sensibles**

**Título :** [Recopilación] Prevención de riesgos trabajadores sensibles

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Descripción :** Recopilación de folletos informativos sobre las asistencias técnicas específicas para colectivos especialmente sensibles. Los folletos son los siguientes: 1. Prevención de riesgos en colectivos de trabajadores especialmente sensibles. 2. Prevención de riesgos en trabajadores jóvenes. 3. Prevención de riesgos en mujeres trabajadoras. 4. Prevención de riesgos en trabajadores con discapacidad. Producto final destinado prioritariamente a empresas, trabajadores y delegados de prevención de la Comunidad de Madrid.

**Código Acción :** AT-0028/2014

**Acción :** Gabinete de Asistencia Técnica a Colectivos Especialmente Sensibles (2014)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Jóvenes

**Palabra Clave :** Persona con discapacidad

**Palabra Clave :** Asesoría técnica

**Depósito Legal :** M-40470-2015 (Prevención de riesgos en colectivos de trabajadores especialmente sensibles)

**Depósito Legal :** M-40471-2015 (Prevención de riesgos en trabajadores jóvenes)

**Depósito Legal :** M-40472-2015 (Prevención de riesgos en mujeres trabajadoras)

**Depósito Legal :** M-40473-2015 (Prevención de riesgos en trabajadores con discapacidad)

**Sector de cultivos perennes y no perennes: riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos**

**Título** : Sector de cultivos perennes y no perennes: riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos

**Autor Principal** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Autor Secundario** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Editor** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Descripción** : Guía formativa sobre las condiciones de trabajo a las que están expuestos los trabajadores del campo en el sector de cultivos perennes y no perennes y las medidas a aplicar para mejorar. El contenido es el siguiente: 1. Punto de partida sindical. Necesidades expresadas. 2. Contextualización. 3. Foto fija. Análisis de contenido de los grupos de difusión. 4. Vulnerabilidad. 5. Marco normativo básico. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, cooperativas y empresas del sector agrícola.

**Código Acción** : AS2017-0045

**Acción** : SECTOR DE CULTIVOS PERENNES Y NO PERENNES: Riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 01 - Agricultura; ganadería; caza y servicios relacionados con las mismas

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Derechos

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Trabajador inmigrante

**Palabra Clave** : Sector agrícola

**Depósito Legal** : V: 2114-2018

**Sector de cultivos perennes y no perennes: riesgos laborales de colectivos vulnerables**

**Título :** Sector de cultivos perennes y no perennes: riesgos laborales de colectivos vulnerables

**Autor Principal :** FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Autor Secundario :** FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Editor :** FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Descripción :** Breve guía informativa sobre los riesgos laborales a los que están expuestos los trabajadores del campo en el sector de cultivos perennes y no perennes. El contenido es el siguiente: 1. Riesgos laborales de colectivos vulnerables. 2. Condiciones de trabajo. Riesgos laborales y daños a la salud. 3. Gestión preventiva. 4. Riesgos laborales. 5. Daños a la salud. 6. Derechos y obligaciones. 7. Contar con el apoyo de tu delegado o delegada de prevención. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, cooperativas y empresas del sector agrícola.

**Código Acción :** AS2017-0045

**Acción :** SECTOR DE CULTIVOS PERENNES Y NO PERENNES: Riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 01 - Agricultura; ganadería; caza y servicios relacionados con las mismas

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** INGLES

**Idioma :** ÁRABE

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Sector agrícola

**Palabra Clave :** Trabajador inmigrante

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Depósito Legal :** V: 2115-2018

## **El sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas: Vulnerabilidad y desigualdad en el ámbito preventivo**

**Título :** El sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas: Vulnerabilidad y desigualdad en el ámbito preventivo

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Guía informativa que analiza las condiciones de trabajo a las que están expuestas las trabajadoras del sector conservero de frutas y hortalizas y ofrece pautas de acción preventiva específica para mejorar dichas condiciones. El contenido es el siguiente: 1. Estado de situación de la salud laboral de las trabajadoras del sector del procesado y conservación de frutas y verduras. - Condiciones de empleo. - Trabajos distintos producen exposiciones a riesgos distintas. - Las desigualdades en los daños a la salud. - Las prácticas preventivas sobre los colectivos vulnerables. 2. La incorporación de la perspectiva de género en la acción sindical de las delegadas y delegados de prevención del sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas ¿Qué mirar y qué proponer?: - Política preventiva. - Evaluación de riesgos. - Planificación de la actividad preventiva. - Actividades transversales. - Pistas para la acción sindical. 3. Bibliografía. **NOTA:** Se incluye folleto "La prevención de riesgos laborales de colectivos vulnerables en el sector de procesado y conservación de frutas y hortalizas". Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, delegados de prevención y empresas del sector de procesado y conservación de frutas y hortalizas.

**Código Acción :** AS2017-0072

**Acción :** La prevención de riesgos laborales de colectivos vulnerable en el sector de PROCESADO Y CONSERVACIÓN DE FRUTAS Y HORTALIZAS. Materiales informativos

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 10 - Industria de la alimentación

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Acoso laboral

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Acciones correctoras

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Sector conservero

**Depósito Legal** : V. 2111-2018 (Guía); V. 2112-2018 (Folleto)

## El delegado ante los riesgos psicosociales

**Título** : El delegado ante los riesgos psicosociales

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES NAVARRA

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES NAVARRA

**Editor** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES NAVARRA

**Descripción** : Guía informativa sobre la gestión de los riesgos psicosociales en el ámbito laboral . El contenido es el siguiente: 1. Definiciones: - Factores de riesgo psicosocial: Riesgos psicosociales. - Estrés laboral. - Síndrome de burnout o desgaste personal. - Violencia. - Maltrato. - Conflicto no resuelto o cronificado. 2. Buenas prácticas. 3. Cláusulas de negociación colectiva: - Criterios generales. - En materia psicosocial. - Dirigidos a trabajadores especialmente sensibles. 4. Protocolos de prevención y actuación ante conflictos o situaciones de violencia. 5. Referencias bibliográficas. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención , trabajadores y empresas de la Comunidad Foral de Navarra.

**Código Acción** : AT2017-0017

**Acción** : Asistencia técnica en PRL e información sobre riesgos psicosociales

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Acciones correctoras

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Palabra Clave** : Violencia de género

**Palabra Clave** : Síndrome del quemado

**Palabra Clave** : Estrés laboral

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Comunidad Foral de Navarra

**Depósito Legal** : NA: 466-2018

## La perspectiva de género en la prevención de Riesgos Laborales

**Título** : La perspectiva de género en la prevención de Riesgos Laborales

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Editor** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción** : Breve guía que recoge las principales diferencias de género en el entorno laboral y las soluciones de mejora de las condiciones de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Importancia de las cuestiones de género en la prevención de riesgos laborales: - Protección de la maternidad y lactancia natural. - Los riesgos psicosociales desde la perspectiva de género. - Precariedad laboral. - Incidencia de los trastornos músculo-esqueléticos según género. - Cáncer de origen laboral. 3. Integrar la perspectiva del género en las actividades de prevención. 4. Medidas preventivas según género. 5. Soluciones para la mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral según género. 6. Bibliografía. Producto final destinado a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : EI2017-0004

**Acción** : Promoción de la cultura y el conocimiento preventivo (2017-2018)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Mujer

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Periodo de maternidad

**Palabra Clave** : Trastornos musculoesqueléticos

**Palabra Clave** : Cáncer laboral

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Depósito Legal** : M-11282-2019

## Negociación colectiva en prevención de riesgos laborales

**Título :** Negociación colectiva en prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Descripción :** Guía de acción preventiva sobre la importancia de la negociación colectiva para mejorar las condiciones de trabajo y la prevención, incluyendo cláusulas modelo que pueden servir de guía para su inclusión en los convenios colectivos. El contenido es el siguiente: 1. Las competencias de la negociación colectiva en la PRL. 2. Contenido en materia de PRL en los convenios: - Principios generales y objetivos. - Evaluación de riesgos y planificación. - Equipos de trabajo y equipos de protección individual. - Información, consulta y participación. - Formación. - Medidas de emergencia. - Riesgo grave e inminente. - Vigilancia de la salud. - Documentación. - Coordinación de actividades empresariales. - Protección de trabajadores especiales, entre sensibles a determinados riesgos. - Protección a la maternidad. - Protección a los menores. - Relaciones de trabajo temporales, de duración determinada y en empresas de trabajo temporal. - Obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos. - Servicios de prevención. - Delegado de prevención. - Comité de seguridad y salud. - Riesgos psicosociales. - Prevención de drogodependencia en el ámbito laboral. 3. Propuesta de UGT Madrid. 4. Bibliografía. 5. Direcciones de interés. Nota: Se incluye dos folletos informativos sobre negociación colectiva y evaluación de riesgos para la mejora de seguridad y salud de los trabajadores. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Madrid.

**Código Acción :** AT2017-0130

**Acción :** PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2017)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Convenio colectivo

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Depósito Legal :** M-10263-2018 (Monografía), M-5067-2018 (Folleto Negociación colectiva), M-5066-2018 (Evaluación de riesgos)

## La prevención de riesgos laborales en jóvenes

**Título** : La prevención de riesgos laborales en jóvenes

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Editor** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción** : Breve guía de acción preventiva que da a conocer a los jóvenes (15-24 años) que se incorporan al mercado laboral, sus deberes, derechos y obligaciones como trabajadores. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Características y peculiaridades de los jóvenes trabajadores: - Motivos por los que los trabajadores jóvenes requieren mayor atención en materia de seguridad y salud. - Situación de los jóvenes en el mercado laboral. 3. Datos estadísticos de seguridad y salud en trabajadores jóvenes. 4. Prevención de riesgos laborales: - ¿Qué es la prevención de riesgos laborales (PRL)? - Peculiaridades de la PRL para los jóvenes. - Obligaciones del empresario. - Deberes de los trabajadores. - ¿A quién acudo si tengo un problema de PRL? - Infracciones y sanciones para el empresario. - Legislación vigente. 5. Medidas preventivas: - Medidas para los empresarios. - Medidas para los supervisores. - Medidas para los padres de los trabajadores menores de edad. - Medidas para los propios jóvenes trabajadores. 6. Propuestas de UGT. 7. Bibliografías y referencias. Producto final destinado a trabajadores jóvenes y empresas de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : EI2017-0005

**Acción** : Sensibilización en actividades, colectivos y empresas de mayor riesgo (2017-2018)

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Derechos

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Jóvenes

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Depósito Legal** : M-8427-2019

## Medidas preventivas para empresas con trabajadoras en estado de gestación y lactantes

**Título :** Medidas preventivas para empresas con trabajadoras en estado de gestación y lactantes

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Folleto informativo sobre la gestión específica de la prevención de riesgos laborales en las trabajadoras en periodo de embarazo y lactancia, las obligaciones empresariales en la materia y las medidas preventivas necesarias a adoptar para dicho colectivo. El contenido es el siguiente: 1. El entorno laboral. 2. ¿Qué normativa hemos de tener en cuenta? 3. tareas conjunta de todos. 4. ¿Qué debo saber como empresa? 5. ¿Cómo actuamos? 6. Comunicación del embarazo o lactancia. 7. Cambios en la embarazada que afectan a su trabajo. 8. Consejos que debe seguir una mujer embarazada en su puesto de trabajo. 9. Prohibiciones para la trabajadora gestante o lactante. 10. Lactar y trabajar. Producto final destinado a empresas y trabajadoras de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** EI2017-0007

**Acción :** Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial II (2017-2018)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Mujer

**Depósito Legal :** M-40394-2018

## Experiencias en la incorporación de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales

**Título** : Experiencias en la incorporación de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción** : Tercera edición de la "Guía de mujer y salud laboral" que en esta edición recoge información sobre las experiencias de intervención laboral en materia de prevención de riesgos y salud laboral desde la perspectiva de género. El contenido es el siguiente: 1. Precariedad es nombre de mujer: - La contratación. - El tipo de jornada. - Las razones del tipo de jornada. - La protección social. - El desarrollo personal. - Otros factores determinantes. 2. El estado de salud de las trabajadoras se resiente: - Percepciones sobre su salud. - Daños reconocidos. 3. Desigualdad en las tareas, desigualdad en la exposición: - Riesgos químicos. - Riesgos ergonómicos. - Riesgos psicosociales. 4. La protección del embarazo y la lactancia no funciona: - Importancia del problema. - Intervenciones sindicales. 5. La mirada de género en las actividades preventivas: - Vamos a mirar con lentes de género. - La mirada de los organismos públicos. - Investigación acción contra la invisibilidad y la desigualdad. 6. Cuando la acción sindical funciona. Nota: Se incluye folleto resumen sobre la labor sindical en materia de género. Producto final destinado a trabajadores, delegados de prevención de riesgos laborales y empresas de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : EI2017-0002

**Acción** : Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la información, sensibilización y promoción de la normativa para PYMES (2017-2018)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Mujer

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Estudios

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

## Exposición laboral al radón: guía para la prevención

**Título :** Exposición laboral al radón: guía para la prevención

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Breve guía informativa sobre el radón, su origen, los efectos sobre la salud, el marco normativo que los regula y las medidas de control y prevención a aplicar para evitar y/o minimizar los daños que ocasiona. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: - ¿Qué es el radón? - El radón en los edificios. - Radón y salud. - Umbrales establecidos por organismos internacionales. - El radón en España. - La exposición laboral al radón en España. - Unidades de medición respecto al radón. 2. Normativa española: - La Directiva 2013/59/EURATOM. 3. Actuaciones de las Administraciones Públicas. 4. Prevención de riesgos laborales: - Reducción de las concentraciones en los lugares de trabajo. - Medidas organizativas ante la presencia de radón. - Colectivos especialmente sensibles. - Vigilancia dosimétrica. - Vigilancia de la salud. - Actuación de los delegados y de las delegadas. 5. Referencias. Producto final destinado a trabajadores, delegados de prevención y empresas y de sectores con riesgos de exposición al radón.

**Código Acción :** EI2017-0002

**Acción :** Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la información, sensibilización y promoción de la normativa para PYMES (2017-2018)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Agente cancerígeno

**Palabra Clave :** Cáncer laboral

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Niveles de exposición

**Palabra Clave :** Administración Pública

## Medidas preventivas para empresas con trabajadores con discapacidad

**Título :** Medidas preventivas para empresas con trabajadores con discapacidad

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Folleto informativo sobre la prevención de riesgos laborales en el colectivo de trabajadores discapacitados en el que se ofrecen pautas a los empresarios sobre las especificidades en la gestión de riesgos laborales para este colectivo de trabajadores, las obligaciones empresariales en la materia así como las medidas preventivas a adoptar. El contenido es el siguiente: 1. Personas con discapacidad o diversidad funcional. 2. La discapacidad en el ámbito laboral. 3. Trabajadores discapacitados "especialmente sensibles". 4. PRL en trabajadores con discapacidad. 5. Buenas prácticas de actuación. 6. Ventajas de contratar personas con discapacidad. Producto final destinado prioritariamente a personas con discapacidad y empresas empleadoras de dicho colectivo de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** EI2017-0008

**Acción :** Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial I (2017-2018)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Persona con discapacidad

**Depósito Legal :** M-42120-2018

