

Exportadas un total de 4 entidades.

---

**Análisis de resultados: Novedades legislativas que afectan al RD 39/1997**

**Título :** Análisis de resultados: Novedades legislativas que afectan al RD 39/1997

**Autor Principal :** PREVALIA CGP, S.L..U.

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Descripción :** Análisis de resultados: Novedades legislativas que afectan al RD 39/1997

**Código Acción :** IT-0101/2010

**Acción :** 4683 - ASISTENCIA TÉCNICA Y GABINETE DE ASESORAMIENTO PARA DAR A CONOCER LAS NOVEDADES LEGISLATIVAS QUE AFECTAN AL REAL DECRETO 39/1997

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Modalidad preventiva

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Auditoría

**Palabra Clave :** Servicio de prevención ajenos

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Madrid

**Estado :** Producto publicado



## **Análisis de las cláusulas sobre seguridad y salud laboral en los convenios colectivos publicados en la Comunidad de Madrid en 2014**

**Título :** Análisis de las cláusulas sobre seguridad y salud laboral en los convenios colectivos publicados en la Comunidad de Madrid en 2014

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Descripción :** Estudio que recoge un análisis detallado de las cláusulas que son objeto de negociación en los convenios colectivos de la Comunidad de Madrid y que afectan a la mejora de las condiciones de trabajo y a la seguridad y salud de los trabajadores especificando los efectos, límites y consecuencias de la negociación colectiva en este ámbito. Los temas a tratar son los siguientes: 1. Toxicidad. 2. Formación. 3. La prevención como deber del trabajador. 4. Sin referencias a la seguridad y salud en el trabajo. 5. Remisión a la Ley. 6. Riesgo durante el embarazo y la lactancia. 7. Vigilancia de la salud. 8. Seguro. 9. Participación de los trabajadores. 10. Subcontratación. 11. Buenas prácticas. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Madrid.

**Código Acción :** IT-0162/2013

**Acción :** 100009244 - ACTUACIONES PARA EL FOMENTO Y LA DIFUSIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMUNIDAD DE MADRID.

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Convenio colectivo

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Subcontratación

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Participación

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Empresario

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Estado** : Producto publicado

## II Estudio de negociación colectiva sobre prevención de riesgos laborales

**Título** : II Estudio de negociación colectiva sobre prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM -CEOE)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Descripción** : Análisis de los convenios colectivos publicados en el 2015 y de las cláusulas específicas en materia de prevención de riesgos y salud laboral. El contenido es el siguiente: 1. Toxicidad. 2. Formación. 3. La prevención como deber del trabajador. 4. Sin referencias a la seguridad y salud en el trabajo. 5. Remisión a la Ley. 6. Riesgo durante el embarazo y la lactancia. 7. Vigilancia de la salud. 8. Seguro. 9. Participación de los trabajadores. 10. Subcontratación. 11. Buenas prácticas: a) Prevención como prioridad. b) Buenas prácticas propias (Ropa y prendas de trabajo). c) Atención a los trabajadores en función de características físicas (edad, por ejemplo) o de las exigencias del puesto de trabajo. d) Absentismo como indicador relacionado con la prevención. e) Coordinación con asistencia sanitaria general. f) Seguridad Vial y prevención. g) Detección de Tóxicos. h) Investigación de causas de los accidentes. i) Teletrabajo. j) Protección a trabajadores menores o con discapacidad. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Madrid.

**Código Acción** : AT-0119/2014

**Acción** : SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN DOS COLECTIVOS DE ESPECIAL SENSIBILIDAD: TRABAJADORES MAYORES Y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD (2014)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave** : Convenio colectivo

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

## IV estudio de negociación colectiva sobre prevención de riesgos laborales

**Título** : IV estudio de negociación colectiva sobre prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM -CEOE)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Descripción** : Estudio que analiza las cláusulas relacionadas con la salud y seguridad en el trabajo en los convenios colectivos de diferente ámbito territorial, publicados desde noviembre de 2017 hasta octubre de 2018. El contenido es el siguiente: 1. Toxicidad. 2. Formación. 3. La prevención como deber del trabajador. 4. Sin referencias a la seguridad y salud en el trabajo. 5. Remisión a la Ley. 6. Riesgo durante el embarazo y la lactancia. 7. Vigilancia de la salud. 8. Seguro. 9. Participación de los trabajadores. 10. Subcontratación. 11. Buenas prácticas: - Prevención como prioridad. - Atención a los trabajadores en función de características físicas (edad, por ejemplo) o de las exigencias del puesto de trabajo. - Absentismo como indicador relacionado con la prevención y Coordinación con asistencia sanitaria general. - Incentivos a la prevención. - Detección de Tóxicos. - Teletrabajo. 12. Conclusiones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Madrid.

**Código Acción** : AT2017-0076

**Acción** : PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO NORMATIVO, EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y EL CONOCIMIENTO PREVENTIVO

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**Palabra Clave** : Informe de situación

**Palabra Clave** : Subcontratación

**Palabra Clave** : Lugar de trabajo

