

Exportadas un total de 2 entidades.

Guía 20 años de Ley de Prevención de Riesgos Laborales a Examen Valoración de los Delegados de Prevención de Riesgos Laborales de UGT

Título : Guía 20 años de Ley de Prevención de Riesgos Laborales a Examen Valoración de los Delegados de Prevención de Riesgos Laborales de UGT

Autor Principal : MARTÍNEZ ÍÑIGO, David

Autor Principal : BAUTISTA PEÑA, Alejandro

Autor Principal : DOMÍNGUEZ BILBAO, Roberto

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Informe de resultados sobre la percepción y valoración que los delegados de prevención de la Unión General de Trabajadores hacen de la aplicación y el cumplimiento, desde su aprobación, de la Ley 31/1995 de Prevención de riesgos Laborales, hasta la actualidad. El estudio incluye una ficha técnica, que recoge los datos básicos de los participantes, el procedimiento seguido en la realización de los grupos de discusión y el guión utilizado para estructurar el discurso durante el desarrollo de los grupos, así como los resultados obtenidos del análisis de contenido. El contenido del informe es el siguiente: BLOQUE I. ESTUDIO CUALITATIVO: 1. Ficha técnica. 2. Valoración general de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. 3. Las dificultades del trabajo cotidiano en la Prevención de Riesgos Laborales. 4. Propuestas para mejorar el trabajo cotidiano en la Prevención de Riesgos Laborales. 5. Conclusiones. BLOQUE II. ESTUDIO CUANTITATIVO: 1. Ficha técnica. 2. Resultados. CONCLUSIONES. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0006/2014

Acción : 20 años de la Ley de prevención de riesgos laborales (2014)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Formación en prevención

Palabra Clave : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Palabra Clave : Sanciones

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Depósito Legal : M-35766-2015

Aplicación de técnicas de coaching en el establecimiento de planes de estímulo de la utilización de las medidas de Prevención de Riesgos Laborales establecidas por la empresa

Título : Aplicación de técnicas de coaching en el establecimiento de planes de estímulo de la utilización de las medidas de Prevención de Riesgos Laborales establecidas por la empresa

Autor Principal : GONZÁLEZ VICENTE, Emilio

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Estudio que muestra los beneficios de aplicar el coaching en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. Se muestran las ventajas de su utilización tanto desde la perspectiva individual como colectiva. La guía incluye las claves para elaborar el contenido de un programa tipo de coaching integrado con la prevención de riesgos laborales. El contenido del estudio es el siguiente: 1. Antecedentes: - Escenario actual. ¿Dónde nos encontramos? - Sistemas de Prevención de Riesgos Laborales. - Conclusiones del escenario actual. 2. El coaching. Principios básicos: - ¿Qué es el coaching? - Fases del coaching. - Principios Fundamentales del coaching. - La labor del coach. - Herramientas básicas del coaching. - El coaching en equipo. - Crear Comunidad. - Democracia Profunda. - El trabajo global. - Los sistemas relacionales. - La inteligencia racional. - Habilidades y herramientas para procesos grupales. 3. El coaching en la prevención de riesgos: - El trabajo Individual. - El trabajo Grupal o colectivo. 4. Ventajas: - Coaching y Formación. Complementariedad. - Desde la perspectiva individual. - Desde la perspectiva grupal. - En el caso de la Prevención de Riesgos Laborales 5. Guía para el contenido de un programa tipo: - Programa de coaching. - Consideraciones para la propuesta de un Programa Tipo. - Fases del coaching orientado a la prevención. - Programas de coaching para cada uno de los colectivos. - Actividades de formación. - Conclusiones. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0001/2012

Acción : ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA, Y CON LA ACCIÓN JUDICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2012)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Mando intermedio

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Formación en prevención

Depósito Legal : J-116-2013

