

Exportadas un total de 7 entidades.

---

**Barómetro preventivo nº 12 Primer trimestre 2011**

**Título :** Barómetro preventivo nº 12 Primer trimestre 2011

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Informe estadístico sobre las condiciones de trabajo en las pymes andaluzas. A través de cuestionarios se han analizado y extraído conclusiones sobre dichas condiciones de trabajo en las pequeñas empresas de menos de 49 trabajadores de los grandes sectores de actividad: agricultura, construcción, industria y servicios. Los contenidos son los siguientes: 1. Estabilidad laboral. 2. La percepción de la población trabajadora andaluza sobre la seguridad en el trabajo. 3. Las condiciones ambientales en el puesto de trabajo. 4. Daños para la salud. 5. Carga física. 6. Exigencias mentales del trabajo. 7. Otros factores psicosociales: control, apoyo social y satisfacción laboral. 8. Violencia en el trabajo. 9. Percepción de la acción sindical. 10. Vigilancia de la salud. 11. Recursos preventivos y organización de la prevención. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0172/2010

**Acción :** 4802 - "Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales"

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Acciones correctoras

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Carga física

**Palabra Clave :** Daños laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Estado :** Producto publicado

## Barómetro preventivo nº 14 Anual 2011

**Título :** Barómetro preventivo nº 14 Anual 2011

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Informe estadístico recopilatorio global del 2011 sobre las condiciones de trabajo en las pymes andaluzas. A través de cuestionarios se han analizado y extraído conclusiones sobre dichas condiciones de trabajo en las pequeñas empresas de menos de 49 trabajadores de los grandes sectores de actividad: agricultura, construcción, industria y servicios. Los contenidos son los siguientes: 1. La percepción de la población trabajadora andaluza sobre la seguridad en el trabajo. 2. Las condiciones ambientales en el puesto de trabajo: - Iluminación. - Ruido. - Ambiente térmico. - Vibraciones. - Manipulación de sustancias o productos tóxicos. - Exposición a agentes biológicos. 3. Daños para la salud: - Enfermedades profesionales. - Accidentes de trabajo. 4. Carga física: - Permanecer en posturas dolorosas o fatigantes. - Permanecer en una misma postura. - Levantar o desplazar cargas pesadas. - Realizar una fuerza importante. - Movimientos de manos o brazos muy repetitivos. 5. Exigencias mentales del trabajo: - Trabajar rápido. - Distribución de tareas regular/acumulación de tareas. - Nivel de precisión y concentración. - Desgaste emocional en el trabajo. 6. Otros factores psicosociales: control, apoyo social y satisfacción laboral: - Control temporal. - Control sobre las tareas. - Apoyo social. - Satisfacción laboral. 7. Violencia en el trabajo. 8. Percepción de la acción sindical. Anexo. Cuestionario. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0172/2010

**Acción :** 4802 - "Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales"

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Informe de resultados

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Carga física

**Palabra Clave :** Daños laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Estado :** Producto publicado

## Barómetro preventivo nº 13 Segundo trimestre 2011

**Título :** Barómetro preventivo nº 13 Segundo trimestre 2011

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Informe estadístico sobre las condiciones de trabajo en las pymes andaluzas. A través de cuestionarios se han analizado y extraído conclusiones sobre dichas condiciones de trabajo en las pequeñas empresas de menos de 49 trabajadores de los grandes sectores de actividad: agricultura, construcción, industria y servicios, incluyendo las especificaciones provinciales. Los contenidos son los siguientes: 1. Estabilidad laboral. 2. La percepción de la población trabajadora andaluza sobre la seguridad en el trabajo. 3. Las condiciones ambientales en el puesto de trabajo. 4. Daños para la salud. 5. Carga física. 6. Exigencias mentales del trabajo. 7. Otros factores psicosociales: control, apoyo social y satisfacción laboral. 8. Violencia en el trabajo. 9. Percepción de la acción sindical. 10. Vigilancia de la salud. 11. Recursos preventivos y organización de la prevención. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0172/2010

**Acción :** 4802 - "Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales"

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Daños laborales

**Palabra Clave :** Acciones correctoras

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Carga física

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Condiciones medioambientales

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Estado :** Producto publicado

## Manual actualizado del delegado y la delegada de prevención

**Título :** Manual actualizado del delegado y la delegada de prevención

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Manual de actuación para los delegados de prevención en el ejercicio de sus tareas de información y asesoramiento a los trabajadores en el puesto de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Presentación. 2. El Delegado/a de Prevención y el Comité de Seguridad y Salud. 3. El Plan de Prevención. 4. Evaluación de riesgos y Planificación de la actividad preventiva. 5. Derecho a la información y documentación de los delegados de prevención. 6. Vigilancia de la salud. El papel de los Delegados de Prevención. 7. Actuación en caso de accidente de trabajo. 8. Actuación del delegado de prevención frente a las enfermedades de origen laboral. 9. Actuación una vez declarada una enfermedad profesional en la empresa. 10. Los riesgos psicosociales en la empresa. Evaluación. 11. Infracciones y sanciones en materia de PRL. 12. Glosario de términos PRL. 13. Normativa básica. 14. Webs de interés. 15. Bibliografía. 16. ¿Dónde conseguir más información? Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad autónoma de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0182/2013

**Acción :** 100008700 - Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Enfermedad profesional

**Palabra Clave :** Accidente de trabajo

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Sanciones

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Planificación

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Formación en prevención

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Infracción

**Estado :** Producto publicado

## **Buenas prácticas en la empresa: el papel de los delegados y delegadas de prevención frente a los riesgos psicosociales**

**Título :** Buenas prácticas en la empresa: el papel de los delegados y delegadas de prevención frente a los riesgos psicosociales

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Guía informativa sobre experiencias y buenas prácticas en cuanto a evaluación de riesgos e intervención de riesgos de tipo psicosocial por parte de los delegados de prevención en el ejercicio de sus labores de asistencia a trabajadores en el puesto de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. ¿Qué son los riesgos psicosociales asociados al trabajo? - Eliminemos confusiones: debemos diferenciar el “riesgo” del “factor de riesgo psicosocial” derivado del trabajo. - ¿Qué son y cuáles son los “factores de riesgo psicosocial” en los lugares de trabajo? ¿Cómo incide la reforma laboral? - ¿Qué son y cuáles son los riesgos psicosociales en el trabajo? - Efectos nocivos de la ausencia de prevención ¿qué y cuáles son los daños a la salud psicosocial de las personas y de las organizaciones? 2. ¿Qué incidencia tienen los riesgos psicosocio-laborales en Andalucía y cómo se miden en las empresas? - Panorama macro-social-laboral de los riesgos psicosociales en cifras: estadísticas europea, nacional y andaluza. - Panorama en las organizaciones: La “medición” en su seno de la incidencia de los riesgos psicosociales. - “Método de casos”: una selección de “buenas prácticas” en Evaluación psicosocial. 3. ¿Dónde y cómo se regula la obligación empresarial de prevenir los riesgos psicosociales en el trabajo? - ¿El empresario debe gestionar de forma eficaz el conjunto de los (factores de) riesgos psicosociales en las organizaciones? - ¿La legislación específica al respecto resulta condición necesaria y suficiente para la prevención eficaz? - Del deber general preventivo a los “marcos de acción promocional” específica del cumplimiento del deber. - Estándares de regulación comunitarios: favor por vías no vinculantes (Códigos de Conducta y Diálogo Social). - Si la prevención falla ¿qué respuesta cabe esperar?: reparar el daño, sancionar el incumplimiento. - ¿Qué “piensan” y, sobre todo, qué “dicen” los diversos tribunales de todo esto? 4. De la evaluación a la intervención - ¿Qué es la intervención psicosocial en las empresas? - Buenas prácticas de intervención psicosocial. - Recomendaciones para la intervención psicosocial. - ¿Es importante la participación de los trabajadores/as para el éxito de la intervención psicosocial? - Buenas prácticas de intervención psicosocial. 5. ¿Qué papel tiene la acción sindical para mejorar la gestión de Los riesgos psicosociales? - La negociación colectiva como útil eficaz de gestión de los riesgos psicosociales. Selección de convenios y buenas prácticas de regulación convencional. - ¿Qué puede hacer los Delegados-as de PRL para mejorar la gestión preventiva de los riesgos psicosociales? - Recomendaciones de UGT: prevención (gestión de riesgos) y reparación (enfermedad profesional). 6. ANEXOS. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad autónoma de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0183/2013

**Acción :** 100009026 - Acciones Informativas para delegados/as de Prevención de Riesgos Laborales.

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Participación

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Andalucía

**Estado** : Producto publicado

## Prevenición y tratamiento des acoso laboral en el trabajo

**Título :** Prevenición y tratamiento des acoso laboral en el trabajo

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Guía informativa sobre el origen, las características y los procedimientos a seguir en los casos de acoso en el lugar de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. El acoso laboral. Dimensiones del problema. Causas y consecuencias para la víctima y para la organización. - ¿Nuevos riesgos laborales? - ¿Qué se entiende por acoso laboral? - ¿Cómo se manifiesta el acoso laboral? - ¿Cuáles son las características que permiten delimitar el acoso moral como tal? - ¿Por qué se produce el acoso? - ¿Qué situaciones favorecen su aparición? - ¿Cómo diferenciamos qué es acoso moral y lo que no lo es? - ¿Existe un perfil psicológico único de la víctima de acoso? - ¿Y del acosador o acosadora? - ¿Cuáles son las fases en las que se desarrolla el acoso moral? - ¿Qué consecuencias tiene el acoso moral? - ¿Existe una regulación normativa específica frente a los riesgos laborales? - ¿Se reconoce el acoso laboral como un daño laboral? - ¿Qué vías de defensa jurídica podemos utilizar frente al acoso psicológico laboral? 2. Prevenición del mobbing en la empresa y estrategias sindicales: nuestro papel como delegadas y delegados de prevenición. - ¿Cómo prevenir el acoso laboral? - ¿Qué podemos hacer los delegados y las delegadas de prevenición frente al acoso? - ¿Qué podemos hacer desde la Negociación Colectiva? 3. Protección frente al mobbing: Protocolos. - ¿Por qué son necesarios los protocolos? - ¿Qué deben contener los protocolos de actuación frente al mobbing? Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad autónoma de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0183/2013

**Acción :** 100009026 - Acciones Informativas para delegados/as de Prevenición de Riesgos Laborales.

**Materias :** 8 - Gestión de la prevenición de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Delegado de prevenición

**Palabra Clave :** Mobbing

**Palabra Clave :** Acoso laboral

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Estado :** Producto publicado

**[Recopilación] Folletos Riesgos Psicosociales: Evaluar para Prevenir**

**Título :** [Recopilación] Folletos Riesgos Psicosociales: Evaluar para Prevenir

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Recopilación de trípticos informativos sobre la idoneidad de realizar evaluaciones en los puestos de trabajo para evitar y/o minimizar los riesgos psicosociales que se puedan originar según las actividades a realizar. Los trípticos son los siguientes: 1. Los Riesgos Psicosociales: Evaluar para Prevenir. Hablemos del estrés laboral. 2. Los Riesgos Psicosociales: Evaluar para prevenir. Hablemos del burnout. 3. Los Riesgos Psicosociales: Evaluar para Prevenir. Hablemos del Acoso Laboral. 4. Los Riesgos Psicosociales: Evaluar para Prevenir. Hablemos de los Riesgos Psicosociales. 5. Los Riesgos Psicosociales: Evaluar para Prevenir. Hablemos de la Violencia en el Trabajo. 6. Los Riesgos Psicosociales: Evaluar para Prevenir. Hablemos de Inseguridad Laboral. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, trabajadores y empresas de Andalucía.

**Código Acción :** AT-0028/2015

**Acción :** Asistencia Técnica. Los Riesgos Psicosociales y su evaluación en las empresas (2015)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Síndrome del quemado

**Palabra Clave :** Violencia de género

**Palabra Clave :** Acoso laboral

**Palabra Clave :** Estrés laboral

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Canarias



