

Exportadas un total de 9 entidades.

---

## Desigualdades de género y salud

**Título :** Desigualdades de género y salud

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Jornada sobre las diferencias de género entre hombres y mujeres en el entorno laboral, realizada por la técnico Carmen Mancheño Potenciano el 28/10/2015 en el marco del Encuentro de asesoras y asesores de salud laboral 2015. El contenido es el siguiente: 1. Estado de salud. 2. Uso de servicios sanitarios. 3. Determinantes de la salud. Producto final destinado prioritariamente a mujeres trabajadoras de cualquier sector de actividad.

**Código Acción :** DI-0007/2014

**Acción :** Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2014)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Jornada

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Salud laboral

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Mujer

**Depósito Legal :**

## **Guía de actuación para PYMES y Micropymes: prevención de los riesgos laborales por embarazo o lactancia**

**Título** : Guía de actuación para PYMES y Micropymes: prevención de los riesgos laborales por embarazo o lactancia

**Autor Principal** : FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE GIRONA (FOEG)

**Autor Secundario** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Editor** : FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE GIRONA (FOEG)

**Descripción** : Estudio que recoge actuaciones concretas a realizar en empresas y los problemas para las trabajadoras que se encuentra de forma habitual durante su periodo de embarazo o lactancia. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Normativa española actual. 3. Situación actual de la gestión de la prevención de los riesgos laborales por embarazo o lactancia. Percepción de los diferentes agentes: - Empresas/servicios de prevención propios. - Servicios de prevención ajenos. - Mutuas de accidentes de trabajo. - Trabajadoras en situación de embarazo o en periodo de lactancia. 4. Procedimiento de actuación ajustado a la prl: pasos a dar para la gestión de la prevención de riesgos por embarazo y lactancia. - Procedimiento para la gestión del riesgo laboral por embarazo y lactancia. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Girona.

**Código Acción** : AT-0134/2014

**Acción** : OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS. CON ESPECIAL ATENCIÓN AL COLECTIVO DE TRABAJADORAS EMBARAZADAS O EN LACTANCIA (2014)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Normativa

**Depósito Legal** : GI-1876-2015

[Recopilación] La mujer embarazada en el comercio

**Título :** [Recopilación] La mujer embarazada en el comercio

**Autor Principal :** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario :** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Editor :** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Descripción :** Recopilación de vídeos informativos sobre los riesgos a los que está expuestas las mujeres embarazadas en el sector comercio y las medidas preventivas a aplicar . Los vídeos son los siguientes: 1. Intervención de la empresa. Infografía sobre la intervención que debe realizar la empresa para proteger a las trabajadoras en situación de gestación, parto reciente o lactancia. Se facilitan orientaciones sobre los aspectos que deben contemplarse en la evaluación de riesgos laborales y los relativos a la gestión de la PRL. 2. Riesgos y medidas preventivas. Infografía sobre las diversas medidas preventivas para promover la mejora de la seguridad y salud en el trabajo de la mujer embarazada, dando información sobre la gestión de los riesgos por exposición a agentes físicos, biológicos, químicos, psicosociales y ergonómicos. 3. Consejos complementarios para la mujer embarazada. Infografía sobre los consejos complementarios que debe seguir la mujer embarazada en su puesto de trabajo. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción :** AT-0138/2014

**Acción :** ACTIVIDADES Y PRODUCTOS DE INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA PYMES (2014)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** DOCUMENTO AUDIOVISUAL

**Soporte :** Digital

**Duración :** Vídeo nº 1 (5 min), vídeo nº 2 (2 min), vídeo nº 3 (1 min)

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Sector comercio

**Palabra Clave :** Pequeña y mediana empresa

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**[Recopilación] Vídeo jornada Foro PRL 1ª sesión**

**Título :** [Recopilación] Vídeo jornada Foro PRL 1ª sesión

**Autor Principal :** ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE GIPUZKOA (ADEGI)

**Autor Secundario :** ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE GIPUZKOA (ADEGI)

**Editor :** ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE GIPUZKOA (ADEGI)

**Descripción :** Recopilación de jornadas realizadas en el marco del Foro Guipúzcoa en Prevención de Riesgos Laborales 1ª sesión: Prevención de Riesgos Laborales. Enfoque de Género. Las sesiones tuvieron lugar en ADEGI en Donostia - San Sebastián el 12/05/2016 y fueron las siguientes: - "Plan de Igualdad y el papel de la Inspección". Exposición de Ricardo Mínguez, Subdirector de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social del País Vasco. - "Prevención de riesgo durante el embarazo". Begoña Lasa, Responsable del Grupo Técnico Departamental de Igualdad, del Departamento de Empleo y Políticas Sociales. - "La integración del género en la Prevención de Riesgos Laborales". Edurne Villalba, Técnica de PRL del Servicio de Prevención Propio de MUTUALIA. - "Visión de género en la Prevención de Riesgos Laborales". Ignacio Javier Azcue, Técnico Seguridad de la empresa FYM - Italcementi Group (Cementos Rezola). - "Experiencias". Iratxe Casado y Raquel Herrero, Responsable del Departamento de Coordinación de Departamentos y Responsable de PRL., respectivamente de la empresa Askora. NOTA: Los vídeos de las jornadas están disponibles bajo demanda. En el caso de estar interesados en la descarga de las jornadas, debe solicitarse a través del correo productos.finales@funprl.es Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del País vasco.

**Código Acción :** AT-0069/2015

**Acción :** SERVICIO DE ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TECNICA EN PRL (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** DOCUMENTO AUDIOVISUAL

**Soporte :** Digital

**Duración :** 1ª jornada: 25 min.; 2ª jornada: 25 min.; 3ª jornada: X min.;

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Jornada

**Palabra Clave :** País Vasco

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Inspección de Trabajo y Seguridad Social

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Campañas

**Palabra Clave :** Infracción

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave** : Políticas de igualdad laboral

**Palabra Clave** : Mutuas

## Mujer, trabajo y salud en Aragón 2015

**Título** : Mujer, trabajo y salud en Aragón 2015

**Autor Principal** : UNIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DE ARAGÓN

**Autor Secundario** : UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

**Editor** : UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

**Descripción** : Cuaderno informativo para identificar y eliminar comportamientos discriminatorios hacia las trabajadoras en los centros de trabajo en situaciones de riesgo específico al que pueden verse sometidas: acoso sexual, acoso por diferencia de género y mobbing. Además se tiene en cuenta los riesgos específicos como mujer trabajadora y colectivo sensible respecto a los periodos de embarazo y lactancia natural. El índice es el siguiente: I. La mujer en el mercado laboral: Panorama aragonés: 1. Población ocupada: - Población ocupada por sector. - Población ocupada por tipo de jornada. 2. Población asalariada: - Población asalariada según grupo de ocupación. II. Salud laboral y diferencia de género: - La exclusión del género en las evaluaciones de riesgos. III. Riesgos laborales específicos de género: 1. Acoso sexual. 2. Acoso por razón de sexo. 3. Acoso laboral o psicológico (mobbing). 4. Fase de marginación o exclusión de la vida laboral: - Las víctimas. - ¿Qué puede hacer una persona que se siente acosada?. - Prevención y Tolerancia cero con hostigamientos. IV. Riesgos desde una perspectiva de género: 1. La ergonomía y las lesiones músculo-esqueléticas. 2. El riesgo químico. 3. Disruptores endocrinos. 4. Organización del trabajo y los riesgos psicosociales. V. Riesgos en el embarazo y la lactancia. VI. Acción sindical: - Propuestas de intervención. VII. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas, delegados de prevención y trabajadoras de Aragón.

**Código Acción** : AT-0061/2014

**Acción** : Mujer y Salud, Asesoría Técnica (2014)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Mujer

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Acoso laboral

**Palabra Clave** : Riesgo ergonómico

**Palabra Clave** : Agente químico

**Palabra Clave** : Disruptores endocrinos

**Palabra Clave** : Organización del trabajo

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**Palabra Clave** : Sindicato

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Aragón

**Depósito Legal** : Z 1867-2013

## II Estudio de negociación colectiva sobre prevención de riesgos laborales

**Título** : II Estudio de negociación colectiva sobre prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM -CEOE)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Descripción** : Análisis de los convenios colectivos publicados en el 2015 y de las cláusulas específicas en materia de prevención de riesgos y salud laboral. El contenido es el siguiente: 1. Toxicidad. 2. Formación. 3. La prevención como deber del trabajador. 4. Sin referencias a la seguridad y salud en el trabajo. 5. Remisión a la Ley. 6. Riesgo durante el embarazo y la lactancia. 7. Vigilancia de la salud. 8. Seguro. 9. Participación de los trabajadores. 10. Subcontratación. 11. Buenas prácticas: a) Prevención como prioridad. b) Buenas prácticas propias (Ropa y prendas de trabajo). c) Atención a los trabajadores en función de características físicas (edad, por ejemplo) o de las exigencias del puesto de trabajo. d) Absentismo como indicador relacionado con la prevención. e) Coordinación con asistencia sanitaria general. f) Seguridad Vial y prevención. g) Detección de Tóxicos. h) Investigación de causas de los accidentes. i) Teletrabajo. j) Protección a trabajadores menores o con discapacidad. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Madrid.

**Código Acción** : AT-0119/2014

**Acción** : SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN DOS COLECTIVOS DE ESPECIAL SENSIBILIDAD: TRABAJADORES MAYORES Y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD (2014)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave** : Convenio colectivo

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

## Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

**Título :** Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

**Autor Principal :** MATORRAS DÍAZ-CANEJA, Ana

**Autor Principal :** LÓPEZ ÁLVAREZ, M<sup>a</sup> José

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Estudio que analiza el concepto legal de "trabajador especialmente sensible a determinados riesgos" según el artículo 25 de la Ley 30/95 de Prevención de Riesgos Laborales, y el régimen de tutela reforzada del trabajador tanto en el ámbito laboral como en el orden contractual. El contenido es el siguiente: Primera parte: Los trabajadores especialmente sensibles como categoría singularmente protegida en el derecho de la prevención de riesgos laborales: A. Presentación: 1. Objeto de estudio y metodología. Focos de atención, puntos críticos y algunas remisas básicas. 2. Punto crítico central y aclaraciones conceptuales previas. 3. Otras importantes carencias de nuestra normativa. 4. La lógica de los arts. 25 y siguientes de la LPRL y el obligado deslinde de situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad frente a riesgos laborales respecto a situaciones de vulnerabilidad profesional o contractual. 5. Panorámica general de la tipología de medidas de prevención y protección idóneas para la cobertura de situaciones de especial sensibilidad y vulnerabilidad. Claves, p/remisas y puntos críticos. 6. Las medidas preventivas y protectoras de naturaleza y proyección contractual. 7. Las gravosas consecuencias para las empresas anudadas a la desatención de las situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad. 8. Consideraciones generales, atendiendo al tamaño empresarial y al sector de actividad al que pertenece la empresa. B. Fuentes normativas y extranormativas de referencia para la acotación de la categoría de trabajador especialmente sensible. C. Concepto abierto de trabajador especialmente sensible. Reglas básicas de referencia para su acotación. 1. El carácter intermediario y abierto de las circunstancias legales desencadenantes de la especial sensibilidad individual. Referencias y criterios relevantes para fijar sus fronteras. 2. La especial sensibilidad como categoría flexible y de fronteras móviles. Análisis de los factores personales sensibilizante legalmente previstos y sus interconexiones. 3. Supuestos limítrofes: requerimientos para la catalogación como factores personales sensibilizantes. 4. Falta transitoria de idoneidad psicofísica para ocupar el puesto. Particularidades. 5. La especial sensibilidad como categoría legal de carácter dinámico o contingente. 6. La especial sensibilidad como categoría conceptual versátil, relativa y relacional. 7. Requerimientos legales implícitos de intensidad de la situación persona, l de especial sensibilidad y del correlativo incremento relevante del nivel de riesgo. La especial sensibilidad como excepción. 8. Circunstancias o factores no previstos legalmente como típicamente determinantes de especial sensibilidad o vulnerabilidad. Situaciones fronterizas y posible identificación de grupos vulnerables sin reconocimiento legal. 9. Concurrencia de una pluralidad de factores generadores de especial sensibilidad. Segunda parte: Contenido de la acción preventiva respecto a los trabajadores especialmente sensibles y otros grupos especialmente vulnerables. 1. Deberes empresariales y límites generales a la actuación empresarial para su regular cumplimiento. 2. El deber de colaboración del trabajador especialmente sensible y de los trabajadores pertenecientes a grupos vulnerables predeterminados. 3. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales en el caso de los trabajadores especialmente sensibles. 4. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales previstos para colectivos objetivamente vulnerables con cobertura legal especial EXPRESA. 5. Régimen de responsabilidad ante eventuales incumplimientos de las obligaciones empresariales en relación con los trabajadores especialmente sensibles y pertenecientes a grupos vulnerables. Tercera parte: Conclusiones y propuestas. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0004/2015

**Acción :** Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Jurisprudencia

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Jóvenes

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave** : Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**ISBN/ISSD** : 978-84-617-6145-6

**Depósito Legal** : M-40147-2016

## Gestión del riesgo laboral para la protección del embarazo y la lactancia

**Título :** Gestión del riesgo laboral para la protección del embarazo y la lactancia

**Autor Principal :** LOURO LÓPEZ, Luis Antonio

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Guía de acción preventiva que permite conocer y afrontar los riesgos laborales a los que están expuestas las mujeres trabajadoras durante el periodo de embarazo y/o lactancia en su puesto de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: Mujer y entorno laboral. 2. Normativa legislación. 3. Obligaciones legales del empresario y gestión de la prevención de riesgos laborales orientada a la mujer: procedimientos: - Obligaciones legales del empresario. 4. Identificación de riesgos: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Psicosociales. - Ergonómicos. - Otros riesgos. 5. Evaluación de riesgos: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Agentes psicosociales. - Agentes ergonómicos. 6. Medidas preventivas y/o correctivas generales y específicas: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Agentes ergonómicos. 7. Gestión de la situación de la trabajadora embarazada o en periodo de lactancia. - Incapacidad laboral por embarazo de riesgo. - Baja por riesgo para la mujer embarazada. - Riesgos durante la lactancia natural. - Baja por maternidad. - Baja por paternidad. 8. Procedimiento de sustitución de la trabajadora. Tramitación documental de la baja: - Incapacidad laboral por embarazo de riesgo. - Baja por riesgo durante el embarazo. - Baja por lactancia natural. - Baja por maternidad. - Sustitución de la trabajadora de baja por maternidad, riesgo durante el embarazo o lactancia natural. 9. Reincorporación de la trabajadora a su puesto de trabajo. 10. Resumen de procedimientos de gestión ante la situación de trabajadora embarazada o en periodo de lactancia: - Incorporación de la mujer a la empresa. - Notificación por parte de una trabajadora de su situación de embarazo. - Baja por maternidad. - Sustitución de la trabajadora. - Reincorporación de la trabajadora. 11. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a mujeres trabajadoras, de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0004/2015

**Acción :** Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Baja laboral

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Mujer

**ISBN/ISSD** : 978-84-617-6097-8

**Depósito Legal** : M-40142-2016

**Todo lo que debes saber: amianto, embarazo y lactancia, nanomateriales**

**Título :** Todo lo que debes saber: amianto, embarazo y lactancia, nanomateriales

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LA RIOJA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LA RIOJA

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LA RIOJA

**Descripción :** Recopilación de folletos informativos de la serie "Todo lo que debes saber", que recogen información básica sobre los riesgos y las medidas preventivas aplicar, en casos de exposición al amianto; en periodos de lactancia y embarazo; y en casos de trabajo y exposición a nanomateriales. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de La Rioja.

**Código Acción :** AT2017-0053

**Acción :** PROYECTO FOMENTO DE LA SALUD LABORAL UGT LA RIOJA 2017

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Amianto

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Nanotecnología

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de La Rioja

