

Exportadas un total de 2 entidades.

---

## Módulo ergonomía laboral

**Título :** Módulo ergonomía laboral

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Recopilación de módulos informativos referentes a la prevención laboral frente a los riesgos ergonómico. Los módulos son los siguientes: 1. Ergonomía laboral Conceptos generales: - Conocer el concepto de ergonomía y ergonomía laboral. - Conocer el objetivo de la ergonomía laboral y temas de estudio. - Conocer las consecuencias de la falta de condiciones de trabajo ergonómicas. - Conocer la normativa preventiva de aplicación. 2. Daños a la salud. Trastornos musculoesqueléticos (TME): - Conocer las consecuencias a la salud derivadas de la falta de ergonomía en el puesto. - Conocer el concepto, características y evolución de los trastornos musculoesqueléticos. - Conocer los trastornos musculoesqueléticos más frecuentes y sus causas principales. - Conocer la normativa de referencia. 3. Factores de riesgo ergonómico y causas de exposición: - Factores de riesgo ergonómicos. - Causas de exposición a los factores de riesgo ergonómicos. - Normativa de aplicación. - Cuestiones a razonar. - Bibliografía y enlaces de interés. 4. Métodos de Evaluación Ergonómica: - Conocer la definición de algunos conceptos relacionados con la evaluación ergonómica. - Saber identificar las situaciones en las que se precisa de una evaluación ergonómica. - Conocer los métodos de evaluación ergonómica más destacados - Conocer enlaces y referencias bibliográficas en las que buscar información para profundizar. 5. La ergonomía participativa. El Método ERGOPAR: - Conocer los fundamentos de la ergonomía participativa - Adquirir una visión de conjunto del procedimiento del Método ERGOPAR. - Conocer la normativa preventiva que se promueve con los procedimientos de ergonomía participativa. 6. Medidas preventivas frente al riesgo ergonómico. Conocer los criterios a tener en cuenta en la búsqueda de medidas preventivas: - Conocer los distintos tipos de medidas preventivas frente al riesgo ergonómico. - Conocer algunos ejemplos de medidas preventivas frente al riesgo ergonómico. NOTA: Se incluye un glosario para poder entender con mayor profundidad los términos que aparecen en los módulos informativos. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0003/2015

**Acción :** Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

**Materias :** 3 - Ergonomía

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Niveles de exposición

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Trastornos musculoesqueléticos

**Palabra Clave :** Riesgo ergonómico

## [Recopilación] Derechos de delegados y delegadas en la prevención de riesgos laborales

**Título :** [Recopilación] Derechos de delegados y delegadas en la prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Recopilación de vídeos y folleto sobre derechos de los delegados y delegadas de prevención de riesgos laborales en el ejercicio de sus funciones según la normativa vigente. Los vídeos son los siguientes: 1. Derecho de información, a facilitar por delegados y delegadas y trabajadoras. 2. Derecho de información, a facilitar por el empresario. 3. Derecho de propuesta en el diseño e implementación de medidas preventivas. 4. Derecho de propuesta en la puesta en marcha de la evaluación. El folleto es el siguiente: 1. Derechos de participación de delegados y delegadas de prevención de riesgos psicosociales. Producto final destinado a delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0003/2015

**Acción :** Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** DOCUMENTO AUDIOVISUAL

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Duración :** Vídeo 1: 4,15 min. ; Vídeo 2: 6,57 min. ; Vídeo 3: 12,9 min. ; Vídeo 4: 7,44 min.

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Participación

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Normativa

