

Exportadas un total de 4 entidades.

La otra percepción del riesgo laboral

Título : La otra percepción del riesgo laboral

Autor Principal : FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Autor Secundario : COMISIÓN PERMANENTE DEL INSTITUTO VALENCIANO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (INVASSAT)

Descripción : Informe de investigación que analiza la situación de la ciudad de Xàtiva en cuanto a concienciación social y buenas prácticas ciudadanas en materia de prevención de riesgos y salud laboral. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación de Proyecto. "Ciudad Segura". 2. Introducción. 3. Metodología. 4. Marco teórico. 5. Situación del riesgo laboral en Xàtiva: - Distribución de los sectores laborales en Xàtiva. - Riesgos que se presentan. - Causalidad y tipología de los accidentes laborales. - Políticas de prevención. - Formación-información. - Uso de las medidas de protección. 6. Cultura preventiva y empresa: Las culturas del trabajo: - Riesgo-peligro. Peligroso e idea lo peligroso. - La idea de salud. - Género, representaciones sobre masculinidad y asunción de riesgos. - Azar vs prevención. Evitabilidad e inevitabilidad de en los accidentes laborales. - Incomodidad/comodidad. - Impacto de los accidentes sobre la percepción y actuación de los trabajadores. - Otras motivaciones. - Calidad de Vida. - Satisfacción laboral. 7. Resumen-conclusiones principales. 8. Bibliografía. 9. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a empresas, trabajadores y habitantes de la ciudad de Xàtiva (Comunidad Valenciana).

Código Acción : IT-0051/2009

Acción : 3267 - Percepción del riesgo en empresas y trabajadores de la Comunidad Valenciana: estudio piloto a nivel municipal.

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Valencia

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Riesgos laborales

Estado : Producto publicado

La violencia laboral como riesgo profesional. prevención y erradicación

Título : La violencia laboral como riesgo profesional. prevención y erradicación

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Monográfico nº 0 de la revista científico-técnica del Observatorio de Riesgos Psicosociales dedicado a asuntos relacionados con la violencia en el lugar de trabajo. Los objetivos son los siguientes: 1. Presentación. Cándido Méndez. 2. Editorial. Cristobal Molina Navarrete. 4. Artículos científico-técnicos: - Julio Fernández. "Los riesgos psicosociales derivados de las actuaciones violentas de las personas: acoso laboral como forma de violencia psíquica extrema". - Manuel Correa. "La protección frente al acoso moral en la reciente doctrina judicial: balance y perspectivas de la respuesta en el derecho español". - Cristobal Molina Navarrete. "Autonomía colectiva y cultura preventiva: el marco convencional para la gestión del riesgo de violencia en el trabajo". 5. Temas de actualidad. - Manuel García Jiménez. "La violencia externa de terceros como riesgo laboral, los recientes pronunciamientos de TS". 6. Sección de informes y documentos de interés. 7. Sección: Observatorio de buenas prácticas. 8. Qué piensan y hacen en el resto de Europa y en el . Modelos de regulación heteronómana: la ley belga sobre la violencia en el trabajo. 9. Modelos de autoregulación: código de conducta irlandés. 10. Modelos de complementariedad: la reforma italiana de la Ley de la Seguridad Social. 11. Reseñas de libros. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores productivos.

Código Acción : DI-0278/2007

Acción : 1770 - Ampliación y mantenimiento del observatorio de riesgos psicosociales

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Estado : Producto publicado

Procedimiento abreviado para la solución de conflictos de violencia en el ámbito laboral

Título : Procedimiento abreviado para la solución de conflictos de violencia en el ámbito laboral

Autor Principal : GIMENO NAVARRO, Miguel Ángel

Autor Principal : CARBONELL VAYÁ, Enrique José

Autor Principal : MEJÍAS GARCÍA, Ana

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía que recoge los procedimientos estandarizados para la resolución de conflictos de violencia, basados en las Notas Técnicas de Prevención (NTP) 891 y 892. Plantea procedimientos efectivos para que se puedan integrar en la gestión interna de las empresas. El contenido es el siguiente: 1. La violencia en el ámbito laboral: Orientaciones básicas para su Prevención: - Principales retos preventivos. - Elementos preventivos a considerar. 2. Propuesta abreviada del procedimiento para la solución de conflictos de violencia: - Aportaciones del procedimiento a la prevención de la violencia laboral. - Integrando la prevención de la violencia en la cultura de la empresa. - Activando la prevención primaria de la violencia. - Detectando focos de violencia en el lugar de trabajo. - Afrontando daños en la salud individual y organizativa. - Aplicando medidas de mejora. Momento 5 respuestas de solución. 3. Referencias. Bibliográficas. Producto final destinado a trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0005/2014

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2014)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Procedimientos

Depósito Legal : M-39582-2015

Identificador URL editorial : <http://portal.ugt.org/saludlaboral/observatorio/catalogo2015/publicaciones/index.html>

Identificador URL publicación :
<http://portal.ugt.org/saludlaboral/observatorio/catalogo2015/publicaciones/revistas/025/index.html>

Guía análisis comparado de los protocolos de actuación frente al acoso en el trabajo

Título : Guía análisis comparado de los protocolos de actuación frente al acoso en el trabajo

Autor Principal : FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía que analiza la importancia de aplicar protocolos de actuación efectivos para hacer frente al acoso en el entorno laboral. El contenido es el siguiente: 1. Identificación y recopilación de los protocolos de actuación frente al acoso laboral existentes en España: 1.1. Nociones básicas sobre protocolos (protocolos existentes y su naturaleza jurídica). 1.2. La integración de los protocolos en la NC. 1.3. Delimitación conceptual de las diferentes formas de acoso laboral. 2. Análisis de los contenidos de los protocolos de acoso laboral: 2.1. Prevención Primaria. - Actuaciones de concienciación sensibilización. - Formación e información frente a las conductas de acoso. - Evaluación de riesgos psicosociales en las que se tiene en cuenta los factores de riesgo psicosocial que influyen en el acoso moral. 2. Prevención secundaria: - Implantación de medidas preventivas sobre los factores de Riesgos Psicosociales que influyen en el acoso laboral. - Sistemas de consulta y asesoramiento. - Identificación precoz de las situaciones de riesgo. 2.3. Prevención terciaria (procedimientos de actuación formales e informales): - Principios inspiradores. - Activación del protocolo. - Regulación de la investigación y la actividad probatoria. - Comisiones u órganos implicados en el procedimiento. - Criterios de actuación y garantías del procedimiento. - Medidas cautelares. - Participación de los representantes de los trabajadores en los procedimientos de actuación - Respuesta frente a las situaciones: propuestas de medidas disciplinarias y re-organizativas. - Atención integral a la víctima: tratamiento/rehabilitación, reintegración de los trabajadores/tratamientos farmacológicos - Seguimiento de casos y revisión de las medidas preventivas. 3. Valoración final. 4. Convenios y protocolos. 5. Bibliografía: Normativa, otros documentos y notas técnicas de prevención (INSST). NOTA. Se incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores a todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI2017-0001

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Acoso sexual

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Depósito Legal : M-40992-2018

