

Exportadas un total de 3 entidades.

---

## **Modos de gestión de equipos alineados con la prevención de riesgos laborales**

**Título** : Modos de gestión de equipos alineados con la prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Editor** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Descripción** : Guía informativa sobre los aspectos más importantes en materia de gestión integral de la prevención en las empresas. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Gestión preventiva. 3. Fases en la gestión preventiva: - Planificación - Ejecución - Control 4. Riesgos psicosociales: - Factores de riesgo psicosocial. - Riesgos psicosociales. 5. Equipos de trabajo: - Definición de equipo de trabajo. - Tipos de equipos de trabajo. - Fases de desarrollo del equipo de trabajo. - Características de un equipo eficaz. - Ventajas que proporciona la creación de equipos de trabajo. 6. Modos de gestión de equipos: - Liderazgo. - Participación de los trabajadores. - Clima laboral. 7. Beneficios. 8. Coste económico. 9. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Foral de Navarra.

**Código Acción** : AT-0157/2014

**Acción** : DIFUSIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2014)

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Equipo de trabajo

**Palabra Clave** : Comunidad Foral de Navarra

## Gestión de la prevención de riesgos laborales de los trabajadores más jóvenes

**Título** : Gestión de la prevención de riesgos laborales de los trabajadores más jóvenes

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Editor** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Descripción** : Guía de acción preventiva destinada a proporcionar las herramientas y los consejos necesarios para que las empresas puedan facilitar la gestión de la prevención de riesgos laborales en los trabajadores jóvenes de entre 18 y 24 años, ya que estos tienen un mayor riesgo en el desarrollo de sus actividades laborales. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Una llamada a las personas involucradas en la prevención de riesgos laborales de los trabajadores más jóvenes. 3. Un ejemplo de cómo la empresa puede elaborar un plan de formación y orientación destinado específicamente a los trabajadores jóvenes: - El proceso de formación y orientación. - Ejemplo de lista de tareas. - Orientaciones típicas en materia de seguridad y peligros más habituales. - A tener en cuenta en el caso de los trabajadores menores de 18 años. 4. El tratamiento legislativo de la protección de los menores en el ámbito de la prevención de riesgos laborales: - Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. - Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. - Directiva 94/33/CE del CONSEJO de 22 de junio de 1994 relativa a la protección de los jóvenes en el trabajo. 5. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas jóvenes de Navarra.

**Código Acción** : AT-0058/2015

**Acción** : DIFUSION DE LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES (2015)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Formación en prevención

**Palabra Clave** : Recomendaciones

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Jóvenes

**Palabra Clave** : Comunidad Foral de Navarra

## La prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud en los convenios colectivos de la Comunidad Foral de Navarra

**Título :** La prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud en los convenios colectivos de la Comunidad Foral de Navarra

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Editor :** CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Descripción :** Informe que analiza la situación de los convenios colectivos firmados en Navarra en relación con las referencias, cláusulas y artículos sobre salud laboral y prevención de riesgos en el puesto de trabajo que contienen. Se incluye además una serie de recomendaciones en la materia disponible para las futuras mesas negociadoras. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Definiciones terminológicas: - Salud (Health). - Promoción de la salud (Health promotion). - Prevención de riesgos laborales. - Salud laboral. - Vigilancia de la salud. 3. Es especial, la promoción de la salud: - Características de la promoción de la salud. - Ventajas de la promoción de la salud para el trabajador, la empresa y la sociedad. 4. Estrategias preventivas respecto a la mejora de las exigencias legales de la prevención incluidas en los convenios colectivos: - Estrategia de la Organización Internacional del Trabajo. - Estrategias de la Unión Europea. - Estrategias de la Comunidad Foral de Navarra. - Estrategia derivada de los acuerdos para el empleo en el ámbito nacional. - Estrategia derivada de los acuerdos para el empleo en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra. - Estrategia de empresa: la responsabilidad social empresarial. 5. La prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud en la negociación colectiva de la Comunidad Foral de Navarra: - Estatuto de los trabajadores y los convenios autonómicos. - El acuerdo de 1995. - Una visión de los convenios colectivos de Navarra en vigor. - Convenios de empresa y de sector. 6. La prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud en la negociación colectiva de la Comunidad Foral de Navarra. 7. Recomendaciones para la negociación colectiva en materia preventiva y de promoción de la salud. Nuevas realidades laborales: - Promoción de la salud. - Reconocimiento social. - Riesgos psicosociales. - Teletrabajo. - Industria 4.0. - Deslazamientos. - Nueva cultura de empresa. 8. Conclusiones. 9. Fuentes utilizadas: - Entrevistas. - Instituciones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Navarra.

**Código Acción :** AT2017-0072

**Acción :** DIFUSIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Recomendaciones

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Convenio colectivo

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Comunidad Foral de Navarra

