

Exportadas un total de 4 entidades.

[Recopilación] Ficha Práctica: Salud y Seguridad en los ambientes de trabajo y Ley reguladora de la Jurisdicción Social: Una vía de mejora de la prevención de riesgos por explorar

Revista : Salud y Seguridad en los ambientes de trabajo y Ley reguladora de la Jurisdicción Social

Título : [Recopilación] Ficha Práctica: Salud y Seguridad en los ambientes de trabajo y Ley reguladora de la Jurisdicción Social: Una vía de mejora de la prevención de riesgos por explorar

Autor Principal : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Números : 1/5

Periodicidad actual : Bimensual

Descripción : Recopilación de fichas informativas sobre temas relacionados con los riesgos psicosociales y la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social. Las fichas son las siguientes: Ficha 1/2012: El final de un calvario judicial: un mismo accidente de trabajo, un solo juez para la tutela. Ficha 2/2012: ¿Quién prueba la falta de medidas preventivas? Se presume la culpa del empresario. Ficha 3/2012: Quien accidenta paga todos los daños al trabajador: La función preventiva del sistema indemnizatorio. Ficha 4/2012: El deber empresarial de prevención tomado en serio: Reforzando las garantías de cumplimiento. Ficha 5/2012: Nuevos riesgos laborales, nuevas tutelas en la LRJS: Los riesgos emergentes se abren paso en los tribunales. Producto final destinado a empresarios, trabajadores y delegados de prevención de riesgos laborales de todos los sectores.

Código Acción : AD-0001/2012

Acción : ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA, Y CON LA ACCIÓN JUDICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2012)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Daños laborales

Palabra Clave : Sanciones

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Depósito Legal : J-57-2013 (nº 1), J-58-2013 (nº 2), J-59-2013 (nº 3), J-60-2013 (nº 4), J-61-2013 (nº 5)

Identificador URL editorial : www.ugt.es/saludlaboral/

La negociación colectiva en prevención de riesgos psicosociales en el trabajo: a los 20 años de vigencia de la LPRL

Título : La negociación colectiva en prevención de riesgos psicosociales en el trabajo: a los 20 años de vigencia de la LPRL

Autor Principal : FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Informe de resultados que recoge información sobre la relación y evolución entre la negociación colectiva y la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, con atención especial a los riesgos de tipo psicosocial. El contenido es el siguiente: 1. Los riesgos psicosociales en la negociación colectiva a escala europea (acuerdos marco y su implementación en España): - Negociación colectiva y riesgos psicosociales: alcance en los niveles europeo y estatal. - El tratamiento negocial de los riesgos psicosociales: panorámica general. 2. Identificación, conceptualización y tratamiento de los riesgos psicosociales en la negociación colectiva (líneas evolutivas): - La compleja identificación de los nuevos riesgos psicosociales de carácter laboral. - La ley de prevención de riesgos laborales: un punto de inflexión que determina la inclusión de los riesgos psicosociales en la negociación colectiva. - Las primeras iniciativas reguladoras en el terreno de la negociación colectiva. - Iniciativas propiciadas por la concertación social. - Riesgos psicosociales y negociación colectiva en la actualidad. - Los protocolos para la prevención y protección frente al acoso. 3. La integración de la prevención de riesgos psicosociales en la empresa: Previsiones sobre aspectos organizativos y funcionales en la negociación colectiva: - Cuestiones generales a tener en cuenta. - La integración de la prevención de los riesgos laborales en el sistema general de gestión de la empresa; en particular, de los riesgos psicosociales. 4. Papel de los instrumentos de representación de los trabajadores en la empresa para la prevención y tratamiento de los riesgos psicosociales (previsiones convencionales): - Objetivos del capítulo. - La participación de los trabajadores en la empresa: referencias convencionales a los instrumentos de representación en materia de prevención de riesgos laborales - Panorama convencional de buenas prácticas de la representación de los trabajadores para y con los riesgos psicosociales - Consideraciones finales 5. Prevención del estrés ocupacional en la negociación colectiva: - Apuntes generales sobre el estrés ocupacional como riesgo psicosocial. Concepto, causas y efectos. - El acuerdo marco europeo sobre el estrés ligado al trabajo de 2004. - Cláusulas convencionales en prevención del estrés ocupacional. 6. Tratamiento del acoso moral (o psicológico) en la negociación colectiva: Normas preventivas, planes de igualdad, guías de buenas prácticas y protocolos de actuación: - Introducción. - Fuentes autónomas comunitarias: el acuerdo marco europeo sobre el acoso y la violencia. - Tratamiento convencional del acoso moral en España: diversidad de instrumentos negociales. - Análisis cualitativo de la regulación convencional: una perspectiva del contenido 7. Tratamiento del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en la negociación colectiva: normas preventivas, planes de igualdad, códigos de prevención del acoso sexual y protocolos de actuación - Síntesis - El acoso sexual y el acoso por razón de sexo. Tratamiento normativo. - La negociación colectiva como espacio privilegiado para la adopción de medidas de prevención y protección del acoso sexual y del acoso por razón de sexo. 8. Tratamiento convencional de la violencia física en los lugares de trabajo: Normas preventivas: - Objetivos del estudio. - La prevención de la violencia física en el lugar de trabajo. Aproximación jurídica y conceptual. - Evolución del tratamiento convencional de la violencia física en los lugares de trabajo. - Valoración crítica y propuestas de mejora. 9. Riesgos psicosociales y poder disciplinario del empresario - Poder disciplinario y prevención de riesgos psicosociales (perspectiva general - Papel de la negociación colectiva en materia disciplinaria 10. Conclusiones. 11. Bibliografía. Producto final destinado a trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0005/2014

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2014)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Informe de resultados

Palabra Clave : Convenio colectivo

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Buenas prácticas

Depósito Legal : M-39580-2015

Identificador URL editorial : <http://portal.ugt.org/saludlaboral/observatorio/catalogo2015/publicaciones/index.html>

Identificador URL publicación :

<http://portal.ugt.org/saludlaboral/observatorio/catalogo2015/publicaciones/revistas/024/index.html>

Guía prevención de riesgos laborales y la ley de jurisdicción social

Título : Guía prevención de riesgos laborales y la ley de jurisdicción social

Autor Principal : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía que analiza el marco legislativo de la prevención de riesgos laborales en España. El documento se divide en tres partes: la primera se refiere a los conceptos básicos de la prevención y las disciplinas que estudian, evalúan y proponen las medidas de actuación ante la detección o prevención de esos riesgos; la segunda recoge la principal normativa en materia preventiva, con especial hincapié en los delegados de prevención; y la tercera parte describe las novedades introducidas en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social en materia de prevención de riesgos laborales, accidente de trabajo, enfermedad profesional y tutela frente al acoso. El contenido de la guía es el siguiente: I. Introducción. II. Prevención de riesgos laborales. Aspectos técnicos: - Seguridad y Salud en el Trabajo: Conceptos Básicos. - Condiciones de Trabajo, Riesgo Laboral y Factores de Riesgo. - La Evaluación de Riesgos Laborales. - Seguridad en el Trabajo. - Higiene Industrial. - Ergonomía. - Psicología del Trabajo. III. Prevención de riesgos laborales: aspectos normativos. Los delegados de prevención: - Normativa en Prevención de Riesgos Laborales. - Derechos y Obligaciones. - Principios de la acción preventiva y Plan de Riesgos Laborales. - Organización de la Prevención en la empresa. - Derechos de información y consulta. - Derechos de Participación. - Los Delegados de Prevención. - Comités de Seguridad y Salud. - Jurisprudencia relevante sobre los Delegados de Personal y Comités de Seguridad y Salud. - Convenios Colectivos recientes: Cláusulas relativas a la Seguridad y Salud. IV. Las novedades de la ley reguladora de la jurisdicción social en materia de prevención de riesgos laborales, accidente de trabajo, enfermedad profesional y tutela frente al acoso: - Competencia de los juzgados y tribunales de lo social en materia de prevención de riesgos laborales, accidente de trabajo y enfermedad profesional. - Reglas del procedimiento: A. Acumulación de acciones derivadas de un mismo accidente o enfermedad profesional. B. Reclamaciones previas. C. Actuaciones cautelares. D. La prueba en el acto del juicio. E. La prueba de los reconocimientos médicos. F. La prueba de los informes de expertos. G. La prueba pericial. V. La sentencia en las reclamaciones de responsabilidad por accidente de trabajo y enfermedad profesional: - La tutela restitutoria en los casos de acoso laboral. - Daños indemnizables. - Medidas cautelares. - La ejecución provisional de las sentencias estimatorias de acoso laboral. - Derecho de opción del trabajador acosado en el despido. Producto final destinado prioritariamente a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores.

Código Acción : AD-0001/2012

Acción : ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA, Y CON LA ACCIÓN JUDICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2012)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Depósito Legal : J-194-2013

Guía análisis comparado de los protocolos de actuación frente al acoso en el trabajo

Título : Guía análisis comparado de los protocolos de actuación frente al acoso en el trabajo

Autor Principal : FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía que analiza la importancia de aplicar protocolos de actuación efectivos para hacer frente al acoso en el entorno laboral. El contenido es el siguiente: 1. Identificación y recopilación de los protocolos de actuación frente al acoso laboral existentes en España: 1.1. Nociones básicas sobre protocolos (protocolos existentes y su naturaleza jurídica). 1.2. La integración de los protocolos en la NC. 1.3. Delimitación conceptual de las diferentes formas de acoso laboral. 2. Análisis de los contenidos de los protocolos de acoso laboral: 2.1. Prevención Primaria. - Actuaciones de concienciación sensibilización. - Formación e información frente a las conductas de acoso. - Evaluación de riesgos psicosociales en las que se tiene en cuenta los factores de riesgo psicosocial que influyen en el acoso moral. 2. Prevención secundaria: - Implantación de medidas preventivas sobre los factores de Riesgos Psicosociales que influyen en el acoso laboral. - Sistemas de consulta y asesoramiento. - Identificación precoz de las situaciones de riesgo. 2.3. Prevención terciaria (procedimientos de actuación formales e informales): - Principios inspiradores. - Activación del protocolo. - Regulación de la investigación y la actividad probatoria. - Comisiones u órganos implicados en el procedimiento. - Criterios de actuación y garantías del procedimiento. - Medidas cautelares. - Participación de los representantes de los trabajadores en los procedimientos de actuación - Respuesta frente a las situaciones: propuestas de medidas disciplinarias y re-organizativas. - Atención integral a la víctima: tratamiento/rehabilitación, reintegración de los trabajadores/tratamientos farmacológicos - Seguimiento de casos y revisión de las medidas preventivas. 3. Valoración final. 4. Convenios y protocolos. 5. Bibliografía: Normativa, otros documentos y notas técnicas de prevención (INSST). NOTA. Se incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores a todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI2017-0001

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Acoso sexual

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Depósito Legal : M-40992-2018

