

Exportadas un total de 3 entidades.

Manual el delegado de prevención de riesgos laborales

Título : Manual el delegado de prevención de riesgos laborales

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CANTABRIA

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANTABRIA

Editor : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

Descripción : Breve guía informativa sobre las pautas a seguir para el adecuado asesoramiento en materia de seguridad y salud laboral por parte de los delegados de prevención en el ejercicio de sus funciones. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Competencias del delegado o delegada de prevención. 3. Facultades del delegado o delegada de prevención. 4. Garantías del delegado o delegada de prevención: - El delegado de prevención y el accidente de trabajo. - El delegado de prevención y la inspección del trabajo y seguridad social. 5. Constitución y composición del comité de seguridad y salud. 6. Formularios. 7. Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cantabria.

Código Acción : AT-0010/2014

Acción : Oficina de Asesoramiento Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de UGT (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comité de Seguridad y Salud

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Formación en prevención

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cantabria

Depósito Legal : SA-785-2015

Estudio de aproximación al nivel de integración de la gestión preventiva en las empresas: viabilidad de la consulta y participación de los trabajadores para la elaboración de herramientas de control de la gestión integral

Título : Estudio de aproximación al nivel de integración de la gestión preventiva en las empresas: viabilidad de la consulta y participación de los trabajadores para la elaboración de herramientas de control de la gestión integral

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

Editor : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

Descripción : Estudio sobre el grado de integración de la actividad preventiva en las empresas, destinado a generar herramientas que permitan valorar la calidad de la gestión preventiva de las empresas y el estado de salud de la cultura preventiva. El contenido es el siguiente: 1. Datos de ubicación: - Género. - Representación de los trabajadores. - Edad. - Cualificación profesional. - Tamaño de la empresa. - Sector empresarial de encuadre. 2. Organización preventiva: - Existencia de CSS. - Periodicidad de las reuniones del CSS (artículo 38 de la Ley 31/1995). - Modalidad preventiva de la empresa. - Conocimiento de la política preventiva de la empresa. 3. Evaluación de riesgos: - Realización de la evaluación de riesgos laborales. - Acceso y copia de la documentación. - Cobertura de la evaluación de riesgos laborales. - Información de riesgos laborales por puesto. - Participación en las visitas para realizar las evaluaciones de riesgos. - Necesidad de realizar estudios adicionales a la evaluación de riesgos laborales. 4. Planificación de la actividad preventiva: - Conocimiento de la planificación de la actividad preventiva. - Necesidad del empleo de EPI en la empresa. - Formación e información sobre el uso de EPI. - Adecuación de las medidas preventivas previstas en la planificación de la actividad preventiva. - Conocimiento de la puesta en práctica de las medidas preventivas. - Existencia de procedimientos o protocolos específicos de prevención de riesgos laborales. - Conocimiento de la existencia de un plan de actuación en caso de emergencia o accidente. 5. Vigilancia de la salud: - Oferta de vigilancia de la salud por parte de la empresa. - Periodicidad de la vigilancia de la salud. - Nivel de relación con la actividad laboral atribuida al reconocimiento médico. 6. Coordinación de actividades empresariales: - Existencia de más empresas en el centro de trabajo. - Conocimiento de coordinación empresarial en materia preventiva. 7. Formación: - Formación recibida. - Conocimiento del plan de formación de la empresa en materia preventiva. - Ejecución de la formación en la empresa. - Modalidad formativa imperante en la empresa. - Nivel de relación con la actividad laboral atribuida a la formación en prevención de riesgos laborales. 8. Accidentes laborales: - Conocimiento de ocurrencia de accidentes laborales. - Participación de los representantes en la investigación del accidente laboral. - Estudio y análisis de las estadísticas de siniestralidad laboral en la empresa. 9. Conclusiones: 10. Anexo. Cuestionario de gestión integral. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Canarias.

Código Acción : AT-0009/2014

Acción : ASESORAMIENTO TÉCNICO EN MATERIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Cuestionario

Palabra Clave : Comité de Seguridad y Salud

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Canarias

[Recopilación] Fichas prácticas: salud y seguridad en los ambientes de trabajo y Ley reguladora de jurisdicción social: Una vía de mejora de la prevención de riesgos por explorar

Título : [Recopilación] Fichas prácticas: salud y seguridad en los ambientes de trabajo y Ley reguladora de jurisdicción social: Una vía de mejora de la prevención de riesgos por explorar

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

Editor : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CANARIAS

Descripción : Recopilación de fichas informativas específicas en la seguridad de los ambientes de trabajo. Las fichas son las siguientes: Ficha Práctica nº1 . El deber empresarial de prevención tomado en serio. Ficha Práctica nº2. El final de un calvario judicial. Ficha Práctica nº3. Nuevos riesgos laborales, nuevas tutelas en la LRJS. Ficha Práctica nº4. Quién accidenta paga todos los daños al trabajador Ficha Práctica nº5. Quién prueba la falta de medidas prevención Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresarios de Canarias.

Código Acción : AT-0009/2014

Acción : ASESORAMIENTO TÉCNICO EN MATERIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Canarias

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Lugar de trabajo

Palabra Clave : Medidas preventivas

