

Exportadas un total de 13 entidades.

---

## 20 años de Ley de Prevención de riesgos laborales: análisis multidisciplinar de la implantación de la LRPL a lo largo de 20 años

**Título :** 20 años de Ley de Prevención de riesgos laborales: análisis multidisciplinar de la implantación de la LRPL a lo largo de 20 años

**Autor Principal :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Análisis de la evolución de la prevención de riesgos laborales y la influencia de la acción sindical en materia de salud laboral desde la entrada en vigor de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales hasta la actualidad. El contenido del estudio es el siguiente: Prólogo. Cándido Méndez Rodríguez. Secretario General de UGT Editorial . Los 20 años de Ley de Prevención de Riesgos Laborales desde el punto de vista de la UGT Marisa Rufino San José. Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 1. Evolución de las Condiciones de Trabajo a lo largo de los 20 años de LPRL: - El Accidente de Trabajo a lo largo de los 20 años de PRL. Emilio Gastejón Vilella. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales - La Enfermedad Profesional a lo largo de los 20 años de PRL. Montserrat García Gómez, Jefa del Área de Salud Laboral de la Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral y Rosario Castañeda López, Jefa de Servicio de Salud Laboral de la Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. - Las Condiciones de Trabajo a lo largo de los 20 años de PRL. Francisco Javier Pinilla García. Profesor de Sociología. Facultad de C.C. Políticas y Sociología. UNED 2. Las Especialidades Preventivas 203: - Evolución de la Medicina del Trabajo a lo largo de los 20 años de PRL. Jerónimo Maqueda Blasco. Director de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Instituto de Salud Carlos III. - Evolución de la Seguridad en el Trabajo a lo largo de los 20 años de PRL. Antonio Rodríguez de Prada. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. - Evolución de la Higiene Industrial a lo largo de los 20 años de PRL. Enrique Ochando Vidal. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Experto en Higiene Industrial. - Evolución de la Ergonomía a lo largo de los 20 años de PRL. José J. Cañas Delgado. Catedrático del Departamento de Psicología Experimental. Universidad de Granada. - Evolución de la Psicopsicología a lo largo de los 20 años de PRL. Bernardo Moreno Jiménez. Catedrático del Departamento de Psicología Biológica y de la Salud de la Universidad Autónoma de Madrid. 3. Los Garantes del Cumplimiento de la Norma: - Perspectiva de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de los 20 años de PRL. Raimundo Aragón Bombín. Inspector de Trabajo y Seguridad Social. - La Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Código Penal de 1995. Veinte años de vigencia y convivencia. La posición del Ministerio Fiscal. Juan Manuel de Oña Navarro. Fiscal de Sala Emérito del Tribunal Supremo Unidad de Siniestralidad Laboral. Fiscalía General del Estado. 4. La PRL desde una Perspectiva Jurídica: - Perspectiva jurídica de los 20 años de PRL. Margarita Miñarro Yanini. Profesora Titular de Universidad - Universidad Jaume I. Cristóbal Molina Navarrete. Catedrático de Universidad - Universidad de Jaén. 5. La PRL desde las Instituciones: A. Administración General del Estado: - Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Secretaría de Estado de Empleo. Juan Pablo Riesgo Figuerola-Ferretti. Secretario de Estado de Empleo. - Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Secretaría de Estado de Seguridad Social. Tomás Burgos Gallego. Secretario de Estado de Seguridad Social. - Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. José Javier Castrodeza Sanz. Director General de Salud Pública, Calidad e Innovación - Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Jose Ignacio Sacristán Enciso. Director General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. - Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Dolores Limón Tamés. Directora del INSHT y Secretaria de la CNSST. - Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. Pedro Montero Lebrero. Director Gerente de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. B. Comunidades Autónomas: - Principado Asturias-Dirección General de Trabajo. Antonio González Fernández. Director General de Trabajo-Principado de Asturias. - Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales. Miryam Hernández Fernández. Directora del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales. - Gobierno de Canarias-Dirección General de Trabajo. Ana Isabel Fernández Manchado. Directora General de Trabajo del Gobierno de Canarias. - Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo. Amalio Sánchez Grande. Director del Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo. - Junta de Castilla y León-Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales. Amparo Sanz Albornos. Directora General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Castilla y León - Junta de Extremadura-Dirección General de Trabajo. María Sandra Pacheco Maya. Directora General de Trabajo de la Junta de Extremadura. - Comunidad de Madrid-Dirección General de Trabajo. M<sup>ra</sup> del Mar Alarcón Castellanos. Directora General de Trabajo de la Comunidad de Madrid. - Generalitat Valenciana-Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral e INVASSAT. Cristina Moreno Fernández. Directora General de Trabajo y Bienestar Laboral y Directora General del INVASSAT. 6. Los Interlocutores Sociales y Entidades Relacionadas con la PRL: A. Interlocutores Sociales: - Confederación

Española de Organizaciones Empresariales. Jordi García Viña. Director de Relaciones Laborales de la CEOE. - Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa. Antonio Garamendi Lecanda. Presidente de CEPYME. - Comisiones Obreras. Pedro J. Linares Rodríguez. Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO. B. Entidades relacionadas con la PRL: - Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo. Mariano de Diego Hernández. Presidente de AMAT. - Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo. Pedro Pablo Sanz Casado. Director Gerente de AMAT. - Asociación Nacional de Entidades Preventivas Acreditadas. Juan Dancausa Rosa. Presidente de ANEPA. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0006/2014

**Acción :** 20 años de la Ley de prevención de riesgos laborales (2014)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Cultura preventiva

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Informe de resultados

**Palabra Clave :** Mutuas

**Palabra Clave :** Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Administración Pública

**Palabra Clave :** Sindicato

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Psicosociología

**Palabra Clave :** Ergonomía

**Palabra Clave :** Higiene industrial

**Palabra Clave :** Salud laboral

**Palabra Clave :** Medicina del trabajo

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Depósito Legal :** M-34872-2015

## Desigualdades de género y salud

**Título :** Desigualdades de género y salud

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Jornada sobre las diferencias de género entre hombres y mujeres en el entorno laboral, realizada por la técnico Carmen Mancheño Potenciano el 28/10/2015 en el marco del Encuentro de asesoras y asesores de salud laboral 2015. El contenido es el siguiente: 1. Estado de salud. 2. Uso de servicios sanitarios. 3. Determinantes de la salud. Producto final destinado prioritariamente a mujeres trabajadoras de cualquier sector de actividad.

**Código Acción :** DI-0007/2014

**Acción :** Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2014)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Jornada

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Salud laboral

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Mujer

**Depósito Legal :**

## Prevenición de riesgos laborales en el sector del caucho: diagnóstico de situación

**Título** : Prevenición de riesgos laborales en el sector del caucho: diagnóstico de situación

**Autor Principal** : CONSORCIO NACIONAL DE INDUSTRIALES DEL CAUCHO

**Autor Principal** : FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA (FEIQUE)

**Autor Principal** : FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

**Autor Secundario** : FEDERACIÓN DE COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA

**Editor** : CONSORCIO NACIONAL DE INDUSTRIALES DEL CAUCHO

**Descripción** : Estudio diagnóstico sobre la situación en materia preventiva en el sector del caucho con información extraída del trabajo de campo realizado a lo largo de la acción mediante entrevistas a expertos. El contenido es el siguiente: 1. Resumen Ejecutivo. 2. Introducción. 3. El sector del caucho: - Descripción del sector. - Siniestralidad en el sector del caucho. - La situación de la PRL en el sector del caucho. 4. Estudios previos. 5. Objetivos. 6. Metodología. 7. Entrevistas a expertos: - Participantes. - Preguntas. - Respuestas. - Conclusiones. 8. Entrevistas y observación directa: - Participantes. - Metodología. - Puestos. - Riesgos. - Puestos de trabajo y riesgos evaluados. - Agrupación y simplificación. - Conclusiones. 9. Conclusión Estudio. 10. Anexos: - Accidentes de trabajo ATR-4. - Anexo II. Accidentes de trabajo ATR-24. - Anexo III. Normativa. - Anexo IV. Tareas de cada puesto de trabajo. - Anexo V. Evaluación Puestos de trabajo. - Anexo VI. Evaluaciones específicas recomendables. - Anexo VII. Equipos de Protección Individual. - Anexo VIII. Formación recomendable por puesto de trabajo. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de caucho.

**Código Acción** : AS-0237/2014

**Código Acción** : AS-0236/2014

**Código Acción** : AS-0234/2014

**Acción** : PRL EN EL SECTOR DEL CAUCHO: DIAGNOSTICO DE SITUACIÓN, ELABORACIÓN DE MAPA DE RIESGOS EN PROCESOS Y PUESTOS DE TRABAJO Y ENTREGA COMO MATERIAL INFORMATIVO PARA LOS PUNTOS DE RIESGO (2014)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 221 - Fabricación de productos de caucho

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Sector del plástico y el caucho

**Palabra Clave** : Puesto de trabajo

**Palabra Clave** : Informe de situación

**Palabra Clave** : Sector químico

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Técnicas cualitativas

## Obligaciones derivadas de la normativa de accidentes graves (Seveso): principios de actuación

**Título** : Obligaciones derivadas de la normativa de accidentes graves (Seveso): principios de actuación

**Autor Principal** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción** : Folleto y guía de acción preventiva para dar a conocer las obligaciones derivadas de la normativa Seveso, para prevenir y/o gestionar accidentes graves en el sector de la industria química. El contenido de la guía es el siguiente: 1. Introducción. 2. Normativa de referencia. 3. Actividades e instalaciones afectadas en el Estado Español. 4. Número y patología de los accidentes Seveso. 5. Obligaciones de los industriales de establecimientos afectados por la normativa. 6. Obligaciones de las autoridades competentes en el marco de la normativa Seveso. 7. La prevención de riesgos laborales y la normativa Seveso. 8. Lista básica de comprobación para delegados de prevención. El contenido del folleto es el siguiente: 1. Introducción. 2. Obligaciones de los industriales de establecimientos afectados por la normativa Seveso. 3. Obligación de las autoridades competentes en el marco de la normativa Seveso. 4. La prevención de riesgos laborales y la normativa Seveso. 5. Facultades y competencias de los representantes de los trabajadores en el ámbito de la normativa Seveso. Producto final destinado prioritariamente a empresas, delegados de prevención y trabajadores de sectores de producción, embotellado y distribución a granel de GLP, almacenamiento de combustibles y la producción, suministro y distribución de energía.

**Código Acción** : AI-0003/2015

**Acción** : Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Sindicato

**Palabra Clave** : Accidente de trabajo

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Riesgo químico

**Palabra Clave** : Plan de emergencia

## **Análisis de las demandas físicas y psíquicas requeridas para los trabajadores del sector de la industria química: repercusión en la salud y valoración en función de la edad**

**Título :** Análisis de las demandas físicas y psíquicas requeridas para los trabajadores del sector de la industria química: repercusión en la salud y valoración en función de la edad

**Autor Principal :** FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA (FEIQUE)

**Editor :** FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

**Descripción :** Estudio que analiza las capacidades y competencias requeridas en los puestos de trabajo específicos del sector químico, relacionándolas con la edad de los trabajadores. El contenido es el siguiente: 1. Situación actual del sector de la industria química: - Características generales del sector. - Condiciones de trabajo y principales riesgos laborales asociados a la industria química. - La reducción de la edad de acceso a la jubilación según Real Decreto 1698/2011, de 18 de noviembre. 2. Objetivos y alcance del estudio. Determinación de puestos de trabajo. 3. Estudio de los requerimientos necesarios para el desempeño de los puestos de trabajo y su relación con la edad: situación actual. - Estudio de la siniestralidad del sector valorando el factor edad. - Estudio cualitativo: entrevistas en profundidad. - Estudio cuantitativo: el estado de salud percibido y su relación con las condiciones de trabajo y la edad. - Taller de expertos: Resultados. 4. Análisis de las capacidades y competencias de los puestos de trabajo, según edad y demandas exigidas en el sector químico. 5. Principales conclusiones y resultados con respecto a las condiciones de trabajo y su impacto en el deterioro de la salud del trabajador. ANEXO I: PROFESIOGRAMA TIPO ANEXO II: BIBLIOGRAFÍA Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de la industria química.

**Código Acción :** AS-0190/2014

**Código Acción :** AS-0189/2014

**Código Acción :** AS-0188/2014

**Acción :** ANÁLISIS DE LAS DEMANDAS FÍSICAS Y PSÍQUICAS REQUERIDAS PARA LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA INDUSTRIA QUÍMICA. REPERCUSIÓN EN LA SALUD Y VALORACIÓN EN FUNCIÓN DE LA EDAD (2014)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 206 - Fabricación de fibras artificiales y sintéticas

**CNAE :** 222 - Fabricación de productos de plástico

**CNAE :** 221 - Fabricación de productos de caucho

**CNAE :** 212 - Fabricación de especialidades farmacéuticas

**CNAE :** 211 - Fabricación de productos farmacéuticos de base

**CNAE :** 205 - Fabricación de otros productos químicos

**CNAE :** 204 - Fabricación de jabones, detergentes y otros artículos de limpieza y abrillantamiento; fabricación de perfumes y cosméticos

**CNAE :** 203 - Fabricación de pinturas, barnices y revestimientos similares; tintas de imprenta y masillas

**CNAE :** 202 - Fabricación de pesticidas y otros productos agroquímicos

**CNAE :** 201 - Fabricación de productos químicos básicos, nitrogenados, fertilizantes, plásticos y cauchos primarios

**Formato** : MONOGRAFIA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Riesgo químico

**Palabra Clave** : Envejecimiento

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Sector energético

**Palabra Clave** : Sector químico

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

## Informe de revisión bibliográfica y documental. Prevención de riesgos laborales en el sector aguas

**Título :** Informe de revisión bibliográfica y documental. Prevención de riesgos laborales en el sector aguas

**Autor Principal :** FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA DE CC.OO.

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA DE CC.OO.

**Editor :** FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA DE CC.OO.

**Descripción :** Informe de resultados del proyecto "Prevención de riesgos laborales en el sector de las aguas" sobre la incidencia de los riesgos ergonómicos, psicosociales e higiénicos en el sector del tratamiento y gestión del agua. El contenido es el siguiente: 1. Caracterización del sector. - Estructura del sector. - Proceso productivo. - Puestos de trabajo generales por fases productivas. - Selección de puestos de trabajo prioritarios objeto del estudio. 2. Principales Riesgos y Recomendaciones Generales en el sector. - Factores de riesgo. - Medidas preventivas. 3. Condiciones de trabajo más problemáticas a nivel ergonómico. - Operarios de mantenimiento. - Operarios. 4. Siniestralidad laboral en el sector. - Accidentes de trabajo. - Enfermedades profesionales. 5. Exposición a riesgo higiénico. - Ruido. - Sustancias químicas. - Riesgo biológico. 6. Percepción de los trabajadores y trabajadoras. 7. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores que desarrollan su actividad en instalaciones de abastecimiento, tratamiento y reciclaje de aguas.

**Código Acción :** AS-0115/2015

**Acción :** PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR AGUAS (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 360 - Captación, depuración y distribución de agua

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Tratamiento de aguas

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Técnicas cualitativas

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Evaluación higiénica

**Palabra Clave :** Riesgo físico

**Palabra Clave :** Gestión de residuos

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Riesgo ergonómico

**Palabra Clave :** Informe de resultados





## **Folleto informativo sobre cuestiones relacionadas con la salud laboral de los trabajadoras y trabajadores domésticos**

**Título** : Folleto informativo sobre cuestiones relacionadas con la salud laboral de los trabajadoras y trabajadores domésticos

**Autor Principal** : COMISIONES OBRERAS DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

**Editor** : COMISIONES OBRERAS DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

**Descripción** : Folleto informativo sobre las condiciones en materia de seguridad y salud laboral de los trabajadores domésticos, en tareas de cuidado del hogar y de las personas que componen el ámbito familiar. El contenido es el siguiente: 1. Aplicación de la Ley de Prevención de riesgos laborales a los trabajadores domésticos. 2. Listado de riesgos asociados al puesto de trabajador doméstico. 3. Siniestralidad del sector. 4. Acción protectora en situaciones de incapacidad temporal. 5. Normativa consultada. 6. Otros documentos consultados. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de personal doméstico.

**Código Acción** : AS-0004/2015

**Acción** : RIESGOS ASOCIADOS AL TRABAJO DE EMPLEADAS DOMÉSTICAS (2015)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 970 - Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Sector limpieza

**Palabra Clave** : Baja laboral

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

## Gestión del riesgo laboral para la protección del embarazo y la lactancia

**Título :** Gestión del riesgo laboral para la protección del embarazo y la lactancia

**Autor Principal :** LOURO LÓPEZ, Luis Antonio

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Guía de acción preventiva que permite conocer y afrontar los riesgos laborales a los que están expuestas las mujeres trabajadoras durante el periodo de embarazo y/o lactancia en su puesto de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: Mujer y entorno laboral. 2. Normativa legislación. 3. Obligaciones legales del empresario y gestión de la prevención de riesgos laborales orientada a la mujer: procedimientos: - Obligaciones legales del empresario. 4. Identificación de riesgos: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Psicosociales. - Ergonómicos. - Otros riesgos. 5. Evaluación de riesgos: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Agentes psicosociales. - Agentes ergonómicos. 6. Medidas preventivas y/o correctivas generales y específicas: - Agentes físicos. - Agentes biológicos. - Agentes químicos. - Agentes ergonómicos. 7. Gestión de la situación de la trabajadora embarazada o en periodo de lactancia. - Incapacidad laboral por embarazo de riesgo. - Baja por riesgo para la mujer embarazada. - Riesgos durante la lactancia natural. - Baja por maternidad. - Baja por paternidad. 8. Procedimiento de sustitución de la trabajadora. Tramitación documental de la baja: - Incapacidad laboral por embarazo de riesgo. - Baja por riesgo durante el embarazo. - Baja por lactancia natural. - Baja por maternidad. - Sustitución de la trabajadora de baja por maternidad, riesgo durante el embarazo o lactancia natural. 9. Reincorporación de la trabajadora a su puesto de trabajo. 10. Resumen de procedimientos de gestión ante la situación de trabajadora embarazada o en periodo de lactancia: - Incorporación de la mujer a la empresa. - Notificación por parte de una trabajadora de su situación de embarazo. - Baja por maternidad. - Sustitución de la trabajadora. - Reincorporación de la trabajadora. 11. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a mujeres trabajadoras, de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0004/2015

**Acción :** Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Baja laboral

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Mujer

**ISBN/ISSD** : 978-84-617-6097-8

**Depósito Legal** : M-40142-2016

## Estudio sobre las condiciones laborales de las trabajadoras de asistencia a domicilio

**Título :** Estudio sobre las condiciones laborales de las trabajadoras de asistencia a domicilio

**Autor Principal :** FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT (FSP)

**Editor :** FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

**Descripción :** Estudio sobre las condiciones de trabajo de las auxiliares de ayuda a domicilio (trabajadoras familiares y auxiliares de hogar) respecto a los servicios de ayuda a domicilio que prestan en el marco del sistema de dependencia en las comunidades de Andalucía, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Cataluña, Galicia, Madrid y País Vasco. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Resumen de la metodología empleada. 3. Contexto sociojurídico del servicio de ayuda a domicilio: sistema de dependencia, servicio público y cuidados. 4. Elementos de configuración del SAD (Servicio de Ayuda a Domicilio): - Gestión del servicio de ayuda a domicilio. - Medios humanos y materiales dispuestos para la ejecución del contrato. - Régimen laboral de las auxiliares de ayuda a domicilio. - Consideraciones generales previas a la aplicación de la prevención de riesgos laborales y la salud laboral de las auxiliares de ayuda a domicilio. 5. Análisis cualitativo: - Plan de prevención de riesgos laborales. Identificación de riesgos en la asistencia a domicilio. Formación en riesgos laborales. Accidentes, bajas laborales y absentismo. - El trabajo y las trabajadoras de la ayuda a domicilio: Las tareas y los tiempos para desarrollarlas. Atención a personas con movilidad reducida, encamadas o con sobrepeso en espacios de deficiente accesibilidad Atención a personas con enfermedad mental o deterioro cognitivo. Peticiones de las trabajadoras al sindicato. 6. Análisis cuantitativo. 7. Resumen final. 8. Bibliografía. 9. Anexos I. Memoria del trabajo de campo. II. Cuestionario análisis cuantitativo. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de ayuda a domicilio.

**Código Acción :** AS2017-0112

**Acción :** Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 88 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Palabra Clave :** Técnicas cualitativas

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Ayuda a domicilio

## Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento

**Título :** Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento

**Autor Principal :** FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT (FSP)

**Editor :** FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

**Descripción :** Estudio desde la perspectiva de género, sobre los riesgos a los que están expuestas las trabajadoras del sector de la asistencia a personas mayores o dependientes. El contenido es el siguiente: 1. Diferencia entre sexo biológico y género. 2. La necesidad de examinar las cuestiones de género en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo. 3. Segregación laboral entre hombres y mujeres. Diferente exposición a riesgos 4. Doble presencia o doble carga de trabajo. 5. Diferencias de género en la incidencia de accidentes, enfermedades y patologías relacionadas con el trabajo: - Trastornos músculo-esqueléticos. - Estrés. - Estrés derivado de la violencia a terceros. - Acoso sexual. - Enfermedades infecciosas. - Enfermedades de la piel. - Cáncer ocupacional. - Exposición a agentes químicos. - Las mujeres y el envejecimiento de la población activa: consecuencias para la seguridad y la salud en el trabajo. 6. Principales riesgos laborales del sector de los servicios sociales sin alojamiento: - Introducción. - Principales tareas o actividades del trabajo de ayuda a domicilio. - Incumplimiento general en la evaluación de riesgos laborales. - Riesgos relacionados con las tareas que se realizan. - Riesgos relacionados con el tiempo para la realización de las tareas. - Riesgos por atender a personas con movilidad reducida, encamadas o con sobrepeso en espacios de deficiente accesibilidad. - Riesgos al atender a personas con enfermedad mental o deterioro cognitivo. - Riesgos debidos a la falta de formación. - Riesgos en la relación con los usuarios y familiares. - Percepción social. - Autopercepción. - Precariedad laboral. - Conclusiones finales. 7. Políticas de igualdad. 8. Plan de igualdad. 9. Medidas de conciliación: - Análisis normativo. - Permisos de maternidad y paternidad. - Permisos de adopción y acogimiento. - Riesgos de embarazo y lactancia. - Excedencias por cuidados. - Excedencias por violencia de género (EBEP). - Jornada laboral y vacaciones. - Permisos retribuidos. 10. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de ayuda a domicilio.

**Código Acción :** AS2017-0112

**Acción :** Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 88 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Ayuda a domicilio

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Políticas de igualdad laboral

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Riesgo físico

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo ergonómico

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

## **Incidencia del comportamiento humano en los accidentes de trabajo**

**Título :** Incidencia del comportamiento humano en los accidentes de trabajo

**Autor Principal :** BARCELÓ FERNÁNDEZ, Jesús

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Estudio que analiza los comportamientos humanos cuando estos son las causas de un accidente de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Estudio de las causas de los accidentes de trabajo: - Modelos de causas de los accidentes de trabajo. - Condiciones peligrosas y actos inseguros. - Factores de riesgo en los accidentes de trabajo. - Las causas inmediatas de origen humano en el accidente de trabajo. - Investigación de las causas de los accidentes de trabajo. 2. Incidencia del comportamiento humano en los accidentes de trabajo: - Análisis de la mortalidad por accidente de trabajo en España causada por comportamientos humanos. 3. Actos inseguros por comportamiento humano: - Actos inconscientes. - Imprudencia simple. - Imprudencia profesional. - Imprudencia temeraria. - Actos dolosos. 4. Prevención de los actos inseguros: - Fases en la prevención de los actos inseguros. 5. Bibliografía. 6. Índice de gráficos. Nota: Incluye la ponencia del autor Jesús Barceló Fernández (Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Barcelona) realizada en el Seminario presentación del presente estudio el 29/11/2018. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI2017-0019

**Acción :** Desarrollo y divulgación de estudios sobre análisis, investigación, promoción, apoyo, vigilancia y control de la prevención de riesgos laborales (2017)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Accidente de trabajo

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Factor de protección

**Palabra Clave :** Investigación de accidentes

**Palabra Clave :** Índice de incidencia

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**ISBN/ISSD :** 978-84-09-05335-3

**Depósito Legal :** M-33121-20188

**Sector de cultivos perennes y no perennes: riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos**

**Título** : Sector de cultivos perennes y no perennes: riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos

**Autor Principal** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Autor Secundario** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Editor** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Descripción** : Guía formativa sobre las condiciones de trabajo a las que están expuestos los trabajadores del campo en el sector de cultivos perennes y no perennes y las medidas a aplicar para mejorar. El contenido es el siguiente: 1. Punto de partida sindical. Necesidades expresadas. 2. Contextualización. 3. Foto fija. Análisis de contenido de los grupos de difusión. 4. Vulnerabilidad. 5. Marco normativo básico. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, cooperativas y empresas del sector agrícola.

**Código Acción** : AS2017-0045

**Acción** : SECTOR DE CULTIVOS PERENNES Y NO PERENNES: Riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 01 - Agricultura; ganadería; caza y servicios relacionados con las mismas

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Derechos

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Trabajador inmigrante

**Palabra Clave** : Sector agrícola

**Depósito Legal** : V: 2114-2018



**Condiciones de vulnerabilidad de las trabajadoras y trabajadores inmigrantes: cultivos perennes y no perennes**

**Título** : Condiciones de vulnerabilidad de las trabajadoras y trabajadores inmigrantes: cultivos perennes y no perennes

**Autor Principal** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Autor Secundario** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Editor** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Descripción** : Video informativo sobre las condiciones de trabajo y los riesgos laborales más habituales a los que están expuestos los trabajadores inmigrantes que trabajan en el sector de la recolección de cultivos perennes y no perennes. NOTA. Para poder descargarse el video deben ponerse en contacto con el Dpto. de Documentación de la FEPR. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, cooperativas y empresas del sector agrícola.

**Código Acción** : AS2017-0045

**Acción** : SECTOR DE CULTIVOS PERENNES Y NO PERENNES: Riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 01 - Agricultura; ganadería; caza y servicios relacionados con las mismas

**Formato** : DOCUMENTO AUDIOVISUAL

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Sector agrícola

**Palabra Clave** : Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Derechos

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Trabajador inmigrante

**Depósito Legal** : V: 2114-2018

