

Exportadas un total de 7 entidades.

Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

Título : Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

Autor Principal : MONCADA I LLUÍS, Salvador

Autor Principal : ANDRÉS LÓPEZ, Rosa

Autor Principal : LLORENS SERRANO, Clara

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía de acción preventiva para afrontar los riesgos psicosociales desde la intervención directa del riesgo en el entorno laboral. El resultado es un compendio de tres publicaciones realizadas por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) respecto a la intervención sindical en cuanto a la organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales (Guía del delegado y delegada de prevención, addenda de noviembre de 2011 y Guía de sensibilización). Se incluye folleto informativo sobre los procesos y retos a seguir en la intervención efectiva del riesgo. El índice de la guía es el siguiente: 1. Retos sindicales en la intervención frente a los riesgos psicosociales: - Abordar los riesgos psicosociales en todas las empresas. - Conseguir una organización del trabajo más saludable. - Hacer visibles las desigualdades. - Participar de forma propositiva en todas las fases del proceso preventivo. 2. Plan de trabajo. 3. Valorar el activo sindical: - Trabajadoras y trabajadores de la empresa. - Representantes de las trabajadoras y los trabajadores de CCOO. - Representantes de otros sindicatos. - Estructura federativa y territorial de CCOO. 4. Abordar la evaluación de riesgos psicosociales en la empresa: - Exigir la evaluación de riesgos psicosociales a la dirección. - No marear la perdiz. - Requisitos mínimos de la metodología de evaluación. - Nuestra propuesta: evaluar los riesgos psicosociales y acordar las acciones preventivas con el método CoPsoQ (istas21, psqcat21). - ¿Y si la empresa pretende no evaluar ni prevenir los riesgos psicosociales? - ¿Y si la empresa nos propone otro método? - ¿Qué ámbito de intervención? - ¿Cuál es la situación preventiva? - ¿Dónde lo planteamos? Escenario de acuerdo con la empresa. 5. Preparar la obtención de datos: - Adaptar el cuestionario. - Diseñar la distribución, la respuesta y la recogida del cuestionario. - Preparar los canales de comunicación, información y sensibilización. 6. Acordar e implementar las medidas preventivas: - ¿Cómo empezar a trabajar los datos? - ¿Para qué?: Hacia una organización del trabajo más saludable. - Discutir y acordar con la dirección. Escenario de desacuerdo con la empresa. 7. Contestar la negativa y decidir: - Contestar / Continuar o esperar. - ¿Cómo continuar?: agitar o externalizar el conflicto. 8. Agitar y plantear de nuevo el tema a la empresa: - Visualizar y socializar para agitar. - Volver a plantear el tema a la empresa. 9. Utilizar vías externas: Anexos Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : DI-0007/2014

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2014)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Depósito Legal : V-1732-2015

Guía del Delegado y la Delegada de Prevención

Título : Guía del Delegado y la Delegada de Prevención

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía informativa sobre los principales aspectos relacionados con la diferentes ámbitos de actuación en el marco de la salud laboral en al empresa, así como sobre los deberes y derechos de los diferentes actores preventivos, incluyendo cuestiones generales sobre mutuas, salud laboral y medio ambiente, y seguridad vial. El documento es una actualización de la publicación inicial del 2011. El contenido es el siguiente: 1. La salud laboral: - Ámbito legal de la salud laboral. - El método de trabajo epidemiológico. - ¿En qué consiste la prevención de riesgos?. - «Reglas del juego». - Facultades y competencias. Principios generales. - Normativa básica en salud laboral. - Lista normativa prevención de riesgos laborales. - Tutela efectiva derechos en salud laboral. - La salud laboral en la función pública. - La salud laboral en empresas de trabajo temporal (ETT). - La salud laboral de los trabajadores de las contratas y las subcontratas. - Quién es quién: Instituciones y organismos. 2. Obligaciones y derechos: - El deber empresarial de seguridad - Derechos de los trabajadores/as - La Ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social - Consulta y participación en salud laboral - ¿Qué es y para qué sirve un servicio de prevención? - Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social y la actividad preventiva. - La vigilancia de la salud de los trabajadores y trabajadoras. - Estrategias sindicales. - Salud laboral y medio ambiente. - La intervención sindical en la empresa en el ámbito de las drogodependencias. - Seguridad vial, prevención de riesgos laborales en el tráfico rodado y los planes de movilidad sostenible como herramienta de prevención. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y delegados de prevención.

Código Acción : AD-0003/2012

Acción : Prevención de riesgos en las empresas: herramientas de apoyo (2012)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Derechos

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Seguridad Vial

Palabra Clave : Derechos

Palabra Clave : Obligaciones

Depósito Legal : V-199-2013

Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 75, diciembre 2016)

Revista : Por experiencia

Título : Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 75, diciembre 2016)

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Números : 75

Periodicidad actual : Trimestral

Descripción : Boletín por Experiencia nº 75 editado por el Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS) y publicado en diciembre del 2016. Recoge artículos de interés en materia de prevención de riesgos y salud de los trabajadores. El sumario es el siguiente: 1. Tablón. 2. Condiciones de trabajo: - Banca: el dinero está protegido, las personas no. Dos víctimas mortales por agresiones de clientes se han producido en seis meses. Berta Chulví. - Nuevas herramientas para prevenir las exposiciones a fármacos peligrosos y citostáticos. Irene Álvarez y Oscar Bayona. 3. Debate - Salud y trabajo a los 60, ¿quimera o realidad?: Raquel Payo Puebla. 4. Dossier: La prevención en la encrucijada - Repensar la prevención de riesgos laborales: algunas propuestas para el futuro. Pedro J. Linares. - No puedes ver cuando no quieres mirar Reflexión y propuestas sobre el sistema de información en salud laboral. Salvador Moncada y Vicente López. - Sin participación no hay prevención: burocracia y negocio campan a sus anchas. Reflexión y propuestas para reactivar la prevención en la empresa. Vicente López y Salvador Moncada. - Vigilancia de la salud: la búsqueda del camino de retorno. Los reconocimientos médicos han pasado de acción protectora de la Seguridad Social a negocio privado sin repercusión en prevención de riesgos laborales. Jime González. 5. Acción sindical: - Osakidetza deberá pagar 144.047 euros a una trabajadora del servicio público de salud. Alfonso Rio y Olga Roldán. - Delegados de prevención, una actividad con riesgo de represión. Oscar Bayona. 6. Entrevista "Hemos de actuar sobre todas las condiciones de trabajo para conseguir efectos en materia de salud laboral" Berta Chulví entrevista a Geneviève Baril-Gingras, ergónoma e investigadora en la Université Laval de Quebec. 7. Recursos. 8. porEvidencia. 9. Contraportada. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0005/2015

Acción : Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista "Por experiencia" (2015)

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Sustancias peligrosas

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Depósito Legal : V-1533-1998

Identificador URL editorial : <http://www.porexperiencia.com/portada.asp>

Identificador URL publicación : <https://www.porexperiencia.com/articulo.asp?num=75&pag=03&titulo=Sumario>

Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 68, marzo 2015)

Revista : Por experiencia

Título : Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 68, marzo 2015)

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Números : 68

Periodicidad actual : Trimestral

Descripción : Boletín por Experiencia nº 68 editado por el Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS) y publicado en marzo del 2015. Recoge artículos de interés en materia de prevención de riesgos y salud de los trabajadores. El sumario es el siguiente: 1. Tablón. 2. Condiciones de trabajo: - ¿Es el cáncer de mama una enfermedad relacionada con el trabajo? Evidencias científicas ponen el acento en determinados riesgos laborales. Claudia Narocki - Riesgos psicosociales en los centros de atención a personas con discapacidad. Rosa Andrés López, Clara Llorens Serrano y Pilar Ortiz Barragan. 3. Opinión: - Crónica de una muerte anunciada. La Ley de Mutuas. Jaime González. 4. Dossier: Vigilancia de la salud: - Los reconocimientos obligatorios dan miedo. María j. López Jacob, Jaime González. - Vigilancia de la salud: ¿es útil para la prevención? Loly Fernández Carou. - Despido por ineptitud = Fracaso de la prevención. Claudia Narocki. - Vigilancia de la salud: calidad y especificidad vs reconocimientos generalistas. Carmen Mancheño. - Vigilancia de la salud de las mujeres: el círculo vicioso 5. Acción sindical: - "Defensium", el remedio para mitigar la presión de las mutuas sobre el trabajador enfermo. Alfonso Ábalos. - El control del absentismo por las mutuas: piensa el ladrón que todos son de su condición. Jaime González 6. Entrevista: - "No somos el sexo débil, somos el sexo que se quiere presentar como inferior" . Berta Chulví entrevista a Carme Valls-Llobet, endocrina. 7. Recursos. 8. porEvidencia. 9. Contraportada. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0008/2014

Acción : Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista "Por experiencia" (2014)

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Absentismo laboral

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Persona con discapacidad

Palabra Clave : Agente cancerígeno

Depósito Legal : V-1533-1998

Identificador URL Revista : <http://www.porexperiencia.com/portada.asp>

Identificador URL publicación : <http://www.porexperiencia.com/articulo.asp?num=68&pag=03&titulo=Sumario>

Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 71, diciembre 2015)

Revista : Por experiencia

Título : Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 71, diciembre 2015)

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Números : 71

Periodicidad actual : Trimestral

Descripción : Boletín por Experiencia nº 71 editado por el Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS) y publicado en diciembre del 2015. Recoge artículos de interés en materia de prevención de riesgos y salud de los trabajadores. El sumario es el siguiente: 1. Tablón. 2. Condiciones de trabajo: - El caso del glifosato es una muestra de cómo las agencias reguladoras están siendo capturadas por la industria". Berta Chulvi entrevista a Ildefonso Hernández, catedrático de Salud Pública en la Universidad Miguel Hernández. - Salud laboral en la educación infantil. Una mirada con enfoque de género. Julio Serrano Gracia, Pilar Ortíz Barragan y Montse López Bermúdez. 3. Opinión: - ¿Quién trata de convertir los servicios de prevención ajenos en un sector lowcost? Rafael Pérez Cantero. 4. Dossier: Cáncer laboral, ¿qué estamos haciendo? - Europa: más de 100.000 muertes al año por exposición a cancerígenos en el trabajo. Berta Chulvi. - En España aún no se ha hecho nada serio para evitar los cancerígenos en los lugares de trabajo. Profesionales, sindicatos y sociedad civil coinciden en que está casi todo por hacer. Berta Chulvi. - Cáncer Cero en el Trabajo, un objetivo de CCOO. Óscar Bayona. - Iniciativas para la mejora de la notificación y registro del cáncer laboral. Óscar Bayona. 5. Acción sindical: - Reducir la carga de trabajo es posible. El ejercicio efectivo del derecho a la salud laboral permite cuestionar el modelo productivo de cantidad y precariedad. Teo Enfedaque y Judith Hortet. - CCOO consigue visibilizar los riesgos en la manipulación de fármacos peligrosos en el Hospital La Fe de Valencia. Rosa Atienzar Herráez y Purificación Morán. 6. Entrevista: - "Los exámenes de salud tal y como se realizan actualmente no cumplen con su objetivo preventivo" Berta Chulvi entrevista a Mari Cruz Rodríguez-Jareño, médica del trabajo e investigadora en la Universidad de Girona. 7. Recursos. 8. porEvidencia. 9. Contraportada. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0008/2014

Acción : Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista "Por experiencia" (2014)

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Agente químico

Palabra Clave : Servicio de prevención ajenos

Palabra Clave : Agente cancerígeno

Palabra Clave : Cáncer laboral

Palabra Clave : Sector hospitalario

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Reconocimiento médico

Depósito Legal : V-1533-1998

Identificador URL editorial : <http://www.porexperiencia.com/portada.asp>

Identificador URL publicación : <http://www.porexperiencia.com/articulo.asp?num=71&pag=03&titulo=Sumario>

Protocolo de actuación de la representación de la plantilla ante situaciones de no-aptitud identificadas en los reconocimientos médicos

Título : Protocolo de actuación de la representación de la plantilla ante situaciones de no-aptitud identificadas en los reconocimientos médicos

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe sobre el procedimiento a seguir en los casos en los que un reconocimiento médico tiene como resultado un "no apto" para los trabajadores y que puede llegar a convertirse en despido objetivo por parte de la empresa, al convertirse el "no apto" a "ineptitud sobrevenida". Los contenidos son los siguientes: 1. Preliminar. 2. La vigilancia de la salud: nace para defender, se usa para atacar. 3. El punto de partida: artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. 4. El desamparo de la "no aptitud". 5. Para evitar la declaración de no- aptitudes: - Definir antes de la vigilancia de la salud en base a qué criterios objetivos se puede declarar una no aptitud. - Concretar las pruebas a realizar y el sentido que tienen. - Acordar que los únicos resultados de la vigilancia de la salud, en el caso de reconocimientos no obligatorios, puedan ser, aptx, aptx con limitaciones, o no aptx temporal. - Evitar la realización de reconocimientos médicos. 6. Negociar medidas que eviten la expulsión del trabajo en caso de declararse alguna no-aptitud. 7. Pero ¿Qué es la aptitud? - Diferentes definiciones. - La normativa de seguridad social. - Quién declara la no aptitud y quien asume su coste. 8. La valoración de la aptitud. 9. Cuando se produce alguna declaración de no aptitud: - Buscar un puesto de trabajo compatible con la aptitud. - Buscar la cobertura de la seguridad social. - Negar validez a la declaración de no aptitud. - Impugnar judicialmente las decisiones lesivas de los intereses de la persona afectada consecuentes a la declaración de no aptitud. 10. Las resistencias de la "otra parte". 11. Buscando ayuda. 12. Resumen operativo. 13. Un caso especial de no aptitud: sobrepasar los límites de exposición admitidos. 14. Bibliografía. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0006/2015

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Reconocimiento médico

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Valores límite de exposición

Palabra Clave : Normativa

Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos

Título : Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe sobre la idoneidad y eficacia de la obligatoriedad de la la vigilancia de la salud de los trabajadores cuando el resultado puede ser negativo para el trabajador y la indefensión a la que se encontraría frente a un despido objetivo por un resultado "no apto" en el reconocimiento médico. El contenido es el siguiente: 1. La vigilancia de la salud: nace para defender y se usa para atacar. 2. El punto de partida: Artículo 22 de la Ley de Prevención de riesgos laborales. 3. Recepción y acuse de recibo de la solicitud. 4. Determinado del supuesto y análisis de la solicitud: Caso 1. Evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud. Caso 2. Por prescripción legal. Caso 3. Verificar si el estado de salud de personas que realizan tareas de riesgo es un peligro para ellas mismas, otros miembros de la plantilla o terceros. - Características comunes a todos los supuestos. 5. Argumentando la respuesta: - Informe positivo. - Informe Negativo. 6. Actuaciones paralelas: La negociación. 7. Después de la obligatoriedad, el consentimiento informado. 8. Cargarse de argumentos: algunos principios generales en la sentencia del Tribunal Constitucional 196/2004. 9. Denuncia de los abusos. 10. Resumen operativo: - Recepción y acuse de recibo de la solicitud empresarial de obligatoriedad. - Determinación del supuesto y análisis de la solicitud. - Argumentando la respuesta. - Negociando garantías. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0006/2015

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Reconocimiento médico

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Sanciones

Palabra Clave : Recurso preventivo

