

Exportadas un total de 6 entidades.

---

**Boletín electrónico PRL nº 19**

**Revista :** Boletín electrónico PRL

**Título :** Boletín electrónico PRL nº 19

**Autor Principal :** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario :** CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

**Descripción :** Boletín electrónico informativo en materia de prevención de riesgos y salud laboral. Número 19 de septiembre de 2007. Los contenidos del boletín son los siguientes: 1. Editorial. 2. Noticias. 3. Agenda. 4. A fondo. 5. Recursos en la red. 6. Publicaciones. 7. Legislación. 8. Guías y criterios. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción :** IT-0181/2006

**Acción :** 1412 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PRL A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS.

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Sanciones

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Jornada

**Palabra Clave :** Información

**Estado :** Producto publicado

**Boletín para la PRL - Junio 2007**

**Título** : Boletín para la PRL - Junio 2007

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción** : Boletín nº53 junio 2007 que recoge información tanto general como específica por sectores y ámbito de actuación, referidos a salud laboral. Los contenidos del boletín son los siguientes: - Editorial. - Actualidad. - Noticias. - Normativa. - Preguntas y Respuestas. Producto final destinado a todos los trabajadores y empresas.

**Código Acción** : DI-0256/2006

**Acción** : 1487 - BOLETÍN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

**Palabra Clave** : Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Sanciones

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Administración Pública

**Palabra Clave** : Estrategia española de seguridad y salud en el trabajo (2007 - 2012)

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Sindicato

**Estado** : Producto publicado

## **Elaboración de un sistema de gestión general en materia de coordinación de actividades empresariales (CAE) y desarrollo de protocolos de actuación de actividades empresariales para las empresas del sector eólico**

**Título :** Elaboración de un sistema de gestión general en materia de coordinación de actividades empresariales (CAE) y desarrollo de protocolos de actuación de actividades empresariales para las empresas del sector eólico

**Autor Principal :** SGS TECNOS, S.A.

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS AFINES-UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Manual técnico destinado a desarrollar contenidos didácticos específicos para la gestión de la prevención de riesgos laborales en el ámbito de las empresas eólicas. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción y objetivos del proyecto: - Introducción. - Objetivos del proyecto. 2. Normativa aplicable en materia de CAE. 3. Aplicación del R.D. 1627/1997 y R.D. 171/2004. Obra de explotación del parque eólico. 4. Definiciones. 5. Diagnóstico de situación del sector eólico en materia de coordinación de actividades empresariales. Propuestas de mejora: - Estudio técnico: análisis bibliográfico y trabajo de campo. - Estudios cualitativos: entrevistas en profundidad. - Conclusiones de los Estudios, Recomendaciones y Propuestas de Mejora. 6. Protocolos de actuación de actividades empresariales para las empresas del sector eólico: - Protocolos de actuación desarrollados. - Protocolos de actuación abreviados (empresas en funcionamiento). 7. Responsabilidad en el ámbito administrativo sancionador. 8. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de los parques eólicos.

**Código Acción :** IS-0019/2009

**Acción :** 3323 - PROYECTO CAEOL: "Elaboración de un sistema de gestión general en materia de CAE y desarrollo de Protocolos de actuación de actividades empresariales para las empresas del sector eólico"

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 351 - Producción, transporte y distribución de energía eléctrica

**CNAE :** 35 - Suministro de energía eléctrica; gas; vapor y aire acondicionado

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Sanciones

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Palabra Clave :** Coordinación de actividades empresariales

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Sector energético

**Estado :** Producto publicado

## Manual de prevención de riesgos laborales

**Título :** Manual de prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CASTILLA LA MANCHA

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CASTILLA LA MANCHA

**Descripción :** Manual sobre las actuaciones a seguir por los empresarios para integrar la gestión de la prevención de riesgos en la gestión interna de la empresa. Los contenidos son los siguientes: 1. Información general: - Los costes que supone la no prevención. - Responsabilidades y obligaciones. - Infracciones y sanciones. - Elección de la modalidad de organización de la actividad preventiva. - Investigación de accidentes. - Plan de Prevención. - Evaluación de riesgos. - Planificación de la prevención. - Auditoría de prevención. - Equipos de trabajo y máquinas. 2. Manual de evaluación de riesgos: - Datos identificativos de la empresa. - Recopilación de toda la información previa necesaria para realizar la evaluación. - Identificación y valoración de los riesgos asociados a cada puesto de trabajo. - Condiciones de trabajo existentes en el centro de trabajo que pueden dar lugar a condiciones peligrosas. - Evaluación de los riesgos identificados. - Planificación y adopción de medidas correctoras. 3. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad autónoma de Castilla La Mancha.

**Código Acción :** IT-0068/2010

**Acción :** 4716 - Integración de la Prevención de Riesgos Laborales en el seno de las empresas castellano-manchegas a través del asesoramiento y la asistencia técnica.

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Cuestionario

**Palabra Clave :** Investigación de accidentes

**Palabra Clave :** Equipo de trabajo

**Palabra Clave :** Auditoría

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Sanciones

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Coste económico

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Formación en prevención

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Castilla la Mancha

**Estado** : Producto publicado

## Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos

**Título :** Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Informe sobre la idoneidad y eficacia de la obligatoriedad de la la vigilancia de la salud de los trabajadores cuando el resultado puede ser negativo para el trabajador y la indefensión a la que se encontraría frente a un despido objetivo por un resultado "no apto" en el reconocimiento médico. El contenido es el siguiente: 1. La vigilancia de la salud: nace para defender y se usa para atacar. 2. El punto de partida: Artículo 22 de la Ley de Prevención de riesgos laborales. 3. Recepción y acuse de recibo de la solicitud. 4. Determinado del supuesto y análisis de la solicitud: Caso 1. Evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud. Caso 2. Por prescripción legal. Caso 3. Verificar si el estado de salud de personas que realizan tareas de riesgo es un peligro para ellas mismas, otros miembros de la plantilla o terceros. - Características comunes a todos los supuestos. 5. Argumentando la respuesta: - Informe positivo. - Informe Negativo. 6. Actuaciones paralelas: La negociación. 7. Después de la obligatoriedad, el consentimiento informado. 8. Cargarse de argumentos: algunos principios generales en la sentencia del Tribunal Constitucional 196/2004. 9. Denuncia de los abusos. 10. Resumen operativo: - Recepción y acuse de recibo de la solicitud empresarial de obligatoriedad. - Determinación del supuesto y análisis de la solicitud. - Argumentando la respuesta. - Negociando garantías. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0006/2015

**Acción :** Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Reconocimiento médico

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Sanciones

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

## Reglamento REACH y CLP: Guía dirigida a las personas tranajadoras y sus representantes

**Título :** Reglamento REACH y CLP: Guía dirigida a las personas tranajadoras y sus representantes

**Autor Principal :** UGT EUSKADI

**Autor Secundario :** UGT-EUSKADI

**Descripción :** Guía informativa sobre la información que ofrecen los reglamentos REACH y CLP así como de las diferencias entre ambos, ya que el primero se centra en los tipos de exposición y riesgos derivados de sustancias peligrosas y el segundo trata sobre la clasificación, etiquetado y envasado de las mismas. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Definiciones. 3. Reglamento REACH. 4. Reglamento CLP. 5. Obligaciones de las empresas. 6. Beneficios para los trabajadores. 7. Régimen sancionador de los reglamentos REACH y CLP. 8. Intervención sindical. 9. Referencias. 10. Anexos. Anexo I. FRASES H: Indicadores de peligro. Anexo II. FRASES EUH: Información suplementaria sobre peligros. Anexo III. FRASES P: Consejos de prudencia. Anexo IV. FRASES R: Naturaleza de los riesgos específicos atribuidos a las sustancias y preparados peligrosos. Anexo V. FRASES S: Consejos de prudencia relativos a las sustancias y preparados peligrosos. Producto final destinado prioritariamente a empresas, delegados de prevención y trabajadores del País Vasco.

**Código Acción :** IT-0049/2013

**Acción :** 100009037 - Actividades de información y sensibilización en Prevención de Riesgos Laborales.

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Sanciones

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Sustancias peligrosas

**Palabra Clave :** Reglamento REACH

**Palabra Clave :** Reglamento CLP

**Palabra Clave :** País Vasco

**Palabra Clave :** Asesoría técnica

**Estado :** Producto publicado

