

Exportadas un total de 8 entidades.

---

## Guía sindical de salud laboral: criterios de calidad en los servicios de prevención

**Título :** Guía sindical de salud laboral: criterios de calidad en los servicios de prevención

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Descripción :** Guía de acción preventiva destinada a establecer criterios de calidad para la evaluación de los servicios de prevención. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. ¿Qué es y para qué sirve un servicio de prevención? 3. ¿Qué es un servicio de prevención de calidad? - Concepto de calidad aplicado a los servicios de prevención. - Recursos y capacidad profesional del servicio de prevención. - Relaciones del servicio de prevención con empresa, trabajadores, trabajadoras y sus representantes (delegados y delegadas de prevención). 4. ¿Qué es un servicio de prevención de calidad? - Para evitar que el empresario se desentienda de la prevención. - Para evitar que la prevención se limite a una colección de documentos inservibles. - Para que el servicio de prevención no sea «la voz de su amo» en los temas de seguridad y salud en la empresa. - Para que los técnicos del servicio de prevención cuenten con la opinión de los trabajadores y las trabajadoras. - Para que los trabajadores y las trabajadoras puedan contar con el servicio y sus técnicos. - Para que se planteen soluciones efectivas a los problemas de salud en el trabajo. - Para que la formación esté orientada a capacitar a los trabajadores y las trabajadoras frente a las situaciones de riesgo y a promover su implicación activa en la prevención. 5. ¿Cómo se puede valorar la calidad de un servicio de prevención? - Evaluación del cumplimiento de las obligaciones legales. - Evaluación de las actividades preventivas. - Evaluación de otros requisitos fundamentales. - Herramientas de evaluación (tablas y fichas). 6. ¿Cómo exigir calidad al servicio de prevención? - La estrategia. - Los recursos. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores.

**Código Acción :** DI-0436/2008

**Acción :** 2886 - Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Formación en prevención

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Gestión de la calidad

**Palabra Clave :** Gestión integrada de la prevención

**Palabra Clave :** Servicio de prevención

**Estado :** Producto publicado

## Guía de buenas prácticas coordinación de actividades: Proyecto SICAEP

**Título** : Guía de buenas prácticas coordinación de actividades: Proyecto SICAEP

**Autor Principal** : FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA DE CC.OO.

**Autor Secundario** : FEDERACIÓN ESTATAL DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO (SCM UGT)

**Descripción** : Guía informativa sobre el proceso a seguir en la gestión preventiva en materia de coordinación de actividades empresariales en el sector portuario. Los contenidos son los siguientes: 1. La coordinación de actividades empresariales. 2. Itinerario para conocer que supuesto le afecta en cuanto a la coordinación de actividades preventivas. 3. ¿Qué supuesto le afecta en la coordinación de actividades y cuales son las obligaciones que se derivan de su posición?: - Centros de trabajo con varias empresas concurrentes (sin empresa titular). - Centros de trabajo con varias empresas concurrentes y una de ellas es la empresa titular. - Centros de trabajo con una empresa principal y una o varias empresas concurrentes (contratistas o subcontratistas). 4. Obligaciones del empresario con los representantes de los trabajadores. 5. Medios de coordinación de actividades preventivas. 6. La designación de las personas encargadas de la coordinación de actividades preventivas. 7. Deber de vigilancia del empresario principal. 8. Responsabilidades en el ámbito administrativo sancionador. 9. Recargo de prestaciones de la seguridad social. 10. Anexos. 11. Legislación. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector.

**Código Acción** : IS-0180/2009

**Acción** : 3310 - PROYECTO SICAEP DESARROLLO DE UN SISTEMA INFORMATIZADO DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS PARA EL SECTOR PORTUARIO

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Sector portuario

**Palabra Clave** : Subcontratación

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Coordinación de actividades empresariales

**Estado** : Producto publicado

## Cómo gestionar eficazmente la relación con el SPA

**Título :** Cómo gestionar eficazmente la relación con el SPA

**Autor Principal :** ASOCIACIÓN INDUSTRIAL DE CANARIAS

**Autor Secundario :** INSTITUTO CANARIO DE SALUD LABORAL

**Descripción :** Recopilación de jornadas realizadas a lo largo de la ejecución de la acción sobre cómo gestionar de forma eficaz la relación entre trabajador, empresa y servicio de prevención ajeno. Los contenidos son los siguientes: 1. Responsabilidades de la empresa y responsabilidades del Servicio de Prevención Ajeno. Todo lo que el empresario debe saber. Dña. Dulce Cairós Barreto Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la ULL. Directora del Máster en PRL de la ULL. 2. Las funciones, obligaciones y contenidos del Servicio de Prevención Ajeno. D. David Aguado Corbal. Director-Gerente de Prevención Canarias, Servicio de Prevención Ajeno. 3. La prevención de riesgos desde el punto de vista de la empresa: una obligación legal, pero también una oportunidad. D. Luis Francisco González. Director-Gerente de la empresa TAGUA. 4. Responsabilidades y realidades de los técnicos de prevención en las empresas D. Marino Casado Barrios Vicepresidente de la Asociación de Técnicos de Prevención (ATP) de Canarias. 5. Medicina del Trabajo aplicada a las pymes. Nexos facilitadores con los Servicios de Prevención Ajenos. Dña. Ana Camacho Rodríguez. Especialista en Medicina del Trabajo. Técnico Superior en PRL. Dirección de Servicios Integrados de la Salud ESADE. Producto final destinado a empresas y trabajadores de las Islas Canarias.

**Código Acción :** IT-0020/2009

**Acción :** 3426 - Oficina de Prevención de Riesgos Laborales 2010 (Tenerife)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Jornada

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Medicina del trabajo

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Servicio de prevención ajenos

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Canarias

**Estado :** Producto publicado

## **Elaboración de un sistema de gestión general en materia de coordinación de actividades empresariales (CAE) y desarrollo de protocolos de actuación de actividades empresariales para las empresas del sector eólico**

**Título :** Elaboración de un sistema de gestión general en materia de coordinación de actividades empresariales (CAE) y desarrollo de protocolos de actuación de actividades empresariales para las empresas del sector eólico

**Autor Principal :** SGS TECNOS, S.A.

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS AFINES-UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Manual técnico destinado a desarrollar contenidos didácticos específicos para la gestión de la prevención de riesgos laborales en el ámbito de las empresas eólicas. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción y objetivos del proyecto: - Introducción. - Objetivos del proyecto. 2. Normativa aplicable en materia de CAE. 3. Aplicación del R.D. 1627/1997 y R.D. 171/2004. Obra de explotación del parque eólico. 4. Definiciones. 5. Diagnóstico de situación del sector eólico en materia de coordinación de actividades empresariales. Propuestas de mejora: - Estudio técnico: análisis bibliográfico y trabajo de campo. - Estudios cualitativos: entrevistas en profundidad. - Conclusiones de los Estudios, Recomendaciones y Propuestas de Mejora. 6. Protocolos de actuación de actividades empresariales para las empresas del sector eólico: - Protocolos de actuación desarrollados. - Protocolos de actuación abreviados (empresas en funcionamiento). 7. Responsabilidad en el ámbito administrativo sancionador. 8. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de los parques eólicos.

**Código Acción :** IS-0019/2009

**Acción :** 3323 - PROYECTO CAEOL: "Elaboración de un sistema de gestión general en materia de CAE y desarrollo de Protocolos de actuación de actividades empresariales para las empresas del sector eólico"

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 351 - Producción, transporte y distribución de energía eléctrica

**CNAE :** 35 - Suministro de energía eléctrica; gas; vapor y aire acondicionado

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Sanciones

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Palabra Clave :** Coordinación de actividades empresariales

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Sector energético

**Estado :** Producto publicado

## Figuras preventivas en las empresas

**Título** : Figuras preventivas en las empresas

**Autor Principal** : COMISIONES OBRERAS ASTURIAS

**Autor Secundario** : INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

**Descripción** : Hoja informativa sobre los tipos de figuras preventivas en las empresas del Principado de Asturias: empresario, trabajador, servicios de prevención, recursos preventivos, coordinador de seguridad en las obras, delegados de prevención y comité de seguridad y salud.

**Código Acción** : IT-0172/2007

**Acción** : 1664 - Asistencia técnico-sindical en las empresas asturianas para la promoción de la participación de los trabajadores y trabajadoras en la prl.

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Coordinadores de seguridad y salud

**Palabra Clave** : Comité de Seguridad y Salud

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Principado de Asturias

**Estado** : Producto publicado

[Recopilación] **El papel del delegado de prevención y del mando intermedio en el sector de fabricación de piensos compuestos para animales**

**Título :** [Recopilación] El papel del delegado de prevención y del mando intermedio en el sector de fabricación de piensos compuestos para animales

**Autor Principal :** FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FABRICANTES DE ALIMENTOS COMPUESTOS PARA ANIMALES (CESFAC)

**Editor :** FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

**Descripción :** Recopilación de folletos informativos sobre los riesgos específicos en el sector de fabricación de piensos compuestos para animales. Los folletos son los siguientes: - El papel del mando intermedio en la prevención de riesgos laborales: Gestión preventiva del mando intermedio. Funciones y competencias en PRL del mando intermedio. Rol del mando intermedio en la prevención. - Facultades de los delegados de prevención: ¿Qué es un delegado de prevención? Competencias de los delegados de prevención. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de fabricación de piensos para animales.

**Código Acción :** AE-0011/2015

**Código Acción :** AE-0040/2015

**Código Acción :** AE-0014/2015

**Acción :** ACCIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE RIESGOS ESPECÍFICOS EN EL SECTOR DE FABRICACIÓN DE PIENSOS COMPUESTOS PARA ANIMALES (2015)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 109 - Fabricación de productos para la alimentación animal

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Sector agroalimentario

**Palabra Clave :** Mando intermedio

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Depósito Legal :** Delegado de PRL M-129993-2016; Mando Intermedio M-12987 - 2016

## Lo que el titular del centro de educación especial debe saber sobre la prevención de riesgos laborales

**Título :** Lo que el titular del centro de educación especial debe saber sobre la prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE CENTROS DE ENSEÑANZA

**Autor Secundario :** ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD (AEDIS)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN DE CENTROS EDUCACIÓN Y GESTIÓN

**Autor Secundario :** FEDERACION EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

**Autor Secundario :** ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD (AEDIS)

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE COMISIONES OBRERAS

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE CENTROS DE ENSEÑANZA

**Descripción :** Guía informativa que recoge las obligaciones que debe cumplir un empresario como titular de un centro de atención especial, en materia de prevención de riesgos y salud laboral, y así cumplir con la normativa vigente al respecto. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: - Relación entre trabajo y salud. - Definición de prevención de riesgos laborales. - Definición de riesgo laboral. 2. Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones de trabajo: A. Evaluación de Riesgos Laborales: • Prevención de riesgos laborales en centros de educación. B. La Seguridad en el trabajo: • Espacios de trabajo. • Instalación eléctrica. • Riesgos físicos. • Riesgos de incendios. • Riesgos relacionados con la higiene en el trabajo. • Ergonomía. • Psicopsicología. C. Señalización de Seguridad. D. Situaciones de riesgo grave e inminente. E. Equipos de Trabajo. 3. Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores: A. Información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes. B. Formación de los trabajadores. C. Vigilancia de la salud. D. Protección especial de trabajadores sensibles a determinados riesgos, de la maternidad de los menores. 4. Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y su integración en la estructura organizativa de la misma: A. Obligaciones sobre documentación: B. Modalidades de organización de la prevención en la empresa. a) Asunción personal por el empresario de la actividad preventiva. b) Designar a uno o varios trabajadores para llevar a cabo las funciones preventivas. c) Constituir un servicio de prevención propio. d) Recurrir, mediante concierto, a un Servicio de Prevención ajeno. C. El Plan de Prevención. D. Comité de Seguridad y Salud. 5. Responsabilidades por incumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales. 6. Legislación. 7. Resumen de la LPRL. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de atención a personas con discapacidad.

**Código Acción :** AE-0018/2011

**Acción :** Promoción de la LPRL. Información y fortalecimiento de la implicación de empresarios y trabajadores e la mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sector de Discapacidad (2011)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 889 - Otras actividades de servicios sociales sin alojamiento

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Sector de la enseñanza

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Formación en prevención

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Servicio de prevención

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Depósito Legal** : M-41558-2011



## Estudio Técnico para la aplicación práctica de la coordinación de actividades empresariales

**Título :** Estudio Técnico para la aplicación práctica de la coordinación de actividades empresariales

**Autor Principal :** FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ, Javier

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Estudio sobre los tipos de concurrencia de varias empresas y las obligaciones y responsabilidades en materia de salud laboral en función del tipo de la dicha concurrencia y de la normativa vigente en el ámbito de la subcontratación. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Conceptos básicos en coordinación de actividades. 3. Objetivos básicos de la coordinación de actividades. 4. Organización e integración de la prevención. 5. La concurrencia de trabajadores de varias empresas en una mismo centro de trabajo. 6. La concurrencia de trabajadores de varias empresas en mismo centro de trabajo con existencia de un empresario titular. 7. La concurrencia de trabajadores de varias empresas en mismo centro de trabajo con existencia de un empresario principal. 8. Los medios de coordinación de actividades: - El coordinador de actividades preventivas. - Los recursos preventivos. 9. Los derechos de los representantes de los trabajadores. 10. Coordinación de actividades empresariales y trabajadores autónomos. 11. Coordinación de actividades empresariales en la construcción. 12. La responsabilidad de las empresas concurrentes. - Responsabilidad civil. - Responsabilidad penal. - Responsabilidad administrativa. - Responsabilidad de la Seguridad Social: el recargo de prestaciones. 13. Las obligaciones y responsabilidades de los trabajadores. 14. Dudas, observaciones, mitos y realidades en materia de coordinación de actividades empresariales. 15. Conclusiones. 16. Anexo: modelos y formularios. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0004/2014

**Acción :** Aplicaciones informáticas de apoyo empresarial en materia de prevención de riesgos laborales 2015

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Coordinación de actividades empresariales

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Documentación

**Palabra Clave :** Trabajador autónomo

**Palabra Clave :** Sector de la construcción

