

Exportadas un total de 8 entidades.

---

¡Reducir el Ruido!

**Título :** ¡Reducir el Ruido!

**Autor Principal :** UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

**Autor Secundario :** UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

**Descripción :** Cuaderno sindical sobre el ruido, los daños a la salud derivados de una exposición prolongada al mismo en el lugar de trabajo y las diferentes medidas preventivas y de control que se pueden adoptar para evitarlo. El contenido es el siguiente: 1. Presentación. 2. Introducción: - Conceptos. - Daños y efectos sobre la salud. - Fuentes del ruido en los lugares de trabajo. - Actividades y colectivos más afectados. - Mujeres / colectivos desprotegidos / autopercepción. - Vigilancia de la salud. - Protocolo de vigilancia médica. - Cuadro de enfermedades profesionales vigente. - El ruido como problema de salud pública y normativa. 3. El ruido en los centros de trabajo: - Estimar el nivel de protección de los protectores. - Uso de los protectores. - Selección de protectores. 4. Actividad preventiva del empresario: - Métodos de reducción del ruido. - Daños a la salud. - Aspectos a tener en cuenta. - Comprender las audiometrías. - Prestación por lesiones permanentes. - El ruido en otras normas de prevención. - Derechos de los trabajadores y de sus representantes. 5. Intervención sindical: - ¿Cómo?. - Funciones de los representantes. - Elaborar alternativas para reducir la exposición. - Controlar/negociar aplicación de medidas preventivas. 6. Conclusiones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad de Aragón.

**Código Acción :** IT-0138/2012

**Acción :** 7363 - ASESORÍA TÉCNICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD LABORAL

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Enfermedad profesional

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Empresario

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Ruido

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Aragón

**Estado :** Producto publicado

**La prevención cuando y como tu quieras**

**Título** : La prevención cuando y como tu quieras

**Autor Principal** : AREA DE FORMACIÓN Y ESTUDIOS SL

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Descripción** : La prevención cuando y como tu quieras

**Código Acción** : IT-0034/2011

**Acción** : 5899 - ASESORÍA TÉCNICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EL ÁMBITO DE ACENOMA - CONTINUACION II

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Empresario

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Asesoría técnica

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Madrid

**Estado** : Producto publicado

## Responsabilidad empresarial en el accidente de trabajo

**Título :** Responsabilidad empresarial en el accidente de trabajo

**Autor Principal :** UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

**Autor Secundario :** CONSEJO ARAGONÉS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

**Descripción :** Ponencia sobre responsabilidad empresarial en el accidente de trabajo, realizada por Juan Manuel Oña Navarro, fiscal de la sala coordinador de siniestralidad laboral de la Fiscalía del Estado, realizada en Zaragoza el 24 de marzo de 2010. El contenido de la ponencia es la siguiente: 1. Introducción. 2. Tratamiento penal de la siniestralidad laboral. 3. Breve referencia a los delitos de riesgo contra la seguridad de los trabajadores. 4. Homicidio y lesiones imprudentes en accidente laboral. 5. Dificultades prácticas para la aplicación de esta normativa: - La especialización del Ministerio Fiscal como medio para acceder al conocimiento de la normativa preventivo-laboral. - La determinación de la imputación personal. - La delegación de facultades por el empresario: efectos que produce en el ámbito de la responsabilidad penal. 6. Delegados de prevención. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Aragón.

**Código Acción :** IT-0060/2009

**Acción :** 3671 - ASESORÍA TÉCNICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD LABORAL

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Jornada

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Lesiones

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Accidente de trabajo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Aragón

**Estado :** Producto publicado

## Previsión de riesgos laborales, un compromiso con el futuro de todos

**Título** : Previsión de riesgos laborales, un compromiso con el futuro de todos

**Autor Principal** : CENTRO DE INVESTIGACION Y FORMACION DE EMPRESA, SAL

**Autor Secundario** : COMISIÓN PARA LA DECISIÓN DEL DESTINO DE LOS FONDOS QUE SE ATRIBUYAN AL AMPARO DE LA DA 5ª DE LA LEY 31/1995

**Descripción** : Folleto informativo sobre las responsabilidades y obligaciones de trabajadores, empresarios y sindicatos. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad de Madrid.

**Código Acción** : IT-0244/2007

**Acción** : 1736 - Campaña de promoción de la prl en la zona sur suroeste de la comunidad de Madrid

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comité de Seguridad y Salud

**Palabra Clave** : Infracción

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Estado** : Producto publicado

## Guía práctica para la coordinación de actividades empresariales para la prevención de riesgos laborales en el sector cerámico

**Título :** Guía práctica para la coordinación de actividades empresariales para la prevención de riesgos laborales en el sector cerámico

**Autor Principal :** UNIMAT PREVENCIÓN SOCIEDAD DE PREVENCIÓN, S.L. UNIPERSONAL

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

**Descripción :** Guía informativa sobre las acciones y responsabilidades a seguir en aquellas empresas del sector cerámico donde se dé la concurrencia de actividades y sea necesaria una gestión específica en materia de coordinación de actividades empresariales. Los contenidos son los siguientes: 1. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo. 2. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo del que un empresario es titular. 3. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo cuando existe un empresario principal. 4. Trabajadores de ETTs. 5. Medios de coordinación. 6. Derechos de los representantes de los trabajadores. 7. Anexo. 8. Normativa de referencia. Producto final dirigido prioritariamente a empresas y trabajadores del sector cerámico.

**Código Acción :** IS-0087/2009

**Acción :** 3130 - APLICACIÓN INFORMATICA PARA LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES.

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 23 - Fabricación de otros productos minerales no metálicos

**CNAE :** 2332 - Fabricación de ladrillos, tejas y productos de tierras cocidas para construcción

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Procedimientos

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Coordinación de actividades empresariales

**Palabra Clave :** Sector cerámica y vidrio

**Estado :** Producto publicado

## **Protocolo con pautas para la gestión del riesgo de Violencia de Terceros en el Sector de Salas de Fiesta, Baile y Discotecas**

**Título :** Protocolo con pautas para la gestión del riesgo de Violencia de Terceros en el Sector de Salas de Fiesta, Baile y Discotecas

**Autor Principal :** FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE OCIO NOCTURNO DE ESPAÑA

**Autor Principal :** FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA DE CC.OO.

**Autor Principal :** FEDERACIÓN ESTATAL DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO (SCM UGT)

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN ESTATAL DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO (SCM UGT)

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN ESTATAL DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO (SCM UGT)

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN ESTATAL DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO (SCM UGT)

**Descripción :** Guía de acción preventiva que ofrece un protocolo de actuación para facilitar la gestión de riesgos en las empresas del sector de salas de fiesta, baile y discoteca. Aporta medidas de corrección y prevención tanto para empresarios como trabajadores para poder gestionar las posibles situaciones conflictivas que puedan desencadenar en violencia de terceros. Producto final destinado especialmente tanto para puestos de alto riesgo como es el personal de control de acceso, camarero, aparcacoches, animadores de calle; como en aquellos de riesgo menor, personal de guardarropa, taquilla, animadores de sala y disc jockey.

**Código Acción :** IS-0199/2012

**Código Acción :** IS-0168/2012

**Código Acción :** IS-0198/2012

**Acción :** 7658 - MANUAL DE ACOGIDA AL TRABAJADOR DEL SECTOR DE SALAS DE FIESTA, BAILE Y DISCOTECAS. ACTUACIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA A TERCEROS.

**Acción :** 7620 - MANUAL DE ACOGIDA AL TRABAJADOR DEL SECTOR DE SALAS DE FIESTA, BAILE Y DISCOTECAS. ACTUACIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE TERCEROS

**Acción :** 7546 - MANUAL DE ACOGIDA AL TRABAJADOR DEL SECTOR DE SALAS DE FIESTA, BAILE Y DISCOTECAS. ACTUACIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE TERCEROS

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 932 - Actividades recreativas y de entretenimiento

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Mando intermedio

**Palabra Clave :** Empresario

**Palabra Clave :** Plan de seguridad y salud

**Palabra Clave** : Lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Emergencias

**Palabra Clave** : Manual de acogida

**Palabra Clave** : Sector del ocio

**Palabra Clave** : Primeros auxilios

**Palabra Clave** : Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Estado** : Producto publicado

## Figuras preventivas en las empresas

**Título** : Figuras preventivas en las empresas

**Autor Principal** : COMISIONES OBRERAS ASTURIAS

**Autor Secundario** : INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

**Descripción** : Hoja informativa sobre los tipos de figuras preventivas en las empresas del Principado de Asturias: empresario, trabajador, servicios de prevención, recursos preventivos, coordinador de seguridad en las obras, delegados de prevención y comité de seguridad y salud.

**Código Acción** : IT-0172/2007

**Acción** : 1664 - Asistencia técnico-sindical en las empresas asturianas para la promoción de la participación de los trabajadores y trabajadoras en la prl.

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Coordinadores de seguridad y salud

**Palabra Clave** : Comité de Seguridad y Salud

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Principado de Asturias

**Estado** : Producto publicado

## Guía propuestas para la mejora del marco normativo de la PRL: razones para una necesaria reforma

**Título :** Guía propuestas para la mejora del marco normativo de la PRL: razones para una necesaria reforma

**Autor Principal :** MOLINA NAVARRETE, Cristobal

**Autor Principal :** MIÑARRO YANINI, Margarita

**Autor Principal :** GARCÍA JIMÉNEZ, Manuel

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Estudio que identifica y analiza las deficiencias básicas del sistema normativo español en materia de prevención de riesgos y salud laboral, tanto en su aspecto regulador, como reglamentario y legislativo, para potenciar y mejorar su eficacia protectora. Se proponen alternativas para su corrección en la aplicación de dicha normativa por parte de las empresas. El contenido es el siguiente: Introducción: objeto del estudio y metodología de elaboración. 1. Algunas cuestiones de "técnica reguladora": ¿codificación, < refundición, recopilación, simplificación reguladora?: - ¿Reformar la "legislación" o mejorar la "aplicación"? ¿La -necesaria- racionalización del marco regulador preventivo exige su "simplificación" y/o "adelgazamiento"? - ¿Cómo establecer un marco más eficaz-eficiente de relaciones entre las diferentes técnica de regulación, esto es, entre la heteronomía y la autorregulación -convenios, normas de certificación? - ¿Hay que cambiar la técnica de tipificación de las obligaciones, dejando las cláusulas generales y conceptos jurídicos indeterminados, para tornar a reglas concretas?. 2. Políticas"y "enfoques" para mejorar la acción reguladora en materia de Prevención de riesgos profesionales: entre classicismo y renovación: - La estrecha relación entre el marco regulador de las relaciones de trabajo -mercado-, y el marco regulador de las relaciones de prevención de riesgos laborales. - ¿Cómo corregir el fervor documentalista de la actividad preventiva a fin de dirigirnos hacia una cultura (ético-social) de eficacia frente a la apariencia preventiva"cultura cosmética" de prevención-? - ¿Hay que incluir de forma específica referencias a modernos enfoques preventivos que, presentes implícitamente en la LPRL, deben reforzarse para su mejora práctica, en especial, al género y a la edad? - ¿Cómo incorporar los diversos enfoques de la diversidad sociolaboral moderna en la política de seguridad y salud en el trabajo de las empresas? - ¿Hay que incluir una referencia específica a la seguridad laboral vial, en línea con lo sucedido ya en el ámbito del "Soft Law" -Guías- y de la normalización -sistemas de gestión normalizados mediante su certificación? - ¿Debe incluirse expresamente alguna referencia a la gestión preventiva del riesgo de consumos problemáticos de drogas en el ámbito de trabajo? - ¿Qué influencia debe reconocerse normativamente a la dimensión de la empresa, más allá de las ya existentes? - Fortalecer la implicación institucional, en especial en la transparencia estadística. ¿Cómo mejorar la información estadística, en calidad y cantidad, dejando aflorar la siniestralidad laboral real, en particular las artificialmente desaparecidas EEPP? - Educación e Investigación ¿Qué hacer para que haya un espacio de investigación superior constante en esta materia, así como de I+D? - ¿Convendría recoger en la LPRL, en línea con lo que se hace en las Leyes de Salud Pública, la diferencia entre la "política de promoción de la salud laboral" y la de "prevención de los riesgos para la salud laboral"? 3. Ámbito de aplicación y definiciones de la LPRL: reforzar la universalidad Profesional del derecho y favorecer la autonomía de sus presupuestos: - ¿Requiere modificaciones el art. 3 LPRL para garantizar el carácter efectivamente "universal" del derecho profesional a la seguridad y salud en el trabajo? - ¿Es tiempo de redefinir el concepto de accidente laboral a los efectos preventivos, diferenciándolo del de aseguramiento social, así como su calificación? - ¿Hay que redefinir el concepto de "enfermedad del trabajo" a fin de eliminar el carácter exclusivo, para recoger la complejidad de los factores causales en la realidad del trabajo contemporáneo, al tiempo que se actualiza la lista de EEPP? - La organización preventiva en la empresa: como encauzar los mercados de servicios de prevención y de la formación de prevenicionistas. - Racionalización del sector hacia una dimensión cualitativa y de innovación. ¿Cómo garantizar desde la Ley el primado de los recursos internos y hasta qué intensidad? - Sombras y luces en el balance de los servicios de prevención mancomunados. La necesidad de una cierta revisión a fin de acotarlos de forma más precisa. - La asunción directa por el empresario de la gestión preventiva ha resultado, en la práctica, un gran fracaso: se propone la reversión de las reformas expansivas - ¿Cómo racionalizar y dignificar la profesión de "técnico de prevención de riesgos laborales"?: su necesaria configuración como una "profesión regulada". 5. Bloque relativo al sistema de derechos y obligaciones en materia de prevención de riesgos profesionales: - ¿Se precisaría alguna sistematización mejor, con carácter general? - ¿Qué modificaciones concretas precisaría el deber de formación a fin de que resulte realmente eficaz y no meramente formal? - ¿Cómo podemos concretar el deber de adaptación razonable que establece, como principio general, los arts. 15 y 25 LPRL, de modo que se proteja de forma eficaz a los "colectivos especialmente vulnerables" y a las personas "especialmente sensibles"? - ¿Qué influencia reconocer a los actuales procesos de descentralización productiva, empresas en red ("fissured workplaces"), relaciones triangulares, gestión indirecta, cadena de contratas? Pero, sobre todo,

¿cómo se concreta normativamente? - Repensar-revisar la vigilancia de la salud. ¿Cuáles serían las prioridades de reforma en relación con la vigilancia de la salud? 6. Representación y participación de los trabajadores: el reconocimiento de La figura del delegado territorial de prevención de riesgos. El delegado de Medio ambiente. 7. Bloque sobre las garantías de efectividad del cumplimiento: el sistema de Responsabilidades por incumplimientos: - ¿Qué incidencia debe tener el carácter triangular de las relaciones de trabajo en los criterios de atribución de responsabilidad -administrativa y civil?- - ¿Qué se puede y se debe hacer para mejorar el sistema de responsabilidad "civil" por daños derivados del trabajo desde un punto de vista preventivo? - ¿Qué hacer con el recargo de prestaciones de la Seguridad Social: lo reformamos para su actualización o se deroga definitivamente, desplazando el efecto disuasorio de esta materia a un nuevo Derecho Laboral de Daños a la persona del trabajador? - ¿Qué revisión merece la cuestión de la responsabilidad de las Administraciones Públicas? - ¿Y qué podemos hacer para que la eventual responsabilidad penal sea más efectiva? ¿qué posición tenemos al respecto? - Reformas de coherencia en otras Leyes del Sistema Normativo relativo a la Prevención de Riesgos Laborales 8. Conclusiones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : AI-0001/2015

**Acción** : LOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2015)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Jurisprudencia

**Palabra Clave** : Estudios

**Palabra Clave** : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Daños laborales

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Informe de situación

**Palabra Clave** : Normativa

**Depósito Legal** : M-42190-2016

