

Exportadas un total de 5 entidades.

---

## **Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos**

**Título** : Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos

**Autor Principal** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción** : Informe sobre la idoneidad y eficacia de la obligatoriedad de la la vigilancia de la salud de los trabajadores cuando el resultado puede ser negativo para el trabajador y la indefensión a la que se encontraría frente a un despido objetivo por un resultado "no apto" en el reconocimiento médico. El contenido es el siguiente: 1. La vigilancia de la salud: nace para defender y se usa para atacar. 2. El punto de partida: Artículo 22 de la Ley de Prevención de riesgos laborales. 3. Recepción y acuse de recibo de la solicitud. 4. Determinado del supuesto y análisis de la solicitud: Caso 1. Evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud. Caso 2. Por prescripción legal. Caso 3. Verificar si el estado de salud de personas que realizan tareas de riesgo es un peligro para ellas mismas, otros miembros de la plantilla o terceros. - Características comunes a todos los supuestos. 5. Argumentando la respuesta: - Informe positivo. - Informe Negativo. 6. Actuaciones paralelas: La negociación. 7. Después de la obligatoriedad, el consentimiento informado. 8. Cargarse de argumentos: algunos principios generales en la sentencia del Tribunal Constitucional 196/2004. 9. Denuncia de los abusos. 10. Resumen operativo: - Recepción y acuse de recibo de la solicitud empresarial de obligatoriedad. - Determinación del supuesto y análisis de la solicitud. - Argumentando la respuesta. - Negociando garantías. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0006/2015

**Acción** : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Reconocimiento médico

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Sanciones

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

## La coordinación preventiva en puertos del Estado y autoridades portuarias (buenas prácticas)

**Título :** La coordinación preventiva en puertos del Estado y autoridades portuarias (buenas prácticas)

**Autor Principal :** LABOUR ASOCIADOS, SLL

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN ESTATAL DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO (SCM UGT)

**Descripción :** Guía de buenas prácticas en materia de coordinación de acciones preventivas en el ámbito portuario del Estado Español. Los contenidos son los siguientes: 1. ¿Qué es una buena práctica preventiva? 2. ¿De qué hablamos cuando hablamos de coordinación de actividades preventivas en el ámbito portuario? 3. ¿Cómo se pone en acción una buena práctica preventiva en materia de coordinación de actividades empresariales en el ámbito portuario? 4. ¿Qué beneficios tienen las buenas prácticas en materia de coordinación de actividades preventivas? 5. Buenas prácticas en puertos del Estado y autoridades portuarias a partir de experiencias concretas. 6. Propuestas de buenas prácticas en materia de coordinación de actividades empresariales para desarrollar en el ámbito portuario. 7. ¿Cuáles son los factores comunes a todas las buenas prácticas en materia de coordinación de actividades preventivas en el ámbito portuarios? 8. Esquema - Resumen Buenas prácticas identificadas en autoridades portuarias. 9. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas relacionadas con el sector portuario.

**Código Acción :** IS-0142/2008

**Acción :** 2273 - LA COORDINACIÓN PREVENTIVA EN PUERTOS DEL ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS.

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 502 - Transporte marítimo de mercancías

**CNAE :** 50 - Transporte marítimo y por vías navegables interiores

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Subcontratación

**Palabra Clave :** OHSAS 18001

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Administración Pública

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Coordinación de actividades empresariales

**Palabra Clave :** Sector naval

**Estado :** Producto publicado

## **Guía del delegado y delegada de prevención para la intervención sindical: organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales**

**Título :** Guía del delegado y delegada de prevención para la intervención sindical: organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Descripción :** Guía de intervención sindical que recoge las pautas necesarias para que los delegados de prevención puedan asesorar a los trabajadores en el ejercicio de sus funciones frente a los riesgos de tipo psicosocial. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación. 2. Cuestiones previas: - Antes de entrar en materia. - Retos sindicales. 3. Puntos de partida: - Escuchar. - Discutir los retos sindicales y valorar el activo sindical. - Argumentos técnicos. - Argumentos legales. 4. Plantear el tema a la empresa: - Preparando el terreno. - ¿Dónde lo planteamos? - Nuestra propuesta: el método CoPsoQ (istas21, psqcat21) - Y si la empresa nos propone otro método. 5. Primer escenario: - Que alcancemos un acuerdo con la empresa. - Pasos previos. - Preparar la obtención de la información. - Obtener los datos. - Analizar los datos. - Proponer medidas preventivas. - Planificar la acción preventiva y aplicación de las medidas preventivas. 6. Segundo escenario: - Que no alcancemos un acuerdo con la empresa. - Contestar la negativa por escrito. - Decidir: continuar o esperar. - Agitar. - Volver a plantear el tema a la empresa. - Utilizar vías externas de resolución del conflicto. 7. Anexos. Producto final destinado a delegados de prevención, sindicatos, empresas y trabajadores de todos los ámbitos.

**Código Acción :** DI-0001/2009

**Acción :** 2926 - Hacer visibles los riesgos, reducir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo: actuaciones de difusión, información y sensibilización para el fomento de la cultura preventiva en las empresas

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Estado :** Producto publicado

## Cuaderno de prevención: vigilancia de la salud y los delegados de prevención

**Título** : Cuaderno de prevención: vigilancia de la salud y los delegados de prevención

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CATALUNYA

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CATALUNYA

**Descripción** : Guía informativa sobre la gestión y los protocolos derivados de la vigilancia de la salud y las responsabilidades derivadas de los mismos de los delegados de prevención. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Qué es la prevención de riesgos y la vigilancia de la salud. 3. ¿Qué es la medicina del trabajo? 4. ¿Qué es la vigilancia de la salud? 5. Características de la vigilancia de la salud. 6. Reconocimientos médicos. 7. Protocolos de vigilancia de la salud. 8. Funciones de los servicios de prevención respecto a la actividad sanitaria. 9. Personal sanitario. 10. Recursos materiales. 11. Documentación. 12. Informa de aptitud. 13. Funciones de los delegados de prevención en vigilancia de la salud. 14. Negociación colectiva y vigilancia de la salud. 15. Legislación relacionada con la vigilancia de la salud. 16. Autoridad sanitaria y autoridad laboral. 17. Infracciones en vigilancia de la salud. 18. Bibliografía. 19. Dirección de interés y sedes de UGT. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad autónoma de Cataluña.

**Código Acción** : IT-0064/2013

**Acción** : 100009195 - Unidad Integral de prevención UIP. UGT Catalunya

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Información

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Infracción

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Estado** : Producto publicado

**Actuación ante consultas sobre acoso moral: protocolo de intervención**

**Título :** Actuación ante consultas sobre acoso moral: protocolo de intervención

**Autor Principal :** COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

**Autor Secundario :** COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

**Descripción :** Actuación ante consultas sobre acoso moral: protocolo de intervención

**Código Acción :** IT-0156/2012

**Acción :** 7918 - SOPORTE TECNICO A DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN XII

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CATALAN

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Documentación

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Acoso laboral

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**Estado :** Producto publicado

