

Exportadas un total de 6 entidades.

---

## La acción sindical en la salud laboral y la negociación colectiva

**Título :** La acción sindical en la salud laboral y la negociación colectiva

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓ DE COMISSIONS OBRERES DE LES ILLES BALEARS

**Autor Secundario :** CONSELL BALEAR DE SALUD LABORAL

**Descripción :** Ponencia sobre la relación y las ventajas de la acción sindical en materia de salud laboral y la negociación de los convenios colectivos. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de las Islas Baleares.

**Código Acción :** IT-0016/2009

**Acción :** 3548 - Asesoramiento técnico sindical en salud laboral a delegados de prevención de la Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears.

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Responsabilidad social corporativa

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de las Islas Baleares

**Estado :** Producto publicado

## El delegado de prevención y el control de la vigilancia de la salud

**Título :** El delegado de prevención y el control de la vigilancia de la salud

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Jornada sobre las funciones del delegado de prevención en cuanto a la vigilancia de la salud de los trabajadores, celebrada en Valladolid el 18-19 de noviembre del 2010. Los temas a tratar en la ponencia son los siguientes: 1. Actuaciones del delegados de prevención. 2. Planificación de los reconocimientos médicos. 3. Práctica de los reconocimientos médicos. 4. Convenio estatal de Tejas y ladrillos. 5. Voluntariedad del reconocimiento médico: excepciones. 6. Historial clínico laboral. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0016/2009

**Acción :** 3909 - LOS RIESGOS ERGONÓMICOS Y LOS PSICOSOCIALES. LA ENFERMEDAD PROFESIONAL, VERSUS VIGILANCIA DE LA SALUD.

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Reconocimiento médico

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Estado :** Producto publicado

## Cuaderno de prevención: vigilancia de la salud y los delegados de prevención

**Título** : Cuaderno de prevención: vigilancia de la salud y los delegados de prevención

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CATALUNYA

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CATALUNYA

**Descripción** : Guía informativa sobre la gestión y los protocolos derivados de la vigilancia de la salud y las responsabilidades derivadas de los mismos de los delegados de prevención. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Qué es la prevención de riesgos y la vigilancia de la salud. 3. ¿Qué es la medicina del trabajo? 4. ¿Qué es la vigilancia de la salud? 5. Características de la vigilancia de la salud. 6. Reconocimientos médicos. 7. Protocolos de vigilancia de la salud. 8. Funciones de los servicios de prevención respecto a la actividad sanitaria. 9. Personal sanitario. 10. Recursos materiales. 11. Documentación. 12. Informa de aptitud. 13. Funciones de los delegados de prevención en vigilancia de la salud. 14. Negociación colectiva y vigilancia de la salud. 15. Legislación relacionada con la vigilancia de la salud. 16. Autoridad sanitaria y autoridad laboral. 17. Infracciones en vigilancia de la salud. 18. Bibliografía. 19. Dirección de interés y sedes de UGT. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad autónoma de Cataluña.

**Código Acción** : IT-0064/2013

**Acción** : 100009195 - Unidad Integral de prevención UIP. UGT Catalunya

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Información

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Infracción

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Estado** : Producto publicado

## Guía sobre cuestiones que delegados/as de prevención han de saber sobre riesgos psicosociales

**Título :** Guía sobre cuestiones que delegados/as de prevención han de saber sobre riesgos psicosociales

**Autor Principal :** FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía que recoge preguntas y respuestas a través de las cuales los delegados de prevención podrán conocer la manera de actuar frente a los riesgos psicosociales en sus empresas. Se incluye una recopilación de modelos para facilitar la labor del delegado en el ejercicio de sus funciones en la promoción del cumplimiento de la normativa vigente en materia preventiva. El contenido es el siguiente: Bloque I. Nociones y conceptos básicos. 1. Normativa reguladora: - ¿Cuál es la normativa básica en materia de PRL y psicosocial? - ¿A qué obliga la normativa preventiva como mínimo indispensable? - ¿A qué obligan otras normas? (Normas jurídico técnicas, ISO, UNE, EN) 2. Definiciones básicas: - ¿Qué son los factores de riesgo psicosocial? - ¿Cuáles son los principales factores de riesgo psicosocial? - ¿Qué son los riesgos psicosociales? - ¿Qué tipo de daños personales pueden producir los riesgos psicosociales? - ¿Qué consecuencias tiene la falta de prevención de los riesgos psicosociales para las organizaciones? - ¿Qué indicadores conocemos sobre los riesgos psicosociales? ¿En qué consiste la obligación de vigilancia de la salud? - ¿Qué conocemos como deber de coordinación empresarial? - ¿En qué consiste la información y la formación preventiva? 3. Riesgos psicosociales: - ¿Qué es el estrés laboral? - ¿Qué es el burnout o “síndrome de estar quemado”? - ¿En qué consiste la violencia en el trabajo? - ¿Qué es el acoso sexual, por razón de sexo y el acoso discriminatorio? - ¿La conciliación laboral tiene un componente psicosocial? - ¿Deberían los riesgos psicosociales formar parte de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)? 4. Derechos y deberes: - ¿Qué deberes tiene el empresario en materia psicosocial? - ¿Cuáles son los derechos de los DP? - ¿En qué se diferencian sus funciones de las relativas a la Persona Designada o a los Técnicos de PRL? - ¿Tenemos también deberes los DP? 5. Gestión Preventiva: - ¿Qué es la gestión preventiva? - ¿Cuáles son los principales instrumentos preventivos? - ¿Qué es la evaluación de riesgos psicosociales? - ¿En qué consiste la planificación preventiva? - ¿Existen colectivos especialmente protegidos? 6. Servicios de Prevención y materia psicosocial: - ¿Qué es un Servicio de Prevención? - ¿Cuáles son los tipos de Servicios de Prevención? - ¿Qué funciones desempeñan los Servicios de Prevención en materia psicosocial? - ¿Tienen los Servicios de Prevención obligaciones respecto de los DP? 7. Delegados/as de Prevención (DP) y Comités de Seguridad y Salud (CSS): - ¿En qué consiste el crédito horario? - ¿Qué es el deber de sigilo profesional? - ¿Qué garantías tiene un DP? - ¿Tienen derecho los DP a recibir formación en riesgos psicosociales? - ¿Qué es el Comité de Seguridad y Salud y quiénes lo componen? - ¿Qué funciones tienen los Comités de Seguridad y Salud? 8. Información, consulta, y participación en materia psicosocial: - ¿Qué información deben recibir los DP en materia psicosocial? - ¿Cómo se realiza la vigilancia y control de las condiciones laborales psicosociales? - ¿Qué significa la consulta a los trabajadores? - ¿En qué consiste la consulta sobre la organización de la actividad preventiva? - ¿En qué consiste la consulta sobre la evaluación de riesgos psicosociales? - ¿Qué es la consulta sobre la planificación preventiva? - ¿Qué significa que el delegado/a ha de ser consultado por el empresario “con carácter previo” a la ejecución de medidas psicosociales? - ¿Qué significa la competencia de participación? - ¿Cómo participar en los aspectos psicosociales de las auditorías de prevención? Bloque II. Acción preventiva: 1. Negociación colectiva: - ¿Cómo mejorar el clima psicosocial mediante la negociación colectiva? - ¿Qué son los acuerdos para la prevención y gestión de los riesgos psicosociales? - ¿En qué consiste la solución autónoma de los conflictos de acoso y violencia en el trabajo? 2. De la Inspección de Trabajo y Seguridad Social a la demanda ante la Jurisdicción: - ¿Cómo colaborar con la ITSS? - ¿Cómo apoyar técnicamente nuestras propuestas? - ¿En qué consisten los requerimientos de la Inspección de Trabajo en materia psicosocial? - ¿Cómo mejorar una denuncia ante la Inspección de Trabajo? - ¿Cómo realizar el seguimiento de las solicitudes de actuación de la ITSS? - ¿Puede paralizarse la actividad a consecuencia de la falta de prevención de los riesgos psicosociales? - ¿Qué tipo de infracciones administrativas pueden existir por incumplimientos preventivos de riesgos psicosociales? - ¿En qué condiciones debe plantearse una demanda en vía judicial? 3. Acción sindical o de la teoría a la práctica: - ¿Cuáles son los costes económicos de la no prevención? - ¿Cómo elegir el método más adecuado de evaluación psicosocial? - ¿Cómo participan los DP de forma activa en los riesgos psicosociales? - ¿Cómo reclamar la adopción de medidas preventivas? - ¿Cómo buscar apoyos? - ¿A qué órganos técnicos puede consultar el DP cuando tenga dudas? - ¿En qué consiste la promoción de iniciativas en riesgos psicosociales? - ¿Cómo actuar ante la negativa de la empresa a incorporar medidas preventivas? - ¿Cómo realizar el seguimiento de las propuestas del DP? - ¿Cómo estudiar los documentos preventivos? - ¿Cómo podemos analizar los daños producidos a la salud? - ¿Cómo actuar cuando la empresa no convoca reuniones para tratar temas psicosociales? - ¿Cómo gestionar las actas de las reuniones? - ¿Qué es una intervención psicosocial? - ¿Cómo actúa un DP ante una posible situación de violencia o acoso? - ¿Qué pautas ha de tener un protocolo de intervención psicosocial? - ¿Cómo optimizar el trabajo de los DP? Bloque III. Modelos. Bibliografía. Normativa. Producto

final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0004/2015

**Acción** : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

**Materias** : 4 - Psicología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Servicio de prevención

**Palabra Clave** : Comité de Seguridad y Salud

**Palabra Clave** : Información

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Depósito Legal** : M-32967-2016

## Cuaderno preventivo: soy nuevo delegado de prevención ¿y ahora qué?

**Título** : Cuaderno preventivo: soy nuevo delegado de prevención ¿y ahora qué?

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CATALUNYA

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CATALUNYA

**Editor** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CATALUNYA

**Descripción** : Guía informativa destinada a facilitar la labor de los delegados de prevención en el ejercicio de sus funciones de información y asesoramiento a los trabajadores. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Carta al nuevo delegado de prevención. 3. La cultura preventiva: conceptos básicos de prevención: - Salud y trabajo. - Condiciones de trabajo y factores de riesgo. - Daño laboral: accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. 4. Legislación en PRL. 5. La cultura preventiva en las empresas: - Obligaciones de los empresarios. - Derechos y obligaciones de los trabajadores. - Participación de los trabajadores en PRL. - Formación e información en PRL. 6. Las herramientas preventivas: - Principios de acción preventiva. - Evaluación de riesgos. - El plan de prevención. - Planificación de la actividad preventiva. - Organización de la prevención en la empresa y las modalidades de organización de la PRL. - la coordinación de las actividades empresariales. - Trabajadores de ETT. - El plan de emergencias/plan de autoprotección. 7. El delegado de prevención en la empresa: - Elección y designación del delegado de prevención. - Competencias de delegado de prevención. - Garantías del delegado de prevención. - Sigilo profesional del delegado de prevención. - Crédito horario del delegado de prevención. - Formación del delegado de prevención. 8. Estrategias de actuación del delegado de prevención: - El delegado de prevención y los riesgos de tu empresa. - El delegado de prevención y el Comité de Seguridad y Salud. - El delegado de prevención y el Servicio de Prevención. - El delegado de prevención y la coordinación de actividades empresariales y las empresas subcontratadas. - El delegado de prevención y la vigilancia de la salud. - El delegado de prevención, los accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y las mutuas de accidentes de trabajo. - El delegado de prevención y la inspección de trabajo. - El delegado de prevención y la paralización por riesgo grave e inminente. - El delegado de prevención y los equipos de protección individual. - El delegado de prevención y los trabajadores especialmente sensibles. 9. Acción sindical del delegado de prevención: intervención en la negociación: - Salud laboral en la UGT. - Otros organismos. 10. Definiciones. 11. Anexos: cartas y documentos. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción** : AT-0033/2014

**Acción** : ASESORAMIENTO TÉCNICO EN GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN A DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN (2014)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Cultura preventiva

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Documentación

**Palabra Clave** : Información

**Depósito Legal** : B-29610-2015



## Guía sindical per la prevenció de riscos en la reproducció, l'embaras i la lactància

**Título :** Guía sindical per la prevenció de riscos en la reproducció, l'embaras i la lactància

**Autor Principal :** COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

**Autor Secundario :** CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

**Descripción :** Guía de acción sindical para prevenir los riesgos derivados y/o agravados por el estado de embarazo de una trabajadora así como durante el periodo de lactancia. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación e introducción. 2. Riesgos para la reproducción, el embarazo y la lactancia. 3. Como debe actuar la empresa. 4. Prestación por riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural. 5. Marco normativo básico. 6. Dudas más frecuentes. 7. Propuestas para la negociación colectiva. 8. Información básica sobre los aspectos tratados en la guía. 9. Bibliografía. 10. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Cataluña.

**Código Acción :** IT-0399/2008

**Acción :** 2345 - Soporte técnico a delegados y delegadas de prevención VIII

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CATALAN

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Prestaciones

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**Estado :** Producto publicado



