

Exportadas un total de 2 entidades.

---

## Experiencias sindicales de intervención en riesgo químico

**Título :** Experiencias sindicales de intervención en riesgo químico

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Descripción :** Recopilación de experiencias de intervención sindical dirigidas a prevenir y minimizar los riesgos derivados de la exposición prolongada a sustancias químicas. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación. 2. Introducción. 3. Resumen de las experiencias. 4. Informes de casos. - Reconocimiento de enfermedad profesional por exposición a tolueno. - Falsa evaluación de riesgos. - Información y formación preventiva de los futuros trabajadores. - Mantener informados a los trabajadores, clave para ganar su apoyo. - Gestión del riesgo desde la adquisición de los productos químicos. - Prevención del riesgo para el embarazo. - La vigilancia de la salud, clave para la prevención. - Ataques epilépticos por exposición a disolventes. - Acción combinada de salud laboral y medio ambiente para eliminar el plomo. - La acción sindical salta a la opinión pública. - Información y formación en riesgo químico para futuros trabajadores. - Ejemplo de buena información a los trabajadores. - Eliminación de un mutágeno e instalación de sistemas de extracción para contaminantes. - Programa de formación, nueva evaluación, cambios en el proceso productivo y eliminación de un disolvente. - Incapacidad permanente por enfermedad profesional. - Campaña sindical para la identificación y eliminación de compuestos orgánicos persistentes. - Brote de dermatitis laborales en una gran empresa y otras subcontratas. - Batalla por la interpretación de los valores límite de exposición. - Las medidas preventivas que no se han consensuado con los trabajadores, no funcionan. - Solución colectiva para la salud de los trabajadores y el medio ambiente. Producto final destinado a empresas y trabajadores que estén expuestos a sustancias químicas.

**Código Acción :** DI-0001/2009

**Acción :** 2926 - Hacer visibles los riesgos, reducir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo: actuaciones de difusión, información y sensibilización para el fomento de la cultura preventiva en las empresas

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Técnicas cualitativas

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Informe de deficiencias

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo químico

**Palabra Clave :** Entrevista

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Sustancias peligrosas

**Estado** : Producto publicado

## **Guía del delegado y delegada de prevención para la intervención sindical: organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales**

**Título :** Guía del delegado y delegada de prevención para la intervención sindical: organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Descripción :** Guía de intervención sindical que recoge las pautas necesarias para que los delegados de prevención puedan asesorar a los trabajadores en el ejercicio de sus funciones frente a los riesgos de tipo psicosocial. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación. 2. Cuestiones previas: - Antes de entrar en materia. - Retos sindicales. 3. Puntos de partida: - Escuchar. - Discutir los retos sindicales y valorar el activo sindical. - Argumentos técnicos. - Argumentos legales. 4. Plantear el tema a la empresa: - Preparando el terreno. - ¿Dónde lo planteamos? - Nuestra propuesta: el método CoPsoQ (istas21, psqcat21) - Y si la empresa nos propone otro método. 5. Primer escenario: - Que alcancemos un acuerdo con la empresa. - Pasos previos. - Preparar la obtención de la información. - Obtener los datos. - Analizar los datos. - Proponer medidas preventivas. - Planificar la acción preventiva y aplicación de las medidas preventivas. 6. Segundo escenario: - Que no alcancemos un acuerdo con la empresa. - Contestar la negativa por escrito. - Decidir: continuar o esperar. - Agitar. - Volver a plantear el tema a la empresa. - Utilizar vías externas de resolución del conflicto. 7. Anexos. Producto final destinado a delegados de prevención, sindicatos, empresas y trabajadores de todos los ámbitos.

**Código Acción :** DI-0001/2009

**Acción :** 2926 - Hacer visibles los riesgos, reducir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo: actuaciones de difusión, información y sensibilización para el fomento de la cultura preventiva en las empresas

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Estado :** Producto publicado

