

Exportadas un total de 16 entidades.

---

## Información general sobre la prevención de riesgos laborales. Modalidades de gestión preventiva

**Título :** Información general sobre la prevención de riesgos laborales. Modalidades de gestión preventiva

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CASTELLÓN

**Autor Secundario :** COMISIÓN PERMANENTE DEL INSTITUTO VALENCIANO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (INVASSAT)

**Descripción :** Recopilación de información básica en materia de prevención y salud laboral. Los contenidos son los siguientes: 1. Información sobre Prevención: - Definiciones básicas. - Derechos y deberes de empresarios y trabajadores. - Organización de los recursos para las actividades preventivas. - Actuaciones del empresario en materia de prevención de riesgos laborales. - Recomendaciones generales de seguridad. 2. Modalidades de organización preventiva: - Organización de los recursos para las actividades preventivas. 3. Responsabilidades preventivas: - Derechos y deberes preventivos. 4. Sanciones administrativas. 5. Simulacro de emergencia. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Valenciana.

**Código Acción :** IT-0270/2007

**Acción :** 1762 - Servicio de asesoramiento técnico en prl dirigido a las empresas de la comunidad valenciana

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Recomendaciones

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Valencia

**Estado :** Producto publicado

## Barómetro preventivo nº 14 Anual 2011

**Título :** Barómetro preventivo nº 14 Anual 2011

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Informe estadístico recopilatorio global del 2011 sobre las condiciones de trabajo en las pymes andaluzas. A través de cuestionarios se han analizado y extraído conclusiones sobre dichas condiciones de trabajo en las pequeñas empresas de menos de 49 trabajadores de los grandes sectores de actividad: agricultura, construcción, industria y servicios. Los contenidos son los siguientes: 1. La percepción de la población trabajadora andaluza sobre la seguridad en el trabajo. 2. Las condiciones ambientales en el puesto de trabajo: - Iluminación. - Ruido. - Ambiente térmico. - Vibraciones. - Manipulación de sustancias o productos tóxicos. - Exposición a agentes biológicos. 3. Daños para la salud: - Enfermedades profesionales. - Accidentes de trabajo. 4. Carga física: - Permanecer en posturas dolorosas o fatigantes. - Permanecer en una misma postura. - Levantar o desplazar cargas pesadas. - Realizar una fuerza importante. - Movimientos de manos o brazos muy repetitivos. 5. Exigencias mentales del trabajo: - Trabajar rápido. - Distribución de tareas regular/acumulación de tareas. - Nivel de precisión y concentración. - Desgaste emocional en el trabajo. 6. Otros factores psicosociales: control, apoyo social y satisfacción laboral: - Control temporal. - Control sobre las tareas. - Apoyo social. - Satisfacción laboral. 7. Violencia en el trabajo. 8. Percepción de la acción sindical. Anexo. Cuestionario. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0172/2010

**Acción :** 4802 - "Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales"

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Informe de resultados

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Carga física

**Palabra Clave :** Daños laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Estado :** Producto publicado

**Informe sobre Accidentes de Trabajo: Aproximación bibliográfica, estudio del registro oficial y exploración de la base de datos Asesora**

**Título :** Informe sobre Accidentes de Trabajo: Aproximación bibliográfica, estudio del registro oficial y exploración de la base de datos Asesora

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Descripción :** Estudio que recoge material de consulta destinado a los gabinetes de asistencia técnico sindical de la entidad ejecutante, así como para todas aquellas personas que necesiten información actualizada sobre los accidentes de trabajo en España. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación. 2. Parte I. Inequidad y accidentes de trabajo. Aproximación bibliográfica y estudio de la accidentalidad de colectivos específicos durante 2012: - Introducción. - Los determinantes sociales. - Método. - Resultados. - Conclusiones. - Anexo 1. Tipos de contrato - Anexo 2. Valores de la variable FORMA - Referencias bibliográficas adicionales 3. Parte II.- Explotación de las consultas por accidentes de trabajo atendidas por la red ASESORA: - Introducción. - Metodología. - Resultados de las estadísticas de la base de datos ASESORA. 3.4 Resultados del análisis de contenidos de las consultas por accidente. Producto final destinado a trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores productivos.

**Código Acción :** DI-0003/2012

**Acción :** 100008025 - Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Sindicato

**Palabra Clave :** Accidente de trabajo

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Asesoría técnica

**Palabra Clave :** Estudios

**Estado :** Producto publicado

## Experiencias sindicales de intervención en riesgo químico

**Título :** Experiencias sindicales de intervención en riesgo químico

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Descripción :** Recopilación de experiencias de intervención sindical dirigidas a prevenir y minimizar los riesgos derivados de la exposición prolongada a sustancias químicas. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación. 2. Introducción. 3. Resumen de las experiencias. 4. Informes de casos. - Reconocimiento de enfermedad profesional por exposición a tolueno. - Falsa evaluación de riesgos. - Información y formación preventiva de los futuros trabajadores. - Mantener informados a los trabajadores, clave para ganar su apoyo. - Gestión del riesgo desde la adquisición de los productos químicos. - Prevención del riesgo para el embarazo. - La vigilancia de la salud, clave para la prevención. - Ataques epilépticos por exposición a disolventes. - Acción combinada de salud laboral y medio ambiente para eliminar el plomo. - La acción sindical salta a la opinión pública. - Información y formación en riesgo químico para futuros trabajadores. - Ejemplo de buena información a los trabajadores. - Eliminación de un mutágeno e instalación de sistemas de extracción para contaminantes. - Programa de formación, nueva evaluación, cambios en el proceso productivo y eliminación de un disolvente. - Incapacidad permanente por enfermedad profesional. - Campaña sindical para la identificación y eliminación de compuestos orgánicos persistentes. - Brote de dermatitis laborales en una gran empresa y otras subcontratas. - Batalla por la interpretación de los valores límite de exposición. - Las medidas preventivas que no se han consensuado con los trabajadores, no funcionan. - Solución colectiva para la salud de los trabajadores y el medio ambiente. Producto final destinado a empresas y trabajadores que estén expuestos a sustancias químicas.

**Código Acción :** DI-0001/2009

**Acción :** 2926 - Hacer visibles los riesgos, reducir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo: actuaciones de difusión, información y sensibilización para el fomento de la cultura preventiva en las empresas

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Técnicas cualitativas

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Informe de deficiencias

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo químico

**Palabra Clave :** Entrevista

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Sustancias peligrosas

**Estado :** Producto publicado

## Cuaderno sindical: Condiciones ambientales de los lugares de trabajo

**Título :** Cuaderno sindical: Condiciones ambientales de los lugares de trabajo

**Autor Principal :** UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

**Autor Secundario :** CONSEJO ARAGONÉS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

**Descripción :** Guía informativa sobre las condiciones termohigrométricas existentes en los lugares de trabajo, los riesgos que puedan ocasionar el desequilibrio de dichas condiciones y las medidas preventivas y de control a aplicar. Los contenidos son los siguientes: 1. Ambiente térmico. 2. Condiciones ambientales de los lugares de trabajo. 3. Condiciones individuales. 4. Exposición laboral al calor. 5. Exposición laboral al frío. 6. Guía de control sindical. 7. Legislación normativa técnica y bibliografía. 8. Anexo. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de la Comunidad de Aragón.

**Código Acción :** IT-0433/2008

**Acción :** 2827 - ASESORÍA TÉCNICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD LABORAL

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Ambiente físico

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Calor

**Palabra Clave :** Frío

**Palabra Clave :** Exposición

**Palabra Clave :** Riesgo físico

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Aragón

**Estado :** Producto publicado

## Ergonomía participativa

**Título :** Ergonomía participativa

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES NAVARRA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES NAVARRA

**Descripción :** Informe de resultados sobre la percepción y aplicación en las empresas estudiadas del modelo de ergonomía participativa como estrategia de intervención sobre los riesgos por carga física en los lugares de trabajo. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Objetivos. 3. Metodología. 4. Fichas utilizadas y material didáctico. 5. Análisis de la situación actual en las empresas: Existe representación legal de los trabajadores en la empresa - ¿Has oído hablar alguna vez de la ergonomía participativa? - ¿Tu empresa ha evaluado los riesgos ergonómicos de los puestos de trabajo? - ¿Habéis participado de alguna manera en el proceso de evaluación de dichos riesgos? - ¿De qué manera habéis participado? - ¿Os han comunicado los resultados de las evaluaciones de riesgo realizadas? - ¿Se han propuesto medidas preventivas? - ¿Habéis participado en la propuesta de medidas preventivas? - ¿Se han implantado las medidas preventivas propuestas? - ¿Los delegados participáis en dicho seguimiento? - ¿Resultaría eficaz implantar la ergonomía participativa en tu empresa? 6. Conclusiones finales. Anexo. Folleto informativo presentación de la guía "Ergonomía Participativa". Producto final destinado prioritariamente a empresas, delegados de prevención y trabajadores de la Comunidad Foral de Navarra.

**Código Acción :** IT-0031/2013

**Acción :** 100008648 - OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES SE VA A DESTINAR COMO MÁXIMO EL 30 % AL PROYECTO DE: " ERGONOMÍA PARTICIPATIVA: EXPERIENCIAS Y PROPUESTAS."

**Materias :** 3 - Ergonomía

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Informe de resultados

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Palabra Clave :** Cuestionario

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Comunidad Foral de Navarra

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Sobreesfuerzos

**Palabra Clave :** Formación en prevención

**Palabra Clave :** Trastornos musculoesqueléticos

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave** : Participación

**Palabra Clave** : Riesgo ergonómico

**Estado** : Producto publicado

**Coordinación de actividades empresariales**

**Título :** Coordinación de actividades empresariales

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL GALEGA

**Autor Secundario :** CONSELLO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

**Descripción :** Guía informativa sobre la coordinación de actividades empresariales según el RD 171/2004. Los contenidos son los siguientes: 1. Definiciones. 2. Deber de cooperación. 3. Empresario titular. 4. Empresarios principal. 5. Medios de coordinación. 6. Derechos de los representantes de los trabajadores. Producto final destiando prioritariamente a empresas y trabajadores de Galicia.

**Código Acción :** IT-0162/2006

**Acción :** 1393 - GABINETE DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** GALLEGO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Galicia

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Empresario

**Palabra Clave :** Real Decreto 171/2004

**Palabra Clave :** Coordinación de actividades empresariales

**Estado :** Producto publicado



## Manual práctico para la implantación de la planificación preventiva a través del mando intermedio

**Título :** Manual práctico para la implantación de la planificación preventiva a través del mando intermedio

**Autor Principal :** ASOCIACIÓN ANDALUZA DE HORMIGONEROS

**Autor Secundario :** CONSEJO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO

**Descripción :** Manual práctico dirigido a mandos intermedios del sector de las hormigoneras para dotarles de las herramientas que les permitan integrar los recursos preventivos adecuados en el centro de trabajo. Los contenidos del manual son los siguientes: 1. Prólogo. 2. Las empresas del sector. Organigrama básico. 3. Funciones y responsabilidades. Legislación aplicable. 4. Organigrama y gestión de la prevención en la empresa. 5. El mando intermedio. Cómo actuar. 6. La cultura preventiva como vía para la planificación preventiva. 7. La evaluación de riesgos y la planificación preventiva. 8. Situaciones conflictivas. Cómo afrontarlas. 9. El mando intermedio como recurso preventivo. 10. Anexo I. Manual de formación en prevención para directivos. 11. Anexo II. Procedimiento para la revisión periódica de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del ámbito laboral hormigoneras de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0145/2007

**Acción :** 1637 - Plan de asistencia técnica para el cumplimiento de la acción preventiva a través del mando intermedio en el sector de PYMES andaluzas fabricantes de hormigón

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 236 - Fabricación de elementos de hormigón, cemento y yeso

**CNAE :** 23 - Fabricación de otros productos minerales no metálicos

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Formación en prevención

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Planificación

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Mando intermedio

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Estado :** Producto publicado

## Guía sobre cuestiones que delegados/as de prevención han de saber sobre riesgos psicosociales

**Título :** Guía sobre cuestiones que delegados/as de prevención han de saber sobre riesgos psicosociales

**Autor Principal :** FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía que recoge preguntas y respuestas a través de las cuales los delegados de prevención podrán conocer la manera de actuar frente a los riesgos psicosociales en sus empresas. Se incluye una recopilación de modelos para facilitar la labor del delegado en el ejercicio de sus funciones en la promoción del cumplimiento de la normativa vigente en materia preventiva. El contenido es el siguiente: Bloque I. Nociones y conceptos básicos. 1. Normativa reguladora: - ¿Cuál es la normativa básica en materia de PRL y psicosocial? - ¿A qué obliga la normativa preventiva como mínimo indispensable? - ¿A qué obligan otras normas? (Normas jurídico técnicas, ISO, UNE, EN) 2. Definiciones básicas: - ¿Qué son los factores de riesgo psicosocial? - ¿Cuáles son los principales factores de riesgo psicosocial? - ¿Qué son los riesgos psicosociales? - ¿Qué tipo de daños personales pueden producir los riesgos psicosociales? - ¿Qué consecuencias tiene la falta de prevención de los riesgos psicosociales para las organizaciones? - ¿Qué indicadores conocemos sobre los riesgos psicosociales? ¿En qué consiste la obligación de vigilancia de la salud? - ¿Qué conocemos como deber de coordinación empresarial? - ¿En qué consiste la información y la formación preventiva? 3. Riesgos psicosociales: - ¿Qué es el estrés laboral? - ¿Qué es el burnout o “síndrome de estar quemado”? - ¿En qué consiste la violencia en el trabajo? - ¿Qué es el acoso sexual, por razón de sexo y el acoso discriminatorio? - ¿La conciliación laboral tiene un componente psicosocial? - ¿Deberían los riesgos psicosociales formar parte de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)? 4. Derechos y deberes: - ¿Qué deberes tiene el empresario en materia psicosocial? - ¿Cuáles son los derechos de los DP? - ¿En qué se diferencian sus funciones de las relativas a la Persona Designada o a los Técnicos de PRL? - ¿Tenemos también deberes los DP? 5. Gestión Preventiva: - ¿Qué es la gestión preventiva? - ¿Cuáles son los principales instrumentos preventivos? - ¿Qué es la evaluación de riesgos psicosociales? - ¿En qué consiste la planificación preventiva? - ¿Existen colectivos especialmente protegidos? 6. Servicios de Prevención y materia psicosocial: - ¿Qué es un Servicio de Prevención? - ¿Cuáles son los tipos de Servicios de Prevención? - ¿Qué funciones desempeñan los Servicios de Prevención en materia psicosocial? - ¿Tienen los Servicios de Prevención obligaciones respecto de los DP? 7. Delegados/as de Prevención (DP) y Comités de Seguridad y Salud (CSS): - ¿En qué consiste el crédito horario? - ¿Qué es el deber de sigilo profesional? - ¿Qué garantías tiene un DP? - ¿Tienen derecho los DP a recibir formación en riesgos psicosociales? - ¿Qué es el Comité de Seguridad y Salud y quiénes lo componen? - ¿Qué funciones tienen los Comités de Seguridad y Salud? 8. Información, consulta, y participación en materia psicosocial: - ¿Qué información deben recibir los DP en materia psicosocial? - ¿Cómo se realiza la vigilancia y control de las condiciones laborales psicosociales? - ¿Qué significa la consulta a los trabajadores? - ¿En qué consiste la consulta sobre la organización de la actividad preventiva? - ¿En qué consiste la consulta sobre la evaluación de riesgos psicosociales? - ¿Qué es la consulta sobre la planificación preventiva? - ¿Qué significa que el delegado/a ha de ser consultado por el empresario “con carácter previo” a la ejecución de medidas psicosociales? - ¿Qué significa la competencia de participación? - ¿Cómo participar en los aspectos psicosociales de las auditorías de prevención? Bloque II. Acción preventiva: 1. Negociación colectiva: - ¿Cómo mejorar el clima psicosocial mediante la negociación colectiva? - ¿Qué son los acuerdos para la prevención y gestión de los riesgos psicosociales? - ¿En qué consiste la solución autónoma de los conflictos de acoso y violencia en el trabajo? 2. De la Inspección de Trabajo y Seguridad Social a la demanda ante la Jurisdicción: - ¿Cómo colaborar con la ITSS? - ¿Cómo apoyar técnicamente nuestras propuestas? - ¿En qué consisten los requerimientos de la Inspección de Trabajo en materia psicosocial? - ¿Cómo mejorar una denuncia ante la Inspección de Trabajo? - ¿Cómo realizar el seguimiento de las solicitudes de actuación de la ITSS? - ¿Puede paralizarse la actividad a consecuencia de la falta de prevención de los riesgos psicosociales? - ¿Qué tipo de infracciones administrativas pueden existir por incumplimientos preventivos de riesgos psicosociales? - ¿En qué condiciones debe plantearse una demanda en vía judicial? 3. Acción sindical o de la teoría a la práctica: - ¿Cuáles son los costes económicos de la no prevención? - ¿Cómo elegir el método más adecuado de evaluación psicosocial? - ¿Cómo participan los DP de forma activa en los riesgos psicosociales? - ¿Cómo reclamar la adopción de medidas preventivas? - ¿Cómo buscar apoyos? - ¿A qué órganos técnicos puede consultar el DP cuando tenga dudas? - ¿En qué consiste la promoción de iniciativas en riesgos psicosociales? - ¿Cómo actuar ante la negativa de la empresa a incorporar medidas preventivas? - ¿Cómo realizar el seguimiento de las propuestas del DP? - ¿Cómo estudiar los documentos preventivos? - ¿Cómo podemos analizar los daños producidos a la salud? - ¿Cómo actuar cuando la empresa no convoca reuniones para tratar temas psicosociales? - ¿Cómo gestionar las actas de las reuniones? - ¿Qué es una intervención psicosocial? - ¿Cómo actúa un DP ante una posible situación de violencia o acoso? - ¿Qué pautas ha de tener un protocolo de intervención psicosocial? - ¿Cómo optimizar el trabajo de los DP? Bloque III. Modelos. Bibliografía. Normativa. Producto

final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0004/2015

**Acción** : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Servicio de prevención

**Palabra Clave** : Comité de Seguridad y Salud

**Palabra Clave** : Información

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Depósito Legal** : M-32967-2016

## Lo que el titular del centro de educación especial debe saber sobre la prevención de riesgos laborales

**Título :** Lo que el titular del centro de educación especial debe saber sobre la prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE CENTROS DE ENSEÑANZA

**Autor Secundario :** ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD (AEDIS)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN DE CENTROS EDUCACIÓN Y GESTIÓN

**Autor Secundario :** FEDERACION EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

**Autor Secundario :** ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD (AEDIS)

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE COMISIONES OBRERAS

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE CENTROS DE ENSEÑANZA

**Descripción :** Guía informativa que recoge las obligaciones que debe cumplir un empresario como titular de un centro de atención especial, en materia de prevención de riesgos y salud laboral, y así cumplir con la normativa vigente al respecto. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: - Relación entre trabajo y salud. - Definición de prevención de riesgos laborales. - Definición de riesgo laboral. 2. Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones de trabajo: A. Evaluación de Riesgos Laborales: • Prevención de riesgos laborales en centros de educación. B. La Seguridad en el trabajo: • Espacios de trabajo. • Instalación eléctrica. • Riesgos físicos. • Riesgos de incendios. • Riesgos relacionados con la higiene en el trabajo. • Ergonomía. • Psicopsicología. C. Señalización de Seguridad. D. Situaciones de riesgo grave e inminente. E. Equipos de Trabajo. 3. Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores: A. Información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes. B. Formación de los trabajadores. C. Vigilancia de la salud. D. Protección especial de trabajadores sensibles a determinados riesgos, de la maternidad de los menores. 4. Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y su integración en la estructura organizativa de la misma: A. Obligaciones sobre documentación: B. Modalidades de organización de la prevención en la empresa. a) Asunción personal por el empresario de la actividad preventiva. b) Designar a uno o varios trabajadores para llevar a cabo las funciones preventivas. c) Constituir un servicio de prevención propio. d) Recurrir, mediante concierto, a un Servicio de Prevención ajeno. C. El Plan de Prevención. D. Comité de Seguridad y Salud. 5. Responsabilidades por incumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales. 6. Legislación. 7. Resumen de la LPRL. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de atención a personas con discapacidad.

**Código Acción :** AE-0018/2011

**Acción :** Promoción de la LPRL. Información y fortalecimiento de la implicación de empresarios y trabajadores e la mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sector de Discapacidad (2011)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 889 - Otras actividades de servicios sociales sin alojamiento

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Sector de la enseñanza

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Formación en prevención

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Servicio de prevención

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Depósito Legal** : M-41558-2011

**Sector de cultivos perennes y no perennes: riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos**

**Título** : Sector de cultivos perennes y no perennes: riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos

**Autor Principal** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Autor Secundario** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Editor** : FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Descripción** : Guía formativa sobre las condiciones de trabajo a las que están expuestos los trabajadores del campo en el sector de cultivos perennes y no perennes y las medidas a aplicar para mejorar. El contenido es el siguiente: 1. Punto de partida sindical. Necesidades expresadas. 2. Contextualización. 3. Foto fija. Análisis de contenido de los grupos de difusión. 4. Vulnerabilidad. 5. Marco normativo básico. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, cooperativas y empresas del sector agrícola.

**Código Acción** : AS2017-0045

**Acción** : SECTOR DE CULTIVOS PERENNES Y NO PERENNES: Riesgos laborales de colectivos vulnerables. Materiales informativos

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 01 - Agricultura; ganadería; caza y servicios relacionados con las mismas

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Derechos

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Trabajador inmigrante

**Palabra Clave** : Sector agrícola

**Depósito Legal** : V: 2114-2018

## **El sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas: Vulnerabilidad y desigualdad en el ámbito preventivo**

**Título :** El sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas: Vulnerabilidad y desigualdad en el ámbito preventivo

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Guía informativa que analiza las condiciones de trabajo a las que están expuestas las trabajadoras del sector conservero de frutas y hortalizas y ofrece pautas de acción preventiva específica para mejorar dichas condiciones. El contenido es el siguiente: 1. Estado de situación de la salud laboral de las trabajadoras del sector del procesado y conservación de frutas y verduras. - Condiciones de empleo. - Trabajos distintos producen exposiciones a riesgos distintas. - Las desigualdades en los daños a la salud. - Las prácticas preventivas sobre los colectivos vulnerables. 2. La incorporación de la perspectiva de género en la acción sindical de las delegadas y delegados de prevención del sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas ¿Qué mirar y qué proponer?: - Política preventiva. - Evaluación de riesgos. - Planificación de la actividad preventiva. - Actividades transversales. - Pistas para la acción sindical. 3. Bibliografía. **NOTA:** Se incluye folleto "La prevención de riesgos laborales de colectivos vulnerables en el sector de procesado y conservación de frutas y hortalizas". Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, delegados de prevención y empresas del sector de procesado y conservación de frutas y hortalizas.

**Código Acción :** AS2017-0072

**Acción :** La prevención de riesgos laborales de colectivos vulnerable en el sector de PROCESADO Y CONSERVACIÓN DE FRUTAS Y HORTALIZAS. Materiales informativos

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 10 - Industria de la alimentación

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Acoso laboral

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Acciones correctoras

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Sector conservero





## Actuación ante consultas sobre acoso moral: protocolo de intervención

**Título** : Actuación ante consultas sobre acoso moral: protocolo de intervención

**Autor Principal** : COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

**Autor Secundario** : COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

**Descripción** : Actuación ante consultas sobre acoso moral: protocolo de intervención

**Código Acción** : IT-0156/2012

**Acción** : 7918 - SOPORTE TECNICO A DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN XII

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CATALAN

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Documentación

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Organización del trabajo

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Acoso laboral

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Estado** : Producto publicado

## Drogodependencias

**Título :** Drogodependencias

**Autor Principal :** COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

**Autor Secundario :** COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

**Descripción :** Guión de la jornada y recopilatorio de los materiales de apoyo utilizados durante el seminario de intercambio de experiencias de asesores en Drogodependencias que se realizó el 11 de diciembre y donde se expuso la perspectiva sindical frente a las drogas en el entorno laboral. El contenido es los siguiente: 1. Conceptos y sustancias. 2. Drogas en el medio laboral. 3. Aspectos legales y detección de drogas. 4. Planteamiento sindical. 5. Actitud de las empresas. 6. Instituciones en drogodependencias secretaría confederal. de salud laboral y medio ambiente. 7. Propuestas de actuación. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción :** IT-0161/2013

**Acción :** 100009057 - SOPORTE TÉCNICO A DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN XIII

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Sindicato

**Palabra Clave :** Alcohol

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Empresario

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave :** Persona drogodependiente

**Palabra Clave :** Jornada

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Sustancias peligrosas

**Estado :** Producto publicado

**Hoja informativa para delegados y delegadas de prevención: La acción en salud laboral. Acordar e implementar medidas preventivas**

**Título :** Hoja informativa para delegados y delegadas de prevención: La acción en salud laboral. Acordar e implementar medidas preventivas

**Autor Principal :** COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

**Autor Secundario :** COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

**Descripción :** La acción en salud laboral. acordar e implementar medidas preventivas

**Código Acción :** IT-0156/2012

**Acción :** 7918 - SOPORTE TECNICO A DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN XII

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave :** Acciones correctoras

**Estado :** Producto publicado

## Guía básica del delegado y delegada de prevención

**Título** : Guía básica del delegado y delegada de prevención

**Autor Principal** : COMISIONES OBRERAS CASTILLA Y LEÓN

**Autor Secundario** : COMISIONES OBRERAS CASTILLA Y LEÓN

**Editor** : COMISIONES OBRERAS CASTILLA Y LEÓN

**Descripción** : Guía que compila información suficiente para el correcto desarrollo de las funciones de los delegados de prevención de riesgos en el ejercicio de sus funciones: El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. ¡Conoce tus derechos! 3. ¿Por dónde empiezo?. Lo primero es formarte: - ¿Esta formación debe hacerse en horario de trabajo? - ¿Cuánto debe durar? - ¿Puede ser a distancia o tiene que ser presencial? - ¿Qué hago si la empresa aún no me ha dado la formación? 4. ¿Por dónde continúo?. Pide la documentación preventiva: - Plan de prevención. - Evaluación de riesgos. - Planificación de la actividad preventiva. - Medidas de emergencia y evacuación. - Informes vigilancia de la salud. - Siniestralidad de la empresa. - Fichas datos de seguridad. 5. ¿El siguiente paso? Participación, reunirte con la empresa. Comité de seguridad y salud: - ¿Qué es el Comité de Seguridad y Salud? - ¿Cuándo hay que constituirlo? - ¿Quiénes son sus miembros? - ¿Cuáles son las funciones y facultades del Comité de Seguridad y Salud? - ¿Cómo se constituye el Comité de Seguridad y Salud? - ¿Cómo funciona el Comité de Seguridad y Salud? - ¿Cada cuánto deben hacerse las reuniones? - ¿Quién puede asistir a estas reuniones? - Algunas recomendaciones. 6. ¿Y si la empresa no me hace caso? Unidad de Seguridad y Salud Laboral, Inspección de Trabajo y paralización de la actividad: - Unidad de Seguridad y Salud Laboral. ¿Cómo solicitar la intervención de la Unidad de Seguridad y Salud Laboral? - Inspección de Trabajo y Seguridad Social. ¿Cómo hacer una denuncia a Inspección de Trabajo? - Paralización por riesgo grave e inminente. ¿Cómo puede paralizarse el trabajo por riesgo grave e inminente? 7. Conceptos básicos. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y delegados de prevención de riesgos laborales de Castilla y León.

**Código Acción** : AT2017-0050

**Acción** : Asistencia Técnica e Información para la Prevención de Riesgos Laborales (2017)

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Castilla y León

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Derechos

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Comité de Seguridad y Salud

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Depósito Legal** : VA 687-2018

