

Exportadas un total de 21 entidades.

Espacios libres de humos, un enfoque preventivo, una estrategia sindical

Título : Espacios libres de humos, un enfoque preventivo, una estrategia sindical

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CASTILLA Y LEÓN

Autor Secundario : COMISIÓN PERMANENTE CONSEJO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE CASTILLA Y LEÓN

Descripción : Espacios libres de humos, un enfoque preventivo, una estrategia sindical

Código Acción : IT-0091/2003

Acción : 606 - SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PREVENTIVA DE UGT CASTILLA Y LEÓN

Materias : 5 - Medicina del trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Estado : Producto publicado

[Recopilación] Jornadas III Foro Guipuzcoa

Título : [Recopilación] Jornadas III Foro Guipuzcoa

Autor Principal : ADEGI -ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE GIPUZKOA

Autor Secundario : CONFEBASK

Descripción : Recopilación de las jornadas realizadas con motivo del III Foro de Guipuzcoa de prevención de riesgos laborales. Las ponencias han sido las siguientes: 1. Ponencias del 23/02/2011: - Evolución y estado actual de la implantación de protecciones en nuestro entorno inmediato. - Sistema provisional de protección de borde. - Novedades normativas, requisitos técnicos, métodos de evaluación y exigencias documentales. 2. Ponencias del 04/05/2011: - El accidente de trabajo y la enfermedad profesional: responsabilidades derivadas. - Aspectos prácticos en el ámbito laboral. - Accidentes laborales: aspectos prácticos relacionados con el ámbito penal. 3. Ponencias del 31/05/2011: - Aspectos jurídicos de la coordinación de actividades. - Herramientas TIC's para la gestión de la coordinación de actividades. - Experiencias prácticas en integración en la cultura preventiva. 4. Ponencias del 29/09/2011: - Retirada de amianto en obras de construcción - ¿Cómo mejorar la gestión de los residuos de amianto a través de la formación? - Naturaleza, efectos biológicos y toxicología. - Determinación de presencia de amianto en edificios e instalaciones industriales. 5. Ponencias del 11/11/2011: - Integración del sistema de gestión de prevención en la agenda y actividades de toda la estructura de la organización. - Innovación, condiciones de trabajo y mejora de la productividad. - Participación de la dirección de una PYME, en las visitas a planta. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del País Vasco.

Código Acción : IT-0083/2010

Acción : 4522 - Servicio de Asesoramiento y Asistencia técnica en Prevención de Riesgos Laborales a las Empresas de Gipuzkoa.

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Equipo de protección individual

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Coordinación de actividades empresariales

Palabra Clave : Equipo de protección colectiva

Palabra Clave : Jornada

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Riesgos laborales

Estado : Producto publicado

Estudio sobre la incidencia de la jornada de trabajo en la seguridad laboral y en los riesgos psicosociales

Título : Estudio sobre la incidencia de la jornada de trabajo en la seguridad laboral y en los riesgos psicosociales

Autor Principal : CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL GALEGA

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL GALEGA

Descripción : Estudio completo que analiza de forma pormenorizada las relaciones existentes entre la jornada laboral y sus efectos sobre los riesgos de tipo psicosocial en los trabajadores. Los contenidos son los siguientes: Bloque 1: Estudio de fuentes secundarias sobre la ordenación del tiempo de trabajo en España y en el entorno europeo. modelos de organización, flexibilidad y análisis de los efectos económicos, sociales, y sobre la salud. 1. Introducción. 2. Ordenación del tiempo de tiempo de trabajo: principales modelos y características. 3. Análisis de la ordenación del tiempo de trabajo. 4. Modelo de organización del trabajo en España y su impacto económico y social. 5. Ordenación del tiempo de trabajo en el marco de la conciliación de la vida laboral, personal y familiar. 6. Seguridad laboral y riesgos psicosociales desde la perspectiva de las características de la jornada de trabajo. 7. Síntesis conclusiva. Bloque 2: Análisis de las entrevistas en profundidad a personas expertas sobre aspectos relacionados con la ordenación del tiempo de trabajo y los riesgos psicosociales. 1. Introducción. 2. Contextualización: conciliación de la vida laboral, personal y familiar en España en perspectiva comparada. 3. Flexibilidad en el trabajo. Modelos de flexibilización de la ordenación del tiempo y otros aspectos relacionados con la organización. 4. Los efectos de la jornada de trabajo. 5. Los riesgos psicosociales: causas y consecuencias. 6. La gestión de los riesgos psicosociales en las empresas. 7. Adiciones orientadas a una mejor adecuación de los horarios y el tiempo de trabajo. 8. Conclusiones. Bloque 3. Estudio de casos: análisis de buenas prácticas relacionadas con la ordenación del tiempo de trabajo. 1. Introducción. 2. Breve referencia a la política de empresas en materia de seguridad y protección de la salud. 3. Las intervenciones sobre la jornada laboral y otras medidas destinadas a la mejora de las condiciones de trabajo. 4. Barreras a la introducción de nuevas fórmulas de ordenación del tiempo de trabajo. 5. Factores impulsores de una distribución del tiempo de trabajo respetuosa con el equilibrio entre la vida personal y laboral. 6. Evaluación del impacto. 7. Conclusiones. Bloque 3. 1. Síntesis final y líneas de acción e investigación futura. 2. Propuestas sobre ordenación de tiempo de trabajo. 3. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad autónoma de Galicia.

Código Acción : DI-0001/2010

Acción : 5124 - Estudio de la incidencia de la jornada de trabajo en la seguridad laboral y en los riesgos psicosociales.

Materias : 4 - Psicología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Metodología preventiva

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Lugar de trabajo

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Jornada de trabajo

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Estado : Producto publicado

Costes laborales de las enfermedades mentales atribuibles al trabajo en España en 2010

Título : Costes laborales de las enfermedades mentales atribuibles al trabajo en España en 2010

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Informe sobre los costes imputables a las bajas laborales debidas a las enfermedades de origen psicosocial causadas por motivos de trabajo. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. El coste de la enfermedad. 3. Antecedentes. 4. Justificación. 5. Objetivos: - Objetivo general. - Objetivos específicos. 6. Metodología de análisis: - Para el estudio del coste de la incapacidad temporal por contingencia común: . Población de estudio. . Variables estudiada. . Indicadores utilizados. - Para la medición de los costes sociales indirectos. . Estimación de la productividad laboral perdida (Mortalidad). . Estimación de la productividad laboral disminuida (Incapacidad temporal). . Fracción atribuible al trabajo. 7. Resultados: - Coste de la incapacidad temporal debida a trastornos mentales. - Coste por categoría de trastorno mental y variable socio-laboral: . Ansiedad. . Estrés. . Depresión. . Psicosis. . Emociones e infancia. . Otros trastornos neuróticos. . Abuso de sustancias. - Duración media y coste medio de los episodios que causaron alta en 2010 por enfermedad. . Ansiedad. . Estrés. . Depresión. . Psicosis. . Emociones infancia. . Abuso de sustancias. - Pérdidas de producción asociadas a muertes prematuras. - Pérdidas de producción ocasionadas por las incapacidades temporales. 8. Discusión. 9. Conclusiones. 10. Bibliografía. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : DI-0002/2011

Acción : 6548 - OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Suicidio

Palabra Clave : Baja laboral

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Coste económico

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Estado : Producto publicado

Guía sindical de mujeres, trabajos y salud

Título : Guía sindical de mujeres, trabajos y salud

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Descripción : Guía de acción preventiva sobre las desigualdades sociolaborales de las mujeres en el puesto de trabajo y los riesgos a los que están expuestas derivados de dichas desigualdades. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación. 2. Introducción. 2. Empleo, condiciones de trabajo y salud. 3. Riesgos específicos de género en el ámbito laboral: - El acoso sexual y el acoso por razón de sexo. - La doble presencia. 4. Los riesgos laborales desde una mirada de género: - Los riesgos químicos. - Los riesgos ergonómicos. - Los riesgos psicosociales. - Los riesgos laborales durante el embarazo y la lactancia. 5. Pistas para la acción sindical. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : DI-0003/2012

Acción : 100008025 - Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Cuestionario

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Daños laborales

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Periodo de lactancia

Palabra Clave : Periodo de embarazo

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Delegado de prevención

Estado : Producto publicado

Guía para la gestión de la seguridad industrial en la empresa

Título : Guía para la gestión de la seguridad industrial en la empresa

Autor Principal : AMPELL CONSULTORES ASOCIADOS, S.L.

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

Descripción : Guía para la gestión de la seguridad industrial en la empresa

Código Acción : IT-0052/2011

Acción : 5820 - GABINETE DE ASESORAMIENTO Y A.TÉCNICA PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN PREVENTIVA EN EMPRESAS DE LOS MUNICIPIOS DE ALGETE, AJALVIR, DAGANZO DE ARRIBA Y PARACUELLOS DE JARAMA A TRAVES ASPEMA

Materias : 2 - Higiene industrial

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Sector industrial

Palabra Clave : Higiene industrial

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Seguridad industrial

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Madrid

Estado : Producto publicado

Práctica educativa y salud docente: un estudio desde la antropología médica

Título : Práctica educativa y salud docente: un estudio desde la antropología médica

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Descripción : Estudio sobre la relación existente entre las alteraciones laborales existentes en el ámbito de la docencia y la incidencia de las mismas en la salud de los trabajadores. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Objetivos. 3. Justificación. 4. Métodos. 5. Agradecimientos. 6. Experiencias y formas explicativas de salud/bienestar/enfermedad entre los docentes. 7. El medio (físico, humano, cultural) y las interacciones. 8. El medio físico. Interacciones. Problemas de salud y experiencias de los problemas. Repercusiones en la tarea educativa y en el funcionamiento de los centros. 9. El medio humano. Interacciones. Problemas de salud y experiencias de los problemas. Repercusiones en la tarea educativa y en el funcionamiento de los centros. 10. El medio cultural y organizativo-normativo. Interacciones. Problemas de salud y experiencias de los problemas. Repercusiones en la tarea educativa y en el funcionamiento de los centros. 11. La actividad profesional. Interacciones. Problemas de salud y experiencias de los problemas. Repercusiones en la tarea educativa y en el funcionamiento de los centros. 12. Resumen de las repercusiones (negativas) de las interacciones. 13. Desequilibrios, dolencias y alteraciones del bienestar y la salud experimentados con más frecuencia por los docentes. 14. Sobre la actitud: - Actividades favorecedoras de salud y bienestar en la enseñanza (opiniones de los informantes). 15. Intereses de salud de los docentes. Reacciones y acciones. Modos de cuidarse y curarse (observados sobre el terreno y relatados por los informantes): - Las opiniones obtenidas sobre el terreno. - Generalidades sobre el comportamiento ante los problemas de salud a través del estudio etnográfico. - ¿Qué hacen los docentes cuando se encuentran mal (entendiendo la enfermedad desde la óptica antropológica; es decir, en sentido amplio)? 16. Apunte sobre presión arterial y trabajo docente, vistos desde las ópticas de la antropología médica y antropología aplicada a la salud: - Valores, análisis, interpretación, comentario 17. La experiencia etnográfica. Análisis, comentarios y valoración/validación de las informaciones. 18. Conclusiones. 19. Bibliografía. El estudio está basado en la investigación llevada a cabo por Alfonso J. Aparicio Mena, Antropólogo de la salud y Docente e Investigador en Educación, Antropología médica y Etnomedicina, y publicada con el título "Mejora de la práctica educativa y del funcionamiento de los centros por medio de la antropología aplicada a la salud en el ámbito profesional docente". Producto final destinado a profesionales del sector de la docencia y la investigación en el ámbito de la enseñanza.

Código Acción : DI-0001/2009

Acción : 2926 - Hacer visibles los riesgos, reducir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo: actuaciones de difusión, información y sensibilización para el fomento de la cultura preventiva en las empresas

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 856 - Actividades auxiliares a la educación

CNAE : 85 - Educación

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Medicina del trabajo

Palabra Clave : Lugar de trabajo

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Sector de la enseñanza

Estado : Producto publicado

La Prevención de Riesgos Psicosociales en la negociación colectiva de la crisis económica

Título : La Prevención de Riesgos Psicosociales en la negociación colectiva de la crisis económica

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Estudio sobre el tratamiento convencional de los riesgos psicosociales a que se encuentran expuestos los trabajadores a través del estudio de las cláusulas correspondientes en materia de prevención y salud laboral recogida en los acuerdos de negociación colectiva desde 2012. Los contenidos son los siguientes: 1. Disposiciones generales en prevención de riesgos y de riesgos psicosociales: - Declaración de objetivos y principios que inspiran la acción preventiva en el marco del convenio. - Medidas concretas de acción contra los riesgos. - Formación en materia de prevención. - Remisión a la LPRL y omisión de previsiones de seguridad y salud. 2. Disposiciones sobre riesgos psicosociales específicos: - Introducción. - Factores de riesgo psicosocial. - Riesgos psicosociales. - Tratamiento de los riesgos psicosociales en la negociación colectiva. 3. Violencia de género y discriminación como factores de riesgo psicosocial: - Consideraciones previas. - Violencia de género. - Igualdad y no discriminación. 4. Otros factores de riesgo psicosocial: - Consideraciones previas. - Organización de condiciones de trabajo. - Carga de trabajo. - Autonomía del trabajo. - Aislamiento en el trabajo. - Seguridad en el trabajo. 5. Vigilancia de la salud aplicada a los riesgos psicosociales: - Apunte introductorio. - Aproximación conceptual a la vigilancia de la salud de los trabajadores. - Diseño del deber empresarial de vigilar la salud de los trabajadores. 6. Mecanismos reparadores: la tipificación de las faltas de los trabajadores relacionadas con los riesgos psicosociales. 7. Conclusiones. 8. Anexos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : DI-0007/2013

Acción : 100009330 - OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Coste económico

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Convenio colectivo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Normativa

Estado : Producto publicado

Gestión de la prevención de riesgos laborales en la internacionalización de empresas de construcción

Título : Gestión de la prevención de riesgos laborales en la internacionalización de empresas de construcción

Autor Principal : ASOCIACIÓN EMPRESARIAL FADECO CONTRATISTAS

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA (CEA)

Descripción : Guía informativa sobre requisitos y obligaciones básicas en materia preventiva y salud laboral en países destino de empresas españolas en los procesos de externalización de actividades en terceros países. El contenido es el siguiente: Capítulo 1. Situación sociolaboral trabajadores desplazados: 1. Introducción. 2. Trabajadores desplazados. - Trámites administrativos. - Asistencia sanitaria. 3. Trabajadores expatriados. Capítulo 2. Gestión empresarial del desplazamiento: Aspectos técnicos y de prevención comunes: 1. Introducción. 2. Antes del desplazamiento: Plan de expatriación: - Legislación aplicable. - Evaluación de riesgos. - Proceso de selección de personal. - Vigilancia de la salud. - Formación e Información. 3. Durante el desplazamiento: - Canales de Comunicación. - Vigilancia de la Salud Periódica. - Asistencia Sanitaria. - Notificación Accidentes de Trabajo. - Formación e información periódica. 4. Plan de repatriación. Capítulo 3. Requisitos técnicos de PRL propios de cada país: 1. Unión Europea. 2. México. 3. Estados Unidos. 4. Marruecos. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Autónoma de Andalucía en procesos de internacionalización.

Código Acción : IT-0140/2013

Acción : 100009211 - GABINETE TÉCNICO Y DE ASISTENCIA TÉCNICA EN PRL

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 431 - Demolición y preparación de terrenos

CNAE : 433 - Acabado de edificios

CNAE : 439 - Otras actividades de construcción especializada

CNAE : 432 - Instalaciones eléctricas, de fontanería y otras instalaciones en obras de construcción

CNAE : 429 - Construcción de otros proyectos de ingeniería civil

CNAE : 422 - Construcción de redes

CNAE : 421 - Construcción de carreteras y vías férreas, puentes y túneles

CNAE : 412 - Construcción de edificios

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Lugar de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Andalucía

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Sector de la construcción

Estado : Producto publicado

Guía para la gestión preventiva en procesos de internacionalización en Hispanoamérica

Título : Guía para la gestión preventiva en procesos de internacionalización en Hispanoamérica

Autor Principal : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA (CEG)

Descripción : Guía informativa sobre los aspectos a tener en cuenta en materia de prevención y salud laboral para las empresas que vayan a iniciar el proceso de internacionalización de actividades con destino a Hispanoamérica. El contenido es el siguientes: 1. Presentación 2. Objeto y alcance de la guía Los procesos de internacionalización 3. Países analizados Primer país: Brasil - Normativa básica de referencia - Organismos de referencia - Obligaciones generales en materia preventiva 7 - Obligaciones de los trabajadores en materia preventiva - Técnicos de prevención - Responsabilidades y sanciones Segundo país: Chile - Normativa básica de referencia - Organismos de referencia - Obligaciones generales en materia preventiva - Obligaciones de los trabajadores en materia preventiva - Técnicos de prevención - Responsabilidades y sanciones Tercer país: Colombia - Normativa básica de referencia - Organismos de referencia - Obligaciones generales en materia preventiva - Obligaciones de los trabajadores en materia preventiva - Técnicos de prevención - Responsabilidades y sanciones Cuarto país: México - Normativa básica de referencia - Organismos de referencia - Obligaciones generales en materia preventiva - Obligaciones de los trabajadores en materia preventiva - Técnicos de prevención - Responsabilidades y sanciones Quinto país: Panamá - Normativa básica de referencia - Organismos de referencia - Obligaciones generales en materia preventiva - Obligaciones de los trabajadores en materia preventiva - Técnicos de prevención - Responsabilidades y sanciones Sexto país: Perú - Normativa básica de referencia - Organismos de referencia - Obligaciones generales en materia preventiva - - Derechos y deberes de los trabajadores - Técnicos de prevención - Responsabilidades y sanciones Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad autónoma de Galicia.

Código Acción : IT-0171/2013

Acción : 100009234 - Gabinete de asesoramiento y asistencia técnica en prevención de riesgos laborales

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Lugar de trabajo

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Galicia

Estado : Producto publicado

Análisis técnico del envejecimiento de la población activa

Título : Análisis técnico del envejecimiento de la población activa

Autor Principal : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Análisis técnico sobre el envejecimiento de la población activa en Europa y su repercusión en la prevención de riesgos laborales, realizada durante el Taller sobre envejecimiento de la población activa, por Jesús Barceló Fernández, profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Barcelona. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0004/2013

Acción : 100008626 - ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES Y DIVULGACIÓN GENERAL DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 2014.

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Jornada

Palabra Clave : Envejecimiento

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Lugar de trabajo

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Estadísticas

Estado : Producto publicado

Prevencción de riesgos laborales en el contexto internacional

Título : Prevención de riesgos laborales en el contexto internacional

Autor Principal : FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS (FADE)

Autor Secundario : FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS (FADE)

Descripción : Informe de resultados sobre las condiciones de trabajo y las obligaciones en materia preventiva y salud laboral en cinco países que han sido destino prioritario en los procesos de expatriación de trabajadores e internacionalización de las empresas españolas a partir del 2014. El contenido es el siguiente: 1. Presentación. 2. Introducción: - Objetivo. - Países seleccionados. - Estructura de la guía. 3. Aspectos preventivos comunes: - Antes del inicio de los trabajos. - Durante el desplazamiento. - Después del desplazamiento. 4. Aspectos preventivos propios de cada país: - Portugal. - Angola. - Arabia Saudí. - Argentina. - EE.UU. 5. Anexo Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del Principado de Asturias.

Código Acción : IT-0013/2013

Acción : 100008740 - Asesoría técnica en prevención de riesgos laborales

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Procedimientos

Palabra Clave : Informe de resultados

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Puesto de trabajo

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Certificación

Palabra Clave : Administración Pública

Estado : Producto publicado

20 años de Ley de Prevención de riesgos laborales: análisis multidisciplinar de la implantación de la LRPL a lo largo de 20 años

Título : 20 años de Ley de Prevención de riesgos laborales: análisis multidisciplinar de la implantación de la LRPL a lo largo de 20 años

Autor Principal : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Análisis de la evolución de la prevención de riesgos laborales y la influencia de la acción sindical en materia de salud laboral desde la entrada en vigor de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales hasta la actualidad. El contenido del estudio es el siguiente: Prólogo. Cándido Méndez Rodríguez. Secretario General de UGT Editorial . Los 20 años de Ley de Prevención de Riesgos Laborales desde el punto de vista de la UGT Marisa Rufino San José. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC. 1. Evolución de las Condiciones de Trabajo a lo largo de los 20 años de LPRL: - El Accidente de Trabajo a lo largo de los 20 años de PRL. Emilio Gastejón Vilella. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales - La Enfermedad Profesional a lo largo de los 20 años de PRL. Montserrat García Gómez, Jefa del Área de Salud Laboral de la Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral y Rosario Castañeda López, Jefa de Servicio de Salud Laboral de la Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. - Las Condiciones de Trabajo a lo largo de los 20 años de PRL. Francisco Javier Pinilla García. Profesor de Sociología. Facultad de C.C. Políticas y Sociología. UNED 2. Las Especialidades Preventivas 203: - Evolución de la Medicina del Trabajo a lo largo de los 20 años de PRL. Jerónimo Maqueda Blasco. Director de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Instituto de Salud Carlos III. - Evolución de la Seguridad en el Trabajo a lo largo de los 20 años de PRL. Antonio Rodríguez de Prada. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. - Evolución de la Higiene Industrial a lo largo de los 20 años de PRL. Enrique Ochando Vidal. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Experto en Higiene Industrial. - Evolución de la Ergonomía a lo largo de los 20 años de PRL. José J. Cañas Delgado. Catedrático del Departamento de Psicología Experimental. Universidad de Granada. - Evolución de la Psicología a lo largo de los 20 años de PRL. Bernardo Moreno Jiménez. Catedrático del Departamento de Psicología Biológica y de la Salud de la Universidad Autónoma de Madrid. 3. Los Garantes del Cumplimiento de la Norma: - Perspectiva de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de los 20 años de PRL. Raimundo Aragón Bombín. Inspector de Trabajo y Seguridad Social. - La Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Código Penal de 1995. Veinte años de vigencia y convivencia. La posición del Ministerio Fiscal. Juan Manuel de Oña Navarro. Fiscal de Sala Emérito del Tribunal Supremo Unidad de Siniestralidad Laboral. Fiscalía General del Estado. 4. La PRL desde una Perspectiva Jurídica: - Perspectiva jurídica de los 20 años de PRL. Margarita Miñarro Yanini. Profesora Titular de Universidad - Universidad Jaume I. Cristóbal Molina Navarrete. Catedrático de Universidad - Universidad de Jaén. 5. La PRL desde las Instituciones: A. Administración General del Estado: - Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Secretaría de Estado de Empleo. Juan Pablo Riesgo Figuerola-Ferretti. Secretario de Estado de Empleo. - Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Secretaría de Estado de Seguridad Social. Tomás Burgos Gallego. Secretario de Estado de Seguridad Social. - Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. José Javier Castrodeza Sanz. Director General de Salud Pública, Calidad e Innovación - Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Jose Ignacio Sacristán Enciso. Director General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. - Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Dolores Limón Tamés. Directora del INSHT y Secretaria de la CNSST. - Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. Pedro Montero Lebrero. Director Gerente de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. B. Comunidades Autónomas: - Principado Asturias-Dirección General de Trabajo. Antonio González Fernández. Director General de Trabajo-Principado de Asturias. - Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales. Miryam Hernández Fernández. Directora del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales. - Gobierno de Canarias-Dirección General de Trabajo. Ana Isabel Fernández Manchado. Directora General de Trabajo del Gobierno de Canarias. - Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo. Amalio Sánchez Grande. Director del Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo. - Junta de Castilla y León-Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales. Amparo Sanz Albornos. Directora General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Castilla y León - Junta de Extremadura-Dirección General de Trabajo. María Sandra Pacheco Maya. Directora General de Trabajo de la Junta de Extremadura. - Comunidad de Madrid-Dirección General de Trabajo. M^ª del Mar Alarcón Castellanos. Directora General de Trabajo de la Comunidad de Madrid. - Generalitat Valenciana-Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral e INVASSAT. Cristina Moreno Fernández. Directora General de Trabajo y Bienestar Laboral y Directora General del INVASSAT. 6. Los Interlocutores Sociales y Entidades Relacionadas con la PRL: A. Interlocutores Sociales: - Confederación Española de Organizaciones Empresariales. Jordi García Viña. Director de Relaciones Laborales de la CEOE. - Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa. Antonio Garamendi Lecanda. Presidente de CEPYME. -

Comisiones Obreras. Pedro J. Linares Rodríguez. Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO. B. Entidades relacionadas con la PRL: - Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo. Mariano de Diego Hernández. Presidente de AMAT. - Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo. Pedro Pablo Sanz Casado. Director Gerente de AMAT. - Asociación Nacional de Entidades Preventivas Acreditadas. Juan Dancausa Rosa. Presidente de ANEPA. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0006/2014

Acción : 20 años de la Ley de prevención de riesgos laborales (2014)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Informe de resultados

Palabra Clave : Mutuas

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Administración Pública

Palabra Clave : Sindicato

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Psicosociología

Palabra Clave : Ergonomía

Palabra Clave : Higiene industrial

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Medicina del trabajo

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Depósito Legal : M-34872-2015

Guía de la edad: buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales

Título : Guía de la edad: buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales

Autor Principal : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

Descripción : Estudio que incluye el factor edad como valor añadido en el fomento de la cultura preventiva en las empresas. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Cultura preventiva: - Análisis estadísticos. - Política de seguridad y salud. - Evaluación de riesgos. - Planificación de la actividad preventiva. - Programas de salud: Buenas prácticas y ejemplos de buenas prácticas empresariales. 3. Condiciones de trabajo - Diseño del puesto de trabajo. - Agudeza visual. - Capacidad auditiva. - Buenas prácticas y ejemplos de buenas prácticas empresariales. 4. Formación y desarrollo profesional - Plan de formación. - Desarrollo profesional - Transferencia de conocimientos - Buenas prácticas y ejemplos de buenas prácticas empresariales. 5. Organización del trabajo: - Organización de la jornada laboral. - Horarios de la jornada laboral. - Organización de los descansos. - Flexibilidad buenas prácticas y ejemplos de buenas prácticas empresariales. 6. Anexo: - Batería de preguntas para la comprobación de la correcta. - Gestión de la edad en la organización. - Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Foral de Navarra.

Código Acción : IT-0007/2013

Acción : 100008825 - GESTIÓN DE LA EDAD: BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Comunidad Foral de Navarra

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Formación en prevención

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Estadísticas

Palabra Clave : Buenas prácticas

Estado : Producto publicado

Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

Título : Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan de forma específica a la población joven trabajadora española, con el fin de homogeneizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los jóvenes trabajadores: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Características estructurales de los jóvenes trabajadores en la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010. - Metodología de la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010: Población de estudio Medidas realizadas Recogida y tratamiento de la información Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Jóvenes

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Depósito Legal : M-49834-2011

Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

Título : Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan a la población trabajadora española, con el fin de caracterizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los diferentes grupos ocupacionales: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Definición de los grupos ocupacionales. - Resumen de la definición de las exposiciones a riesgos psicosociales utilizadas en el estudio. - Población de estudio. - Medidas realizadas. - Recogida y tratamiento de la información. Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Depósito Legal : M-49833-2011

La negociación en la empresa de un acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral

Título : La negociación en la empresa de un acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral

Autor Principal : MEJÍAS GARCÍA, Ana

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía que analiza en profundidad, y basándose en los criterios de las NTP-891/892 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, los acuerdos de empresa frente a conflictos de violencia en el lugar de trabajo. Se detalla el procedimiento a seguir para incluir los conflictos de violencia laboral en la negociación colectiva, desde la constitución de una comisión negociadora, hasta la firma y publicación del acuerdo alcanzado entre las partes. El contenido de la guía es el siguiente: I. Introducción: - La violencia en el trabajo: ¿de qué hablamos? - La dimensión del problema: ¿es algo generalizado o particular de nuestras empresas? - La implicación sindical ¿cómo actúa UGT ante esta situación? - Objetivos del documento: ¿qué nos proponemos? II. Delimitación del marco de trabajo: 1. Las Notas técnicas de prevención 891 y 892. ¿Cuál es su marco jurídico?: - El Acuerdo Marco Europeo sobre acoso y violencia en el lugar de trabajo de 26 de abril de 2007. - El derecho a la negociación colectiva y a la creación de instrumentos de solución autónoma (no judicial) de conflicto. - El deber general de prevención del empresario. - Las Directrices multisectoriales para solucionar la violencia y el acoso de terceros relaciona dos con el trabajo de 16 de julio de 2010. 2. Las Notas técnicas de Prevención 891 y 892: ¿qué son?: - Análisis de las NTP 891 y 892. - NTP 891 o características del procedimiento. - NTP 892 o desarrollo del procedimiento. III. El acuerdo de empresa de solución autónoma de conflictos de violencia laboral: - Características esenciales. ¿En qué se diferencia de los Protocolos de acoso? - El Acuerdo gestiona todas las conductas de Violencia, no solo el acoso. - El Acuerdo contiene un procedimiento preventivo, no es sólo un instrumento reactivo. - Es un Acuerdo de empresa negociado, de eficacia general. IV. Negociación en la empresa del acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral, inspirado en las NTP 891 y 892: 1. Inicio del Proceso: Promoción de la negociación o invitación a negociar: ¿Qué tipo de negociación nos interesa? 2. Negociación: Apertura de negociaciones, propuesta sindical del Acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral inspirado en las NTP 891 y 892. ¿Qué elementos ha de incluir nuestra negociación? 3. Firma: del Acuerdo de empresa sobre la violencia laboral inspirada en el procedimiento de las NTP 891 y 892. • Anexo, índice de documentos. • Abreviaturas, glosario, bibliografía. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0001/2012

Acción : ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA, Y CON LA ACCIÓN JUDICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2012)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Informe de situación

Depósito Legal : J-177-2013

Empresas activas, empresas sanas: beneficios de la actividad física en el entorno laboral

Título : Empresas activas, empresas sanas: beneficios de la actividad física en el entorno laboral

Autor Principal : REYERO GONZÁLEZ, Javier

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía sobre las diferentes iniciativas y programas existentes, tanto a nivel nacional como europeo e internacional, que fomentan la práctica deportiva habitual como forma de mejorar la salud de los trabajadores e incrementar el rendimiento laboral y profesional. El contenido es el siguiente: 1. Propósito de esta guía. 2. Introducción. 3. Aproximación a varios conceptos relevantes: - Actividad / inactividad física. - Burnout. - Calidad de vida. - Empresa saludable. - Pop (Psicología Organizacional Positiva). - Presentismo. - Vida saludable. - Well being. - Wellness corporativo. 4. Primeras referencias a estudios e iniciativas nacionales e internacionales sobre la materia: - Declaración de Luxemburgo. - Informe sobre actividad física y prevalencia de patologías en la población española. - Política transversal de la Comisión Europea para fomentar la actividad física morada y el deporte. - Empresa saludable en España. Informe IRCO. - Certificación de empresa saludable de AENOR. 5. EEUU toma la delantera: - Introducción. - Revisión de las primeras conclusiones de algunos estudios y aportaciones. 6. Modelos europeos y españoles de AF corporativa: - Campaña Trabajos saludables de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA). - Barómetro FOOD. - Red Española de empresas saludables. - Campaña "Gana en Salud: 12 meses 12 temas" del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Ritmo de actividad

Palabra Clave : Hábitos saludables

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Actividades deportivas

Palabra Clave : Carga física

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Campañas

ISBN/ISSD : 978-84-617-6096-1

Depósito Legal : M-40144-2016

Recetario de buenas prácticas de promoción de la salud en las PYME

Título : Recetario de buenas prácticas de promoción de la salud en las PYME

Autor Principal : FULL AUDIT

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía de acción preventiva para fomentar la implantación de actuaciones orientadas al fomento de la cultura preventiva y de hábitos saludables en la pequeña y mediana empresa. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Contextualización: - Concepto de salud. - ¿Qué son los ambientes de trabajo saludables? - ¿Qué se entiende por promoción de la salud en el trabajo? ¿Empresas promotoras de la salud o empresas saludables?. - Haciendo un poco de historia. - ¿Por qué apostar por acciones / programas estructurados de promoción de la salud en el trabajo? - ¿Cómo implantar prácticas o programas estructurados de promoción de la salud en el trabajo? 3. Bases conceptuales: - Introducción. - Proceso de implantación de un programa de promoción de la salud en el trabajo. Fases y etapas. 4. Fichas de trabajo: - Introducción. - Fichas de trabajo. - Buenas prácticas en promoción de la salud. 5. Anexo: Recetario de buenas prácticas: Ficha 1: Disminución de consumo de tabaco, drogas y alcohol. Ficha 2: Beneficios del ejercicio físico en el entorno laboral. Ficha 3: Hipertensión arterial. Ficha 4: Hidratación. Ficha 5: Nutrición. Ficha 6: Detección precoz de patologías. Ficha 7: El sueño. Ficha 8: Lumbalgia. Ficha 9: Seguridad vial. Ficha 10: Protección frente al sol en el entorno laboral. Ficha 11: Inteligencia emocional. Ficha 12: Estrés. Ficha 13: Niveles de colesterol en sangre. Ficha 14: Obesidad. Ficha 15: Cefaleas. 6. Principal bibliografía de referencia. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Hábitos saludables

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Pequeña y mediana empresa

ISBN/ISSD : 978-84-617-6146-3

Depósito Legal : M-40143-2016

Las caras de la PRL

Título : Las caras de la PRL

Autor Principal : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA (CEG)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA (CEG)

Editor : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA (CEG)

Descripción : Guía que ofrece información sobre las funciones y actividades que desarrollan las diferentes instituciones y organismos en el campo de la seguridad y la salud laboral tanto en el ámbito internacional, como nacional y regional. El contenido es el siguiente: 1. ¿Por qué esta publicación? 2. Instituciones y organismos en el campo de la seguridad y la salud laboral en el plano internacional: - Organización Mundial de la Salud (OMS). - Organización Internacional del Trabajo (OIT). Organismos e instituciones en la Unión Europea. 3. Instituciones y organismos en el campo de la seguridad y la salud laboral en el plano nacional: - Administración laboral: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Comisión Nacional - Administración sanitaria: Escuela Nacional de Medicina del Trabajo Instituto Nacional de la Silicosis - Administración industrial: Consejo de coordinación de la Seguridad Industrial UNE Normalización Española (Organismo de Normalización en España) - Instituciones y organismos en el campo de la seguridad y la salud laboral en el plano autonómico: Galicia. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Galicia.

Código Acción : AT2017-0063-2

Acción : IMPULSA PRL: PROGRAMA DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO TÉCNICO PARA PYMES

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Galicia

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Organización Internacional del Trabajo

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Unión Europea

Palabra Clave : Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

Palabra Clave : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Palabra Clave : Comité de Seguridad y Salud

Depósito Legal : C 2395-2018

La prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud en los convenios colectivos de la Comunidad Foral de Navarra

Título : La prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud en los convenios colectivos de la Comunidad Foral de Navarra

Autor Principal : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

Editor : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

Descripción : Informe que analiza la situación de los convenios colectivos firmados en Navarra en relación con las referencias, cláusulas y artículos sobre salud laboral y prevención de riesgos en el puesto de trabajo que contienen. Se incluye además una serie de recomendaciones en la materia disponible para las futuras mesas negociadoras. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Definiciones terminológicas: - Salud (Health). - Promoción de la salud (Health promotion). - Prevención de riesgos laborales. - Salud laboral. - Vigilancia de la salud. 3. Es especial, la promoción de la salud: - Características de la promoción de la salud. - Ventajas de la promoción de la salud para el trabajador, la empresa y la sociedad. 4. Estrategias preventivas respecto a la mejora de las exigencias legales de la prevención incluidas en los convenios colectivos: - Estrategia de la Organización Internacional del Trabajo. - Estrategias de la Unión Europea. - Estrategias de la Comunidad Foral de Navarra. - Estrategia derivada de los acuerdos para el empleo en el ámbito nacional. - Estrategia derivada de los acuerdos para el empleo en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra. - Estrategia de empresa: la responsabilidad social empresarial. 5. La prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud en la negociación colectiva de la Comunidad Foral de Navarra: - Estatuto de los trabajadores y los convenios autonómicos. - El acuerdo de 1995. - Una visión de los convenios colectivos de Navarra en vigor. - Convenios de empresa y de sector. 6. La prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud en la negociación colectiva de la Comunidad Foral de Navarra. 7. Recomendaciones para la negociación colectiva en materia preventiva y de promoción de la salud. Nuevas realidades laborales: - Promoción de la salud. - Reconocimiento social. - Riesgos psicosociales. - Teletrabajo. - Industria 4.0. - Deslazamientos. - Nueva cultura de empresa. 8. Conclusiones. 9. Fuentes utilizadas: - Entrevistas. - Instituciones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Navarra.

Código Acción : AT2017-0072

Acción : DIFUSIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Recomendaciones

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Convenio colectivo

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Comunidad Foral de Navarra

