

Exportadas un total de 4 entidades.

Guía de actuación para la integración de personas con discapacidad en la empresa. gestión de la prevención de los riesgos laborales

Título : Guía de actuación para la integración de personas con discapacidad en la empresa. gestión de la prevención de los riesgos laborales

Autor Principal : ASOCIACIÓN DE LA INDUSTRIA DE NAVARRA

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

Descripción : Guía de actuación para la integración de personas con discapacidad en la empresa. gestión de la prevención de los riesgos laborales

Código Acción : IT-0091/2011

Acción : 5916 - DIFICULTAD EN LA VALORACIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES EN EL COLECTIVO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD.

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Políticas de igualdad laboral

Palabra Clave : Comunidad Foral de Navarra

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Persona con discapacidad

Estado : Producto publicado

Boletín informativo Observatorio de riesgos psicosociales nº 29

Revista : Boletín informativo Observatorio permanente riesgos psicosociales

Título : Boletín informativo Observatorio de riesgos psicosociales nº 29

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Editor : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Números : 29

Periodicidad actual : Semestral

Descripción : Boletín nº 29 del observatorio de riesgos psicosociales del mes de noviembre de 2018. El sumario es el siguiente: 1. Editorial. Jose Antonio Fernández Avilés y Silvia Martínez Ortiz. La CES propone una agenda de la Unión Europea con acciones para combatir el estrés y eliminar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo. 2. Artículo científico. Francisco Javier Pinilla García. Prácticas de gestión en la empresa española y su influencia en las condiciones de trabajo. 3. Artículo científico. Silvia Fernández Martínez. El estrés laboral crónico y sus consecuencias para la salud de los trabajadores. 4. Noticias relevantes. Observatorio institucional, Observatorio Europeo, Observatorio Internacional y Estudios Científicos. Producto final destinado a trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI2017-0001

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Estrés laboral

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de igualdad laboral

Depósito Legal : M-4691-2006

Identificador URL editorial : <https://observatorioriesgospsicosociales.com/docs-category/boletines/>

Identificador URL publicación : <https://observatorioriesgospsicosociales.com/docs/ces-agenda-para-combatir-el-estres/>

Guía de género y riesgos psicosociales en el trabajo

Título : Guía de género y riesgos psicosociales en el trabajo

Autor Principal : VALLELLANO PÉREZ, María Dolores

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Manual que recoge la forma en la que debe incluirse la perspectiva de género en la gestión de la prevención de riesgos psicosociales laborales en los centros de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Género y riesgos psicosociales laborales: 2.1. Género y perspectiva de género ¿A qué nos estamos refiriendo?. 2.2. Evolución histórica de la perspectiva de género. 2.3. Riesgos laborales. 2.4. Riesgos psicosociales laborales. 2.5. Riesgos psicosociales laborales y perspectiva de género. 2.6. ¿Por qué incluir la perspectiva de género en las políticas laborales y de empleo?. 2.7. Plan de prevención y Plan de igualdad: - Plan de prevención de riesgos laborales. - Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. 3. Marco teórico de la prevención de los riesgos psicosociales desde el enfoque de género: 3.1. La importancia de la prevención de los riesgos psicosociales laborales. 3.2. Herramientas de evaluación de los riesgos psicosociales. 3.3. Datos sobre género y mercado laboral: - Europa - España 4. Marco jurídico de los riesgos psicosociales y políticas de empleo con enfoque de género: 4.1. Ámbito internacional: - Organización de las Naciones Unidas. - Unión Europea. 4.2. Ámbito nacional: - Constitución Española de 1978 - Ley 31/1995 - Ley 12/2001 - Ley Orgánica 3/2007 - Estatuto de los trabajadores 4.3. Políticas de empleo con enfoque de género: - Marco europeo - Marco nacional 5. Las condiciones psicosociales del trabajo en España desde la perspectiva de género. 6. ¿Cómo aplicar la perspectiva de género en las organizaciones?: 6.1. Normativa. 6.2. El Plan de Igualdad. 6.3. Pasos para llevar a cabo el Plan de Igualdad. 7. Evaluación de la perspectiva de género en las empresas: 7.1. Recursos: - Elaboración de un Plan de Igualdad. - Implementación de la igualdad de género. - Evaluación de la brecha salarial de género. - Evaluación de empresas familiarmente responsables. 7.2. Distintivos: - Sello de Igualdad de Género. - Igualdad en la empresa. - Responsabilidad Social Corporativa. - Normas ISO. 8. Buenas prácticas organizacionales: 8.1. Definición de buena práctica. 8.2. Buenas prácticas con perspectiva de género. 9. Conclusiones. 10. Referencias. NOTA: Incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado en la realización de la guía. Se incluyen datos sobre género y mercado laboral, las condiciones psicosociales del trabajo en España desde la perspectiva de género, la forma de aplicar dicha perspectiva en las organizaciones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI2017-0001

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Políticas de igualdad laboral

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Buenas prácticas

Depósito Legal : M-40983-2018

Acoso: una discriminación más

Título : Acoso: una discriminación más

Autor Principal : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DE ANDALUCÍA

Autor Secundario : CONSEJO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO

Descripción : Acoso: una discriminación más

Código Acción : IT-0156/2001

Acción : 260 - Servicio de asesoramiento técnico en materia de prevención de riesgos laborales en Andalucía

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Acoso sexual

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Políticas de igualdad laboral

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Estado : Producto publicado

