

Exportadas un total de 6 entidades.

---

**De las mutuas patronales a las mutuas de la seguridad social**

**Título :** De las mutuas patronales a las mutuas de la seguridad social

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CASTILLA Y LEÓN

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CASTILLA Y LEÓN

**Descripción :** De las mutuas patronales a las mutuas de la seguridad social

**Código Acción :** IT-0098/2010

**Acción :** 4809 - SERVICIO TECNICO DE ASISTENCIA PREVENTIVA U.G.T CASTILLA Y LEÓN

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Enfermedad profesional

**Palabra Clave :** Prestaciones

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Contingencias comunes

**Palabra Clave :** Incapacidad temporal

**Palabra Clave :** Accidente de trabajo

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Seguridad Social

**Palabra Clave :** Mutuas

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Castilla y León

**Estado :** Producto publicado

## **Análisis de las cláusulas sobre seguridad y salud laboral en los convenios colectivos publicados en la Comunidad de Madrid en 2014**

**Título :** Análisis de las cláusulas sobre seguridad y salud laboral en los convenios colectivos publicados en la Comunidad de Madrid en 2014

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Descripción :** Estudio que recoge un análisis detallado de las cláusulas que son objeto de negociación en los convenios colectivos de la Comunidad de Madrid y que afectan a la mejora de las condiciones de trabajo y a la seguridad y salud de los trabajadores especificando los efectos, límites y consecuencias de la negociación colectiva en este ámbito. Los temas a tratar son los siguientes: 1. Toxicidad. 2. Formación. 3. La prevención como deber del trabajador. 4. Sin referencias a la seguridad y salud en el trabajo. 5. Remisión a la Ley. 6. Riesgo durante el embarazo y la lactancia. 7. Vigilancia de la salud. 8. Seguro. 9. Participación de los trabajadores. 10. Subcontratación. 11. Buenas prácticas. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Madrid.

**Código Acción :** IT-0162/2013

**Acción :** 100009244 - ACTUACIONES PARA EL FOMENTO Y LA DIFUSIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMUNIDAD DE MADRID.

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Convenio colectivo

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Subcontratación

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Participación

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Empresario

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Estado** : Producto publicado

## Trabajadores especialmente sensibles

**Título** : Trabajadores especialmente sensibles

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE SEVILLA

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA (CEA)

**Descripción** : Aplicación informática que recopila toda la información necesaria para la gestión de riesgos y las medidas preventivas a adoptar en el caso del colectivo de trabajadores sensibles: mujeres embarazadas, menores y discapacitados. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. Colectivo de Trabajadores Especialmente Sensibles. 2. Normativa de aplicación. Toda la legislación vigente referente al Colectivo de Trabajadores Especialmente Sensibles. 3. Trabajadores especialmente sensibles. Detección, actuaciones y tipos de Trabajadores Especialmente Sensibles. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la provincia de Sevilla (Comunidad autónoma de Andalucía)  
NOTA: Debido al peso del producto no es posible subirlo a la Web para que pueda ser descargado. En el caso de que el usuario esté interesado en este producto debe ponerse en contacto con el Dpto. Técnico - Área Documentación de la Fundación.

**Código Acción** : IT-0107/2013

**Acción** : 100009169 - CAMPAÑA INFORMATIVA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR EMPRESARIAL SEVILLANO.

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : APLICACIÓN INFORMÁTICA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Menores

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Estado** : Producto publicado

## Protocolo de actuación en trabajadoras gestantes-lactantes

**Título** : Protocolo de actuación en trabajadoras gestantes-lactantes

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES BALEARES

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES BALEARES

**Editor** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES BALEARES

**Descripción** : Procedimiento documental que recoge un protocolo de actuación a implantar en las empresas que necesiten integrar un sistema de actuación preventiva específico para trabajadoras en periodo de gestación y lactancia. El contenido es el siguiente: 1. Identificación. 2. Ámbito de aprobación. 3. Justificación. 4. Objetivos. 5. Ámbito de aplicación o alcance. 6. Relación de puesto de trabajo exentos de riesgo. 7. Proceso de intervención. 8. Flujograma de actuación. 9. Seguimiento y evaluación. 10. Información a la plantilla. 11. Recomendaciones para la trabajadoras en estado de embarazo o lactancia. 12. Relación de documentos anexos. 13. Reproducción de documentos anexos. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de las Islas Baleares.

**Código Acción** : AT-0013/2015

**Acción** : Oficina de asistencia técnica para la prevención de riesgos laborales dirigida a los/as delegados/as de prevención, especialmente de PYMES de todos los sectores productivos (2015)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de las Islas Baleares

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Periodo de maternidad

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**Palabra Clave** : Mujer

**Palabra Clave** : Organización del trabajo

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Documentación

## La PRL y los delegados de prevención

**Título :** La PRL y los delegados de prevención

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES BALEARES

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES BALEARES

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES BALEARES

**Descripción :** Recopilación de folletos informativos sobre situaciones de riesgos específicas. Los folletos son los siguientes: 1. Desfibriladores. 2. El alcoholismo en el trabajo. 3. Ergonomía e higiene postural y sus normas. 4. Fichas de seguridad. 5. La comunicación en las empresas. 6. Protección de la salud de la trabajadora embarazada o lactante. 7. Qué hacer en caso de accidente de trabajo. 8. Síndrome del túnel carpiano. 9. Síndrome del edificio enfermo. 10. Uso de equipos de extinción de incendios. 11. EPI's Calzado de seguridad. Producto final destinado prioritariamente a empresas, delegados de prevención de riesgos laborales y trabajadores de las Islas Baleares.

**Código Acción :** AT-0013/2015

**Acción :** Oficina de asistencia técnica para la prevención de riesgos laborales dirigida a los/as delegados/as de prevención, especialmente de PYMES de todos los sectores productivos (2015)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Calzado de seguridad

**Palabra Clave :** Incendios

**Palabra Clave :** Síndrome del edificio enfermo

**Palabra Clave :** Síndrome del túnel carpiano

**Palabra Clave :** Accidente de trabajo

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Comunicado de riesgos

**Palabra Clave :** Sustancias peligrosas

**Palabra Clave :** Ficha de datos de seguridad

**Palabra Clave :** Riesgo ergonómico

**Palabra Clave :** Alcohol

**Palabra Clave :** Primeros auxilios

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de las Islas Baleares

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

## IV estudio de negociación colectiva sobre prevención de riesgos laborales

**Título :** IV estudio de negociación colectiva sobre prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM -CEOE)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Descripción :** Estudio que analiza las cláusulas relacionadas con la salud y seguridad en el trabajo en los convenios colectivos de diferente ámbito territorial, publicados desde noviembre de 2017 hasta octubre de 2018. El contenido es el siguiente: 1. Toxicidad. 2. Formación. 3. La prevención como deber del trabajador. 4. Sin referencias a la seguridad y salud en el trabajo. 5. Remisión a la Ley. 6. Riesgo durante el embarazo y la lactancia. 7. Vigilancia de la salud. 8. Seguro. 9. Participación de los trabajadores. 10. Subcontratación. 11. Buenas prácticas: - Prevención como prioridad. - Atención a los trabajadores en función de características físicas (edad, por ejemplo) o de las exigencias del puesto de trabajo. - Absentismo como indicador relacionado con la prevención y Coordinación con asistencia sanitaria general. - Incentivos a la prevención. - Detección de Tóxicos. - Teletrabajo. 12. Conclusiones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Madrid.

**Código Acción :** AT2017-0076

**Acción :** PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO NORMATIVO, EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y EL CONOCIMIENTO PREVENTIVO

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Periodo de embarazo

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Periodo de lactancia

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Subcontratación

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

