

Exportadas un total de 6 entidades.

---

## Guía del Delegado y la Delegada de Prevención

**Título :** Guía del Delegado y la Delegada de Prevención

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Guía informativa sobre los principales aspectos relacionados con la diferentes ámbitos de actuación en el marco de la salud laboral en al empresa, así como sobre los deberes y derechos de los diferentes actores preventivos, incluyendo cuestiones generales sobre mutuas, salud laboral y medio ambiente, y seguridad vial. El documento es una actualización de la publicación inicial del 2011. El contenido es el siguiente: 1. La salud laboral: - Ámbito legal de la salud laboral. - El método de trabajo epidemiológico. - ¿En qué consiste la prevención de riesgos?. - «Reglas del juego». - Facultades y competencias. Principios generales. - Normativa básica en salud laboral. - Lista normativa prevención de riesgos laborales. - Tutela efectiva derechos en salud laboral. - La salud laboral en la función pública. - La salud laboral en empresas de trabajo temporal (ETT). - La salud laboral de los trabajadores de las contratas y las subcontratas. - Quién es quién: Instituciones y organismos. 2. Obligaciones y derechos: - El deber empresarial de seguridad - Derechos de los trabajadores/as - La Ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social - Consulta y participación en salud laboral - ¿Qué es y para qué sirve un servicio de prevención? - Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social y la actividad preventiva. - La vigilancia de la salud de los trabajadores y trabajadoras. - Estrategias sindicales. - Salud laboral y medio ambiente. - La intervención sindical en la empresa en el ámbito de las drogodependencias. - Seguridad vial, prevención de riesgos laborales en el tráfico rodado y los planes de movilidad sostenible como herramienta de prevención. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y delegados de prevención.

**Código Acción :** AD-0003/2012

**Acción :** Prevención de riesgos en las empresas: herramientas de apoyo (2012)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Seguridad Vial

**Palabra Clave** : Derechos

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Depósito Legal** : V-199-2013

## Obligaciones derivadas de la normativa de accidentes graves (Seveso): principios de actuación

**Título** : Obligaciones derivadas de la normativa de accidentes graves (Seveso): principios de actuación

**Autor Principal** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción** : Folleto y guía de acción preventiva para dar a conocer las obligaciones derivadas de la normativa Seveso, para prevenir y/o gestionar accidentes graves en el sector de la industria química. El contenido de la guía es el siguiente: 1. Introducción. 2. Normativa de referencia. 3. Actividades e instalaciones afectadas en el Estado Español. 4. Número y patología de los accidentes Seveso. 5. Obligaciones de los industriales de establecimientos afectados por la normativa. 6. Obligaciones de las autoridades competentes en el marco de la normativa Seveso. 7. La prevención de riesgos laborales y la normativa Seveso. 8. Lista básica de comprobación para delegados de prevención. El contenido del folleto es el siguiente: 1. Introducción. 2. Obligaciones de los industriales de establecimientos afectados por la normativa Seveso. 3. Obligación de las autoridades competentes en el marco de la normativa Seveso. 4. La prevención de riesgos laborales y la normativa Seveso. 5. Facultades y competencias de los representantes de los trabajadores en el ámbito de la normativa Seveso. Producto final destinado prioritariamente a empresas, delegados de prevención y trabajadores de sectores de producción, embotellado y distribución a granel de GLP, almacenamiento de combustibles y la producción, suministro y distribución de energía.

**Código Acción** : AI-0003/2015

**Acción** : Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Sindicato

**Palabra Clave** : Accidente de trabajo

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Riesgo químico

**Palabra Clave** : Plan de emergencia

## [Recopilación] Derechos de delegados y delegadas en la prevención de riesgos laborales

**Título :** [Recopilación] Derechos de delegados y delegadas en la prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Recopilación de vídeos y folleto sobre derechos de los delegados y delegadas de prevención de riesgos laborales en el ejercicio de sus funciones según la normativa vigente. Los vídeos son los siguientes: 1. Derecho de información, a facilitar por delegados y delegadas y trabajadoras. 2. Derecho de información, a facilitar por el empresario. 3. Derecho de propuesta en el diseño e implementación de medidas preventivas. 4. Derecho de propuesta en la puesta en marcha de la evaluación. El folleto es el siguiente: 1. Derechos de participación de delegados y delegadas de prevención de riesgos psicosociales. Producto final destinado a delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0003/2015

**Acción :** Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** DOCUMENTO AUDIOVISUAL

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Duración :** Vídeo 1: 4,15 min. ; Vídeo 2: 6,57 min. ; Vídeo 3: 12,9 min. ; Vídeo 4: 7,44 min.

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Participación

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Normativa

## Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

**Título :** Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan de forma específica a la población joven trabajadora española, con el fin de homogeneizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los jóvenes trabajadores: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Características estructurales de los jóvenes trabajadores en la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010. - Metodología de la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010: Población de estudio Medidas realizadas Recogida y tratamiento de la información Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0004/2011

**Acción :** Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Jóvenes

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Gestión integrada de la prevención

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Depósito Legal :** M-49834-2011

## Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

**Título :** Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan a la población trabajadora española, con el fin de caracterizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los diferentes grupos ocupacionales: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Definición de los grupos ocupacionales. - Resumen de la definición de las exposiciones a riesgos psicosociales utilizadas en el estudio. - Población de estudio. - Medidas realizadas. - Recogida y tratamiento de la información. Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0004/2011

**Acción :** Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Gestión integrada de la prevención

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Depósito Legal :** M-49833-2011

## **El sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas: Vulnerabilidad y desigualdad en el ámbito preventivo**

**Título :** El sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas: Vulnerabilidad y desigualdad en el ámbito preventivo

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Guía informativa que analiza las condiciones de trabajo a las que están expuestas las trabajadoras del sector conservero de frutas y hortalizas y ofrece pautas de acción preventiva específica para mejorar dichas condiciones. El contenido es el siguiente: 1. Estado de situación de la salud laboral de las trabajadoras del sector del procesado y conservación de frutas y verduras. - Condiciones de empleo. - Trabajos distintos producen exposiciones a riesgos distintas. - Las desigualdades en los daños a la salud. - Las prácticas preventivas sobre los colectivos vulnerables. 2. La incorporación de la perspectiva de género en la acción sindical de las delegadas y delegados de prevención del sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas ¿Qué mirar y qué proponer?: - Política preventiva. - Evaluación de riesgos. - Planificación de la actividad preventiva. - Actividades transversales. - Pistas para la acción sindical. 3. Bibliografía. NOTA: Se incluye folleto "La prevención de riesgos laborales de colectivos vulnerables en el sector de procesado y conservación de frutas y hortalizas". Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, delegados de prevención y empresas del sector de procesado y conservación de frutas y hortalizas.

**Código Acción :** AS2017-0072

**Acción :** La prevención de riesgos laborales de colectivos vulnerable en el sector de PROCESADO Y CONSERVACIÓN DE FRUTAS Y HORTALIZAS. Materiales informativos

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 10 - Industria de la alimentación

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Acoso laboral

**Palabra Clave :** Riesgos laborales

**Palabra Clave :** Acciones correctoras

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Sector conservero





