

Exportadas un total de 5 entidades.

---

**Coordinación de actividades empresariales**

**Título :** Coordinación de actividades empresariales

**Autor Principal :** INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Unidades didácticas que recogen los contenidos específicos sobre formación en materia preventiva en cuanto a los tipos y características que debe reunir un plan de coordinación de actividades empresariales. 1. Definiciones: - Definiciones. - Objetivos de la coordinación. - Medios de coordinación. 2. Supuestos de coordinación de actividades empresariales: - Concurrencia de empresas en un mismo centro de trabajo. \* El deber de cooperación. \* La información. \* Medidas a adoptar. - Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo de que un empresario es titular. \* Medidas a adoptar por el empresario titular. - Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo cuando existe un empresario principal. \* El empresario principal. \* Deber de vigilancia del empresario principal. \* Responsabilidad solidaria del empresario principal. 3. Derechos y obligaciones de las empresas concurrentes: - Responsabilidad de las empresas concurrentes. - Procedimiento de gestión de la coordinación de actividades empresariales. 4. Designación de coordinadores: - Recurso preventivo. - Coordinador de actividades preventivas. 5. Resumen. 6. Bibliografía. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividades.

**Código Acción :** DI-0006/2012

**Acción :** 7357 - Segunda fase del Plan de Teleformación Empresarial en PRL.

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Formación en prevención

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Subcontratación

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Coordinación de actividades empresariales

**Estado :** Producto publicado

## Guía práctica de coordinación de actividades empresariales para la prevención de riesgos laborales

**Título** : Guía práctica de coordinación de actividades empresariales para la prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Guía informativa sobre los tipos y características de modalidades de concurrencia de trabajadores en un centro de trabajo y la forma adecuada de gestionarlas. Los contenidos son los siguientes: 1. Coordinación de actividades empresariales. 2. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo cuando no existe empresario titular o principal. 3. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo del que un empresario es titular. 4. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en una centro de trabajo cuando existe un empresario principal. 5. Anexos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores productivos

**Código Acción** : DI-0004/2012

**Acción** : 7355 - Programa de Coordinación de Actividades Empresariales 2013 (Pcae 2013)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Sector de la construcción

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Trabajador autónomo

**Palabra Clave** : Empresario

**Palabra Clave** : Subcontratación

**Palabra Clave** : Coordinación de actividades empresariales

**Palabra Clave** : Lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Cuestionario

**Estado** : Producto publicado

## Estudio Técnico para la aplicación práctica de la coordinación de actividades empresariales

**Título :** Estudio Técnico para la aplicación práctica de la coordinación de actividades empresariales

**Autor Principal :** FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ, Javier

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Estudio sobre los tipos de concurrencia de varias empresas y las obligaciones y responsabilidades en materia de salud laboral en función del tipo de la dicha concurrencia y de la normativa vigente en el ámbito de la subcontratación. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Conceptos básicos en coordinación de actividades. 3. Objetivos básicos de la coordinación de actividades. 4. Organización e integración de la prevención. 5. La concurrencia de trabajadores de varias empresas en una mismo centro de trabajo. 6. La concurrencia de trabajadores de varias empresas en mismo centro de trabajo con existencia de un empresario titular. 7. La concurrencia de trabajadores de varias empresas en mismo centro de trabajo con existencia de un empresario principal. 8. Los medios de coordinación de actividades: - El coordinador de actividades preventivas. - Los recursos preventivos. 9. Los derechos de los representantes de los trabajadores. 10. Coordinación de actividades empresariales y trabajadores autónomos. 11. Coordinación de actividades empresariales en la construcción. 12. La responsabilidad de las empresas concurrentes. - Responsabilidad civil. - Responsabilidad penal. - Responsabilidad administrativa. - Responsabilidad de la Seguridad Social: el recargo de prestaciones. 13. Las obligaciones y responsabilidades de los trabajadores. 14. Dudas, observaciones, mitos y realidades en materia de coordinación de actividades empresariales. 15. Conclusiones. 16. Anexo: modelos y formularios. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0004/2014

**Acción :** Aplicaciones informáticas de apoyo empresarial en materia de prevención de riesgos laborales 2015

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Coordinación de actividades empresariales

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Responsabilidades

**Palabra Clave :** Documentación

**Palabra Clave :** Trabajador autónomo

**Palabra Clave :** Sector de la construcción

## Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

**Título :** Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

**Autor Principal :** MATORRAS DÍAZ-CANEJA, Ana

**Autor Principal :** LÓPEZ ÁLVAREZ, M<sup>a</sup> José

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Estudio que analiza el concepto legal de "trabajador especialmente sensible a determinados riesgos" según el artículo 25 de la Ley 30/95 de Prevención de Riesgos Laborales, y el régimen de tutela reforzada del trabajador tanto en el ámbito laboral como en el orden contractual. El contenido es el siguiente: Primera parte: Los trabajadores especialmente sensibles como categoría singularmente protegida en el derecho de la prevención de riesgos laborales: A. Presentación: 1. Objeto de estudio y metodología. Focos de atención, puntos críticos y algunas remisas básicas. 2. Punto crítico central y aclaraciones conceptuales previas. 3. Otras importantes carencias de nuestra normativa. 4. La lógica de los arts. 25 y siguientes de la LPRL y el obligado deslinde de situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad frente a riesgos laborales respecto a situaciones de vulnerabilidad profesional o contractual. 5. Panorámica general de la tipología de medidas de prevención y protección idóneas para la cobertura de situaciones de especial sensibilidad y vulnerabilidad. Claves, p/remisas y puntos críticos. 6. Las medidas preventivas y protectoras de naturaleza y proyección contractual. 7. Las gravosas consecuencias para las empresas anudadas a la desatención de las situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad. 8. Consideraciones generales, atendiendo al tamaño empresarial y al sector de actividad al que pertenece la empresa. B. Fuentes normativas y extranormativas de referencia para la acotación de la categoría de trabajador especialmente sensible. C. Concepto abierto de trabajador especialmente sensible. Reglas básicas de referencia para su acotación. 1. El carácter intermediario y abierto de las circunstancias legales desencadenantes de la especial sensibilidad individual. Referencias y criterios relevantes para fijar sus fronteras. 2. La especial sensibilidad como categoría flexible y de fronteras móviles. Análisis de los factores personales sensibilizante legalmente previstos y sus interconexiones. 3. Supuestos limítrofes: requerimientos para la catalogación como factores personales sensibilizantes. 4. Falta transitoria de idoneidad psicofísica para ocupar el puesto. Particularidades. 5. La especial sensibilidad como categoría legal de carácter dinámico o contingente. 6. La especial sensibilidad como categoría conceptual versátil, relativa y relacional. 7. Requerimientos legales implícitos de intensidad de la situación persona, l de especial sensibilidad y del correlativo incremento relevante del nivel de riesgo. La especial sensibilidad como excepción. 8. Circunstancias o factores no previstos legalmente como típicamente determinantes de especial sensibilidad o vulnerabilidad. Situaciones fronterizas y posible identificación de grupos vulnerables sin reconocimiento legal. 9. Concurrencia de una pluralidad de factores generadores de especial sensibilidad. Segunda parte: Contenido de la acción preventiva respecto a los trabajadores especialmente sensibles y otros grupos especialmente vulnerables. 1. Deberes empresariales y límites generales a la actuación empresarial para su regular cumplimiento. 2. El deber de colaboración del trabajador especialmente sensible y de los trabajadores pertenecientes a grupos vulnerables predeterminados. 3. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales en el caso de los trabajadores especialmente sensibles. 4. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales previstos para colectivos objetivamente vulnerables con cobertura legal especial EXPRESA. 5. Régimen de responsabilidad ante eventuales incumplimientos de las obligaciones empresariales en relación con los trabajadores especialmente sensibles y pertenecientes a grupos vulnerables. Tercera parte: Conclusiones y propuestas. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0004/2015

**Acción :** Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**SopORTE :** Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Trabajadores sensibles

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Jurisprudencia

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Jóvenes

**Palabra Clave** : Periodo de embarazo

**Palabra Clave** : Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Empresa de trabajo temporal

**Palabra Clave** : Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Periodo de lactancia

**ISBN/ISSD** : 978-84-617-6145-6

**Depósito Legal** : M-40147-2016

## Teletrabajo y prevención de riesgos laborales

**Título** : Teletrabajo y prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : LUQUE PARRA, Manuel

**Autor Principal** : GINÈS I FABRELLAS, Anna

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Editor** : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción** : Estudio sobre la normativa vigente en España y Europa sobre el teletrabajo así como su transposición en los diferentes convenios y acuerdos colectivos entre los trabajadores y las empresas, en materia de seguridad y salud en el trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Conceptuación y caracterización del teletrabajo: - Concepto de teletrabajo. - Características de la prestación de servicios en régimen de teletrabajo. - Ventajas y desventajas y riesgos inherente al teletrabajo. - La realidad del teletrabajo en España y Europa. 3. Marco jurídico básico sobre seguridad y salud del teletrabajo: - Marco jurídico en el ámbito comunitario. - Marco jurídico en el derecho interno. - El papel de la negociación colectiva en la configuración del marco jurídico de la seguridad y salud laboral del teletrabajo. 4. Problemáticas concretas en materia de teletrabajo y prevención de riesgos laborales: - Daño derivado del trabajo y teletrabajo. - Plan de prevención de riesgos laborales y teletrabajo: evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva y gestión de la prevención. - Teletrabajo y deber de información y formación. - Vigilancia de la salud del teletrabajador. - Control del cumplimiento de las medidas preventivas. 5. Responsabilidades empresariales y teletrabajo: - Responsabilidades empresariales por incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales. - El efecto de la culpa del teletrabajador en la responsabilidad empresarial. 6. Breve referencia a experiencias comparadas en materia de teletrabajo y prevención de riesgos laborales. 7. Bibliografía. 8. Listado de sentencias. 9. Convenios y acuerdos colectivos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

**Código Acción** : AI-0004/2015

**Acción** : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Teletrabajo

**Palabra Clave** : Siniestralidad

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Jornada de trabajo

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Jurisprudencia

**ISBN/ISSN** : 978-84-617-6144-9

**Depósito Legal** : M-40146-2016

