

Exportadas un total de 2 entidades.

---

## **El tratamiento de las patologías psicosociales como contingencia profesional en los sistemas de Seguridad Social: Estudio internacional y comparado**

**Revista** : Anuario internacional sobre Prevención de Riesgos Psicosociales y Calidad de Vida en el Trabajo

**Título** : El tratamiento de las patologías psicosociales como contingencia profesional en los sistemas de Seguridad Social: Estudio internacional y comparado

**Autor Principal** : FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

**Autor Principal** : DE LA TORRE GARCÍA, Ana

**Autor Secundario** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Números** : 1/2017

**Periodicidad actual** : Anual

**Descripción** : Anuario que recoge una comparativa sobre las diferentes experiencias y propuestas de regulación referida a la mejora de la tutela reparadora y preventiva de los trastornos mentales y las patologías derivadas de los riesgos psicosociales. El sumario es el siguiente: 1. Las patologías y trastornos derivados de los riesgos psicosociales en la normativa de la OIT sobre enfermedades profesionales. Manuela Durán Bernardino. Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Granada. 2. Las patologías psicosociales en los sistemas de seguridad social iberoamericanos. Gina Magnolia Riaño Barón, Secretaria General Organización Iberoamericana de la Seguridad Social. 3. Las enfermedades derivadas de los riesgos psicosociales en el marco de la lista europea de enfermedades profesionales. Victoria Rodríguez-Rico Roldán. Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Granada. 4. La calificación de las patologías derivadas de riesgos psicosociales en el trabajo en el sistema español de Seguridad Social (una visión desde la ITSS). José Luque Morales. Inspector de Trabajo y Seguridad Social. 5. La acción expansiva del accidente de trabajo en la tutela objetiva de los riesgos psicosociales. Purificación Morgado Panadero. Profesora Titular Universidad Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universidad de Salamanca. 6. La reconnaissance des pathologies Psychiques en maladie professionnelle. Contribution au débat juridique à partir De l'approche française du 'Quemarse y otras reflexiones. Loïc Lerouge. Encargado de investigación CNRS COMPTRASEC UMR 5114, CNRS-Universidad de Burdeos. 7. Revisitando o assédio eo caminho para o seu enquadramento no régimen Dos accidentes de trabajo y doenças profissionais. Ana Cristina Ribeiro Costa. Advogada. Asistente Convidada. Escola de Direito do Porto da Universidade Católica Portuguesa. 8. La calificación y tratamiento de las patologías derivadas de los riesgos psicosociales en el trabajo en Uruguay. Rodrigo Vázquez Pepe. Profesor Titular de Derecho Laboral, Universidad de Montevideo. 9. Diferencias de género, principio de no discriminación y sistema de prevención de riesgos laborales: las distancias de Italia desde el modelo europeo. Ana Rota. Profesora contratada Universidad de Bolonia. Producto final destinado a empresas, trabajadores y representantes sindicales de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : AI2017-0001

**Acción** : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Enfermedad profesional

**Palabra Clave** : Contingencias profesionales

**Palabra Clave** : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Organización Internacional del Trabajo

**Palabra Clave** : Seguridad Social

**Palabra Clave** : Accidente de trabajo

**Palabra Clave** : Mujer

**ISBN/ISSD** : 2173-0830

**Depósito Legal** : M-42073-2015

**Identificador URL editorial** : <https://observatorioriesgopsicosociales.com/docs-category/anuarios/>

**Identificador URL publicación** : <https://observatorioriesgopsicosociales.com/docs/anuario-internacional-2018/>

## Guía de género y riesgos psicosociales en el trabajo

**Título** : Guía de género y riesgos psicosociales en el trabajo

**Autor Principal** : VALLELLANO PÉREZ, María Dolores

**Autor Secundario** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción** : Manual que recoge la forma en la que debe incluirse la perspectiva de género en la gestión de la prevención de riesgos psicosociales laborales en los centros de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Género y riesgos psicosociales laborales: 2.1. Género y perspectiva de género ¿A qué nos estamos refiriendo?. 2.2. Evolución histórica de la perspectiva de género. 2.3. Riesgos laborales. 2.4. Riesgos psicosociales laborales. 2.5. Riesgos psicosociales laborales y perspectiva de género. 2.6. ¿Por qué incluir la perspectiva de género en las políticas laborales y de empleo?. 2.7. Plan de prevención y Plan de igualdad: - Plan de prevención de riesgos laborales. - Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. 3. Marco teórico de la prevención de los riesgos psicosociales desde el enfoque de género: 3.1. La importancia de la prevención de los riesgos psicosociales laborales. 3.2. Herramientas de evaluación de los riesgos psicosociales. 3.3. Datos sobre género y mercado laboral: - Europa - España 4. Marco jurídico de los riesgos psicosociales y políticas de empleo con enfoque de género: 4.1. Ámbito internacional: - Organización de las Naciones Unidas. - Unión Europea. 4.2. Ámbito nacional: - Constitución Española de 1978 - Ley 31/1995 - Ley 12/2001 - Ley Orgánica 3/2007 - Estatuto de los trabajadores 4.3. Políticas de empleo con enfoque de género: - Marco europeo - Marco nacional 5. Las condiciones psicosociales del trabajo en España desde la perspectiva de género. 6. ¿Cómo aplicar la perspectiva de género en las organizaciones?: 6.1. Normativa. 6.2. El Plan de Igualdad. 6.3. Pasos para llevar a cabo el Plan de Igualdad. 7. Evaluación de la perspectiva de género en las empresas: 7.1. Recursos: - Elaboración de un Plan de Igualdad. - Implementación de la igualdad de género. - Evaluación de la brecha salarial de género. - Evaluación de empresas familiarmente responsables. 7.2. Distintivos: - Sello de Igualdad de Género. - Igualdad en la empresa. - Responsabilidad Social Corporativa. - Normas ISO. 8. Buenas prácticas organizacionales: 8.1. Definición de buena práctica. 8.2. Buenas prácticas con perspectiva de género. 9. Conclusiones. 10. Referencias. NOTA: Incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado en la realización de la guía. Se incluyen datos sobre género y mercado laboral, las condiciones psicosociales del trabajo en España desde la perspectiva de género, la forma de aplicar dicha perspectiva en las organizaciones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : AI2017-0001

**Acción** : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Mujer

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Plan de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Políticas de igualdad laboral

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Buenas prácticas

**Depósito Legal** : M-40983-2018

