

Exportadas un total de 8 entidades.

Guía interactiva sobre la adicción al trabajo como riesgo de carácter psicosocial en puestos de responsabilidad desempeñados por mujeres

Título : Guía interactiva sobre la adicción al trabajo como riesgo de carácter psicosocial en puestos de responsabilidad desempeñados por mujeres

Autor Principal : PREVALIA CGP, S.L..U.

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

Descripción : Guía interactiva que recoge los principales riesgos psicosociales en puestos de responsabilidad desempeñados por mujeres y las medidas preventivas y de control a aplicar. La estructura es la siguiente: Los contenidos son los siguientes: 1. La adicción al trabajo. 2. Causas de la adicción al trabajo. 3. Sintomatología de adicción al trabajo. 4. Fases en la adicción al trabajo. 5. Tipologías de adictas al trabajo. 6. Resultados del estudio sobre la adicción al trabajo como riesgo psicosocial en mujeres empresarias o con puestos de responsabilidad. 7. Recomendaciones a implantar para disminuir la adicción al trabajo en el colectivo de mujeres que desempeñan cargas de responsabilidad. 8. bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Madrid. NOTA: Debido al peso del producto no es posible subirlo a la Web para que pueda ser descargado. En el caso de que el usuario esté interesado en este producto debe ponerse con el Dpto. Técnico - Área Documentación de la Fundación.

Código Acción : IT-0087/2010

Acción : 4684 - ASISTENCIA TÉCNICA Y GABINETE DE ASESORAMIENTO SOBRE LA ADICCIÓN AL TRABAJO COMO RIESGO DE CARÁCTER PSICOSOCIAL. PERSPECTIVA EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD DESEMPEÑADOS POR MUJERES

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : APLICACIÓN INFORMÁTICA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Mando intermedio

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Madrid

Estado : Producto publicado



Estrategias individuales para la prevención de riesgos psicosociales en puestos de responsabilidad desempeñados por mujeres

Título : Estrategias individuales para la prevención de riesgos psicosociales en puestos de responsabilidad desempeñados por mujeres

Autor Principal : PREVALIA CGP, S.L..U.

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

Descripción : Estrategias individuales para la prevención de riesgos psicosociales en puestos de responsabilidad desempeñados por mujeres

Código Acción : IT-0054/2011

Acción : 5856 - GABINETE DE ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL FOMENTO DE ESTRATEGIAS INDIVIDUALES PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD DESEMPEÑADOS POR MUJERES.

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : APLICACIÓN INFORMÁTICA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Madrid

Palabra Clave : Mando intermedio

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Estado : Producto publicado

El papel del mando intermedio en seguridad y salud laboral

Título : El papel del mando intermedio en seguridad y salud laboral

Autor Principal : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

Descripción : Aplicación sobre la integración de la prevención de riesgos y salud laboral en la gestión propia de la empresa y la responsabilidad sobre dicha integración de los mandos intermedios. El contenido de la aplicación es la siguiente: 1. Introducción. 2. Integración de la prevención. Figura del mando intermedio. 3. Rol de mando intermedio en la prevención. 4. Funciones del mando intermedio en materia preventiva. 5. Estilos de mando. Clasificación según la relación con el equipo. 6. Competencias del mando. 7. Técnicas de mando. 8. Responsabilidades en prevención. 9. Bibliografía. 10. Biblioweb. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad autónoma de Madrid. NOTA: Debido al peso del producto no es posible subirlo a la Web para que pueda ser descargado. En el caso de que el usuario esté interesado en este producto debe ponerse en contacto con el Dpto. Técnico - Área Documentación de la Fundación.

Código Acción : IT-0162/2013

Acción : 100009244 - ACTUACIONES PARA EL FOMENTO Y LA DIFUSIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMUNIDAD DE MADRID.

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : APLICACIÓN INFORMÁTICA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Madrid

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Mando intermedio

Estado : Producto publicado

Manual de técnicas de coaching para técnicos de prevención

Título : Manual de técnicas de coaching para técnicos de prevención

Autor Principal : UNIÓN DE EMPRESAS SIDERÚRGICAS

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

Descripción : Herramienta informativa sobre las habilidades directivas y de coaching que deben tener los mandos intermedios en el desarrollo de sus tareas habituales en el sector de la siderurgia. El DVD 4 incluye una guía, una miniguía y un video. Los contenidos son los siguientes: 1. El marco del Coaching: - El proceso. - Los actores. - Estructura y metodología. 2. El proceso de comunicación en el coaching. - Función fáctica: Facilitar la apertura y el contacto humano. - Función expresiva catártica: Revelar emociones y permitir el desahogo de sentimientos. - Función referencial informativa: Transmitir como se ve lo que acontece en la realidad. - Función apelativa o persuasiva: Influir en el comportamiento del receptor. - Función de apoyo y aliento. 3. Conocimientos y habilidades requeridas al coach para desarrollar el coaching. - La observación y análisis para el diagnóstico. - Las preguntas para guiar. - La reformulación y el cambio de marco de referencia. - La escucha activa. - La empatía. - La asertividad. 4. El proceso de coaching en PRL. - Fases del proceso. - Primera entrevista: Diagnóstico. - Segunda entrevista: Objetivos y diseño del plan de trabajo. - Tercera entrevista: Evaluación de la marcha y resultados. - Cuarta entrevista: Consolidación de resultados y cierre del proceso. 5. Bibliografía. Producto final dirigido a trabajadores, prioritariamente a mandos intermedios, empresas y delegados de trabajadores.

Código Acción : IS-0075/2006

Acción : 1306 - PLAN DE INTEGRACIÓN EN PREVENCIÓN DE MANDOS INTERMEDIOS EN SIDELÚRGIA (PREMASID)

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 241 - Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones

CNAE : 24 - Metalurgia; fabricación de productos de hierro; acero y ferroaleaciones

Formato : APLICACIÓN INFORMÁTICA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sector siderúrgico

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Coaching

Palabra Clave : Mando intermedio

Estado : Producto publicado

Riesgos y medidas preventivas en el proceso siderúrgico

Título : Riesgos y medidas preventivas en el proceso siderúrgico

Autor Principal : UNIÓN DE EMPRESAS SIDERÚRGICAS

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

Descripción : Herramienta informativa que recoge todos los conocimientos sobre riesgos y medidas preventivas en el sector de la siderurgia. El DVD 3 incluye una guía y vídeo por cada uno de los capítulos que lo componen. Los contenidos son los siguientes: 1. Parque de Primeras Materias: - Minerales. - Carbones. - Chatarra. 2. Siderurgia integral: - Baterías de Cok. - Plantas de sinterizado. - Alto horno. - Acerías LD. 3. Siderurgia no integral de alto horno. 4. Obtención del acero: - Metalurgia secundaria. - Solidificación. 5. Laminación en Caliente: - TBC chapa gruesa. - Perfiles estructurales. - Redondos y corrugados. 6. Laminación en frío: - Decapado. - Trenes, tandem y temper. - Recocido. - Recubiertos. 7. Transformación: - Perfilado y tubos. - Trefilería. El producto final está dirigido a trabajadores, prioritariamente a mandos intermedios, empresas y delegados de trabajadores.

Código Acción : IS-0075/2006

Acción : 1306 - PLAN DE INTEGRACIÓN EN PREVENCIÓN DE MANDOS INTERMEDIOS EN SIDELÚRGIA (PREMASID)

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 241 - Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones

CNAE : 24 - Metalurgia; fabricación de productos de hierro; acero y ferroaleaciones

Formato : APLICACIÓN INFORMÁTICA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sector siderúrgico

Palabra Clave : Mando intermedio

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Herramienta

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Seguridad

Palabra Clave : Plan de emergencia

Palabra Clave : Equipo de protección individual

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Buenas prácticas

Estado : Producto publicado

Técnicas y herramientas de PRL que el mando debe conocer

Título : Técnicas y herramientas de PRL que el mando debe conocer

Autor Principal : UNIÓN DE EMPRESAS SIDERÚRGICAS

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

Descripción : Herramienta informativa que recoge todos los conocimientos que deben tener los mandos intermedios en materia preventiva en el desarrollo de sus tareas habituales en el sector de la siderurgia. El DVD 2 incluye una guía y una miniguía por cada uno de los capítulos que lo componen. Los contenidos son los siguientes: 1. Conceptos básicos de prevención de riesgos laborales. 2. Gestión y organización de la prevención de riesgos laborales en la empresa. 3. Evaluación de riesgos de accidente en el puesto de trabajo. 4. Análisis e investigación de accidentes. 5. Inspecciones de seguridad. 6. Observaciones preventivas. 7. Hoja de análisis de tareas. 8. Gestión preventiva de las contratistas. 9. La comunicación. 10. Otras actividades. 11. La seguridad compartida. El producto final está dirigido a trabajadores, prioritariamente a mandos intermedios, empresas y delegados de trabajadores.

Código Acción : IS-0075/2006

Acción : 1306 - PLAN DE INTEGRACIÓN EN PREVENCIÓN DE MANDOS INTERMEDIOS EN SIDERÚRGIA (PREMASID)

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 241 - Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones

CNAE : 24 - Metalurgia; fabricación de productos de hierro; acero y ferroaleaciones

Formato : APLICACIÓN INFORMÁTICA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sector siderúrgico

Palabra Clave : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Palabra Clave : Subcontratación

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Mando intermedio

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Estado : Producto publicado

Cuadro de mando integral en Prevención de Riesgos Laborales

Título : Cuadro de mando integral en Prevención de Riesgos Laborales

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Herramienta informativa que permite medir la evolución de la gestión de la prevención de riesgos laborales de forma objetiva y cuantificable para tomar las decisiones adecuadas y optimizar el uso de los recursos. La publicación permite elaborar un cuadro de mando, aportando la información necesaria para la toma de decisiones. El contenido de la guía es el siguiente: CAPÍTULO 1. MARCO CONCEPTUAL 1 Cuadro de mando y cuadro de mando integral 2. Las diferentes perspectivas del cuadro de mando integral 3. Objetivos e indicadores CAPÍTULO 2. CUADRO DE MANDO INTEGRAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 1. CMI y PRL: contextualización 2. Por qué aplicar un cuadro de mando integral a la gestión preventiva CAPÍTULO 3. 25 SELECCIÓN DE OBJETIVOS E INDICADORES PARA UN CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 1. Conceptos de empresa y estrategia 2. Análisis preliminar 3. Selección de objetivos e indicadores CAPÍTULO 4. 37 DISEÑO DE UN CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 1. Proceso global 2. Fase 1: Apoyo de la dirección 3. Fase 2: Designación del "arquitecto" del CMI 4. Fase 3: Definir la arquitectura de la medición 5. Fase 4: Constituir el consenso alrededor de los objetivos estratégicos 6. Fase 5: Seleccionar y diseñar indicadores CAPÍTULO 5. 51 IMPLANTACIÓN DEL CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CAPÍTULO 6. 55 EXPLOTACIÓN DEL CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 1. Revisión del CMI 2. Toma de decisiones y mejoras del CMI 3. Comunicación de resultados CAPÍTULO 7. 61 CASO PRÁCTICO 1. Presentación de las empresas 2. Instrucciones de uso de la herramienta excel CAPÍTULO 8. DEFINICIONES CAPÍTULO 9. BIBLIOGRAFÍA Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT-0136/2014

Acción : APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Mando intermedio

Palabra Clave : Herramienta

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Identificador URL publicación : <http://prl.foment.com/es/publicaciones-prevencion-riesgos-laborales/cuadro-de-mando-integral-en-prevencion-de-riesgos-laborales#.XbAht-gza70>

Las funciones y roles del mando intermedio: cómo planificar y organizar su actividad y la de su equipo.

Título : Las funciones y roles del mando intermedio: cómo planificar y organizar su actividad y la de su equipo.

Autor Principal : UNIÓN DE EMPRESAS SIDERÚRGICAS

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

Descripción : Herramienta informativa sobre las habilidades y conocimientos que deben tener los mandos intermedios en materia preventiva en el desarrollo de sus tareas habituales en el sector de la siderurgia. El DVD 1 incluye una guía, una miniguía y un video. Los contenidos son los siguientes: 1. La función del mando. - Planificar la seguridad y la salud. - Organizar la seguridad. - Dirigir la aplicación del plan de seguridad y salud. - Controlar y supervisar el plan de seguridad y salud. - Toma de decisiones 2. Los roles del mando en materia de seguridad. 3. El mando como recursos preventivo. El producto final está dirigido a trabajadores, prioritariamente a mandos intermedios, empresas y delegados de trabajadores.

Código Acción : IS-0075/2006

Acción : 1306 - PLAN DE INTEGRACIÓN EN PREVENCIÓN DE MANDOS INTERMEDIOS EN SIDELÚRGIA (PREMASID)

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 241 - Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones

CNAE : 24 - Metalurgia; fabricación de productos de hierro; acero y ferroaleaciones

Formato : APLICACIÓN INFORMÁTICA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Sector siderúrgico

Palabra Clave : Puesto de trabajo

Palabra Clave : Coordinación de seguridad y salud

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Seguridad

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Mando intermedio

Estado : Producto publicado

