

Exportadas un total de 29 entidades.

Jornadas (Salud y Seguridad Internacional)

Título : Jornadas (Salud y Seguridad Internacional)

Autor Principal : FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS (FADE)

Autor Secundario : FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS (FADE)

Descripción : Recopilación de normativa en materia preventiva y salud laboral en distintos países. Se incluye la jornada en la que se hace presentación de las conclusiones del análisis transversal de los diferentes enfoques internacionales. Los países estudiados han sido los siguientes: 1. Argelia. 2. Brasil. 3. Chile. 4. Colombia. 5. Francia. 6. México. 7. Panamá. 8. Perú. 9. Reino unido. 10. Sudáfrica. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del principado de Asturias. NOTA: Debido al peso del producto no es posible subirlo a la Web para que pueda ser descargado. En el caso de que el usuario esté interesado en este producto debe ponerse con el Dpto. Técnico - Área Documentación de la Fundación.

Código Acción : IT-0006/2012

Acción : 7309 - Asesoría técnica en prevención de riesgos laborales

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : MULTILINGÜE

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Jornada

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Principado de Asturias

Estado : Producto publicado

La enfermedad profesional: propuestas de mejoras preventivas en las empresas

Título : La enfermedad profesional: propuestas de mejoras preventivas en las empresas

Autor Principal : INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Informe sobre la situación de las enfermedades profesionales en España y la gestión de las mismas en el ámbito empresarial. Los contenidos son los siguientes: 1. Metodología: - Análisis documental. - Diseño de herramientas para la toma de información. - Análisis de información. - Elaboración de Estudio. - Elaboración de conclusiones. 2. Marco teórico: Profundización en el concepto de Enfermedad Profesional (E.P.): - Modelos internacionales de Enfermedades Profesionales - El Modelo Español de Enfermedades Profesionales: • Cambio de paradigma. Novedades del Real Decreto 1299/2006. • Claves de arco de las EE.PP. • Ventajas del modelo español. 3. Factores que inciden en el riesgo de EE.PP. 4. Diagnóstico de situación de las EE.PP. en España: - Reconocimiento de las enfermedades profesionales en el marco del derecho comparado. - Estado de la situación de las Enfermedades Profesionales en España. Análisis cuantitativo y cualitativo. 5. Mitos y realidades de las EE.PP en España. 6. La gestión de las EE.PP. en España. 7. La tutela preventiva y reparadora de las EE.PP. Estrategias públicas empresariales. 8. Opinión de los expertos. 9. Conclusiones y anexos: - Marco normativo. - Cuestionarios "tipo". - Modelo de Parte de EE.PP. 10. Bibliografía. Producto final destinado a todos los trabajadores y empresarios de cualquier actividad empresarial.

Código Acción : DI-0007/2012

Acción : 7358 - Incidencia de la configuración jurídica del concepto de enfermedad profesional. Propuestas de mejora en la implantación de estrategias preventivas eficaces

Materias : 5 - Medicina del trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Estadísticas

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Enfermedad relacionada con el trabajo

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : España

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Estado : Producto publicado

Nuevo marco procesal en la Ley de Jurisdicción Social en materia de prevención de riesgos laborales

Título : Nuevo marco procesal en la Ley de Jurisdicción Social en materia de prevención de riesgos laborales

Autor Principal : UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

Autor Secundario : UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

Descripción : Nuevo marco procesal en la Ley de Jurisdicción Social en materia de prevención de riesgos laborales

Código Acción : IT-0025/2011

Acción : 5937 - ASESORÍA TÉCNICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD LABORAL

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Prestaciones

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Aragón

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Prevención de riesgos laborales

Estado : Producto publicado

La judicialización de los conflictos en materia de seguridad y salud laboral

Título : La judicialización de los conflictos en materia de seguridad y salud laboral

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : La judicialización de los conflictos en materia de seguridad y salud laboral

Código Acción : IT-0061/2011

Acción : 6040 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Estado : Producto publicado

El tratamiento convencional de los riesgos psicosociales

Título : El tratamiento convencional de los riesgos psicosociales

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Informe sobre el tratamiento actual de los riesgos psicosociales en el entorno laboral español, a nivel nacional y autonómico, y las líneas y directrices de mejora a seguir. Los contenidos son los siguientes: 1. Perspectiva estatal: - Disposiciones generales en prevención de riesgos y de riesgos psicosociales. - Disposiciones sobre riesgos psicosociales específicos. - Regulación del tiempo de trabajo y del salario y su incidencia como factor de riesgo psicosocial. - Conciliación de la vida familiar y laboral y su incidencia como factor de riesgo psicosocial. - Violencia de género y discriminación como factores de riesgo psicosocial. - Otros factores de riesgo psicosocial. - Vigilancia de la salud aplicada a los riesgos psicosociales. - Mecanismos reparadores: la tipificación de las faltas de los trabajadores relacionadas con los riesgos psicosociales. - Conclusiones. 2. Perspectiva autonómica: - Los riesgos psicosociales en la negociación colectiva de la Comunidad Valenciana. - Los riesgos psicosociales en la negociación colectiva de Cataluña. - Los riesgos psicosociales en la negociación colectiva de la Comunidad de Madrid. - Conclusiones. 3. La experiencia francesa: - Concepción de los riesgos psicosociales por el derecho laboral francés. 4. Conclusiones generales y propuestas. Producto final destinado a empresas, trabajadores, delegados de prevención de todos los sectores productivos de actividad.

Código Acción : DI-0012/2009

Acción : 3857 - OBSERVATORIO PERMANENTE DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Conciliación

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Estado : Producto publicado

El tratamiento jurídico de los riesgos psicosociales: un estudio de la experiencia jurídica

Título : El tratamiento jurídico de los riesgos psicosociales: un estudio de la experiencia jurídica

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Informe sobre las aplicación y aplicabilidad jurídica de los riesgos psicosociales a nivel autonómico. Los contenidos son los siguientes: 1. Aragón: - Balance general introductorio (1999-2005). - La prevención de riesgos psicosociales en el contexto de la LPRL. - La reparación de los riesgos psicosociales. - Otras cuestiones de interés. - Conclusiones y propuestas. 2. Castilla y León: - Los riesgos psicosociales en la doctrina del tribunal superior de justicia de Castilla y León. - La prevención de los riesgos psicosociales. - La reparación de los riesgos psicosociales. - La responsabilidad penal. - Conclusiones y recomendaciones. 3. Cataluña: - Aclaraciones previas. - Las tendencias observadas. - Acciones judiciales predominantes según jurisdicciones. - Datos estadísticos correspondientes a la sala de lo contencioso-administrativo del TSJ de Cataluña. - Datos de las audiencias provinciales de Barcelona, Girona, Lleida y Tarragona. - Análisis particular de los riesgos estudiados en la sala contencioso-administrativo del TSJ de Cataluña. - Análisis particular de los riesgos estudiados en las salas penales del TSJ de Cataluña. - Conclusiones. 4. Galicia: - Introducción. - El acoso moral. - Acoso sexual. - Burn out. - Estrés laboral. - Vía sancionadora. - Balance de sentencias analizadas. - Conclusiones y propuestas. 5. Navarra: - El acoso sexual como incumplimiento grave del empresario. Extinción del contrato de trabajo vía art.50.1.c. - El acoso moral. - Reflexión sobre jurisprudencia analizada. - Conclusiones y propuestas. 6. País Vasco: - Acoso sexual. - Acoso laboral. - Conclusiones y recomendaciones. 7. Comunidad Valenciana: - Introducción: - Vía preventiva. - Vía preparadora. - Vía sancionadora. - Un balance de la jurisdicción social. - Conclusiones y recomendaciones. 8. Visión inspectora: - El criterio técnico 69/2009 de la inspección de trabajo a la luz de algunas reflexiones sobre el estado actual de la conceptualización, prevención y reparación de los riesgos psicosociales. - Estudio de conflictos en las empresas e torno a la dignidad desde la perspectiva de la inspección. 9. Comunidad de Madrid. 9. Estudio internacional comparado: - Introducción. - El tratamiento de los riesgos psicosociales en el derecho internacional, comunitario y comparado. - Los riesgos psicosociales protegidos de modo específico. 10. Conclusiones. 11. Bibliografía. 12. Conclusiones generales. Producto final destinado a empresas, delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores productores de actividad.

Código Acción : DI-0012/2009

Acción : 3857 - OBSERVATORIO PERMANENTE DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Acoso sexual

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Sanciones

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Valencia

Palabra Clave : Comunidad Foral de Navarra

Palabra Clave : Síndrome del quemado

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Galicia

Palabra Clave : Estadísticas

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Castilla y León

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Aragón

Estado : Producto publicado

Prevención de Riesgos Psicosociales en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado: Guardia civil y Policía nacional

Título : Prevención de Riesgos Psicosociales en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado: Guardia civil y Policía nacional

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Guía de acción preventiva frente a los tipos de riesgos psicosociales a los que están expuestos los trabajadores del sector de Fuerzas y Seguridad del Estado. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. El marco profesional de la Guardia Civil y de la Policía Nacional como fuerzas de seguridad del Estado. 3. El marco regulador específico en materia de prevención de riesgos y condiciones de trabajo. 4. Mapa de riesgos en el trabajo de las FFCCSE. 5. Medición de la incidencia de los riesgos psicosociales en la FFCCSE: Resultado del trabajo de campo de la OPRPS. 6. Acción preventiva. 7. Catálogo de algunas experiencias prácticas. 8. La experiencia en los tribunales: sentencias sobre riesgos profesionales e las FFCCSE. 9. Anexos. 10. Para saber más... Producto final destinado prioritariamente a los trabajadores del sector de las Fuerzas y cuerpos de Seguridad del Estado.

Código Acción : DI-0012/2009

Acción : 3857 - OBSERVATORIO PERMANENTE DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Sector fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado

Palabra Clave : Administración Pública

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Estrés laboral

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Estado : Producto publicado

Informe teórico-práctico de las enfermedades profesionales en el sector público: situación actual

Título : Informe teórico-práctico de las enfermedades profesionales en el sector público: situación actual

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Informe sobre los métodos históricos que han existido en el sistema público español en materia de gestión, evaluación y notificación de las enfermedades profesionales. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación. 2. Evolución histórica de las enfermedades profesionales. - Ámbito nacional. - Ámbito del sector sociosanitario. 3. Situación actual: nuevo sistema de notificación y registro (SISTEMA CEPROSS) y relación con las Mutuas. 4. Normativa de referencia: análisis comparativo desde el Decreto. 1995/1978, hasta el R.D. 1299/2006 (nuevo listado de enfermedades profesionales). 5. Tratamiento de las enfermedades profesionales por los tribunales españoles. 6. Comparativa de las enfermedades profesionales: diferencias de género y culturales. 7. Cuestiones prácticas: principales preguntas y respuestas sobre el tema. 8. Glosario de enfermedades profesionales. 9. Bibliografía. 10. ANEXOS: Fuentes legislativas. Producto final destinado prioritariamente a empresarios y trabajadores del sector público.

Código Acción : DI-0006/2009

Acción : 2942 - ANÁLISIS Y PREVENCIÓN DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES Y SUS CAUSAS

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 841 - Administración Pública y de la política económica y social

CNAE : 84 - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Seguridad Social

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Estadísticas

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Administración Pública

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Normativa

Estado : Producto publicado

El polvo y la sílice cristalina en la industria extractiva de la piedra natural

Título : El polvo y la sílice cristalina en la industria extractiva de la piedra natural

Autor Principal : ASOCIACION EMPRESARIAL DE INVESTIGACIÓN CENTRO TECNOLÓGICO DEL MÁRMOL, PIEDRA Y MATERIALES

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE LA UGT (FICA-UGT)

Descripción : Guía de acción preventiva que ofrece información para sensibilizar y luchar con las medidas preventivas técnicas y médicas oportunas contra los riesgos asociados a la sílice y el polvo inerte de todos los trabajos relacionados con centros de trabajo del sector extractivo de la piedra natural acogidos al convenio colectivo de la construcción. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. El sector de la industria extractiva de la piedra natural en la geografía española: - Descripción del sector. - Principales rocas. 3. El polvo y la sílice. Su relación con la piedra natural y la salud laboral: - El polvo y la sílice. - Fuentes de emisión. - Porcentajes de sílice por tipo de piedra. - El mapa de la sílice. - La fracción de polvo. - Enfermedades profesionales asociadas a la sílice. - Como se llega a contraer la silicosis. - Enfermedades relacionadas. - Valor Límite Ambiental de Exposición Diaria (VLA-ED) 4. Normativa de aplicación. 5. Evaluación de la exposición: - Definiciones. - La evaluación de riesgos y su revisión. - Determinación del riesgo por exposición a sílice (VLA-ED). - Fases de una evaluación higiénica de polvo con sílice. - Identificación de los puestos de trabajo a evaluar. - La estrategia de muestreo a considerar. - Toma de muestras de polvo. - La ficha de toma de datos. - Bomba de aspiración. - Calibración. - El ciclón. - El filtro (unidad de captación). - Procedimiento de muestreo. - Condiciones del muestreo. - Análisis de muestras en el laboratorio. - Informe final. - Normativa comunitaria. 6. Medidas de prevención: - Medidas de prevención. - Vigilancia de la salud. - El protocolo médico de actuación. - La vigilancia de la salud según la ITC 2.0.02 - Normas de actuación generales para empresarios y trabajadores. 7. Análisis de la situación: - Casos de silicosis en los últimos años. - Puestos de trabajo vs polvo – sílice. - ¿Futuros cambios en el VLA-ED para la sílice? - La silicosis en el ámbito internacional. - Organismos nacionales de referencia relacionados con la sílice. 8. Jurisprudencia y responsabilidades: - Costes. - Beneficios. - Consideraciones. 10. Cuestiones y controles: - Preguntas frecuentes y respuestas sencillas. - Cuestionario de control por puesto de trabajo. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector minero y de extracción de piedra a cielo abierto.

Código Acción : IS-0006/2013

Acción : 100008657 - El control del polvo y la sílice cristalina en la industria extractiva de la piedra natural para reducir sus efectos en forma de silicosis y/o neumoconiosis.

Materias : 2 - Higiene industrial

CNAE : 081 - Extracción de piedra, arena y arcilla

CNAE : 072 - Extracción de minerales metálicos no féreos

CNAE : 237 - Corte, tallado y acabado de la piedra

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Coste económico

Palabra Clave : Valores límite de exposición

Palabra Clave : Valores límite ambientales

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Polvo

Palabra Clave : Sector de la piedra

Palabra Clave : Sector de la minería

Palabra Clave : Sector de la construcción

Estado : Producto publicado

La Prevención de Riesgos Psicosociales en la negociación colectiva de la crisis económica

Título : La Prevención de Riesgos Psicosociales en la negociación colectiva de la crisis económica

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Estudio sobre el tratamiento convencional de los riesgos psicosociales a que se encuentran expuestos los trabajadores a través del estudio de las cláusulas correspondientes en materia de prevención y salud laboral recogida en los acuerdos de negociación colectiva desde 2012. Los contenidos son los siguientes: 1. Disposiciones generales en prevención de riesgos y de riesgos psicosociales: - Declaración de objetivos y principios que inspiran la acción preventiva en el marco del convenio. - Medidas concretas de acción contra los riesgos. - Formación en materia de prevención. - Remisión a la LPRL y omisión de previsiones de seguridad y salud. 2. Disposiciones sobre riesgos psicosociales específicos: - Introducción. - Factores de riesgo psicosocial. - Riesgos psicosociales. - Tratamiento de los riesgos psicosociales en la negociación colectiva. 3. Violencia de género y discriminación como factores de riesgo psicosocial: - Consideraciones previas. - Violencia de género. - Igualdad y no discriminación. 4. Otros factores de riesgo psicosocial: - Consideraciones previas. - Organización de condiciones de trabajo. - Carga de trabajo. - Autonomía del trabajo. - Aislamiento en el trabajo. - Seguridad en el trabajo. 5. Vigilancia de la salud aplicada a los riesgos psicosociales: - Apunte introductorio. - Aproximación conceptual a la vigilancia de la salud de los trabajadores. - Diseño del deber empresarial de vigilar la salud de los trabajadores. 6. Mecanismos reparadores: la tipificación de las faltas de los trabajadores relacionadas con los riesgos psicosociales. 7. Conclusiones. 8. Anexos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : DI-0007/2013

Acción : 100009330 - OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Coste económico

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Convenio colectivo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Normativa

Estado : Producto publicado

Guía de prevención de riesgos psicosociales en trabajadores del sector de centros de reforma juvenil y protección de menores

Título : Guía de prevención de riesgos psicosociales en trabajadores del sector de centros de reforma juvenil y protección de menores

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Guía de acción preventiva para hacer frente a los riesgos de tipo psicosocial en los centros de reforma juvenil y de protección de menores y las medidas preventivas a aplicar para mejorar las condiciones psicosociales de los trabajadores. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Marco legal del sector. 3. Características del sector de Centros de reforma juvenil y protección de menores: - Situación organizativa de los Centros. - Situación de los trabajadores. - Estado de las instalaciones. 4. Factores y Riesgos psicosociales en el sector: - ¿Qué son los riesgos psicosociales? - Factores que los causan. - Riesgos psicosociales en los Centros de reforma juvenil y de protección de menores. 5. Estudio de campo: análisis de los principales riesgos psicosociales laborales en los Centros: - Introducción. - Objetivos de la investigación. - Procedimiento. - Resultados del estudio. - Conclusiones del estudio y discusión. 6. Prevención y buenas prácticas. 7. Jurisprudencia. 8. Bibliografía. 9. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores centros de reforma juvenil y protección de menores.

Código Acción : DI-0007/2013

Acción : 100009330 - OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Participación

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Normativa

Estado : Producto publicado

Guía de prevención de riesgos psicosociales en el sector elevadores mecánicos y ascensores

Título : Guía de prevención de riesgos psicosociales en el sector elevadores mecánicos y ascensores

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

Descripción : Guía de acción preventiva frente a los riesgos de tipo psicosocial ocasionados en el sector de elevadores mecánicos y ascensores y las medidas preventivas a aplicar. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Marco legal y convencional del sector. 3. Características del sector de Elevadores mecánicos y Ascensores : - Tendencias socio-económicas y amenazas del sector. - Clasificación de los diferentes tipos de empresas en el sector. - Perfil de los trabajadores del sector. - Condiciones de trabajo y siniestralidad. 4. Factores y Riesgos psicosociales en el sector: - ¿Qué son los riesgos psicosociales? - Factores que los causan. - Los factores de riesgo psicosocial en el sector de la elevación. - Evaluación de los riesgos psicosociales. 5. Estudio cualitativo de los principales riesgos psicosociales en el sector de Elevadores mecánicos y Ascensores: - Objetivos. - Metodología. - Principales resultados. 6. Prevención y buenas prácticas. 7. Jurisprudencia. 8. Bibliografía. 9. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de mantenimiento de instalaciones mecánicas y ascensores.

Código Acción : DI-0007/2013

Acción : 100009330 - OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Participación

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Mantenimiento preventivo

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Normativa

Estado : Producto publicado

[Recopilación] Normativa - Prevención en Clave Internacional

Título : [Recopilación] Normativa - Prevención en Clave Internacional

Autor Principal : FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS (FADE)

Autor Secundario : FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS (FADE)

Descripción : Recopilación de legislación y jurisprudencia sobre aspectos como gestión preventiva, higiene industrial, seguridad y salud laboral y vigilancia de la salud en los países destino de las mayores inversiones de las empresas españolas y asturianas en los procesos de internacionalización de negocio y expatriación de trabajadores. Los países son los siguientes: 1. Angola. 2. Arabia Saudí. 3. Argentina. 4. EEUU. 5. Marruecos. 6. Polonia. 7. Portugal. 8. Rumanía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del Principado de Asturias. NOTA: Debido al peso del producto no es posible subirlo a la Web para que pueda ser descargado. En el caso de que el usuario esté interesado en este producto debe ponerse en contacto con el Dpto. Técnico - Área Documentación de la Fundación.

Código Acción : IT-0013/2013

Acción : 100008740 - Asesoría técnica en prevención de riesgos laborales

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : MULTILINGÜE

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Principado de Asturias

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Seguridad

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Higiene industrial

Estado : Producto publicado

Seguridad y salud laboral: judicialización

Título : Seguridad y salud laboral: judicialización

Autor Principal : CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE BALEARES (CAEB)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE BALEARES (CAEB)

Descripción : Jornada "Seguridad y salud laboral: judicialización - Estudios de 2012 y 2013" realizada por Manuel Luque, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Anna Gines, Doctora en Derecho, profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ambos de la Universidad Pompeu Fabra. Se ofrece una serie de resultados sobre los procesos de judicialización relativos a la salud y seguridad de los trabajadores. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad autónoma de las Islas Baleares.

Código Acción : IT-0066/2013

Acción : 100008890 - HACIA UNA ACCIÓN PREVENTIVA GLOBAL Y EFICAZ EN LAS EMPRESAS: CONOCIMIENTO, GESTIÓN INTEGRADA, COMUNICACIÓN, MANDOS INTERMEDIOS Y ANÁLISIS DE LA RENTABILIDAD

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Jornada

Palabra Clave : Estadísticas

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Informe de resultados

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de las Islas Baleares

Estado : Producto publicado

Guía de equivalencias PRL entre países

Título : Guía de equivalencias PRL entre países

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Estudio comparativo entre el sistema normativo y la forma de gestión práctica en que se desarrolla la prevención de riesgos laborales en países como Francia, Reino Unido, Portugal, Alemania y Rumanía. El contenido del estudio es el siguiente: 1. Estructura PRL en el país. Breve reseña normativa aplicable. Existencia de otros instrumentos de referencia. 2. Forma de adaptación del marco europeo. Diferencias iniciales. 3. Modalidades Organización Preventiva. 4. Control (y fiscalización) de la gestión. 5. Gestión PRL: los instrumentos. 6. Colectivos específicos: fundamento jurídico. 7. Comparativa bilateral del estudio: explicación problemáticas existentes, posibles problemas con la simplificación. 8. Ficha - Cuadro resumen PRL. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad inmersas en procesos de internacionalización de trabajadores.

Código Acción : IT-0169/2013

Acción : 100009179 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS.

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Plan de emergencia

Palabra Clave : Plan de autoprotección

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Modalidad preventiva

Estado : Producto publicado

[Recopilación] Jornadas - Foment

Título : [Recopilación] Jornadas - Foment

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : [Recopilación] Jornadas - Foment

Código Acción : IT-0061/2011

Acción : 6040 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Higiene industrial

Palabra Clave : Jornada

Palabra Clave : Sector sanitario

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Coordinación de actividades empresariales

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Trastornos musculoesqueléticos

Estado : Producto publicado

Dossier de Sentencias judiciales en materia de prevención de riesgos laborales. 2015

Título : Dossier de Sentencias judiciales en materia de prevención de riesgos laborales. 2015

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Recopilación de sentencias judiciales en materia de prevención de riesgos y salud laboral de los trabajadores durante el año 2015.

Código Acción : AT-0138/2014

Acción : ACTIVIDADES Y PRODUCTOS DE INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA PYMES (2014)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Prevención de riesgos laborales

Guía propuestas para la mejora del marco normativo de la PRL: razones para una necesaria reforma

Título : Guía propuestas para la mejora del marco normativo de la PRL: razones para una necesaria reforma

Autor Principal : MOLINA NAVARRETE, Cristobal

Autor Principal : MIÑARRO YANINI, Margarita

Autor Principal : GARCÍA JIMÉNEZ, Manuel

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Estudio que identifica y analiza las deficiencias básicas del sistema normativo español en materia de prevención de riesgos y salud laboral, tanto en su aspecto regulador, como reglamentario y legislativo, para potenciar y mejorar su eficacia protectora. Se proponen alternativas para su corrección en la aplicación de dicha normativa por parte de las empresas. El contenido es el siguiente: Introducción: objeto del estudio y metodología de elaboración. 1. Algunas cuestiones de "técnica reguladora": ¿codificación, < refundición, recopilación, simplificación reguladora?: - ¿Reformar la "legislación" o mejorar la "aplicación"? ¿La -necesaria- racionalización del marco regulador preventivo exige su "simplificación" y/o "adelgazamiento"? - ¿Cómo establecer un marco más eficaz-eficiente de relaciones entre las diferentes técnica de regulación, esto es, entre la heteronomía y la autorregulación -convenios, normas de certificación? - ¿Hay que cambiar la técnica de tipificación de las obligaciones, dejando las cláusulas generales y conceptos jurídicos indeterminados, para tornar a reglas concretas?. 2. Políticas"y "enfoques" para mejorar la acción reguladora en materia de Prevención de riesgos profesionales: entre classicismo y renovación: - La estrecha relación entre el marco regulador de las relaciones de trabajo -mercado-, y el marco regulador de las relaciones de prevención de riesgos laborales. - ¿Cómo corregir el fervor documentalista de la actividad preventiva a fin de dirigirnos hacia una cultura (ético-social) de eficacia frente a la apariencia preventiva"cultura cosmética" de prevención-? - ¿Hay que incluir de forma específica referencias a modernos enfoques preventivos que, presentes implícitamente en la LPRL, deben reforzarse para su mejora práctica, en especial, al género y a la edad? - ¿Cómo incorporar los diversos enfoques de la diversidad sociolaboral moderna en la política de seguridad y salud en el trabajo de las empresas? - ¿Hay que incluir una referencia específica a la seguridad laboral vial, en línea con lo sucedido ya en el ámbito del "Soft Law" -Guías- y de la normalización -sistemas de gestión normalizados mediante su certificación? - ¿Debe incluirse expresamente alguna referencia a la gestión preventiva del riesgo de consumos problemáticos de drogas en el ámbito de trabajo? - ¿Qué influencia debe reconocerse normativamente a la dimensión de la empresa, más allá de las ya existentes? - Fortalecer la implicación institucional, en especial en la transparencia estadística. ¿Cómo mejorar la información estadística, en calidad y cantidad, dejando aflorar la siniestralidad laboral real, en particular las artificialmente desaparecidas EEPP? - Educación e Investigación ¿Qué hacer para que haya un espacio de investigación superior constante en esta materia, así como de I+D? - ¿Convendría recoger en la LPRL, en línea con lo que se hace en las Leyes de Salud Pública, la diferencia entre la "política de promoción de la salud laboral" y la de "prevención de los riesgos para la salud laboral"? 3. Ámbito de aplicación y definiciones de la LPRL: reforzar la universalidad Profesional del derecho y favorecer la autonomía de sus presupuestos: - ¿Requiere modificaciones el art. 3 LPRL para garantizar el carácter efectivamente "universal" del derecho profesional a la seguridad y salud en el trabajo? - ¿Es tiempo de redefinir el concepto de accidente laboral a los efectos preventivos, diferenciándolo del de aseguramiento social, así como su calificación? - ¿Hay que redefinir el concepto de "enfermedad del trabajo" a fin de eliminar el carácter exclusivo, para recoger la complejidad de los factores causales en la realidad del trabajo contemporáneo, al tiempo que se actualiza la lista de EEPP? - La organización preventiva en la empresa: como encauzar los mercados de servicios de prevención y de la formación de prevenicionistas. - Racionalización del sector hacia una dimensión cualitativa y de innovación. ¿Cómo garantizar desde la Ley el primado de los recursos internos y hasta qué intensidad? - Sombras y luces en el balance de los servicios de prevención mancomunados. La necesidad de una cierta revisión a fin de acotarlos de forma más precisa. - La asunción directa por el empresario de la gestión preventiva ha resultado, en la práctica, un gran fracaso: se propone la reversión de las reformas expansivas - ¿Cómo racionalizar y dignificar la profesión de "técnico de prevención de riesgos laborales"?: su necesaria configuración como una "profesión regulada". 5. Bloque relativo al sistema de derechos y obligaciones en materia de prevención de riesgos profesionales: - ¿Se precisaría alguna sistematización mejor, con carácter general? - ¿Qué modificaciones concretas precisaría el deber de formación a fin de que resulte realmente eficaz y no meramente formal? - ¿Cómo podemos concretar el deber de adaptación razonable que establece, como principio general, los arts. 15 y 25 LPRL, de modo que se proteja de forma eficaz a los "colectivos especialmente vulnerables" y a las personas "especialmente sensibles"? - ¿Qué influencia reconocer a los actuales procesos de descentralización productiva, empresas en red ("fissured workplaces"), relaciones triangulares, gestión indirecta, cadena de contratas? Pero, sobre todo,

¿cómo se concreta normativamente? - Repensar-revisar la vigilancia de la salud. ¿Cuáles serían las prioridades de reforma en relación con la vigilancia de la salud? 6. Representación y participación de los trabajadores: el reconocimiento de La figura del delegado territorial de prevención de riesgos. El delegado de Medio ambiente. 7. Bloque sobre las garantías de efectividad del cumplimiento: el sistema de Responsabilidades por incumplimientos: - ¿Qué incidencia debe tener el carácter triangular de las relaciones de trabajo en los criterios de atribución de responsabilidad -administrativa y civil?- - ¿Qué se puede y se debe hacer para mejorar el sistema de responsabilidad "civil" por daños derivados del trabajo desde un punto de vista preventivo? - ¿Qué hacer con el recargo de prestaciones de la Seguridad Social: lo reformamos para su actualización o se deroga definitivamente, desplazando el efecto disuasorio de esta materia a un nuevo Derecho Laboral de Daños a la persona del trabajador? - ¿Qué revisión merece la cuestión de la responsabilidad de las Administraciones Públicas? - ¿Y qué podemos hacer para que la eventual responsabilidad penal sea más efectiva? ¿qué posición tenemos al respecto? - Reformas de coherencia en otras Leyes del Sistema Normativo relativo a la Prevención de Riesgos Laborales 8. Conclusiones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0001/2015

Acción : LOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Estudios

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Daños laborales

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Normativa

Depósito Legal : M-42190-2016

Guía prevención de riesgos laborales y la ley de jurisdicción social

Título : Guía prevención de riesgos laborales y la ley de jurisdicción social

Autor Principal : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía que analiza el marco legislativo de la prevención de riesgos laborales en España. El documento se divide en tres partes: la primera se refiere a los conceptos básicos de la prevención y las disciplinas que estudian, evalúan y proponen las medidas de actuación ante la detección o prevención de esos riesgos; la segunda recoge la principal normativa en materia preventiva, con especial hincapié en los delegados de prevención; y la tercera parte describe las novedades introducidas en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social en materia de prevención de riesgos laborales, accidente de trabajo, enfermedad profesional y tutela frente al acoso. El contenido de la guía es el siguiente: I. Introducción. II. Prevención de riesgos laborales. Aspectos técnicos: - Seguridad y Salud en el Trabajo: Conceptos Básicos. - Condiciones de Trabajo, Riesgo Laboral y Factores de Riesgo. - La Evaluación de Riesgos Laborales. - Seguridad en el Trabajo. - Higiene Industrial. - Ergonomía. - Psicología del Trabajo. III. Prevención de riesgos laborales: aspectos normativos. Los delegados de prevención: - Normativa en Prevención de Riesgos Laborales. - Derechos y Obligaciones. - Principios de la acción preventiva y Plan de Riesgos Laborales. - Organización de la Prevención en la empresa. - Derechos de información y consulta. - Derechos de Participación. - Los Delegados de Prevención. - Comités de Seguridad y Salud. - Jurisprudencia relevante sobre los Delegados de Personal y Comités de Seguridad y Salud. - Convenios Colectivos recientes: Cláusulas relativas a la Seguridad y Salud. IV. Las novedades de la ley reguladora de la jurisdicción social en materia de prevención de riesgos laborales, accidente de trabajo, enfermedad profesional y tutela frente al acoso: - Competencia de los juzgados y tribunales de lo social en materia de prevención de riesgos laborales, accidente de trabajo y enfermedad profesional. - Reglas del procedimiento: A. Acumulación de acciones derivadas de un mismo accidente o enfermedad profesional. B. Reclamaciones previas. C. Actuaciones cautelares. D. La prueba en el acto del juicio. E. La prueba de los reconocimientos médicos. F. La prueba de los informes de expertos. G. La prueba pericial. V. La sentencia en las reclamaciones de responsabilidad por accidente de trabajo y enfermedad profesional: - La tutela restitutoria en los casos de acoso laboral. - Daños indemnizables. - Medidas cautelares. - La ejecución provisional de las sentencias estimatorias de acoso laboral. - Derecho de opción del trabajador acosado en el despido. Producto final destinado prioritariamente a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores.

Código Acción : AD-0001/2012

Acción : ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA, Y CON LA ACCIÓN JUDICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2012)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Depósito Legal : J-194-2013

Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

Título : Trabajadores especialmente sensibles: concepto y obligaciones empresariales en materia preventiva

Autor Principal : MATORRAS DÍAZ-CANEJA, Ana

Autor Principal : LÓPEZ ÁLVAREZ, M^a José

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio que analiza el concepto legal de "trabajador especialmente sensible a determinados riesgos" según el artículo 25 de la Ley 30/95 de Prevención de Riesgos Laborales, y el régimen de tutela reforzada del trabajador tanto en el ámbito laboral como en el orden contractual. El contenido es el siguiente: Primera parte: Los trabajadores especialmente sensibles como categoría singularmente protegida en el derecho de la prevención de riesgos laborales: A. Presentación: 1. Objeto de estudio y metodología. Focos de atención, puntos críticos y algunas remisas básicas. 2. Punto crítico central y aclaraciones conceptuales previas. 3. Otras importantes carencias de nuestra normativa. 4. La lógica de los arts. 25 y siguientes de la LPRL y el obligado deslinde de situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad frente a riesgos laborales respecto a situaciones de vulnerabilidad profesional o contractual. 5. Panorámica general de la tipología de medidas de prevención y protección idóneas para la cobertura de situaciones de especial sensibilidad y vulnerabilidad. Claves, p/remisas y puntos críticos. 6. Las medidas preventivas y protectoras de naturaleza y proyección contractual. 7. Las gravosas consecuencias para las empresas anudadas a la desatención de las situaciones de especial sensibilidad o vulnerabilidad. 8. Consideraciones generales, atendiendo al tamaño empresarial y al sector de actividad al que pertenece la empresa. B. Fuentes normativas y extranormativas de referencia para la acotación de la categoría de trabajador especialmente sensible. C. Concepto abierto de trabajador especialmente sensible. Reglas básicas de referencia para su acotación. 1. El carácter intermediario y abierto de las circunstancias legales desencadenantes de la especial sensibilidad individual. Referencias y criterios relevantes para fijar sus fronteras. 2. La especial sensibilidad como categoría flexible y de fronteras móviles. Análisis de los factores personales sensibilizante legalmente previstos y sus interconexiones. 3. Supuestos limítrofes: requerimientos para la catalogación como factores personales sensibilizantes. 4. Falta transitoria de idoneidad psicofísica para ocupar el puesto. Particularidades. 5. La especial sensibilidad como categoría legal de carácter dinámico o contingente. 6. La especial sensibilidad como categoría conceptual versátil, relativa y relacional. 7. Requerimientos legales implícitos de intensidad de la situación persona, l de especial sensibilidad y del correlativo incremento relevante del nivel de riesgo. La especial sensibilidad como excepción. 8. Circunstancias o factores no previstos legalmente como típicamente determinantes de especial sensibilidad o vulnerabilidad. Situaciones fronterizas y posible identificación de grupos vulnerables sin reconocimiento legal. 9. Concurrencia de una pluralidad de factores generadores de especial sensibilidad. Segunda parte: Contenido de la acción preventiva respecto a los trabajadores especialmente sensibles y otros grupos especialmente vulnerables. 1. Deberes empresariales y límites generales a la actuación empresarial para su regular cumplimiento. 2. El deber de colaboración del trabajador especialmente sensible y de los trabajadores pertenecientes a grupos vulnerables predeterminados. 3. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales en el caso de los trabajadores especialmente sensibles. 4. Instrumentos para la prevención de riesgos laborales previstos para colectivos objetivamente vulnerables con cobertura legal especial EXPRESA. 5. Régimen de responsabilidad ante eventuales incumplimientos de las obligaciones empresariales en relación con los trabajadores especialmente sensibles y pertenecientes a grupos vulnerables. Tercera parte: Conclusiones y propuestas. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

SopORTE : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Jóvenes

Palabra Clave : Periodo de embarazo

Palabra Clave : Persona con discapacidad

Palabra Clave : Empresa de trabajo temporal

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Periodo de lactancia

ISBN/ISSN : 978-84-617-6145-6

Depósito Legal : M-40147-2016

El impacto de las situaciones de temporalidad en la PRL

Título : El impacto de las situaciones de temporalidad en la PRL

Autor Principal : FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio que analiza la forma en la que la temporalidad puede influir en el trabajo, a efectos preventivos, basándose en dos aspectos: el abordaje práctico de la seguridad y salud de los trabajadores temporales y su especificidad para aquellos cedidos por una empresa de trabajo temporal. El contenido es el siguiente: 1. La contratación temporal en el contexto actual de las relaciones laborales. Datos para la reflexión en materia de prevención de riesgos laborales: - La dimensión estructural de la contratación laboral en los modernos sistemas de producción. - El modelo español. Estructura y coyuntura en la contratación temporal. - La prevención de riesgos laborales en el trabajo temporal: datos para una reflexión sin prejuicios. 2. El contexto jurídico internacional y nacional. La seguridad y salud de los trabajadores temporales y cedidos por ETT en el ordenamiento español: - Los referentes internacionales de la OIT a la Unión Europea, con apunte de Derecho Comparado. - Disposiciones comunes en materia preventiva a todos los trabajadores con relación laboral temporal. - Disposiciones específicas para los trabajadores cedidos por una empresa de trabajo temporal. Producto final destinado a empresas y trabajadores temporales de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Empresa de trabajo temporal

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Empresa

ISBN/ISSD : 978-84-617-6099-2

Depósito Legal : M-4015-2016

La temporalidad como factor de riesgo laboral

Título : La temporalidad como factor de riesgo laboral

Autor Principal : FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio que analiza la relación jurídica y normativa entre la contratación de las empresas de trabajo temporal, y la gestión y garantía de la seguridad y salud laboral de los trabajadores contratados por dichas empresas. El contenido es el siguiente: Capítulo I: La contratación temporal en el contexto actual de las relaciones laborales. Datos para la reflexión en su abordaje preventivo: 1. La dimensión estructural de la contratación laboral en los modernos sistemas de producción. 2. El modelo español: estructura y coyuntura en la contratación temporal. 3. La prevención de riesgos laborales en el trabajo temporal: datos para una reflexión sin prejuicios. Capítulo II: El contexto jurídico internacional: de la OIT a la Unión Europea, con un apunte de derecho comparado: 1. El acervo normativo de la OIT. 2. La ordenación jurídica en la Unión Europea. 3. Semblanza sobre algunas claves, bajo una perspectiva de Derecho Comparado, en el tratamiento de la temporalidad y cesión de trabajadores por los Estados miembros de la Unión Europea en relación con la prevención de riesgos laborales. Capítulo III: La seguridad y salud de los trabajadores temporales y cedidos por ETT en el ordenamiento jurídico español: 1. El marco jurídico español para la prevención de riesgos laborales de los trabajadores temporales y cedidos por ETT. Aspectos generales. 2. Disposiciones comunes en materia preventiva a todos los trabajadores con relación laboral temporal. 3. Disposiciones específicas para los trabajadores cedidos por una empresa de trabajo temporal. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Empresa de trabajo temporal

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Derechos

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Depósito Legal : M-43484-2016

Cómo abordar la simplificación normativa en prevención de riesgos laborales

Título : Cómo abordar la simplificación normativa en prevención de riesgos laborales

Autor Principal : MARTÍN JIMÉNEZ, Rodrigo

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio que analiza las diferentes normativas españolas y europeas en materia de prevención de riesgos y salud laboral, para simplificar la gestión documental y asistencial de los trabajadores por parte de las empresas, dentro del marco normativo vigente. El contenido es el siguiente: Parte I: Simplificación normativa y simplificación de los procedimientos administrativos: 1. Simplificación normativa en la Unión Europea: el informe Mandelkern, el Refit y la Smart regulation. 2. La calidad de las normas en la normativa española. 3. Simplificación administrativa y reducción de cargas. Parte II. Simplificación normativa y simplificación de los procedimientos administrativos en materia de prevención de riesgos laborales: 1. El universo de la normativa preventiva. 2. Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al CESE y al Comité de las Regiones, relativa a un marco estratégico de la UE en materia de Seguridad y Salud en el trabajo 2014-2020. 3. Guía técnica de simplificación documental (MEYSS/INSHT), con orientaciones para la elaboración de un documento único que contenga el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva. 4. Simplificación documental. 5. Simplificación de las infracciones administrativas. 6. Conclusiones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Administración Pública

ISBN/ISSD : 978-84-617-6147-0

Depósito Legal : M-40148-2016

Teletrabajo y prevención de riesgos laborales

Título : Teletrabajo y prevención de riesgos laborales

Autor Principal : LUQUE PARRA, Manuel

Autor Principal : GINÈS I FABRELLAS, Anna

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio sobre la normativa vigente en España y Europa sobre el teletrabajo así como su transposición en los diferentes convenios y acuerdos colectivos entre los trabajadores y las empresas, en materia de seguridad y salud en el trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Conceptuación y caracterización del teletrabajo: - Concepto de teletrabajo. - Características de la prestación de servicios en régimen de teletrabajo. - Ventajas y desventajas y riesgos inherente al teletrabajo. - La realidad del teletrabajo en España y Europa. 3. Marco jurídico básico sobre seguridad y salud del teletrabajo: - Marco jurídico en el ámbito comunitario. - Marco jurídico en el derecho interno. - El papel de la negociación colectiva en la configuración del marco jurídico de la seguridad y salud laboral del teletrabajo. 4. Problemáticas concretas en materia de teletrabajo y prevención de riesgos laborales: - Daño derivado del trabajo y teletrabajo. - Plan de prevención de riesgos laborales y teletrabajo: evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva y gestión de la prevención. - Teletrabajo y deber de información y formación. - Vigilancia de la salud del teletrabajador. - Control del cumplimiento de las medidas preventivas. 5. Responsabilidades empresariales y teletrabajo: - Responsabilidades empresariales por incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales. - El efecto de la culpa del teletrabajador en la responsabilidad empresarial. 6. Breve referencia a experiencias comparadas en materia de teletrabajo y prevención de riesgos laborales. 7. Bibliografía. 8. Listado de sentencias. 9. Convenios y acuerdos colectivos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : AI-0004/2015

Acción : Organización de actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 en la comunidad empresarial (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Teletrabajo

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Jornada de trabajo

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Jurisprudencia

ISBN/ISSD : 978-84-617-6144-9

Depósito Legal : M-40146-2016

Preguntas frecuentes en riesgos psicosociales

Título : Preguntas frecuentes en riesgos psicosociales

Autor Principal : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

Autor Secundario : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

Editor : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

Descripción : Guía que recoge las preguntas más habituales respecto a la gestión y prevención de los riesgos psicosociales en el puesto de trabajo. El contenido es el siguiente: Introducción. 1. Los riesgos psicosociales. 2. Consecuencias de los factores psicosociales. 3. Evaluación de los riesgos psicosociales. 4. Intervenciones en la empresa en relación con los riesgos psicosociales basadas en la evidencia. 5. Preguntas frecuentes: - ¿Es obligatorio evaluar los riesgos psicosociales en la empresa? - Las medidas preventivas o correctoras derivadas de la evaluación de riesgos psicosociales ¿Deberán ir orientadas al individuo? - ¿Es necesario que la empresa consulte a los trabajadores en la realización de la evaluación de riesgos psicosociales? - ¿Cómo se detecta la existencia de riesgos psicosociales en el entorno laboral? - ¿Cómo sé que estoy ante una situación de violencia laboral? - ¿Se aplican los mismos principios preventivos a los riesgos psicosociales que a los riesgos de seguridad, Higiene y ergonomía? - ¿A qué se debe la falta de interés preventivo en relación con los riesgos psicosociales? - ¿Qué consecuencias tiene la falta de prevención de los riesgos psicosociales para las organizaciones? - ¿Qué ha de tener en cuenta un procedimiento de actuación de resolución de conflictos frente al acoso? - ¿Existe algún modelo de actuación de resolución de conflictos de violencia? - ¿Cómo podemos abordar los riesgos psicosociales? - ¿Qué podemos hacer? - ¿Cómo podemos implantar un procedimiento de resolución de conflictos dentro de nuestra Empresa? - ¿Existe jurisprudencia en relación con los riesgos psicosociales? 6. Bibliografía. 7. Propuestas de UGT Madrid. 8. Direcciones de interés. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los ámbitos profesionales.

Código Acción : AT2017-0002

Acción : PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Estrés laboral

Palabra Clave : Síndrome del quemado

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Madrid

Depósito Legal : M-15716-2018

Cuaderno sindical: El amianto en Aragón

Título : Cuaderno sindical: El amianto en Aragón

Autor Principal : UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE ARAGÓN

Autor Secundario : CONSEJO ARAGONÉS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Descripción : Guía informativa sobre los riesgos derivados de la exposición al amianto y las medidas que se han tomado para evitar los daños y trastornos que puede ocasionar. Los contenidos son los siguientes: 1. El amianto: qué es, donde se encuentra y cómo nos afecta. 2. Los residuos del amianto. 3. RERA. 4. Registro de trabajadores en contacto con el amianto. 5. Legislación. 6. Sentencias en Aragón. 7. Iniciativas en torno a cómo afrontar el amianto. 8. Conclusiones. 9. Anexo. RD 396 8206 de 31 de marzo por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de la Comunidad de Aragón.

Código Acción : IT-0433/2008

Acción : 2827 - ASESORÍA TÉCNICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD LABORAL

Materias : 2 - Higiene industrial

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Riesgo químico

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Residuos peligrosos

Palabra Clave : Niveles de exposición

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Amianto

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Aragón

Estado : Producto publicado

La intervenció del TLC en la solució de conflictes de salut laboral. La Comissió Tècnica de Seguretat i Salut Laboral CTSSL

Título : La intervenció del TLC en la solució de conflictes de salut laboral. La Comissió Tècnica de Seguretat i Salut Laboral CTSSL

Autor Principal : COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

Autor Secundario : CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

Descripción : Ponencia de Miquel Lázara del 19 de abril del 2007 en la Comisión Técnica de Seguridad y Salud Laboral sobre las funciones y el procedimiento del Tribunal Laboral de Cataluña en la resolución de los conflictos laborales relacionados con la salud y la prevención de riesgos en el lugar de trabajo. Producto final destinado prioritariamente a delegados, empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : IT-0179/2006

Acción : 1410 - SOPORTE TÉCNICO A DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN VI

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CATALAN

Palabra Clave : Conciliación

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Administración Pública

Estado : Producto publicado

La intervenció del TLC en la solució de conflictes de salut laboral. La Comissió Tècnica de Seguretat i Salut Laboral CTSSL

Título : La intervenció del TLC en la solució de conflictes de salut laboral. La Comissió Tècnica de Seguretat i Salut Laboral CTSSL

Autor Principal : COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

Autor Secundario : CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

Descripción : Ponencia de Miquel Lázara del 17 de abril del 2007 en la Comisión Técnica de Seguridad y Salud Laboral sobre las funciones y el procedimiento del Tribunal Laboral de Cataluña en la resolución de los conflictos laborales relacionados con la salud y la prevención de riesgos en el lugar de trabajo. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : IT-0179/2006

Acción : 1410 - SOPORTE TÉCNICO A DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN VI

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CATALAN

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Conciliación

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Administración Pública

Estado : Producto publicado

La intervención del tribunal laboral de Catalunya en la solución de conflictos de salud laboral

Título : La intervención del tribunal laboral de Catalunya en la solución de conflictos de salud laboral

Autor Principal : COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

Autor Secundario : COMISSIÓ NACIONAL OBRERA DE CATALUNYA (CONC)

Descripción : La intervención del tribunal laboral de Catalunya en la solución de conflictos de salud laboral

Código Acción : IT-0085/2010

Acción : 4721 - Soporte Técnico a Delegados y delegadas de prevención X.

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Jurisprudencia

Palabra Clave : Comité de Seguridad y Salud

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Estado : Producto publicado

