

Exportadas un total de 5 entidades.

---

**Estudio 2013 - Sectores prioritarios  
ACENOMA**

**Título :** Estudio 2013 - Sectores prioritarios ACENOMA

**Autor Principal :** AREA DE FORMACIÓN Y ESTUDIOS SL

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Descripción :** Informe de resultados sobre la situación en materia preventiva de los centros de trabajo de la zona norte de Madrid estudiados respecto a las condiciones de trabajo y las actuaciones llevadas a cabo en materia preventiva. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Parámetros básicos del estudio-diagnóstico: - Objetivos. - Contenidos. - Siniestralidad Laboral en la Comunidad de Madrid. 3. Metodología del análisis: - Fase documental. - Fase de trabajo de campo. - Fase Analítica. 4. Resultados: análisis cuantitativo y cualitativo. 5. Conclusiones. 6. Información de consulta: - Normativa. - Bibliografía. - Organismos de interés. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad de Madrid.

**Código Acción :** IT-0083/2012

**Acción :** 7249 - SERVICIO DE ASISTENCIA TECNICA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ASOCIACIÓN EMPRESARIOS DE LA ZONA NORTE DE MADRID-ACENOMA (SECTORES PRIORITARIOS)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Técnicas cualitativas

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Estado :** Producto publicado

## Prevenición de riesgos psicosociales en el sector de las telecomunicaciones

**Título** : Prevenición de riesgos psicosociales en el sector de las telecomunicaciones

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción** : Guía de acción preventiva frente a los riesgos psicosociales en el sector de las telecomunicaciones. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. Características sociodemográficas del sector de telecomunicaciones. 3. Factores de riesgo en el sector de las telecomunicaciones. 4. Mapa de riesgos emergentes: ¿Cuáles son los riesgos psicosociales en el sector? 5. Resultados obtenidos en el trabajo de campo del observatorio permanente. 6. Propuestas de actuación y soluciones. 7. Anexos. Producto destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de las telecomunicaciones.

**Código Acción** : DI-0278/2007

**Acción** : 1770 - Ampliación y mantenimiento del observatorio de riesgos psicosociales

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Organización del trabajo

**Palabra Clave** : Informe de situación

**Palabra Clave** : Lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Acoso laboral

**Palabra Clave** : Síndrome del quemado

**Palabra Clave** : Estrés laboral

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Sector telecomunicaciones

**Estado** : Producto publicado

**Guía práctica: Estudio sobre las condiciones de trabajo y la exposición a riesgos psicosociales del personal docente investigador (PDI) en las universidades privadas sin ánimo de lucro españolas**

**Título :** Guía práctica: Estudio sobre las condiciones de trabajo y la exposición a riesgos psicosociales del personal docente investigador (PDI) en las universidades privadas sin ánimo de lucro españolas

**Autor Principal :** FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE COMISIONES OBRERAS

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN DE CENTROS EDUCACIÓN Y GESTIÓN

**Descripción :** Guía práctica del estudio desarrollada para fomentar la importancia y necesidad de realizar una evaluación de riesgos psicosociales, centrándose en la recopilación de los resultados del diagnóstico de la situación del sector de las universidades privadas sin ánimo de lucro. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. - Contextualización del sector. - El personal docente e investigador (PDI). 2. Necesidad de evaluación de los riesgos psicosociales. 3. Metodología. - El CoPsoQ-istas 21 como método de evaluación. - Peculiaridades de la utilización del método CoPsoQ-istas 21 en el sector. - Desarrollo del estudio. 4. Resultados del estudio. - Condiciones de trabajo. - Prevalencia de las exposiciones. - Exposición de dimensiones. 5. Propuestas de mejora. - Medidas preventivas para el sector. 6. Anexos. 7. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores del sector de la educación universitaria.

**Código Acción :** IS-0094/2012

**Acción :** 7380 - CONDICIONES DE TRABAJO Y EXPOSICIONES PSICOSOCIALES EN EL SECTOR DE LAS UNIVERSIDADES PRIVADAS SIN ANIMO DE LUCRO.

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

**Palabra Clave :** Sector de la enseñanza

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Estado :** Producto publicado

## La negociación en la empresa de un acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral

**Título :** La negociación en la empresa de un acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral

**Autor Principal :** MEJÍAS GARCÍA, Ana

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía que analiza en profundidad, y basándose en los criterios de las NTP-891/892 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, los acuerdos de empresa frente a conflictos de violencia en el lugar de trabajo. Se detalla el procedimiento a seguir para incluir los conflictos de violencia laboral en la negociación colectiva, desde la constitución de una comisión negociadora, hasta la firma y publicación del acuerdo alcanzado entre las partes. El contenido de la guía es el siguiente: I. Introducción: - La violencia en el trabajo: ¿de qué hablamos? - La dimensión del problema: ¿es algo generalizado o particular de nuestras empresas? - La implicación sindical ¿cómo actúa UGT ante esta situación? - Objetivos del documento: ¿qué nos proponemos? II. Delimitación del marco de trabajo: 1. Las Notas técnicas de prevención 891 y 892. ¿Cuál es su marco jurídico?: - El Acuerdo Marco Europeo sobre acoso y violencia en el lugar de trabajo de 26 de abril de 2007. - El derecho a la negociación colectiva y a la creación de instrumentos de solución autónoma (no judicial) de conflicto. - El deber general de prevención del empresario. - Las Directrices multisectoriales para solucionar la violencia y el acoso de terceros relaciona dos con el trabajo de 16 de julio de 2010. 2. Las Notas técnicas de Prevención 891 y 892: ¿qué son?: - Análisis de las NTP 891 y 892. - NTP 891 o características del procedimiento. - NTP 892 o desarrollo del procedimiento. III. El acuerdo de empresa de solución autónoma de conflictos de violencia laboral: - Características esenciales. ¿En qué se diferencia de los Protocolos de acoso? - El Acuerdo gestiona todas las conductas de Violencia, no solo el acoso. - El Acuerdo contiene un procedimiento preventivo, no es sólo un instrumento reactivo. - Es un Acuerdo de empresa negociado, de eficacia general. IV. Negociación en la empresa del acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral, inspirado en las NTP 891 y 892: 1. Inicio del Proceso: Promoción de la negociación o invitación a negociar: ¿Qué tipo de negociación nos interesa? 2. Negociación: Apertura de negociaciones, propuesta sindical del Acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral inspirado en las NTP 891 y 892. ¿Qué elementos ha de incluir nuestra negociación? 3. Firma: del Acuerdo de empresa sobre la violencia laboral inspirada en el procedimiento de las NTP 891 y 892. • Anexo, índice de documentos. • Abreviaturas, glosario, bibliografía. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0001/2012

**Acción :** ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA, Y CON LA ACCIÓN JUDICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2012)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Informe de situación

**Depósito Legal** : J-177-2013

## Informe final de estudio de prevención y productividad en oficinas

**Título :** Informe final de estudio de prevención y productividad en oficinas

**Autor Principal :** FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA RIOJA

**Autor Secundario :** FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA RIOJA

**Editor :** FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA RIOJA

**Descripción :** Recopilación de actuaciones a realizar en oficinas para minimizar los riesgos ergonómicos y psicosociológicos para mejorar las condiciones de trabajo, reducir la siniestralidad y mejorar la productividad. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Objetivos y el proceso de trabajo. 3. Contenidos de estudio y descripción de los factores analizados: - Factores relacionados con la organización del trabajo: Medio materiales en oficinas. El trabajo en equipo. La participación. Los procesos de trabajo y tareas. El reparto y la carga de trabajo. La gestión de objetivos e indicadores. Formación. - Factores relacionados con medios tecnológicos: Equipos de trabajo. Software. Utilización del software. - Factores relacionados con mobiliario: Mobiliario. Pantalla. Diseño de la oficina. - Factores físicos y ambientales del trabajo: La iluminación. El espacio de trabajo y almacenamiento. La temperatura. 4. Cálculo de la desviación de la productividad. 5. Cálculo de la estimación del retorno de inversión: - Referencia a precios hora para los cálculos. 6. Método de puntuación para cada factor: - Checklist resumen de comprobación aplicado. - Checklist extendido de comprobación aplicada. 7. Resultados obtenidos: - Puntuación global del estudio. - Puntuación por factores. - Porcentajes de mejoras de productividad. - Retorno de inversión estimado. - Impacto relativo de los factores de productividad. - Incidencia de los factores evaluados por número de empresas afectadas. 8. Conclusiones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de La Rioja.

**Código Acción :** AT2017-0077

**Acción :** Asistencia Técnica y Divulgación en materia de PRL (2017)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de La Rioja

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Sector de oficinas y despachos

**Palabra Clave :** Riesgo ergonómico

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Cuestionario

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Coste económico

