

Exportadas un total de 6 entidades.

---

## Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

**Título :** Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

**Autor Principal :** MONCADA I LLUÍS, Salvador

**Autor Principal :** ANDRÉS LÓPEZ, Rosa

**Autor Principal :** LLORENS SERRANO, Clara

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Guía de acción preventiva para afrontar los riesgos psicosociales desde la intervención directa del riesgo en el entorno laboral. El resultado es un compendio de tres publicaciones realizadas por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) respecto a la intervención sindical en cuanto a la organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales (Guía del delegado y delegada de prevención, addenda de noviembre de 2011 y Guía de sensibilización). Se incluye folleto informativo sobre los procesos y retos a seguir en la intervención efectiva del riesgo. El índice de la guía es el siguiente: 1. Retos sindicales en la intervención frente a los riesgos psicosociales: - Abordar los riesgos psicosociales en todas las empresas. - Conseguir una organización del trabajo más saludable. - Hacer visibles las desigualdades. - Participar de forma propositiva en todas las fases del proceso preventivo. 2. Plan de trabajo. 3. Valorar el activo sindical: - Trabajadoras y trabajadores de la empresa. - Representantes de las trabajadoras y los trabajadores de CCOO. - Representantes de otros sindicatos. - Estructura federativa y territorial de CCOO. 4. Abordar la evaluación de riesgos psicosociales en la empresa: - Exigir la evaluación de riesgos psicosociales a la dirección. - No marear la perdiz. - Requisitos mínimos de la metodología de evaluación. - Nuestra propuesta: evaluar los riesgos psicosociales y acordar las acciones preventivas con el método CoPsoQ (istas21, psqcat21). - ¿Y si la empresa pretende no evaluar ni prevenir los riesgos psicosociales? - ¿Y si la empresa nos propone otro método? - ¿Qué ámbito de intervención? - ¿Cuál es la situación preventiva? - ¿Dónde lo planteamos? Escenario de acuerdo con la empresa. 5. Preparar la obtención de datos: - Adaptar el cuestionario. - Diseñar la distribución, la respuesta y la recogida del cuestionario. - Preparar los canales de comunicación, información y sensibilización. 6. Acordar e implementar las medidas preventivas: - ¿Cómo empezar a trabajar los datos? - ¿Para qué?: Hacia una organización del trabajo más saludable. - Discutir y acordar con la dirección. Escenario de desacuerdo con la empresa. 7. Contestar la negativa y decidir: - Contestar / Continuar o esperar. - ¿Cómo continuar?: agitar o externalizar el conflicto. 8. Agitar y plantear de nuevo el tema a la empresa: - Visualizar y socializar para agitar. - Volver a plantear el tema a la empresa. 9. Utilizar vías externas: Anexos Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores.

**Código Acción :** DI-0007/2014

**Acción :** Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2014)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

**Palabra Clave** : Intervención psicosocial

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Depósito Legal** : V-1732-2015

## **Experiencias de ergonomía participativa ERGOPAR: Procedimiento de ergonomía participativa para la prevención de trastornos musculoesqueléticos de origen laboral**

**Título :** Experiencias de ergonomía participativa ERGOPAR: Procedimiento de ergonomía participativa para la prevención de trastornos musculoesqueléticos de origen laboral

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Resultados de la aplicación del método ERGOPAR a 4 empresas como procedimiento participativo para la mejora de las condiciones de trabajo a nivel ergonómico. El contenido del informe es el siguiente: 1. Objetivo de la acción. 2. Justificación metodológica. 3. Experiencias participativas en las empresas: - Características de las empresas participantes. - Diarios de las empresas. 4. Fortalezas y debilidades identificadas por los grupos ERGO. 5. Conclusiones de las experiencias participativas. 6. Evaluación final de la aplicación metodológica. 7. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y delegados de prevención.

**Código Acción :** AD-0003/2012

**Acción :** Prevención de riesgos en las empresas: herramientas de apoyo (2012)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo ergonómico

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Trastornos musculoesqueléticos

**Palabra Clave :** Informe de resultados

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Depósito Legal :** V-200-2013

## Cáncer 0 en el trabajo: guía para los delegados

**Título** : Cáncer 0 en el trabajo: guía para los delegados

**Autor Principal** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción** : Guía resultante de la campaña "Cáncer 0 en el trabajo" realizada por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) durante el 2012 y que ofrece información sobre el cáncer laboral, de forma que permita reducir y controlar la exposición laboral a agentes nocivos y mutágenos en los lugares de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Presentación de la campaña. 2. Objetivos de la campaña. 3. El cáncer: origen, causas, y prevención: - ¿Qué es el cáncer? - ¿Cuáles son sus causas? - ¿Qué causa cáncer?: - ¿Cómo nos afecta? - El cáncer en el trabajo. - Cómo prevenirlo. 4. Herramientas de acción sindical: - Acción sindical en la empresa. - Identificar los agentes cancerígenos en los lugares de trabajo: Químicos, Físicos, Biológicos. - Informar a los trabajadores. - Preparar un plan de acción. - La negociación colectiva. 5. Propuestas de CCOO para prevenir el cáncer laboral. 6. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : AD-0002/2011

**Acción** : Cáncer 0 en el trabajo (2011)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Agente cancerígeno

**Palabra Clave** : Campañas

**Palabra Clave** : Sustancias peligrosas

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Ficha de datos de seguridad

**Depósito Legal** : M-48780-2011

## **Protocolo de actuación de la representación de la plantilla ante situaciones de no-aptitud identificadas en los reconocimientos médicos**

**Título :** Protocolo de actuación de la representación de la plantilla ante situaciones de no-aptitud identificadas en los reconocimientos médicos

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Informe sobre el procedimiento a seguir en los casos en los que un reconocimiento médico tiene como resultado un "no apto" para los trabajadores y que puede llegar a convertirse en despido objetivo por parte de la empresa, al convertirse el "no apto" a "ineptitud sobrevenida". Los contenidos son los siguientes: 1. Preliminar. 2. La vigilancia de la salud: nace para defender, se usa para atacar. 3. El punto de partida: artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. 4. El desamparo de la "no aptitud". 5. Para evitar la declaración de no- aptitudes: - Definir antes de la vigilancia de la salud en base a qué criterios objetivos se puede declarar una no aptitud. - Concretar las pruebas a realizar y el sentido que tienen. - Acordar que los únicos resultados de la vigilancia de la salud, en el caso de reconocimientos no obligatorios, puedan ser, aptx, aptx con limitaciones, o no aptx temporal. - Evitar la realización de reconocimientos médicos. 6. Negociar medidas que eviten la expulsión del trabajo en caso de declararse alguna no-aptitud. 7. Pero ¿Qué es la aptitud? - Diferentes definiciones. - La normativa de seguridad social. - Quién declara la no aptitud y quien asume su coste. 8. La valoración de la aptitud. 9. Cuando se produce alguna declaración de no aptitud: - Buscar un puesto de trabajo compatible con la aptitud. - Buscar la cobertura de la seguridad social. - Negar validez a la declaración de no aptitud. - Impugnar judicialmente las decisiones lesivas de los intereses de la persona afectada consecuentes a la declaración de no aptitud. 10. Las resistencias de la "otra parte". 11. Buscando ayuda. 12. Resumen operativo. 13. Un caso especial de no aptitud: sobrepasar los límites de exposición admitidos. 14. Bibliografía. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0006/2015

**Acción :** Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Reconocimiento médico

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Valores límite de exposición

**Palabra Clave :** Normativa

## Asistencia en residencias: Un trabajo con altas exigencias físicas y posturales

**Título** : Asistencia en residencias: Un trabajo con altas exigencias físicas y posturales

**Autor Principal** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción** : Materiales informativos en prevención de riesgos laborales para dar a conocer los riesgos ergonómicos a los que están expuestos los gerocultores en residencias. Se propone un plan de actuación para mejorar las condiciones de dichos trabajadores y así evitar y /o minimizar dichos riesgos en el desarrollo de sus funciones. El contenido es el siguiente: 1. Situación de partida: - Características de las empresas del sector. - Características de las plantillas del sector. - Registros de los daños a la salud, ¿qué dicen los datos? - Necesidades de intervención en la mejora de las condiciones laborales del personal gerocultor. 2. El día a día y las condiciones de trabajo: - Descripción del día a día. - Las condiciones de trabajo. - Riesgos ergonómicos y otras agravantes en los trastornos musculoesqueléticos. 3. La gestión preventiva en las empresas: - Descripción de las actuaciones preventivas en las empresas. - La evaluación de riesgos del puesto del personal auxiliar gerocultor. - Las evaluaciones ergonómicas del personal auxiliar gerocultor. - Las medidas preventivas que proponen las evaluaciones. 4. Plan de actuación en la mejora de las condiciones de trabajo: - Necesidades de mejora. - Medidas preventivas. - Propuestas de actuación frente a los riesgos ergonómicos y la producción de trastornos musculoesqueléticos. NOTA: Se incluye un cartel informativo Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de las residencias de mayores.

**Código Acción** : AS2017-0105

**Acción** : Residencias, un trabajo con altas exigencias físicas y posturales. Materiales informativos en prevención

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 871 - Asistencia en establecimientos residenciales con cuidados sanitarios

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Formato** : CARTEL

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Gestión integrada de la prevención

**Palabra Clave** : Riesgo ergonómico

**Palabra Clave** : Trastornos musculoesqueléticos

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Sector sanitario

**Palabra Clave** : Persona dependiente

**Depósito Legal** : Guía: V. 2080-2018; Cartel: V. 2079-2018

## **Guía sobre los riesgos derivados del uso de productos químicos en el sector de la jardinería y su prevención**

**Título :** Guía sobre los riesgos derivados del uso de productos químicos en el sector de la jardinería y su prevención

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Guía informativa sobre los riesgos a los que están expuestos los trabajadores de parques y jardines en trabajos de manipulación de sustancias y productos químicos. Se ofrecen pautas para conocer las medidas preventivas y de control a aplicar y así evitar o minimizar dichos riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. ¿Qué son los plaguicidas? - Clasificación. - Composición. -. Métodos de aplicación de los plaguicidas más comunes en las actividades de parques y jardines. 3. Vías de exposición, tareas y momentos en los que puede haber exposición: - ¿Cuándo está expuesto el personal de jardinería a los plaguicidas? 4. Formación necesaria para la manipulación de plaguicidas. 5. Daños a la salud. 6. ¿Cómo saber qué estamos utilizando?: - El etiquetado de los productos. - Fichas de datos de seguridad. 7. Medidas preventivas. 8. Intervención sindical. 9. Legislación. 10. Bibliografía. NOTA: Se adjuntan fichas informativas sobre los riesgos y las medidas preventivas a aplicar para el uso y manejo de plaguicidas y los glifostatos. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, delegados de prevención de riesgos laborales y empresas del sector de jardinería y mobiliario urbano.

**Código Acción :** AS2017-0098

**Acción :** El Glifosato y otros químicos en el sector de la JARDINERIA ¿Cómo prevenir?

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 81 - Servicios a edificios y actividades de jardinería

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Sector de la Jardinería

**Palabra Clave :** Niveles de exposición

**Palabra Clave :** Sustancias peligrosas

**Palabra Clave :** Plaguicidas

**Palabra Clave :** Etiqueta de seguridad

**Palabra Clave :** Formación en prevención

**Palabra Clave :** Productos fitosanitarios

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Riesgo químico

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Equipo de protección individual





