

Exportadas un total de 3 entidades.

Guía análisis comparado de los protocolos de actuación frente al acoso en el trabajo

Título : Guía análisis comparado de los protocolos de actuación frente al acoso en el trabajo

Autor Principal : FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía que analiza la importancia de aplicar protocolos de actuación efectivos para hacer frente al acoso en el entorno laboral. El contenido es el siguiente: 1. Identificación y recopilación de los protocolos de actuación frente al acoso laboral existentes en España: 1.1. Nociones básicas sobre protocolos (protocolos existentes y su naturaleza jurídica). 1.2. La integración de los protocolos en la NC. 1.3. Delimitación conceptual de las diferentes formas de acoso laboral. 2. Análisis de los contenidos de los protocolos de acoso laboral: 2.1. Prevención Primaria. - Actuaciones de concienciación sensibilización. - Formación e información frente a las conductas de acoso. - Evaluación de riesgos psicosociales en las que se tiene en cuenta los factores de riesgo psicosocial que influyen en el acoso moral. 2. Prevención secundaria: - Implantación de medidas preventivas sobre los factores de Riesgos Psicosociales que influyen en el acoso laboral. - Sistemas de consulta y asesoramiento. - Identificación precoz de las situaciones de riesgo. 2.3. Prevención terciaria (procedimientos de actuación formales e informales): - Principios inspiradores. - Activación del protocolo. - Regulación de la investigación y la actividad probatoria. - Comisiones u órganos implicados en el procedimiento. - Criterios de actuación y garantías del procedimiento. - Medidas cautelares. - Participación de los representantes de los trabajadores en los procedimientos de actuación - Respuesta frente a las situaciones: propuestas de medidas disciplinarias y re-organizativas. - Atención integral a la víctima: tratamiento/rehabilitación, reintegración de los trabajadores/tratamientos farmacológicos - Seguimiento de casos y revisión de las medidas preventivas. 3. Valoración final. 4. Convenios y protocolos. 5. Bibliografía: Normativa, otros documentos y notas técnicas de prevención (INSST). NOTA. Se incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores a todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI2017-0001

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Acoso sexual

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Depósito Legal : M-40992-2018

El tratamiento de las patologías psicosociales como contingencia profesional en los sistemas de Seguridad Social: Estudio internacional y comparado

Revista : Anuario internacional sobre Prevención de Riesgos Psicosociales y Calidad de Vida en el Trabajo

Título : El tratamiento de las patologías psicosociales como contingencia profesional en los sistemas de Seguridad Social: Estudio internacional y comparado

Autor Principal : FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

Autor Principal : DE LA TORRE GARCÍA, Ana

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Números : 1/2017

Periodicidad actual : Anual

Descripción : Anuario que recoge una comparativa sobre las diferentes experiencias y propuestas de regulación referida a la mejora de la tutela reparadora y preventiva de los trastornos mentales y las patologías derivadas de los riesgos psicosociales. El sumario es el siguiente: 1. Las patologías y trastornos derivados de los riesgos psicosociales en la normativa de la OIT sobre enfermedades profesionales. Manuela Durán Bernardino. Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Granada. 2. Las patologías psicosociales en los sistemas de seguridad social iberoamericanos. Gina Magnolia Riaño Barón, Secretaria General Organización Iberoamericana de la Seguridad Social. 3. Las enfermedades derivadas de los riesgos psicosociales en el marco de la lista europea de enfermedades profesionales. Victoria Rodríguez-Rico Roldán. Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Granada. 4. La calificación de las patologías derivadas de riesgos psicosociales en el trabajo en el sistema español de Seguridad Social (una visión desde la ITSS). José Luque Morales. Inspector de Trabajo y Seguridad Social. 5. La acción expansiva del accidente de trabajo en la tutela objetiva de los riesgos psicosociales. Purificación Morgado Panadero. Profesora Titular Universidad Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universidad de Salamanca. 6. La reconnaissance des pathologies Psychiques en maladie professionnelle. Contribution au débat juridique à partir De l'approche française du 'Quemarse y otras reflexiones. Loïc Lerouge. Encargado de investigación CNRS COMPTRASEC UMR 5114, CNRS-Universidad de Burdeos. 7. Revisitando o assédio eo caminho para o seu enquadramento no régimen Dos accidentes de trabajo y doenças profissionais. Ana Cristina Ribeiro Costa. Advogada. Asistente Convidada. Escola de Direito do Porto da Universidade Católica Portuguesa. 8. La calificación y tratamiento de las patologías derivadas de los riesgos psicosociales en el trabajo en Uruguay. Rodrigo Vázquez Pepe. Profesor Titular de Derecho Laboral, Universidad de Montevideo. 9. Diferencias de género, principio de no discriminación y sistema de prevención de riesgos laborales: las distancias de Italia desde el modelo europeo. Ana Rota. Profesora contratada Universidad de Bolonia. Producto final destinado a empresas, trabajadores y representantes sindicales de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI2017-0001

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Contingencias profesionales

Palabra Clave : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Organización Internacional del Trabajo

Palabra Clave : Seguridad Social

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Mujer

ISBN/ISSD : 2173-0830

Depósito Legal : M-42073-2015

Identificador URL editorial : <https://observatorioriesgospsicosociales.com/docs-category/anuarios/>

Identificador URL publicación : <https://observatorioriesgospsicosociales.com/docs/anuario-internacional-2018/>

Guía de género y riesgos psicosociales en el trabajo

Título : Guía de género y riesgos psicosociales en el trabajo

Autor Principal : VALLELLANO PÉREZ, María Dolores

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Manual que recoge la forma en la que debe incluirse la perspectiva de género en la gestión de la prevención de riesgos psicosociales laborales en los centros de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Género y riesgos psicosociales laborales: 2.1. Género y perspectiva de género ¿A qué nos estamos refiriendo?. 2.2. Evolución histórica de la perspectiva de género. 2.3. Riesgos laborales. 2.4. Riesgos psicosociales laborales. 2.5. Riesgos psicosociales laborales y perspectiva de género. 2.6. ¿Por qué incluir la perspectiva de género en las políticas laborales y de empleo?. 2.7. Plan de prevención y Plan de igualdad: - Plan de prevención de riesgos laborales. - Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. 3. Marco teórico de la prevención de los riesgos psicosociales desde el enfoque de género: 3.1. La importancia de la prevención de los riesgos psicosociales laborales. 3.2. Herramientas de evaluación de los riesgos psicosociales. 3.3. Datos sobre género y mercado laboral: - Europa - España 4. Marco jurídico de los riesgos psicosociales y políticas de empleo con enfoque de género: 4.1. Ámbito internacional: - Organización de las Naciones Unidas. - Unión Europea. 4.2. Ámbito nacional: - Constitución Española de 1978 - Ley 31/1995 - Ley 12/2001 - Ley Orgánica 3/2007 - Estatuto de los trabajadores 4.3. Políticas de empleo con enfoque de género: - Marco europeo - Marco nacional 5. Las condiciones psicosociales del trabajo en España desde la perspectiva de género. 6. ¿Cómo aplicar la perspectiva de género en las organizaciones?: 6.1. Normativa. 6.2. El Plan de Igualdad. 6.3. Pasos para llevar a cabo el Plan de Igualdad. 7. Evaluación de la perspectiva de género en las empresas: 7.1. Recursos: - Elaboración de un Plan de Igualdad. - Implementación de la igualdad de género. - Evaluación de la brecha salarial de género. - Evaluación de empresas familiarmente responsables. 7.2. Distintivos: - Sello de Igualdad de Género. - Igualdad en la empresa. - Responsabilidad Social Corporativa. - Normas ISO. 8. Buenas prácticas organizacionales: 8.1. Definición de buena práctica. 8.2. Buenas prácticas con perspectiva de género. 9. Conclusiones. 10. Referencias. NOTA: Incluye el resumen ejecutivo del estudio realizado en la realización de la guía. Se incluyen datos sobre género y mercado laboral, las condiciones psicosociales del trabajo en España desde la perspectiva de género, la forma de aplicar dicha perspectiva en las organizaciones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI2017-0001

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Políticas de igualdad laboral

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Buenas prácticas

Depósito Legal : M-40983-2018

