

Exportadas un total de 3 entidades.

Comunicación eficaz en PRL: Experiencias en empresas aragonesas

Título : Comunicación eficaz en PRL: Experiencias en empresas aragonesas

Autor Principal : CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN

Descripción : Recopilación de experiencias en materia preventivas de empresas aragonesas de diversos sectores productivos en el marco del programa sobre "Comunicación eficaz en Prevención" para fomentar y difundir buenas prácticas y procedimientos efectivos entre empresarios, clientes y proveedores. El contenido documento es el siguiente: 1. Presentación. 2. Introducción. 3. Empresas participantes. 4. ARCELORMITTAL TAILORED BLANKS ZARAGOZA S.L.: - Incrementar la percepción de riesgo de los trabajadores. 5. B/S/H: - Plan estratégico de seguridad y salud laboral. - Actuaciones en Seguridad. - Actuaciones en salud laboral. 6. Comunicación eficaz en el Grupo DKV: - DKV SEGUROS. Nos esforzamos en hacer un mundo mejor. Comunicación eficaz, garantía de éxito. - Mejorar nuestra salud para mejorar la de los demás DKV Seguros. - Compromisos DKV. - Queremos cuidarte ¿te apuntas? - Un gran reto alcanzado, somos Empresa Saludable. - Herramientas de comunicación en el modelo de empresa saludable de Grupo DKV. - Equipo de gestión que lidera las acciones. Buenos comunicadores. - Plan de Acción. Estrategia de éxito. - Comunicación, participación y consulta. 7. Industrias Químicas del Ebro: - La innovación como estrategia de desarrollo sostenido y responsable. - La comunicación en prevención en el grupo IQE: diversidad de canales para llegar a todos. 8. SYRAL IBERIA: - Química verde. - Compromiso de futuro. - Grupo SYRAL. - La seguridad es lo Primero. - Importancia de la Comunicación. - Claves de la comunicación en Prevención de Riesgos Laborales en nuestra empresa. 9. Via Augusta: - Certificaciones. - ¿Son eficaces nuestros mensajes en PRL? - ¿Cómo gestionamos la comunicación? - ¿Qué herramientas usamos? - ¿Por qué es tan importante el sistema de gestión de flotas embarcado? - ¿Qué dificultades encontramos en la comunicación cuando se trata de coordinación de actividades empresariales? - Iniciativas para mejorar la comunicación en la coordinación empresarial - Conclusiones. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad Autónoma de Aragón.

Código Acción : IT-0159/2013

Acción : 100008816 - Servicio de Asesoría sobre Prevención de Riesgos Laborales

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Empresario

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Comunicado de riesgos

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Aragón

Palabra Clave : Equipo de trabajo

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Campañas

Estado : Producto publicado

Experiencias y reflexiones sobre PRL 2015: La opinión de los expertos

Título : Experiencias y reflexiones sobre PRL 2015: La opinión de los expertos

Autor Principal : CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA)

Editor : CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA)

Descripción : Informe que recoge las opiniones y valoraciones sobre la normativa vigente en materia de prevención de riesgos y salud laboral, desde la perspectiva de 15 expertos en dicho ámbito. Por cada uno de los ítems recogidos en el presente informe se analiza la situación actual, dificultades para su establecimiento, propuestas de mejora, y reflexiones y comentarios de interés. Los ítems analizados en el estudio son los siguientes: 1. Cultura preventiva. 2. Simplificación de la documentación preventiva. 3. Percepción de la formación. 4. Siniestralidad. 5. Implicación de los representantes de los trabajadores. 6. Normativa vigente y herramientas existentes. 7. Externalización de la PRL. 8. Vigilancia de la salud. 9. Seguridad laboral vial. 10. Coordinación de actividades empresariales. 11. Estrategias de seguridad y salud. 12. Carencias generales del sistema. 13. Nuevos retos. 14. Conclusiones y agradecimientos. Producto final destinado prioritariamente a jóvenes trabajadores, empresas, responsables y delegados de prevención de Aragón.

Código Acción : AT-0106/2014

Acción : SERVICIO DE ASESORÍA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Documentación

Palabra Clave : Formación en prevención

Palabra Clave : Coordinación de actividades empresariales

Palabra Clave : Seguridad Vial

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Aragón

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Manual de acogida

Título : Manual de acogida

Autor Principal : CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA)

Editor : CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA)

Descripción : Guía para la elaboración de un manual de acogida específico para dar a conocer los aspectos relacionados con la gestión de la prevención de riesgos laborales en un centro de trabajo. El objetivo de manual es introducir a los nuevos y futuros trabajadores de forma eficaz, minimizando la ansiedad de incorporarse a un nuevo puesto de trabajo. Se incluye además un modelo de manual a modo de plantilla, disponible para ser adaptado por cualquier tipo de empresa. El contenido es el siguiente: 1. Información sobre la empresa: - Ubicación. - Tipo de actividad. - Organigrama de la empresa. - Dependencias de la empresa. - Cómo llegar a la empresa. - Políticas de prevención. - Otra información relevante para el conocimiento de la empresa en su conjunto. 2. Política de personal de la empresa: - Horarios de trabajo. - Sistemas de control del personal si existen: máquinas de fichar, tarjetas de identificación, etc. - Persona de contacto para tramitar ausencias, sean permisos o bajas laborales. - Existencia de horarios o jornadas especiales por vacaciones, fiestas, etc. - Pausas establecidas y condiciones de las mismas. - Convenio colectivo de aplicación en la empresa. - Cómo presentar quejas o hacer sugerencias. - Cualquier otra información que permita una integración más rápida y no traumática del nuevo trabajador en un equipo ya consolidado. 3. Derechos y obligaciones de los trabajadores. 4. Conceptos básicos de Prevención de Riesgos Laborales: - Los riesgos y su evaluación. - La planificación de la prevención. - Los equipos de trabajo. - La protección: colectiva e individual. - El Plan de Autoprotección y Plan de Emergencia. - La Vigilancia de la Salud. - La coordinación de actividades. 5. Principales riesgos de la empresa y del puesto de trabajo. 6. Principales señales que puedes encontrar y su significado. 7. Vigilancia de la salud. 8. Emergencias: - Incendio. - Accidente. - Evacuación. Producto final destinado prioritariamente a jóvenes trabajadores, empresas, responsables y delegados de prevención de Aragón.

Código Acción : AT-0106/2014

Acción : SERVICIO DE ASESORÍA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Aragón

Palabra Clave : Manual de acogida

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Jóvenes

Palabra Clave : Plan de seguridad y salud

Palabra Clave : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

