

Exportadas un total de 27 entidades.

---

**Psicosociología: 10 años solucionando problemas**

**Título :** Psicosociología: 10 años solucionando problemas

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE CASTILLA Y LEÓN

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE CASTILLA Y LEÓN

**Descripción :** Guía informativa que recopila dudas y consultas realizadas por los usuarios del portal de prevención y salud laboral de la Web de la Confederación Empresarial de Castilla y León (CECALE) durante los 10 años de su funcionamiento para fomentar las buenas prácticas en cuanto a los riesgos psicosociales y las medidas preventivas a aplicar. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Castilla y León.

**Código Acción :** IT-0175/2010

**Acción :** 5028 - «ASESORÍAS TÉCNICAS EN PREVENCIÓN 2011»

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Recomendaciones

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Trabajo a turnos

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Castilla y León

**Estado :** Producto publicado

## Barómetro preventivo nº 12 Primer trimestre 2011

**Título :** Barómetro preventivo nº 12 Primer trimestre 2011

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Informe estadístico sobre las condiciones de trabajo en las pymes andaluzas. A través de cuestionarios se han analizado y extraído conclusiones sobre dichas condiciones de trabajo en las pequeñas empresas de menos de 49 trabajadores de los grandes sectores de actividad: agricultura, construcción, industria y servicios. Los contenidos son los siguientes: 1. Estabilidad laboral. 2. La percepción de la población trabajadora andaluza sobre la seguridad en el trabajo. 3. Las condiciones ambientales en el puesto de trabajo. 4. Daños para la salud. 5. Carga física. 6. Exigencias mentales del trabajo. 7. Otros factores psicosociales: control, apoyo social y satisfacción laboral. 8. Violencia en el trabajo. 9. Percepción de la acción sindical. 10. Vigilancia de la salud. 11. Recursos preventivos y organización de la prevención. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0172/2010

**Acción :** 4802 - "Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales"

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Acciones correctoras

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Carga física

**Palabra Clave :** Daños laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Estado :** Producto publicado

## Barómetro preventivo nº 14 Anual 2011

**Título :** Barómetro preventivo nº 14 Anual 2011

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Descripción :** Informe estadístico recopilatorio global del 2011 sobre las condiciones de trabajo en las pymes andaluzas. A través de cuestionarios se han analizado y extraído conclusiones sobre dichas condiciones de trabajo en las pequeñas empresas de menos de 49 trabajadores de los grandes sectores de actividad: agricultura, construcción, industria y servicios. Los contenidos son los siguientes: 1. La percepción de la población trabajadora andaluza sobre la seguridad en el trabajo. 2. Las condiciones ambientales en el puesto de trabajo: - Iluminación. - Ruido. - Ambiente térmico. - Vibraciones. - Manipulación de sustancias o productos tóxicos. - Exposición a agentes biológicos. 3. Daños para la salud: - Enfermedades profesionales. - Accidentes de trabajo. 4. Carga física: - Permanecer en posturas dolorosas o fatigantes. - Permanecer en una misma postura. - Levantar o desplazar cargas pesadas. - Realizar una fuerza importante. - Movimientos de manos o brazos muy repetitivos. 5. Exigencias mentales del trabajo: - Trabajar rápido. - Distribución de tareas regular/acumulación de tareas. - Nivel de precisión y concentración. - Desgaste emocional en el trabajo. 6. Otros factores psicosociales: control, apoyo social y satisfacción laboral: - Control temporal. - Control sobre las tareas. - Apoyo social. - Satisfacción laboral. 7. Violencia en el trabajo. 8. Percepción de la acción sindical. Anexo. Cuestionario. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0172/2010

**Acción :** 4802 - "Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales"

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Informe de resultados

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Carga física

**Palabra Clave :** Daños laborales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Estado :** Producto publicado

## Factores psicosociales en la empresa

**Título** : Factores psicosociales en la empresa

**Autor Principal** : FEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESAS PORTUARIAS

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

**Descripción** : Factores psicosociales en la empresa

**Código Acción** : IT-0102/2010

**Acción** : 4945 - GABINETE TÉCNICO DE PREVENCIÓN SECTOR MARÍTIMO

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Trabajador

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Jornada de trabajo

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Canarias

**Estado** : Producto publicado

## **Guía técnica para la prevención de riesgos ergonómicos en el sector de empresas instaladoras de telecomunicación en Andalucía**

**Título :** Guía técnica para la prevención de riesgos ergonómicos en el sector de empresas instaladoras de telecomunicación en Andalucía

**Autor Principal :** ASOCIACIÓN ANDALUZA DE EMPRESAS INSTALADORAS DE TELECOMUNICACIONES (FAITEL-ANDALUCIA)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA (CEA)

**Descripción :** Guía de acción preventiva para hacer frente a los riesgos de tipo ergonómicos y los métodos específicos existentes para poder hacer evaluaciones ergonómicas según el tipo de lesiones que pueden originarse. El contenido es el siguiente: 1. Aplicación de la ergonomía al sector de empresas instaladoras de TELECOM: - La Ergonomía como técnica preventiva. - La legislación actual en la Prevención de Riesgos Ergonómicos. - La Ergonomía y el sector de empresas instaladoras de telecomunicaciones. 2. Análisis de los factores de riesgo ergonómicos en el sector: - Carga física. - Carga mental. - Movimientos repetitivos. - Trastornos músculo-esqueléticos. - Análisis de las condiciones ambientales en el sector. - Análisis del diseño de los puestos de trabajo. - Equipos, útiles y aparatos de trabajo. - Análisis de las condiciones de trabajo. 3. Métodos de evaluación ergonómica: - Método del análisis ergonómico del puesto de trabajo. - Método OWAS. - Método RULA. - Método REBA. 4. Conclusiones y recomendaciones: - Conclusiones del análisis de los factores de riesgo derivados de condiciones ambientales. - Conclusiones del análisis de los factores de riesgo derivados de características físicas de la tarea. - Conclusiones del análisis de los factores de riesgo organizativos. 5. Anexos: - Cuestionario para la Evaluación de riesgos ergonómicos en las empresas. - Consejos diversos para la prevención de riesgos ergonómicos. - Buenas prácticas: adopción de hábitos posturales correctos. 6. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la comunidad de Andalucía.

**Código Acción :** IT-0077/2012

**Acción :** 7906 - GUÍA TÉCNICA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS EN EL SECTOR DE EMPRESAS INSTALADORAS DE TELECOMUNICACIONES DE ANDALUCÍA.

**Materias :** 3 - Ergonomía

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Movimientos repetitivos

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Andalucía

**Palabra Clave :** Sector telecomunicaciones

**Palabra Clave :** Trastornos musculoesqueléticos

**Palabra Clave :** Condiciones medioambientales

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Carga física

**Palabra Clave :** Recomendaciones

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Riesgo ergonómico

**Estado** : Producto publicado

## Crisis y condiciones de trabajo

**Título** : Crisis y condiciones de trabajo

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓ DE COMISSIONS OBRERES DE LES ILLES BALEARS

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓ DE COMISSIONS OBRERES DE LES ILLES BALEARS

**Descripción** : Folleto informativo sobre la relación entre las condiciones de trabajo y la crisis económica. Los temas tratados son los siguientes: - Impacto de la crisis en la salud mental de los trabajadores. - Incidencia de la crisis en las condiciones de trabajo. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de las Islas Baleares.

**Código Acción** : IT-0137/2012

**Acción** : 7920 - Gabinete de Asesoramiento y Asistencia Técnica Sindical en Prevención de Riesgos Laborales, de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras de las Islas Baleares

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : FOLLETO

**Idioma** : CATALAN

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Información

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de las Islas Baleares

**Estado** : Producto publicado

[Recopilación] Boletín informativo septiembre 2012 - CEN

**Revista** : Boletín informativo CEN

**Título** : [Recopilación] Boletín informativo septiembre 2012 - CEN

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

**Descripción** : [Recopilación] Boletín informativo septiembre 2012 - CEN

**Código Acción** : IT-0009/2011

**Acción** : 5928 - DIFUSIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Herramienta

**Palabra Clave** : Estadísticas

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Información

**Palabra Clave** : Comunidad Foral de Navarra

**Estado** : Producto publicado



## Costes laborales de las enfermedades mentales atribuibles al trabajo en España en 2010

**Título :** Costes laborales de las enfermedades mentales atribuibles al trabajo en España en 2010

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Informe sobre los costes imputables a las bajas laborales debidas a las enfermedades de origen psicosocial causadas por motivos de trabajo. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. 2. El coste de la enfermedad. 3. Antecedentes. 4. Justificación. 5. Objetivos: - Objetivo general. - Objetivos específicos. 6. Metodología de análisis: - Para el estudio del coste de la incapacidad temporal por contingencia común: . Población de estudio. . Variables estudiada. . Indicadores utilizados. - Para la medición de los costes sociales indirectos. . Estimación de la productividad laboral perdida (Mortalidad). . Estimación de la productividad laboral disminuida (Incapacidad temporal). . Fracción atribuible al trabajo. 7. Resultados: - Coste de la incapacidad temporal debida a trastornos mentales. - Coste por categoría de trastorno mental y variable socio-laboral: . Ansiedad. . Estrés. . Depresión. . Psicosis. . Emociones e infancia. . Otros trastornos neuróticos. . Abuso de sustancias. - Duración media y coste medio de los episodios que causaron alta en 2010 por enfermedad. . Ansiedad. . Estrés. . Depresión. . Psicosis. . Emociones infancia. . Abuso de sustancias. - Pérdidas de producción asociadas a muertes prematuras. - Pérdidas de producción ocasionadas por las incapacidades temporales. 8. Discusión. 9. Conclusiones. 10. Bibliografía. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

**Código Acción :** DI-0002/2011

**Acción :** 6548 - OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Suicidio

**Palabra Clave :** Baja laboral

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Coste económico

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Estado :** Producto publicado

## **Análisis de la percepción empresarial en materia de identificación y evaluación de riesgos psicosociales**

**Título :** Análisis de la percepción empresarial en materia de identificación y evaluación de riesgos psicosociales

**Autor Principal :** INSTITUTO DE FORMACIÓN INTEGRAL SLU

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

**Descripción :** Estudio pormenorizado sobre la normativa y los métodos existentes sobre evaluación de los riesgos de origen psicosocial derivados de inadecuadas condiciones de trabajo. Los contenidos son los siguientes: Bloque I. Marco normativo y conceptual: 1. Marco normativo. 2. Naturaleza y carácter de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. 3. Marco conceptual de la psicología aplicada. 4. Riesgo y factores de riesgo psicosocial. 5. La evaluación de riesgos psicosociales. 6. Modalidades preventivas y desarrollo de la evaluación de riesgo psicosocial. 7. Conclusiones. 8. Bibliografía. Bloque II. Análisis de las metodologías de evaluación: 1. Manual para la evaluación de riesgos ergonómicos y psicosociales en la PYME. 2. Método F-PSiCO. Factores psicosociales. Método de evaluación. Versión 3.0. del INSHT. 3. Método del INSL para la identificación y evaluación de los factores psicosociales. 4. Método ISTAS 21. 5. Método WONT-RED. 6. Metodología PREVENLAB\_ Universidad de Valencia. 7. Batería PREVACC. 8. Metodología INERMAP. 9. Batería MC MUTUAL-UB. 10. DECORE. 11. Norma UNE-EN ISO 10075 principios ergonómicos relativos a la carga de trabajo mental. 11. Conclusiones. 12. Bibliografía. Bloque III. Análisis de la percepción empresarial. Barreras y Necesidades detectadas. 1. Metodología de la fase experimental. 2. Análisis de la percepción empresarial. 3. Conclusiones. 4. Bibliografía. Bloque IV. Conclusiones: La paradoja psicosocial: 1. Introducción. 2. Definiciones. 3. Discusión. 4. Bibliografía. Bloque V. Informe de los criterios o características metodológicas en la elaboración de una metodología para la identificación y evaluación de riesgos psicosociales, específicamente en las pymes: 1. Antecedentes. 2. Criterios o características metodológicas a considerar en la elaboración de una metodología para la identificación y evaluación de riesgos psicosociales, especialmente en las Pymes. 3. Conclusiones. 4. Bibliografía. 5. Anexos. 6. Glosario. 7. Acrónimos. Producto final destinado a empresas y trabajadoras de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0007/2011

**Acción :** 6546 - ANÁLISIS DE LA PERCEPCIÓN EMPRESARIAL EN MATERIA DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES. APUNTE SOBRE CRITERIOS Y NECESIDADES METODOLÓGICOS.

**Materias :** 4 - Psicología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Estado :** Producto publicado



## [Recopilación] Fichas de Prevención

**Título :** [Recopilación] Fichas de Prevención

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Recopilación de fichas informativas realizadas por el Observatorio de Riesgos Psicosociales sobre los trastornos y lesiones más habituales en este tipo de riesgos. Las fichas son las siguientes: 1. Riesgos y factores psicosociales. 2. Medio ambiente físico del trabajo. 3. Carga mental. 4. Autonomía. 5. Definición de rol. 6. Tiempo de trabajo. 7. Ritmo de trabajo. 8. Estilos de mando y comunicación. 9. Contenido de la tarea. 10. Relaciones laborales y condiciones de empleo. 11. Factores psicosociales: consecuencias y repercusiones. 12. Prevención y actuación psicosocial. 13. Evaluación de riesgos psicosociales. 14. Métodos de evaluación de riesgos psicosociales. 15. Modelo de gestión de violencia ocupacional origen externo. 16. Violencia en el trabajo. 17. Estrés laboral ocupacional. 18. Burnout. 19. Borenout. 20. Downsizing (I). 21. Downsizing (II). 22. Presentismo. 23. V Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (I/III). Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de todos los sectores.

**Código Acción :** DI-0002/2011

**Acción :** 6548 - OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Estrés laboral

**Palabra Clave :** Despido

**Palabra Clave :** Mando intermedio

**Palabra Clave :** Síndrome del quemado

**Palabra Clave :** Ritmo de actividad

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Estado :** Producto publicado

**Boletín quincenal de prevención de riesgos laborales nº 13 - 2012**

**Revista** : Boletín quincenal de prevención de riesgos laborales

**Revista** : Boletín informativo CEN

**Título** : Boletín quincenal de prevención de riesgos laborales nº 13 - 2012

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESARIOS DE SANTA CRUZ DE TENERIFE

**Autor Secundario** : INSTITUTO CANARIO DE SALUD LABORAL

**Descripción** : Boletín de periodicidad quincenal nº 13 del 2010 sobre temas de interés en materia de prevención de riesgos y salud laboral. El contenido es el siguiente: 1. Artículos de interés: - Rotación de Puestos de Trabajo. - Las Mutuas compensarán con sus excedentes a las Empresas que pacten Programas que mejoren la salud de los trabajadores. 2. Buenas prácticas preventivas: - Control Sanitario de los trabajadores expuestos a Riesgos Biológicos. - Utilización de Escaleras Manuales. 3. Normativa: - Real decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas. 4. Ergonomía / psicología: - Carga Mental del Trabajo: Diseño de Tareas (II). 5. EPI quincenal: - La Protección Dérmica (I). 6. Acercándonos a la OSHAS: - Medición y Supervisión del Rendimiento. 7. Eventos / jornadas de interés. 8. En este número destacamos: - Enlaces de interés. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Autónoma de Canarias.

**Código Acción** : IT-0023/2009

**Acción** : 3581 - CAMPAÑA DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS 2010

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Puesto de trabajo

**Palabra Clave** : Mediciones

**Palabra Clave** : Escaleras

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Vibraciones

**Palabra Clave** : Riesgo biológico

**Palabra Clave** : Mutuas

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Canarias

**Estado** : Producto publicado

## Barómetro preventivo nº 9 diciembre 2010

**Revista** : Barómetro preventivo

**Título** : Barómetro preventivo nº 9 diciembre 2010

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario** : CONSEJO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO

**Descripción** : Publicación periódica especializada en materia preventiva y de salud laboral que basa su análisis en la aplicación de técnicas de trabajo de campo para poder extraer conclusiones y directrices a aplicar en materia de seguridad laboral. Los contenidos del número 9 son los siguientes: 1. Mercado de trabajo y prevención en Andalucía: contexto. 2. La percepción de la población trabajadora andaluza sobre la seguridad en el trabajo. 3. Las condiciones ambientales en el puesto de trabajo. 4. Daños para la salud. 5. Carga física. 6. Exigencias mentales del trabajo. 7. Otros factores psicosociales: control, apoyo social y satisfacción laboral. 8. Violencia en el trabajo. 9. Percepción de la acción sindical. 10. Vigilancia de la salud. 11. Recursos preventivos y organización de la prevención. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad de la Comunidad autónoma de Andalucía.

**Código Acción** : IT-0073/2009

**Acción** : 3567 - "Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales"

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Carga física

**Palabra Clave** : Organización del trabajo

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Daños laborales

**Palabra Clave** : Seguridad medioambiental

**Palabra Clave** : Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Andalucía

**Estado** : Producto publicado

## Barómetro preventivo nº 11 Informe comparativo anual 2009-2010

**Revista** : Barómetro preventivo

**Título** : Barómetro preventivo nº 11 Informe comparativo anual 2009-2010

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario** : CONSEJO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO

**Descripción** : Publicación periódica especializada en materia preventiva y de salud laboral que basa su análisis en la aplicación de técnicas de trabajo de campo para poder extraer conclusiones y directrices a aplicar en materia de seguridad laboral. Los contenidos son los siguientes: 1. La percepción de la población trabajadora andaluza sobre la seguridad en el trabajo. 2. Las condiciones ambientales en el puesto de trabajo: - Iluminación. - Ruido. - Ambiente térmico. - Vibraciones. - Manipulación de sustancias o productos tóxicos. - Exposición a agentes biológicos. 3. Daños para la salud: - Enfermedades profesionales. - Accidentes de trabajo. 4. Carga física: - Permanecer en posturas dolorosas o fatigantes. - Permanecer en una misma postura. - Levantar o desplazar cargas pesadas. - Realizar una fuerza importante. - Movimientos de manos o brazos muy repetitivos. 5. Exigencias mentales del trabajo: - Trabajar rápido. - Distribución de tareas regular/acumulación de tareas. - Nivel de precisión y concentración. - Desgaste emocional en el trabajo. 6. Otros factores psicosociales: control, apoyo social y satisfacción laboral: - Control temporal. - Control sobre las tareas. - Apoyo social. - Satisfacción laboral. 7. Violencia en el trabajo. 8. Percepción de la acción sindical. Producto final destinado a trabajadores de todos los sectores de actividad de la Comunidad autónoma de Andalucía.

**Código Acción** : IT-0073/2009

**Acción** : 3567 - "Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales"

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Seguridad medioambiental

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Daños laborales

**Palabra Clave** : Riesgo físico

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Carga física

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Andalucía

**Estado** : Producto publicado

## Barómetro preventivo nº 10 Informe Anual 2010

**Revista** : Barómetro preventivo

**Título** : Barómetro preventivo nº 10 Informe Anual 2010

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario** : CONSEJO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO

**Descripción** : Publicación periódica especializada en materia preventiva y de salud laboral que basa su análisis en la aplicación de técnicas de trabajo de campo para poder extraer conclusiones y directrices a aplicar en materia de seguridad laboral. Los contenidos del número 10 son los siguientes: 1. La percepción de la población trabajadora andaluza sobre la seguridad en el trabajo. 2. Las condiciones ambientales en el puesto de trabajo. 3. Daños para la salud. 4. Carga física. 5. Exigencias mentales del trabajo. 6. Otros factores psicosociales: control, apoyo social y satisfacción laboral. 7. Violencia en el trabajo. 8. Percepción de la acción sindical. 9. Vigilancia de la salud. 10. Recursos preventivos y organización de la prevención. Producto final destinado a trabajadores de todos los sectores de actividad de la Comunidad autónoma de Andalucía.

**Código Acción** : IT-0073/2009

**Acción** : 3567 - "Departamento de Asistencia Técnica para la Prevención de Riesgos Laborales"

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones medioambientales

**Palabra Clave** : Organización del trabajo

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Carga física

**Palabra Clave** : Daños laborales

**Palabra Clave** : Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Información

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Andalucía

**Estado** : Producto publicado



## La organización del trabajo y los factores psicosociales

**Título** : La organización del trabajo y los factores psicosociales

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE LA RIOJA

**Autor Secundario** : CONSEJO RIOJANO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Descripción** : Guía de acción preventiva frente a los riesgos ocasionados por una deficiente organización del trabajo. Los contenidos son los siguientes: 1. Presentación. 2. Riesgos psicosociales. 3. Condiciones de un puesto de trabajo satisfactorio. 4. Metodología para la evaluación de los riesgos psicosociales. 5. Medidas preventivas ante los factores de riesgo psicosocial. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de La Rioja.

**Código Acción** : IT-0265/2007

**Acción** : 1757 - Oficina técnica de asistencia a la prevención de riesgos laborales

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Puesto de trabajo

**Palabra Clave** : Organización del trabajo

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de La Rioja

**Estado** : Producto publicado

## Carga mental y trabajo

**Título :** Carga mental y trabajo

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Informe sobre la situación de las enfermedades mentales originadas en el lugar de trabajo así como de los costes y consecuencias que derivan de las mismas. Los contenidos del informe son los siguientes: 1. Introducción. 2. Objetivos. 3. Definiciones. 4. Factores de riesgo psicosocial. El estrés laboral. 5. El cambiante mundo en el trabajo: - Cambios estructurales: Tecnologías de la información y la comunicación. Crecimiento del sector servicios. Integración y globalización. Cambios en las formas de gestión. Cambios en la fuerza de trabajo. - Cambios en los contenidos del trabajo: Nuevas formas de trabajar. Nuevas cualificaciones. Pequeñas y medianas empresas. Ritmo y carga de trabajo. Crisis y salud mental. - Consecuencias de estos cambios en el futuro. 6. La desigual distribución de los factores de riesgo psicosociales: - Situación socioeconómica. - Factores de riesgo psicosocial en el trabajo: Edad. Sector de actividad y ocupación. Diferencias entre países. Diferencias entre Comunidades Autónomas. 7. El impacto del trabajo en la esfera mental: - Estrés laboral y alteraciones mentales. 8. Los trastornos mentales en la carga global de la enfermedad: - Cronicidad y comorbilidad. - Género y edad. - Posición socioeconómica y ocupación. - Depresión, ansiedad u otras transformaciones mentales. - Comparaciones internacionales. - Comparaciones entre Comunidades Autónomas. - Tendencias. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de la actividad productiva.

**Código Acción :** DI-0012/2009

**Acción :** 3857 - OBSERVATORIO PERMANENTE DE RIESGOS PSICOSOCIALES

**Materias :** 4 - Psicosociología

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Envejecimiento

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Coste económico

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Estrés laboral

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Estado :** Producto publicado

## La Prevención de Riesgos Psicosociales en la negociación colectiva de la crisis económica

**Título :** La Prevención de Riesgos Psicosociales en la negociación colectiva de la crisis económica

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

**Descripción :** Estudio sobre el tratamiento convencional de los riesgos psicosociales a que se encuentran expuestos los trabajadores a través del estudio de las cláusulas correspondientes en materia de prevención y salud laboral recogida en los acuerdos de negociación colectiva desde 2012. Los contenidos son los siguientes: 1. Disposiciones generales en prevención de riesgos y de riesgos psicosociales: - Declaración de objetivos y principios que inspiran la acción preventiva en el marco del convenio. - Medidas concretas de acción contra los riesgos. - Formación en materia de prevención. - Remisión a la LPRL y omisión de previsiones de seguridad y salud. 2. Disposiciones sobre riesgos psicosociales específicos: - Introducción. - Factores de riesgo psicosocial. - Riesgos psicosociales. - Tratamiento de los riesgos psicosociales en la negociación colectiva. 3. Violencia de género y discriminación como factores de riesgo psicosocial: - Consideraciones previas. - Violencia de género. - Igualdad y no discriminación. 4. Otros factores de riesgo psicosocial: - Consideraciones previas. - Organización de condiciones de trabajo. - Carga de trabajo. - Autonomía del trabajo. - Aislamiento en el trabajo. - Seguridad en el trabajo. 5. Vigilancia de la salud aplicada a los riesgos psicosociales: - Apunte introductorio. - Aproximación conceptual a la vigilancia de la salud de los trabajadores. - Diseño del deber empresarial de vigilar la salud de los trabajadores. 6. Mecanismos reparadores: la tipificación de las faltas de los trabajadores relacionadas con los riesgos psicosociales. 7. Conclusiones. 8. Anexos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores.

**Código Acción :** DI-0007/2013

**Acción :** 100009330 - OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Coste económico

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Convenio colectivo

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Jurisprudencia

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Normativa

**Estado** : Producto publicado

## [Recopilación] Jornadas gestión riesgo psicosocial

**Título :** [Recopilación] Jornadas gestión riesgo psicosocial

**Autor Principal :** ADEGI -ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE GIPUZKOA

**Autor Secundario :** CONFEBASK

**Descripción :** Recopilación de jornadas sobre los riesgos psicosociales en la empresa. Las jornadas ha sido las siguientes:  
1. La prevención del naufragio psicosocial en las organizaciones, realizada por Francisco Javier Hernán Gamarra, psicólogo de empresa, donde analiza los siguientes aspectos: - Riesgos psicosociales: tipos, factores de riesgo, y análisis de casos. - Organización saludable. Calidad de vida laboral. - Contexto psicosocial actual. 2. Gestión del factor de riesgo psicosocial como reto de mejora, realizada por Amaya Larrea, directora del departamento de RRHH y RRLL de UVESCO. Los temas tratados fueron los siguientes: - Experiencia saludable. - Caso práctico y buenas prácticas en la empresa. Sector alimentario y logístico. Producto final destinado prioritariamente a empresas, trabajadores y delegados de prevención del País Vasco.

**Código Acción :** IT-0060/2013

**Acción :** 100008712 - SERVICIO DE ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES LAS EMPRESAS DE GIPUZKOA 4.

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** DOCUMENTO AUDIOVISUAL

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** País Vasco

**Palabra Clave :** Siniestralidad

**Palabra Clave :** Jornada

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Estado :** Producto publicado

[Recopilación] Dípticos (Psicología)

**Título :** [Recopilación] Dípticos (Psicología)

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CATALUNYA

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES CATALUNYA

**Descripción :** Recopilación de folletos sobre los riesgos de origen psicosocial en el lugar de trabajo. Los folletos son los siguientes: 1. Acoso psicológico en el trabajo. 2. La síndrome del burnout o del trabajador quemado. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y delegados de prevención de la comunidad autónoma de Cataluña.

**Código Acción :** IT-0064/2013

**Acción :** 100009195 - Unidad Integral de prevención UIP. UGT Catalunya

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Acoso laboral

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Mobbing

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Síndrome del quemado

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Estado :** Producto publicado

## [Recopilación] Jornadas técnicas CEBEK

**Título :** [Recopilación] Jornadas técnicas CEBEK

**Autor Principal :** CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE BIZKAIA BIZKAIKO ENPRESARIEN KONFEDERAZIOA (CEBEK)

**Autor Secundario :** CONFEBASK

**Descripción :** Recopilación de las jornadas técnicas realizadas por la Confederación de Empresarios de Vizcaya durante el 2014 en materia de prevención de riesgos y salud laboral. Las jornadas han sido las siguientes: 1. Bloqueo y configuración de energía eléctrica. Aureliano Sánchez García, técnico en electrotécnica y electrónica especialista del IFPRL Formación y Asesoría en trabajos con presencia de riesgo eléctrico. - Introducción. - Normativa aplicable a riesgo eléctrico y salud laboral. - Dispositivos de configuración: separación, bloqueo, disipación y verificación. - Procedimientos de configuración. - Pasos a dar ante un programa de consignación. 2. Prevención de riesgos psicosociales: metodologías y medidas preventivas. Cristina Royo, técnico PRL SGS TECNOS. - Análisis de condiciones de trabajo. - Dimensiones básicas: demandas, control, capacidad de autocontrol... - Factores psicosociales. - Normativa, jurisprudencia y sentencias. - Certificaciones oficiales nacionales e internacionales. - Métodos de evaluación de riesgos. Ventajas, desventajas y comparativa de aplicación de métodos: F-PSICO, CoPsoQ ISTAS21, CFN Navarro, PsicoMap Mapfre, DECORE Universidad Complutense de Madrid, Segur Universidad de Valencia, MPF, Red-WONT Universidad Jaime I... Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del País Vasco.

**Código Acción :** IT-0098/2013

**Acción :** 100008654 - INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA MEJORA CONTINUA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LAS EMPRESAS DE BIZKAIA 2014

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** DOCUMENTO AUDIOVISUAL

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Jurisprudencia

**Palabra Clave :** Cuestionario

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Inspección de Trabajo y Seguridad Social

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** País Vasco

**Palabra Clave :** Jornada

**Palabra Clave** : Equipo de trabajo

**Palabra Clave** : Equipo de protección individual

**Palabra Clave** : Trabajo en tensión

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Señalización

**Palabra Clave** : Riesgo eléctrico

**Palabra Clave** : Mantenimiento preventivo

**Palabra Clave** : Maquinaria

**Estado** : Producto publicado



## Factores psicosociales en el trabajo

**Título** : Factores psicosociales en el trabajo

**Autor Principal** : FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES SORIANAS

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE CASTILLA Y LEÓN

**Descripción** : Factores psicosociales en el trabajo

**Código Acción** : IT-0186/2011

**Acción** : 6416 - ASESORÍAS TÉCNICAS EN PREVENCIÓN 2012.

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Factor de protección

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Castilla y León

**Estado** : Producto publicado

## Conceptos básicos en materia de prevención de riesgos laborales

**Título** : Conceptos básicos en materia de prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES ANDALUCÍA

**Autor Secundario** : CONSEJO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO

**Descripción** : Manual sobre conceptos básicos en materia de salud laboral para el delegado de prevención. Los contenidos son los siguientes: 1. Marco normativo básico de prevención de riesgos laborales. 2. Principios generales de la acción preventiva. 3. El trabajo y la salud: riesgos profesionales, factores de riesgo. 4. Riesgos relacionados con las condiciones de seguridad. Seguridad en el trabajo. Accidente de trabajo. 5. Los riesgos relacionados con el medio ambiente de trabajo. Higiene industrial. Enfermedad profesional. 6. Carga de trabajo e insatisfacción laboral. Ergonomía y picosociología. 7. Sistemas de protección colectiva e individual. 8. Planes de emergencia. 9. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, trabajadores y empresas ubicadas en la comunidad autónoma de Andalucía.

**Código Acción** : IT-0142/2006

**Acción** : 1373 - DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA PRL

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Sistema de protección colectiva

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Andalucía

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Higiene industrial

**Palabra Clave** : Seguridad

**Palabra Clave** : Accidente de trabajo

**Palabra Clave** : Riesgos laborales

**Palabra Clave** : Normativa

**Estado** : Producto publicado

## Guía práctica en prevención de riesgos laborales

**Título** : Guía práctica en prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : FORMAJOBS S.L

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE MADRID (CEIM-CEOE)

**Editor** : FORMAJOBS S.L

**Descripción** : Guía informativa para dar a conocer las obligaciones de trabajadores y empresas, respecto a qué documentación es exigible, cómo actuar ante situaciones de riesgo, tipos de gestión preventiva, y cumplimiento de todas las obligaciones establecidas por la normativa vigente en materia preventiva. El contenido es el siguiente: 1 Introducción. 2 Riesgos ligados a las condiciones de seguridad. 3 La carga de trabajo. 4 Protección colectiva e individual. 5 Vigilancia de la salud. 6 Glosario. 7 Bibliografía. 8 Marco normativo. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad de Madrid.

**Código Acción** : AT-0131/2014

**Acción** : GABINETE DE ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2014)

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Equipo de protección colectiva

**Palabra Clave** : Equipo de protección individual

**Palabra Clave** : Pequeña y mediana empresa

**Depósito Legal** : M-1358-2014

## La negociación en la empresa de un acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral

**Título :** La negociación en la empresa de un acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral

**Autor Principal :** MEJÍAS GARCÍA, Ana

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía que analiza en profundidad, y basándose en los criterios de las NTP-891/892 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, los acuerdos de empresa frente a conflictos de violencia en el lugar de trabajo. Se detalla el procedimiento a seguir para incluir los conflictos de violencia laboral en la negociación colectiva, desde la constitución de una comisión negociadora, hasta la firma y publicación del acuerdo alcanzado entre las partes. El contenido de la guía es el siguiente: I. Introducción: - La violencia en el trabajo: ¿de qué hablamos? - La dimensión del problema: ¿es algo generalizado o particular de nuestras empresas? - La implicación sindical ¿cómo actúa UGT ante esta situación? - Objetivos del documento: ¿qué nos proponemos? II. Delimitación del marco de trabajo: 1. Las Notas técnicas de prevención 891 y 892. ¿Cuál es su marco jurídico?: - El Acuerdo Marco Europeo sobre acoso y violencia en el lugar de trabajo de 26 de abril de 2007. - El derecho a la negociación colectiva y a la creación de instrumentos de solución autónoma (no judicial) de conflicto. - El deber general de prevención del empresario. - Las Directrices multisectoriales para solucionar la violencia y el acoso de terceros relaciona dos con el trabajo de 16 de julio de 2010. 2. Las Notas técnicas de Prevención 891 y 892: ¿qué son?: - Análisis de las NTP 891 y 892. - NTP 891 o características del procedimiento. - NTP 892 o desarrollo del procedimiento. III. El acuerdo de empresa de solución autónoma de conflictos de violencia laboral: - Características esenciales. ¿En qué se diferencia de los Protocolos de acoso? - El Acuerdo gestiona todas las conductas de Violencia, no solo el acoso. - El Acuerdo contiene un procedimiento preventivo, no es sólo un instrumento reactivo. - Es un Acuerdo de empresa negociado, de eficacia general. IV. Negociación en la empresa del acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral, inspirado en las NTP 891 y 892: 1. Inicio del Proceso: Promoción de la negociación o invitación a negociar: ¿Qué tipo de negociación nos interesa? 2. Negociación: Apertura de negociaciones, propuesta sindical del Acuerdo de solución autónoma de conflictos de violencia laboral inspirado en las NTP 891 y 892. ¿Qué elementos ha de incluir nuestra negociación? 3. Firma: del Acuerdo de empresa sobre la violencia laboral inspirada en el procedimiento de las NTP 891 y 892. • Anexo, índice de documentos. • Abreviaturas, glosario, bibliografía. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0001/2012

**Acción :** ASPECTOS RELACIONADOS CON LA ERGONOMÍA Y LA PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA, Y CON LA ACCIÓN JUDICIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2012)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Palabra Clave** : Protocolos de actuación

**Palabra Clave** : Informe de situación

**Depósito Legal** : J-177-2013

**Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 78, 2018)**

**Revista :** Por experiencia

**Título :** Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 78, 2018)

**Autor Principal :** FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Autor Secundario :** FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Editor :** FUNDACIÓN CULTURAL 1 DE MAYO

**Números :** 78

**Periodicidad actual :** Trimestral

**Descripción :** Boletín por Experiencia nº 78 editado por Fundación Cultural 1 de Mayo (anteriormente ISTAS) y publicado en 2018. Recoge artículos de interés en materia de prevención de riesgos y salud de los trabajadores. El sumario es el siguiente: 1. Tablón. 2. Condiciones de trabajo: - Bomberos expuestos a cancerígenos: ¿cuánto vamos a tardar en reconocer el riesgo? - Bomberos forestales: en primera línea de la precariedad y el sobreesfuerzo. - Evidencia científica: Los bomberos presentan tasas superiores de cáncer de próstata y testículos. 3. Dossier: Los riesgos psicosociales en España: primeros datos de la encuesta de 2016: - Encuesta de Riesgos Psicosociales 2016: persiste la desigualdad en las exposiciones psicosociales laborales. - Hacia una organización del trabajo más saludable, más justa y democrática a través de la prevención de riesgos psicosociales. - "Mi jefe es Dios: lo sabe todo" La precariedad laboral incrementa la exposición a riesgos psicosociales de la población asalariada española. - Evidencia científica: depresión y ansiedad vinculada a la exposición a riesgos psicosociales en el trabajo. 4. Acción sindical: - Riesgos biológicos: un caso de fiebre Q en Las Palmas abre la vía para el reconocimiento. - Agresiones en la sanidad: un riesgo laboral que hay que prevenir. 5. Entrevista: - "La situación del colectivo de bomberos en cuanto a prevención de riesgos laborales es tercermundista." Entrevista a José María Monzón, portavoz de la coordinadora estatal de Bomberos de CCOO. 6. Recursos. 7. porEvidencia. 8. Contraportada. Producto final destinado a trabajadores, delegados de prevención y recursos preventivos de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI2017-0017

**Acción :** Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista "Por experiencia" (2017)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Riesgo físico

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Estadísticas

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Cuerpo de bomberos

**Palabra Clave :** Subcontratación

**Depósito Legal** : V-1533-1998

**Identificador URL editorial** : <http://porexperiencia.com/revistas>

**Identificador URL publicación** : <http://porexperiencia.com/numero-78>

## **Guía Estudio sobre el de las condiciones de trabajo Estrés por deterioro: Un estudio guía durante la Gran Recesión**

**Título :** Guía Estudio sobre el de las condiciones de trabajo Estrés por deterioro: Un estudio guía durante la Gran Recesión

**Autor Principal :** MORENO-JIMÉNEZ, Bernardo

**Autor Principal :** DÍAZ GRACIA, Liliana

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Estudio que analiza las relaciones causales entre condiciones de trabajo, estrés y salud, asociando dicha interrelación a lo largo de los años 2008-2014, a la evolución y asociación de los condicionantes económicos y sociales, con el resultado del deterioro laboral y la respuesta de estrés. El contenido es el siguiente: 1. Contexto económico-social: - La Globalización. - La Recesión Económica 2008-2014. - Conclusiones. 2. Condiciones de trabajo, riesgos laborales y estrés: daño a la salud: - Introducción. - El daño directo a la salud: accidentes y enfermedades profesionales 2008-2014. - Las condiciones ergonómicas 2008-2014. - Condiciones de trabajo generales y daños a la salud: las encuestas nacionales. - Condiciones de trabajo, estrés y salud. - La perspectiva europea. - Conclusiones. 3. Las condiciones psicosociales: factores psicosociales de riesgos, riesgos psicosociales y riesgos psicosociales emergentes: - Factores psicosociales de riesgo. - Riesgos psicosociales. - Riesgos psicosociales emergentes. - Efectos y mecanismos del estrés laboral. - Los Riesgos psicosociales laborales en España según las encuestas nacionales. - Las Encuestas Europeas. - Las encuestas ESENER 1, (2009) y ESENER-2, (2014). 4. Los efectos extralaborales del deterioro de las condiciones de trabajo: - La desigualdad. - La pobreza. - La salud física y mental. - La exclusión social. 5. Discusión. 6. Conclusiones generales. Producto final destinado trabajadores y empresarios de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0004/2015

**Acción :** OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Depósito Legal :** M-41015-2016



## **Guía buenas prácticas en Ergonomía aplicada a la prevención de Riesgos Laborales de tipo psicosocial**

**Título** : Guía buenas prácticas en Ergonomía aplicada a la prevención de Riesgos Laborales de tipo psicosocial

**Autor Principal** : CAÑAS DELGADO, José J.

**Autor Secundario** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor** : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción** : Guía que recoge ejemplos de buenas prácticas extraídas de la actividad profesional de prevencionistas especializados en Ergonomía y Psicosociología de diversos sectores: cocina en una residencia, la empresa municipal de Autobuses de Córdoba S.A., Grupo Veoli, AIRBUS, Grupo PROCARION, MALHE S.A., Empresa Provincial de Aguas de Córdoba S.A., y Bronpi. El contenido de la guía es el siguiente: 1. La evaluación es el primer paso en cualquier intervención prevencionista I. 2. La evaluación es el primer paso en cualquier intervención prevencionista II. 3. Ideas innovadoras para situaciones no-estándares. 4. Ideas innovadoras para solucionar problemas específicos I. 5. Ideas innovadoras para solucionar problemas específicos II. 6. La actuación en la prevención debe ser una labor “colaborativa” entre todos los agentes implicados. 7. La gestión de la prevención en una empresa de la complejidad de Emproacsa. 8. El ámbito de la prevención de riesgos laborales está necesitado de investigación. 9. El resultado de una buena prevención de riesgos laborales es un buen clima laboral. Producto final destinado trabajadores y empresarios de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0004/2015

**Acción** : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Carga mental

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Depósito Legal** : M-43586-2016

