

Exportadas un total de 3 entidades.

---

## Preguntas frecuentes en riesgos psicosociales

**Título :** Preguntas frecuentes en riesgos psicosociales

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Descripción :** Guía que recoge las preguntas más habituales respecto a la gestión y prevención de los riesgos psicosociales en el puesto de trabajo. El contenido es el siguiente: Introducción. 1. Los riesgos psicosociales. 2. Consecuencias de los factores psicosociales. 3. Evaluación de los riesgos psicosociales. 4. Intervenciones en la empresa en relación con los riesgos psicosociales basadas en la evidencia. 5. Preguntas frecuentes: - ¿Es obligatorio evaluar los riesgos psicosociales en la empresa? - Las medidas preventivas o correctoras derivadas de la evaluación de riesgos psicosociales ¿Deberán ir orientadas al individuo? - ¿Es necesario que la empresa consulte a los trabajadores en la realización de la evaluación de riesgos psicosociales? - ¿Cómo se detecta la existencia de riesgos psicosociales en el entorno laboral? - ¿Cómo sé que estoy ante una situación de violencia laboral? - ¿Se aplican los mismos principios preventivos a los riesgos psicosociales que a los riesgos de seguridad, Higiene y ergonomía? - ¿A qué se debe la falta de interés preventivo en relación con los riesgos psicosociales? - ¿Qué consecuencias tiene la falta de prevención de los riesgos psicosociales para las organizaciones? - ¿Qué ha de tener en cuenta un procedimiento de actuación de resolución de conflictos frente al acoso? - ¿Existe algún modelo de actuación de resolución de conflictos de violencia? - ¿Cómo podemos abordar los riesgos psicosociales? - ¿Qué podemos hacer? - ¿Cómo podemos implantar un procedimiento de resolución de conflictos dentro de nuestra Empresa? - ¿Existe jurisprudencia en relación con los riesgos psicosociales? 6. Bibliografía. 7. Propuestas de UGT Madrid. 8. Direcciones de interés. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los ámbitos profesionales.

**Código Acción :** AT2017-0002

**Acción :** PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias :** 4 - Psicología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Acoso laboral

**Palabra Clave :** Jurisprudencia

**Palabra Clave :** Estrés laboral

**Palabra Clave :** Síndrome del quemado

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Madrid

**Depósito Legal :** M-15716-2018

## Cuadernillo diario de incidentes

**Título** : Cuadernillo diario de incidentes

**Autor Principal** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Autor Secundario** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Editor** : UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Descripción** : Breve guía de acción preventiva frente al acoso y la violencia en el lugar de trabajo. Se plantea el uso del “Diario de incidentes”, documento elaborado por el Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSB) en colaboración con el Ministerio de Trabajo e Inmigración, como estrategia de apoyo y control para ayudar tanto a las víctimas de acoso psicológico como a las empresas. El contenido es el siguiente: 1. Violencia en el lugar de trabajo y acoso laboral. 2. Conductas violentas en el trabajo: Estadísticas. 3. Por qué ocurren las situaciones de acoso. 4. El diario de incidentes. 5. ¿Cómo puede ayudarnos el diario de incidentes? 6. ¿Cómo utilizar el diario de incidentes? 7. Tipos de comportamientos. 8. ¿Estaré siendo víctima de acoso psicológico? 9. No se considera acoso... 10. Ejemplo de diario de incidentes. 11. Medidas preventivas. 12. Referencias legales en relación con el acoso psicológico en el trabajo. 13. Bibliografía. 14. Propuestas de UGT Madrid. 15. Direcciones de interés. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los ámbitos profesionales.

**Código Acción** : AT2017-0002

**Acción** : PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Madrid

**Palabra Clave** : Recomendaciones

**Palabra Clave** : Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Acoso laboral

**Palabra Clave** : Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Depósito Legal** : M-15715-2018

## [Recopilación] Riesgos psicosociales y acoso laboral

**Título :** [Recopilación] Riesgos psicosociales y acoso laboral

**Autor Principal :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Autor Secundario :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Editor :** UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES MADRID

**Descripción :** Recopilación de folletos informativos sobre los tipos de riesgos psicosociales y las medidas de control para evitar y/o minimizar los daños que puedan causar. Producto final destinado a trabajadores y empresas de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AT2017-0002

**Acción :** PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2017)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Acoso laboral

**Palabra Clave :** Asesoría técnica

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Negociación colectiva

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Madrid

**Depósito Legal :** M-5064-2018 (Acoso psicológico); M-5065-2018 (Riesgo psicológico)

