

Exportadas un total de 2 entidades.

La negociación colectiva en prevención de riesgos psicosociales en el trabajo: a los 20 años de vigencia de la LPRL

Título : La negociación colectiva en prevención de riesgos psicosociales en el trabajo: a los 20 años de vigencia de la LPRL

Autor Principal : FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Informe de resultados que recoge información sobre la relación y evolución entre la negociación colectiva y la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, con atención especial a los riesgos de tipo psicosocial. El contenido es el siguiente: 1. Los riesgos psicosociales en la negociación colectiva a escala europea (acuerdos marco y su implementación en España): - Negociación colectiva y riesgos psicosociales: alcance en los niveles europeo y estatal. - El tratamiento negocial de los riesgos psicosociales: panorámica general. 2. Identificación, conceptualización y tratamiento de los riesgos psicosociales en la negociación colectiva (líneas evolutivas): - La compleja identificación de los nuevos riesgos psicosociales de carácter laboral. - La ley de prevención de riesgos laborales: un punto de inflexión que determina la inclusión de los riesgos psicosociales en la negociación colectiva. - Las primeras iniciativas reguladoras en el terreno de la negociación colectiva. - Iniciativas propiciadas por la concertación social. - Riesgos psicosociales y negociación colectiva en la actualidad. - Los protocolos para la prevención y protección frente al acoso. 3. La integración de la prevención de riesgos psicosociales en la empresa: Previsiones sobre aspectos organizativos y funcionales en la negociación colectiva: - Cuestiones generales a tener en cuenta. - La integración de la prevención de los riesgos laborales en el sistema general de gestión de la empresa; en particular, de los riesgos psicosociales. 4. Papel de los instrumentos de representación de los trabajadores en la empresa para la prevención y tratamiento de los riesgos psicosociales (previsiones convencionales): - Objetivos del capítulo. - La participación de los trabajadores en la empresa: referencias convencionales a los instrumentos de representación en materia de prevención de riesgos laborales - Panorama convencional de buenas prácticas de la representación de los trabajadores para y con los riesgos psicosociales - Consideraciones finales 5. Prevención del estrés ocupacional en la negociación colectiva: - Apuntes generales sobre el estrés ocupacional como riesgo psicosocial. Concepto, causas y efectos. - El acuerdo marco europeo sobre el estrés ligado al trabajo de 2004. - Cláusulas convencionales en prevención del estrés ocupacional. 6. Tratamiento del acoso moral (o psicológico) en la negociación colectiva: Normas preventivas, códigos de conducta, guías de buenas prácticas y protocolos de actuación: - Introducción. - Fuentes autónomas comunitarias: el acuerdo marco europeo sobre el acoso y la violencia. - Tratamiento convencional del acoso moral en España: diversidad de instrumentos negociales. - Análisis cualitativo de la regulación convencional: una perspectiva del contenido 6. Tratamiento del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en la negociación colectiva: normas preventivas, planes de igualdad, códigos de prevención del acoso sexual y protocolos de actuación - Síntesis - El acoso sexual y el acoso por razón de sexo. Tratamiento normativo. - La negociación colectiva como espacio privilegiado para la adopción de medidas de prevención y protección del acoso sexual y del acoso por razón de sexo. 7. Tratamiento convencional de la violencia física en los lugares de trabajo: Normas preventivas: - Objetivos del estudio. - La prevención de la violencia física en el lugar de trabajo. Aproximación jurídica y conceptual. - Evolución del tratamiento convencional de la violencia física en los lugares de trabajo. - Valoración crítica y propuestas de mejora. 8. Riesgos psicosociales y poder disciplinario del empresario - Poder disciplinario y prevención de riesgos psicosociales (perspectiva general - Papel de la negociación colectiva en materia disciplinaria 9. Conclusiones. 10. Bibliografía. Producto final destinado a trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0005/2014

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2014)

Materias : 4 - Psicología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Negociación colectiva

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Informe de resultados

Palabra Clave : Convenio colectivo

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Carga mental

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Buenas prácticas

Depósito Legal : M-39580-2015

Identificador URL editorial : <http://portal.ugt.org/saludlaboral/observatorio/catalogo2015/publicaciones/index.html>

Identificador URL publicación :

<http://portal.ugt.org/saludlaboral/observatorio/catalogo2015/publicaciones/revistas/024/index.html>

Procedimiento abreviado para la solución de conflictos de violencia en el ámbito laboral

Título : Procedimiento abreviado para la solución de conflictos de violencia en el ámbito laboral

Autor Principal : GIMENO NAVARRO, Miguel Ángel

Autor Principal : CARBONELL VAYÁ, Enrique José

Autor Principal : MEJÍAS GARCÍA, Ana

Autor Secundario : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Editor : SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

Descripción : Guía que recoge los procedimientos estandarizados para la resolución de conflictos de violencia, basados en las Notas Técnicas de Prevención (NTP) 891 y 892. Plantea procedimientos efectivos para que se puedan integrar en la gestión interna de las empresas. El contenido es el siguiente: 1. La violencia en el ámbito laboral: Orientaciones básicas para su Prevención: - Principales retos preventivos. - Elementos preventivos a considerar. 2. Propuesta abreviada del procedimiento para la solución de conflictos de violencia: - Aportaciones del procedimiento a la prevención de la violencia laboral. - Integrando la prevención de la violencia en la cultura de la empresa. - Activando la prevención primaria de la violencia. - Detectando focos de violencia en el lugar de trabajo. - Afrontando daños en la salud individual y organizativa. - Aplicando medidas de mejora. Momento 5 respuestas de solución. 3. Referencias. Bibliográficas. Producto final destinado a trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0005/2014

Acción : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2014)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Violencia en el lugar de trabajo

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Procedimientos

Depósito Legal : M-39582-2015

Identificador URL editorial : <http://portal.ugt.org/saludlaboral/observatorio/catalogo2015/publicaciones/index.html>

Identificador URL publicación :
<http://portal.ugt.org/saludlaboral/observatorio/catalogo2015/publicaciones/revistas/025/index.html>

