

Exportadas un total de 25 entidades.

¿Son los nanomateriales un riesgo para mi salud y seguridad en el trabajo?

Título : ¿Son los nanomateriales un riesgo para mi salud y seguridad en el trabajo?

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía informativa que ofrece pautas para conocer los riesgos emergentes derivados de la manipulación y exposición a nanomateriales en el lugar de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Las nanopartículas y la salud. 3. Plan de prevención. 4. Medidas preventivas. 5. Nanopartículas y medio ambiente. 6. Participación de los trabajadores. 7. Control público. 8. Ejemplo de algunos nanomateriales. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0003/2015

Acción : Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

Materias : 3 - Ergonomía

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Nanotecnología

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Condiciones medioambientales

Ajustes de plantilla, exposición a riesgos psicosociales y salud

Título : Ajustes de plantilla, exposición a riesgos psicosociales y salud

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe que recoge acciones preventivas específicas para el colectivo de trabajadores que estén inmersos en procesos de ajustes de plantilla (PAP), dirigidas a proteger la salud de este colectivo en situación de emergencia profesional. El contenido es el siguiente: 1. Presentación. 2. Resumen. 3. Introducción. 4. Ajustes de plantilla, ejercicio de derechos, riesgos psicosociales y salud mental en la Encuesta de Riesgos Psicosociales de 2010. 5. Impacto y evolución de los PAP en España. 6. Propuestas para la acción. - Referencias 7. Anexos: - Metodología de la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010. - Resumen de la definición de las exposiciones a riesgos psicosociales utilizadas en el estudio - Información complementaria de los resultados de la encuesta de riesgos psicosociales de 2010. - Evolución de los expedientes de regulación de empleo (ERE): características del mercado de trabajo e impacto sindical. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Informe de resultados

Depósito Legal : M-49139-2011

Asistencia en residencias: Un trabajo con altas exigencias físicas y posturales

Título : Asistencia en residencias: Un trabajo con altas exigencias físicas y posturales

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Materiales informativos en prevención de riesgos laborales para dar a conocer los riesgos ergonómicos a los que están expuestos los gerocultores en residencias. Se propone un plan de actuación para mejorar las condiciones de dichos trabajadores y así evitar y /o minimizar dichos riesgos en el desarrollo de sus funciones. El contenido es el siguiente: 1. Situación de partida: - Características de las empresas del sector. - Características de las plantillas del sector. - Registros de los daños a la salud, ¿qué dicen los datos? - Necesidades de intervención en la mejora de las condiciones laborales del personal gerocultor. 2. El día a día y las condiciones de trabajo: - Descripción del día a día. - Las condiciones de trabajo. - Riesgos ergonómicos y otras agravantes en los trastornos musculoesqueléticos. 3. La gestión preventiva en las empresas: - Descripción de las actuaciones preventivas en las empresas. - La evaluación de riesgos del puesto del personal auxiliar gerocultor. - Las evaluaciones ergonómicas del personal auxiliar gerocultor. - Las medidas preventivas que proponen las evaluaciones. 4. Plan de actuación en la mejora de las condiciones de trabajo: - Necesidades de mejora. - Medidas preventivas. - Propuestas de actuación frente a los riesgos ergonómicos y la producción de trastornos musculoesqueléticos. NOTA: Se incluye un cartel informativo Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de las residencias de mayores.

Código Acción : AS2017-0105

Acción : Residencias, un trabajo con altas exigencias físicas y posturales. Materiales informativos en prevención

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 871 - Asistencia en establecimientos residenciales con cuidados sanitarios

Formato : MONOGRAFÍA

Formato : CARTEL

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Trastornos musculoesqueléticos

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Sector sanitario

Palabra Clave : Persona dependiente

Depósito Legal : Guía: V. 2080-2018; Cartel: V. 2079-2018

Atención domiciliaria: mi lugar de trabajo. La organización del trabajo y las altas exigencias físicas y posturales

Título : Atención domiciliaria: mi lugar de trabajo. La organización del trabajo y las altas exigencias físicas y posturales

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Materiales informativos en prevención de riesgos laborales para dar a conocer los riesgos ergonómicos y psicosociales a los que están expuestos los trabajadores de atención a la dependencia. Se indican buenas prácticas para evitar y /o minimizar dichos riesgos en el desarrollo de sus funciones. El contenido es el siguiente: 1. Situación de partida: - Nuevos escenarios laborales, nuevas necesidades para la salud laboral. - Foto fija. - Cuerpo, solo tenemos uno, y tenemos mucha memoria. 2. El día a día y sus condiciones de trabajo: - Descripción del puesto de trabajo de auxiliar de ayuda a domicilio. - Condiciones de trabajo. - Riesgos ergonómicos en el puesto de trabajo. - El lugar de trabajo: riesgos asociados al domicilio. - La organización del trabajo: riesgos psicosociales. 3. La gestión preventiva en las empresas: - Buenas prácticas en la actuación preventiva en la empresa. - La percepción del personal auxiliar de AD. - A modo de resumen. 4. Plan de actuación en las mejoras de las condiciones de trabajo: - Necesidades de mejora. - Propuestas de actuación e intervención frente a los riesgos. - Medidas preventivas. NOTA: Se incluye un cartel informativo Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de ayuda a domicilio.

Código Acción : AS2017-0104

Acción : Atención domiciliaria: mi lugar de trabajo, la organización del trabajo y las altas exigencias físicas y posturales. Materiales informativos

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 881 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas mayores y con discapacidad

Formato : MONOGRAFÍA

Formato : CARTEL

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Ayuda a domicilio

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Puesto de trabajo

Palabra Clave : Persona dependiente

Palabra Clave : Hábitos posturales

Depósito Legal : Guía: V. 2078-2018; Cartel: V. 2077-2018

Calor en el trabajo. Trabajando al aire libre también exigimos prevención

Título : Calor en el trabajo. Trabajando al aire libre también exigimos prevención

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía informativa sobre los riesgos y las medidas preventivas a aplicar para los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en exteriores donde las condiciones ambientales son extremas y cambiantes. Se incluye díptico informativo sobre el contenido mínimo que debe tener un plan de prevención que incluya el calor y el estrés térmico como factor de riesgo en el lugar de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. La respuesta corporal ante el calor: - Trastornos agudos de la salud causados por el calor. - La deshidratación. - Alteraciones en la percepción y las habilidades. - Alteraciones de la salud a largo plazo. 2. Químicos y calor: - Resumen efectos de la sobrecarga térmica. 3. El estrés térmico: - Factor 1: las condiciones ambientales del entorno del trabajo. - Factor 2: Actividad física que ha de realizar la persona (exigencia metabólica). - Factor 3: Características de la ropa que lleva la persona. - El nivel de aclimatación. - Otros factores personales que elevan el nivel de riesgo. 4. El plan de prevención ante el riesgo de estrés térmico en el trabajo al aire libre: - Contenidos del plan: Un método para establecer en cada momento el "nivel de acción" preventiva. Medidas preventivas. Responsabilidades, in situ. Formación para trabajadores y mandos. Organizar los primeros auxilios. Seguimiento de la efectividad del plan y vigilancia de la salud. 5. Anexos Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de cualquier sector de actividad.

Código Acción : DI-0007/2014

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2014)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo físico

Palabra Clave : Calor

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Trabajo en exteriores

Palabra Clave : Estrés térmico

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Factor de protección

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Condiciones medioambientales

Depósito Legal : V-3138-2015 (Guía)

Cáncer 0 en el trabajo: guía para los delegados

Título : Cáncer 0 en el trabajo: guía para los delegados

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía resultante de la campaña "Cáncer 0 en el trabajo" realizada por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) durante el 2012 y que ofrece información sobre el cáncer laboral, de forma que permita reducir y controlar la exposición laboral a agentes nocivos y mutágenos en los lugares de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Presentación de la campaña. 2. Objetivos de la campaña. 3. El cáncer: origen, causas, y prevención: - ¿Qué es el cáncer? - ¿Cuáles son sus causas? - ¿Qué causa cáncer?: - ¿Cómo nos afecta? - El cáncer en el trabajo. - Cómo prevenirlo. 4. Herramientas de acción sindical: - Acción sindical en la empresa. - Identificar los agentes cancerígenos en los lugares de trabajo: Químicos, Físicos, Biológicos. - Informar a los trabajadores. - Preparar un plan de acción. - La negociación colectiva. 5. Propuestas de CCOO para prevenir el cáncer laboral. 6. Anexos. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0002/2011

Acción : Cáncer 0 en el trabajo (2011)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Agente cancerígeno

Palabra Clave : Campañas

Palabra Clave : Sustancias peligrosas

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Ficha de datos de seguridad

Depósito Legal : M-48780-2011

El sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas: Vulnerabilidad y desigualdad en el ámbito preventivo

Título : El sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas: Vulnerabilidad y desigualdad en el ámbito preventivo

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía informativa que analiza las condiciones de trabajo a las que están expuestas las trabajadoras del sector conservero de frutas y hortalizas y ofrece pautas de acción preventiva específica para mejorar dichas condiciones. El contenido es el siguiente: 1. Estado de situación de la salud laboral de las trabajadoras del sector del procesado y conservación de frutas y verduras. - Condiciones de empleo. - Trabajos distintos producen exposiciones a riesgos distintas. - Las desigualdades en los daños a la salud. - Las prácticas preventivas sobre los colectivos vulnerables. 2. La incorporación de la perspectiva de género en la acción sindical de las delegadas y delegados de prevención del sector del procesado y conservación de frutas y hortalizas ¿Qué mirar y qué proponer?: - Política preventiva. - Evaluación de riesgos. - Planificación de la actividad preventiva. - Actividades transversales. - Pistas para la acción sindical. 3. Bibliografía. NOTA: Se incluye folleto "La prevención de riesgos laborales de colectivos vulnerables en el sector de procesado y conservación de frutas y hortalizas". Producto final destinado prioritariamente a trabajadores, delegados de prevención y empresas del sector de procesado y conservación de frutas y hortalizas.

Código Acción : AS2017-0072

Acción : La prevención de riesgos laborales de colectivos vulnerable en el sector de PROCESADO Y CONSERVACIÓN DE FRUTAS Y HORTALIZAS. Materiales informativos

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 10 - Industria de la alimentación

Formato : MONOGRAFÍA

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Acoso laboral

Palabra Clave : Riesgos laborales

Palabra Clave : Acciones correctoras

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Sector conservero

Experiencias de ergonomía participativa ERGOPAR: Procedimiento de ergonomía participativa para la prevención de trastornos musculoesqueléticos de origen laboral

Título : Experiencias de ergonomía participativa ERGOPAR: Procedimiento de ergonomía participativa para la prevención de trastornos musculoesqueléticos de origen laboral

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Resultados de la aplicación del método ERGOPAR a 4 empresas como procedimiento participativo para la mejora de las condiciones de trabajo a nivel ergonómico. El contenido del informe es el siguiente: 1. Objetivo de la acción. 2. Justificación metodológica. 3. Experiencias participativas en las empresas: - Características de las empresas participantes. - Diarios de las empresas. 4. Fortalezas y debilidades identificadas por los grupos ERGO. 5. Conclusiones de las experiencias participativas. 6. Evaluación final de la aplicación metodológica. 7. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y delegados de prevención.

Código Acción : AD-0003/2012

Acción : Prevención de riesgos en las empresas: herramientas de apoyo (2012)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Trastornos musculoesqueléticos

Palabra Clave : Informe de resultados

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Delegado de prevención

Depósito Legal : V-200-2013

Exposición a riesgos psicosociales en el trabajo y desigualdades sociales entre la población asalariada en España

Título : Exposición a riesgos psicosociales en el trabajo y desigualdades sociales entre la población asalariada en España

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe que recoge y analiza las formas de exposición más habituales en el trabajo en España y las desigualdades de exposición entre la población trabajadora. EL contenido es el siguiente: 1. Aproximación conceptual a los riesgos psicosociales en el trabajo: - Desigualdades sociales en la exposición a riesgos psicosociales. 2. Las exposiciones más prevalentes a riesgos psicosociales en el trabajo en España: - Exigencias cognitivas, influencia, posibilidades de desarrollo y control sobre tiempos bajos: un trabajo sin margen de decisión y pautado. - Inseguridad sobre el empleo: falta de garantías sobre la continuidad de la relación laboral y contexto de crisis. - Exigencias de esconder emociones altas: trabajos de cara al público. - Calidad de liderazgo y previsibilidad bajas: mediocridad en la gestión de personas. - Las desigualdades más remarcables. 3. Anexos: Anexo 1. Metodología de la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010. Anexo 2. Características de la población de estudio. Anexo 3. Definición resumida de los riesgos psicosociales. Anexo 4. Información complementaria relativa a la prevalencia de las exposiciones. Referencias bibliográficas. Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Exposición

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Recurso preventivo

Depósito Legal : M-49838-2011

Guía de enfermedades relacionadas con el trabajo del personal sanitario: Informar para prevenir

Título : Guía de enfermedades relacionadas con el trabajo del personal sanitario: Informar para prevenir

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía informativa para reconocer las enfermedades profesionales a las que están expuestas los trabajadores del sector sanitario para poder gestionar tanto la baja laboral como la prestación correspondiente según los daños causados a la salud. El contenido es el siguiente: I. Las enfermedades sufridas con motivo u ocasión del trabajo en la LPRL y en la normativa de la seguridad social: 1. Riesgo laboral y daños derivados del trabajo en la LPRL. 2. Contingencias profesionales y contingencias comunes - LGSS: - Condiciones en la normativa de Seguridad Social para la declaración de una enfermedad como contingencia profesional. - Procedimientos de declaración/notificación. - Solicitar el reconocimiento de una enfermedad profesional. 3. Prestaciones que recibe el/la trabajador/a adscrito al Régimen General de Seguridad Social en caso de que se le reconozca una "contingencia profesional". - Prestaciones. 4. Dónde se producen los fallos - puntos críticos del sistema para el reconocimiento del carácter "profesional" de las enfermedades derivadas del trabajo. 5. Mecanismos que se pueden activar para facilitar el reconocimiento de las enfermedades del trabajo y las contingencias profesionales. II. Las delegadas y los delegados de prevención y las enfermedades profesionales: - Participar en la identificación, eliminación y control de riesgos. - Participar en la vigilancia de la salud. - Participar en la investigación de los daños a la salud/enfermedades. - Participar en la notificación. - Informar a los compañeros. III. Daños a la salud que pueden estar relacionados con condiciones de trabajo del sector sanitario. IV. Estadísticas oficiales y otras fuentes sobre daños a la salud: - Enfermedades profesionales. - PANOTRATSS. - Informe EU-OSHA. V. Tablas: Condiciones de trabajo, síntomas y enfermedades: - ¿Cómo leer las tablas? - Tabla 1. - Tabla 2. - Tabla 3. NOTA: Se incluye folleto "Enfermedades relacionadas con el trabajo del personal sanitario: informar para prevenir"

Código Acción : AS2017-0073

Acción : Enfermedades relacionadas con el trabajo del PERSONAL SANITARIO. Informar para prevenir

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 86 - Actividades sanitarias

Formato : MONOGRAFÍA

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sector sanitario

Palabra Clave : Enfermedad relacionada con el trabajo

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Prestaciones

Palabra Clave : Contingencias profesionales

Palabra Clave : Estadísticas

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Daños laborales

Palabra Clave : Delegado de prevención

Depósito Legal : V. 2076-2018

Guía del Delegado y la Delegada de Prevención

Título : Guía del Delegado y la Delegada de Prevención

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía informativa sobre los principales aspectos relacionados con la diferentes ámbitos de actuación en el marco de la salud laboral en al empresa, así como sobre los deberes y derechos de los diferentes actores preventivos, incluyendo cuestiones generales sobre mutuas, salud laboral y medio ambiente, y seguridad vial. El documento es una actualización de la publicación inicial del 2011. El contenido es el siguiente: 1. La salud laboral: - Ámbito legal de la salud laboral. - El método de trabajo epidemiológico. - ¿En qué consiste la prevención de riesgos?. - «Reglas del juego». - Facultades y competencias. Principios generales. - Normativa básica en salud laboral. - Lista normativa prevención de riesgos laborales. - Tutela efectiva derechos en salud laboral. - La salud laboral en la función pública. - La salud laboral en empresas de trabajo temporal (ETT). - La salud laboral de los trabajadores de las contratas y las subcontratas. - Quién es quién: Instituciones y organismos. 2. Obligaciones y derechos: - El deber empresarial de seguridad - Derechos de los trabajadores/as - La Ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social - Consulta y participación en salud laboral - ¿Qué es y para qué sirve un servicio de prevención? - Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social y la actividad preventiva. - La vigilancia de la salud de los trabajadores y trabajadoras. - Estrategias sindicales. - Salud laboral y medio ambiente. - La intervención sindical en la empresa en el ámbito de las drogodependencias. - Seguridad vial, prevención de riesgos laborales en el tráfico rodado y los planes de movilidad sostenible como herramienta de prevención. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y delegados de prevención.

Código Acción : AD-0003/2012

Acción : Prevención de riesgos en las empresas: herramientas de apoyo (2012)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Derechos

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Seguridad Vial

Palabra Clave : Derechos

Palabra Clave : Obligaciones

Depósito Legal : V-199-2013

Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

Título : Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

Autor Principal : MONCADA I LLUÍS, Salvador

Autor Principal : ANDRÉS LÓPEZ, Rosa

Autor Principal : LLORENS SERRANO, Clara

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía de acción preventiva para afrontar los riesgos psicosociales desde la intervención directa del riesgo en el entorno laboral. El resultado es un compendio de tres publicaciones realizadas por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) respecto a la intervención sindical en cuanto a la organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales (Guía del delegado y delegada de prevención, addenda de noviembre de 2011 y Guía de sensibilización). Se incluye folleto informativo sobre los procesos y retos a seguir en la intervención efectiva del riesgo. El índice de la guía es el siguiente: 1. Retos sindicales en la intervención frente a los riesgos psicosociales: - Abordar los riesgos psicosociales en todas las empresas. - Conseguir una organización del trabajo más saludable. - Hacer visibles las desigualdades. - Participar de forma propositiva en todas las fases del proceso preventivo. 2. Plan de trabajo. 3. Valorar el activo sindical: - Trabajadoras y trabajadores de la empresa. - Representantes de las trabajadoras y los trabajadores de CCOO. - Representantes de otros sindicatos. - Estructura federativa y territorial de CCOO. 4. Abordar la evaluación de riesgos psicosociales en la empresa: - Exigir la evaluación de riesgos psicosociales a la dirección. - No marear la perdiz. - Requisitos mínimos de la metodología de evaluación. - Nuestra propuesta: evaluar los riesgos psicosociales y acordar las acciones preventivas con el método CoPsoQ (istas21, psqcat21). - ¿Y si la empresa pretende no evaluar ni prevenir los riesgos psicosociales? - ¿Y si la empresa nos propone otro método? - ¿Qué ámbito de intervención? - ¿Cuál es la situación preventiva? - ¿Dónde lo planteamos? Escenario de acuerdo con la empresa. 5. Preparar la obtención de datos: - Adaptar el cuestionario. - Diseñar la distribución, la respuesta y la recogida del cuestionario. - Preparar los canales de comunicación, información y sensibilización. 6. Acordar e implementar las medidas preventivas: - ¿Cómo empezar a trabajar los datos? - ¿Para qué?: Hacia una organización del trabajo más saludable. - Discutir y acordar con la dirección. Escenario de desacuerdo con la empresa. 7. Contestar la negativa y decidir: - Contestar / Continuar o esperar. - ¿Cómo continuar?: agitar o externalizar el conflicto. 8. Agitar y plantear de nuevo el tema a la empresa: - Visualizar y socializar para agitar. - Volver a plantear el tema a la empresa. 9. Utilizar vías externas: Anexos Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores.

Código Acción : DI-0007/2014

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2014)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Depósito Legal : V-1732-2015

Guía rápida de consulta de procedimientos en situaciones de interacción con las MATEPSS, los sistemas públicos de salud y las entidades gestoras

Título : Guía rápida de consulta de procedimientos en situaciones de interacción con las MATEPSS, los sistemas públicos de salud y las entidades gestoras

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía que recoge los pasos a seguir, ante quién, dónde y cómo actuar, para poder orientar a los trabajadores que necesiten asesoramiento en situaciones de accidente de trabajo, contingencia profesional o cualquier situación lesiva derivada de las condiciones de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. Presentación. 2. Glosario. 3. Objetivo y objeto. Justificación de esta guía, contenido y forma. 4. Incapacidad temporal (IT). 5. Dos modelos de calificación del daño, características de cada uno. 6. Sistema dual de atención a la salud (sistema público de salud y mutuas). 7. Importancia de declarar la contingencia profesional. 8. Quién califica la contingencia. 9. Los equipos de valoración de la incapacidad (EVI). 10. Accidente de trabajo (AT). 11. Parte de accidente de trabajo (Delt@). 12. Procedimiento extraordinario ante altas de las mutuas antes de los 365 días. 13. Actuación sindical ante decisiones de las MATEPSS. 14. Enfermedades profesionales. 15. Parte de enfermedad profesional (CEPROSS). 16. Procedimiento impugnación alta del INSS tras 365 días de baja. 17. Procedimiento de la Resolución de Seguridad Social 19 de septiembre de 2007 (Subregistro de enfermedades profesionales). 18. Determinación de la contingencia. Procedimiento ordinario. 19. Procedimiento para la propuesta motivada de alta por una mutua. 20. Competencias de las MATEPSS. 21. Mutuas y autónomos. 22. Procedimiento declaración riesgo de embarazo. 23. Procedimiento prestación por reducción de jornada para cuidado de hijo con cáncer o enfermedad muy grave. 24. Asociación de una empresa con una mutua. Producto final destinado a delegados de prevención, empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 6 - Formación, información y comunicación

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Incapacidad temporal

Palabra Clave : Contingencias profesionales

Palabra Clave : Servicio de prevención

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Mutuas

Palabra Clave : Procedimientos

Palabra Clave : Contingencias comunes

Palabra Clave : Administración Pública

Depósito Legal : M-48624-2011

Identificación y evaluación de los factores de riesgo ergonómico

Título : Identificación y evaluación de los factores de riesgo ergonómico

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía informativa que ofrece los pasos a seguir para mejorar las condiciones de trabajo, identificando y evaluando los factores de riesgo ergonómico más habituales. El contenido es el siguiente: 1. Condiciones de trabajo inadecuadas y sus consecuencias para el sistema musculoesquelético. 2. Criterios técnicos y normativa en prevención del riesgo ergonómico. 3. Pasos para mejorar las condiciones ergonómicas en los puestos de trabajo. 4. Métodos de evaluación de riesgos ergonómicos destacados. 5. Medidas preventivas para la mejora de las condiciones ergonómicas. 6. Estrategia de actuación frente a los riesgos ergonómicos en la empresa. 7. Bibliografía. Producto final destinado a empresas, trabajadores y delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0003/2015

Acción : Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

Materias : 3 - Ergonomía

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Trastornos musculoesqueléticos

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Informe sobre la evolución de la siniestralidad en España

Título : Informe sobre la evolución de la siniestralidad en España

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe de resultados sobre la evolución de la siniestralidad laboral desde 1988 hasta el 2015, analizando en detalle las consecuencias de las épocas de crisis en los índices de siniestralidad en España. El contenido del informe es el siguiente: 1. Metodología. 2. Introducción. 3. Concepto de siniestralidad laboral. 4. Causas de la siniestralidad laboral. 5. Evolución del mercado de trabajo: - Variables principales. - Tamaño de empresa. - Ocupación. 6. Aspectos relevantes del sistema de prevención en la empresa desde la perspectiva de la representación de los trabajadores. 7. Evolución de la siniestralidad: - Enfermedades profesionales. - Accidentes de trabajo: i. Datos a nivel Europeo. ii. Estadística de accidentes de trabajo: 1. Comunidad Autónoma. 2. Sector de actividad. 3. Ocupación. 4. País. 5. Edad. 6. Sexo. 7. Tipo de contrato. 8. Antigüedad en el puesto de trabajo. 9. Modelo preventivo. 10. Tipo de lesión. 8. Conclusión. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0006/2015

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Índice de incidencia

Palabra Clave : Índice de gravedad

Palabra Clave : Índice de siniestralidad

Palabra Clave : Índice de frecuencia

Palabra Clave : Estadísticas

Palabra Clave : Informe de resultados

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Siniestralidad

Informe: siniestralidad relacionada con la exposición a altas temperaturas durante el año 2015.

Título : Informe: siniestralidad relacionada con la exposición a altas temperaturas durante el año 2015.

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Análisis del Plan Nacional de Acciones Preventivas contra los Efectos del Exceso de Temperaturas sobre la Salud (PNAPET) para valorar la efectividad del mismo como sistema de información de accidentes de trabajo para monitorizar el efecto de las altas temperaturas en la salud y seguridad. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Metodología. 3. Marco conceptual. 4. El concepto de estrés térmico en prevención de riesgos laborales. 5. Efectos en la salud. 6. Colectivos, ocupaciones y lugares de trabajo con mayor exposición. 7. Fuentes para aproximarnos a la mortalidad laboral por estrés térmico. 8. El Sistema para la monitorización de la mortalidad Específica: - La Prensa diaria. - El Sistema de notificación de Accidentes de Trabajo. - Estadísticas de defunciones. 9. Resultados: - Casos laborales mortales del PNAPET: 3 casos. - Casos laborales mortales en la Prensa diaria: 6 casos. - Accidentes de Trabajo con resultados mortales: ¿ 2 casos ?. 10. Resumen. 11. Recomendaciones. 12. Bibliografía. 11. Anexos: - Eventos de Altas Temperaturas durante 2015. - Defunciones y altas temperaturas en España en 2015. - Ficha descriptiva de casos laborales. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0006/2015

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Estadísticas

Palabra Clave : Informe de resultados

Palabra Clave : Riesgo físico

Palabra Clave : Calor

Palabra Clave : Trabajo en caliente

Palabra Clave : Recomendaciones

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Programa de actuaciones preventivas

Integración de la seguridad vial en la prl. Percepciones y opiniones

Título : Integración de la seguridad vial en la prl. Percepciones y opiniones

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Estudio que analiza los nuevos modelos de movilidad de los trabajadores asociados al tráfico, y su incidencia en la salud de los trabajadores en relación a los desplazamientos que éstos realizan y los accidentes que puedan sufrir. El contenido es el siguiente: 1. La seguridad vial laboral: percepciones y opiniones: - Selección bibliográfica. - Análisis del trabajo de campo. - Resultado de las entrevistas en profundidad. - Resultados de los grupos de discusión. - Resumen de los discursos. 2. Resultados y conclusiones: - Papel de las administraciones. - Consumo de alcohol y drogas y seguridad vial laboral. - Propuesta formativa para la seguridad vial en el trabajo. - Propuestas para la negociación colectiva. 3. Líneas para una campaña sindical de sensibilización. 4. Anexos. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Accidente de tráfico

Palabra Clave : Accidente in itinere

Palabra Clave : Accidente in misión

Palabra Clave : Seguridad Vial

Palabra Clave : Índice de siniestralidad

Palabra Clave : Formación en prevención

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Depósito Legal : M-49132-2011

La prevención de riesgos laborales y ambientales asociados a plaguicidas

Título : La prevención de riesgos laborales y ambientales asociados a plaguicidas

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Folleto y guía de acción preventiva que da a conocer los riesgos asociados al uso y exposición de plaguicidas en los centros de trabajo. El contenido del folleto es el siguiente: 1. ¿Qué son los plaguicidas? 2. ¿Para qué sirven los plaguicidas? 3. Riesgos de los plaguicidas para la salud. 4. Riesgos para la reproducción, el embarazo y la lactancia natural. 5. Riesgos para los jóvenes y la infancia. 6. Riesgos para los trabajadores temporales. 7. Riesgos para el medio ambiente. 8. ¿Qué estoy manipulando? Normativa de clasificación y uso. 9. Prevención: Medidas a adoptar en el manejo de plaguicidas. 10. Intervención sindical. 11. Las principales normas legales. El contenido de la guía de sensibilización e información es el siguiente: 1. Introducción. 2. ¿Qué son los plaguicidas? 3. Clasificación de los plaguicidas. 4. El mercado de los plaguicidas. 5. Vías de exposición. 6. ¿En qué actividades o tareas puede haber exposición a plaguicidas? 7. Riesgos de los plaguicidas para la salud y el medio ambiente. 8. ¿Cómo puedo saber qué estoy manipulando? Normativa para su clasificación y uso. 9. Intervención sindical. 10. Medidas preventivas a adoptar en el uso de plaguicidas. 11. ¿Qué dice la normativa? Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0003/2015

Acción : Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

Materias : 2 - Higiene industrial

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Plaguicidas

Palabra Clave : Agente químico

Palabra Clave : Exposición

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Sindicato

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Periodo de embarazo

Palabra Clave : Condiciones medioambientales

La prevención de riesgos laborales y los trastornos musculoesqueléticos: colectivos de especial vulnerabilidad, mujeres, jóvenes, trabajadores de 55 años y más

Título : La prevención de riesgos laborales y los trastornos musculoesqueléticos: colectivos de especial vulnerabilidad, mujeres, jóvenes, trabajadores de 55 años y más

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía para conocer los trastornos musculoesqueléticos, respecto a los síntomas o lesiones provocados o agravados por el trabajo, según la incidencia en distintos colectivos sensibles para poder aplicar las medidas preventivas oportunas. El contenido de la guía es el siguiente: 1. ¿Qué son los trastornos musculoesqueléticos (TME)? 2. La edad como determinante de las condiciones de trabajo. 3. Las desigualdades de género en la asignación de las tareas. 4. Actuar ¿Qué hacer? 5. Conclusiones. 6. ¿Cómo aplicar en tu trabajo la información de esta guía? 7. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AI-0003/2015

Acción : Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

Materias : 3 - Ergonomía

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Lesiones dorsolumbares

Palabra Clave : Trastornos musculoesqueléticos

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Envejecimiento

Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

Título : Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan de forma específica a la población joven trabajadora española, con el fin de homogeneizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los jóvenes trabajadores: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Características estructurales de los jóvenes trabajadores en la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010. - Metodología de la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010: Población de estudio Medidas realizadas Recogida y tratamiento de la información Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Jóvenes

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Depósito Legal : M-49834-2011

Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

Título : Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan a la población trabajadora española, con el fin de caracterizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los diferentes grupos ocupacionales: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Definición de los grupos ocupacionales. - Resumen de la definición de las exposiciones a riesgos psicosociales utilizadas en el estudio. - Población de estudio. - Medidas realizadas. - Recogida y tratamiento de la información. Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : AD-0004/2011

Acción : Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Informe de situación

Palabra Clave : Gestión integrada de la prevención

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Trabajador

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Intervención psicosocial

Depósito Legal : M-49833-2011

Obligaciones derivadas de la normativa de accidentes graves (Seveso): principios de actuación

Título : Obligaciones derivadas de la normativa de accidentes graves (Seveso): principios de actuación

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Folleto y guía de acción preventiva para dar a conocer las obligaciones derivadas de la normativa Seveso, para prevenir y/o gestionar accidentes graves en el sector de la industria química. El contenido de la guía es el siguiente: 1. Introducción. 2. Normativa de referencia. 3. Actividades e instalaciones afectadas en el Estado Español. 4. Número y patología de los accidentes Seveso. 5. Obligaciones de los industriales de establecimientos afectados por la normativa. 6. Obligaciones de las autoridades competentes en el marco de la normativa Seveso. 7. La prevención de riesgos laborales y la normativa Seveso. 8. Lista básica de comprobación para delegados de prevención. El contenido del folleto es el siguiente: 1. Introducción. 2. Obligaciones de los industriales de establecimientos afectados por la normativa Seveso. 3. Obligación de las autoridades competentes en el marco de la normativa Seveso. 4. La prevención de riesgos laborales y la normativa Seveso. 5. Facultades y competencias de los representantes de los trabajadores en el ámbito de la normativa Seveso. Producto final destinado prioritariamente a empresas, delegados de prevención y trabajadores de sectores de producción, embotellado y distribución a granel de GLP, almacenamiento de combustibles y la producción, suministro y distribución de energía.

Código Acción : AI-0003/2015

Acción : Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sindicato

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Delegado de prevención

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Riesgo químico

Palabra Clave : Plan de emergencia

Operación y mantenimiento de instalaciones de energía eólica: información para la detección de riesgos ergonómicos y de estrés térmico

Título : Operación y mantenimiento de instalaciones de energía eólica: información para la detección de riesgos ergonómicos y de estrés térmico

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Autor Secundario : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Guía de acción preventiva para hacer frente a los riesgos ergonómicos y exposición a altas temperaturas en los trabajos operativos y de mantenimiento en las instalaciones de energía eólica. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: - Características del sector eólico que afectan a la salud laboral: Objetivos y contenidos de esta publicación. 2. El estrés térmico: - El calor metabólico. - El calor ambiental. - Ropa y equipos de protección individual. 3. La respuesta corporal ante el estrés térmico. - Las enfermedades por calor: Golpe de calor. Deshidratación. - Alteraciones de la salud a largo plazo por exposición a altas temperaturas. - Riesgo químico y altas temperaturas. - Aclimatación y condiciones individuales. 4. El estrés térmico en las tareas de operación y mantenimiento (O/P) de aerogeneradores. 5. Herramienta 1: Propuesta para el desarrollo de un plan de acción para episodios de altas temperaturas ambientales: - Qué es y por qué es necesario un plan de acción. - Crear un grupo de trabajo para elaborar el plan de acción: Un método para establecer en cada momento el "nivel de acción" preventiva. Estimación del riesgo mediante el método "Índice de calor" Especificar las medidas preventivas adecuadas para cada nivel de peligrosidad. Establecer responsabilidades. Organizar el refuerzo de los primeros auxilios. Formación. Seguimiento de la efectividad del plan y vigilancia de la salud. 6. herramienta 2. Valoración de la gestión del riesgo de estrés térmico por calor en trabajo (O/M) de aerogeneradores. 7. Anexo. 8. Materiales de interés. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de instalaciones de parques eólicos.

Código Acción : AS2017-0064

Acción : Operación y mantenimiento de instalaciones de ENERGIA EÓLICA: Información para la detección de riesgos ergonómicos y de estrés térmico

Materias : 3 - Ergonomía

CNAE : 33 - Reparación e instalación de maquinaria y equipo

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sector energético

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Estrés térmico

Palabra Clave : Lugar de trabajo

Palabra Clave : Riesgo físico

Palabra Clave : Mantenimiento preventivo

Palabra Clave : Trabajo en caliente

Palabra Clave : Riesgo químico

Palabra Clave : Equipo de protección individual

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Depósito Legal : V. 2644-2018

Protocolo de actuación de la representación de la plantilla ante situaciones de no-aptitud identificadas en los reconocimientos médicos

Título : Protocolo de actuación de la representación de la plantilla ante situaciones de no-aptitud identificadas en los reconocimientos médicos

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe sobre el procedimiento a seguir en los casos en los que un reconocimiento médico tiene como resultado un "no apto" para los trabajadores y que puede llegar a convertirse en despido objetivo por parte de la empresa, al convertirse el "no apto" a "ineptitud sobrevenida". Los contenidos son los siguientes: 1. Preliminar. 2. La vigilancia de la salud: nace para defender, se usa para atacar. 3. El punto de partida: artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. 4. El desamparo de la "no aptitud". 5. Para evitar la declaración de no- aptitudes: - Definir antes de la vigilancia de la salud en base a qué criterios objetivos se puede declarar una no aptitud. - Concretar las pruebas a realizar y el sentido que tienen. - Acordar que los únicos resultados de la vigilancia de la salud, en el caso de reconocimientos no obligatorios, puedan ser, aptx, aptx con limitaciones, o no aptx temporal. - Evitar la realización de reconocimientos médicos. 6. Negociar medidas que eviten la expulsión del trabajo en caso de declararse alguna no-aptitud. 7. Pero ¿Qué es la aptitud? - Diferentes definiciones. - La normativa de seguridad social. - Quién declara la no aptitud y quien asume su coste. 8. La valoración de la aptitud. 9. Cuando se produce alguna declaración de no aptitud: - Buscar un puesto de trabajo compatible con la aptitud. - Buscar la cobertura de la seguridad social. - Negar validez a la declaración de no aptitud. - Impugnar judicialmente las decisiones lesivas de los intereses de la persona afectada consecuentes a la declaración de no aptitud. 10. Las resistencias de la "otra parte". 11. Buscando ayuda. 12. Resumen operativo. 13. Un caso especial de no aptitud: sobrepasar los límites de exposición admitidos. 14. Bibliografía. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0006/2015

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Reconocimiento médico

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Valores límite de exposición

Palabra Clave : Normativa

Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos

Título : Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos

Autor Principal : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Editor : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

Descripción : Informe sobre la idoneidad y eficacia de la obligatoriedad de la la vigilancia de la salud de los trabajadores cuando el resultado puede ser negativo para el trabajador y la indefensión a la que se encontraría frente a un despido objetivo por un resultado "no apto" en el reconocimiento médico. El contenido es el siguiente: 1. La vigilancia de la salud: nace para defender y se usa para atacar. 2. El punto de partida: Artículo 22 de la Ley de Prevención de riesgos laborales. 3. Recepción y acuse de recibo de la solicitud. 4. Determinado del supuesto y análisis de la solicitud: Caso 1. Evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud. Caso 2. Por prescripción legal. Caso 3. Verificar si el estado de salud de personas que realizan tareas de riesgo es un peligro para ellas mismas, otros miembros de la plantilla o terceros. - Características comunes a todos los supuestos. 5. Argumentando la respuesta: - Informe positivo. - Informe Negativo. 6. Actuaciones paralelas: La negociación. 7. Después de la obligatoriedad, el consentimiento informado. 8. Cargarse de argumentos: algunos principios generales en la sentencia del Tribunal Constitucional 196/2004. 9. Denuncia de los abusos. 10. Resumen operativo: - Recepción y acuse de recibo de la solicitud empresarial de obligatoriedad. - Determinación del supuesto y análisis de la solicitud. - Argumentando la respuesta. - Negociando garantías. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

Código Acción : DI-0006/2015

Acción : Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Reconocimiento médico

Palabra Clave : Protocolos de actuación

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Sanciones

Palabra Clave : Recurso preventivo

