

Exportadas un total de 4 entidades.

---

## Cuadro de mando integral en Prevención de Riesgos Laborales

**Título** : Cuadro de mando integral en Prevención de Riesgos Laborales

**Autor Principal** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Editor** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Descripción** : Herramienta informativa que permite medir la evolución de la gestión de la prevención de riesgos laborales de forma objetiva y cuantificable para tomar las decisiones adecuadas y optimizar el uso de los recursos. La publicación permite elaborar un cuadro de mando, aportando la información necesaria para la toma de decisiones. El contenido de la guía es el siguiente: **CAPÍTULO 1. MARCO CONCEPTUAL** 1 Cuadro de mando y cuadro de mando integral 2. Las diferentes perspectivas del cuadro de mando integral 3. Objetivos e indicadores **CAPÍTULO 2. CUADRO DE MANDO INTEGRAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES** 1. CMI y PRL: contextualización 2. Por qué aplicar un cuadro de mando integral a la gestión preventiva **CAPÍTULO 3. 25 SELECCIÓN DE OBJETIVOS E INDICADORES PARA UN CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES** 1. Conceptos de empresa y estrategia 2. Análisis preliminar 3. Selección de objetivos e indicadores **CAPÍTULO 4. 37 DISEÑO DE UN CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES** 1. Proceso global 2. Fase 1: Apoyo de la dirección 3. Fase 2: Designación del "arquitecto" del CMI 4. Fase 3: Definir la arquitectura de la medición 5. Fase 4: Constituir el consenso alrededor de los objetivos estratégicos 6. Fase 5: Seleccionar y diseñar indicadores **CAPÍTULO 5. 51 IMPLANTACIÓN DEL CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES** **CAPÍTULO 6. 55 EXPLOTACIÓN DEL CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES** 1. Revisión del CMI 2. Toma de decisiones y mejoras del CMI 3. Comunicación de resultados **CAPÍTULO 7. 61 CASO PRÁCTICO** 1. Presentación de las empresas 2. Instrucciones de uso de la herramienta excel **CAPÍTULO 8. DEFINICIONES** **CAPÍTULO 9. BIBLIOGRAFÍA** Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción** : AT-0136/2014

**Acción** : APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2014)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Mando intermedio

**Palabra Clave** : Herramienta

**Palabra Clave** : Plan de prevención de riesgos laborales

**Identificador URL publicación** : <http://prl.foment.com/es/publicaciones-prevencion-riesgos-laborales/cuadro-de-mando-integral-en-prevencion-de-riesgos-laborales#.XbAht-gza70>

## Vademecum de obligaciones básicas en materia de prevención de riesgos laborales

**Título** : Vademecum de obligaciones básicas en materia de prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Editor** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Descripción** : Herramienta informática que relaciona las diversas obligaciones empresariales existentes en materia de prevención de riesgos laborales con la tipificación de las infracciones relacionadas con la seguridad y salud laboral. La publicación se estructura en 33 apartados de autodiagnóstico, tratando cada uno de ellos un tema de prevención de riesgos laborales en concreto y las preguntas contenidas en ellos se relacionan con infracciones establecidas en el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social. Para complementar el análisis se han diseñado unos gráficos que recogen el total y el porcentaje de las respuestas por cada uno de los apartados del autodiagnóstico, el total acumulado de los incumplimientos y una estimación del importe de las sanciones derivadas de los incumplimientos. Esta estimación se calcula automáticamente a partir de las cantidades que se especifican como cuantías mínimas para los tres tipos de infracciones en la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción** : AT-0136/2014

**Acción** : APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2014)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Sanciones

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Empresa

**Palabra Clave** : Trabajador

**Identificador URL publicación** : <http://prl.foment.com/es/publicaciones-prevencion-riesgos-laborales/vademecum-de-obligaciones-basicas-de-prl>

## Integración de hábitos saludables en la empresa

**Título** : Integración de hábitos saludables en la empresa

**Autor Principal** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Editor** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Descripción** : Aplicación informática diseñada con el objetivo de integrar la promoción de la salud en los hábitos de los empleados. La aplicación se inicia con un cuestionario que permite realizar una valoración de las circunstancias personales de cada trabajador y que permite recopilar información relacionada con su alimentación, el descanso, el medio de transporte utilizado, su actividad física, los hábitos de vida, la disponibilidad temporal, entre otros. Una vez completado el cuestionario, la aplicación Web genera un informe en formato PDF con recomendaciones personalizadas para cada trabajador, proponiendo consejos y mejoras para cada una de las deficiencias detectadas. De este modo, se proporcionan recomendaciones que facilitan la integración de los hábitos saludables y se promociona la salud de los empleados. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción** : AT-0136/2014

**Acción** : APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2014)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Hábitos saludables

**Palabra Clave** : Cuestionario

**Palabra Clave** : Salud laboral

**Palabra Clave** : Recomendaciones

**Identificador URL publicación** : <http://prl.foment.com/es/publicaciones-prevencion-riesgos-laborales/cuadro-de-mando-integral-en-prevencion-de-riesgos-laborales#.XbAHt-gza70>

## Comunicación eficaz en prevención de riesgos laborales

**Título** : Comunicación eficaz en prevención de riesgos laborales

**Autor Principal** : CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE BALEARES (CAEB)

**Autor Secundario** : CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE BALEARES (CAEB)

**Editor** : CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE BALEARES (CAEB)

**Descripción** : Análisis sobre la importancia de los procesos de comunicación en una gestión eficaz de la prevención de riesgos en el lugar de trabajo, como medida de actuación directa sobre las personas. El contenido es el siguiente: 1. Comunicación interna: - Conceptos. - Beneficios de su implantación. 2. Competencias en comunicación: - Definición de competencias básicas. - Técnicas para su aplicación en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. - Comunicación en situaciones especiales. 3. Canales de comunicación: - Comunicación 1.0 - Comunicación 2.0 4. Cómo implantar una estrategia de comunicación en prevención de riesgos laborales: - Fichas prácticas. - Caso práctico. Producto destinado prioritariamente a pequeñas y medianas empresas de la comunidad autónoma de Baleares.

**Código Acción** : AT-0003/2014

**Acción** : HERRAMIENTAS PARA UNA ACTIVIDAD PREVENTIVA EFICAZ EN LAS EMPRESAS: GESTIÓN, COMUNICACIÓN, INVESTIGACIÓN (2014)

**Materias** : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de las Islas Baleares

**Palabra Clave** : Plan de comunicación

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Información

**Palabra Clave** : Pequeña y mediana empresa

