

Exportadas un total de 4 entidades.

Guía de resultados: información y fortalecimiento de la implicación de empresarios y trabajadores en la mejora de la seguridad y salud en el trabajo. Riesgos psicosociales en los centros de atención a personas con discapacidad

Título : Guía de resultados: información y fortalecimiento de la implicación de empresarios y trabajadores en la mejora de la seguridad y salud en el trabajo. Riesgos psicosociales en los centros de atención a personas con discapacidad

Autor Principal : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

Autor Secundario : ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD (AEDIS)

Autor Secundario : FEDERACION EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE COMISIONES OBRERAS

Editor : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

Descripción : Estudio para fomentar la concienciación preventiva y la necesidad de generalizar las evaluaciones de riesgos psicosociales en los centros de trabajo, como medio de control y prevención de los riesgos psicosociales en los centros de atención a personas con discapacidad. El contenido del estudio es el siguiente: 1. Introducción: - Contexto del estudio. - Colectivo objeto del estudio. 2. Los riesgos psicosociales: - Marco normativo. - Introducción a los riesgos laborales. - Importancia de los riesgos psicosociales en el sector. 3. Justificación metodológica: - Grado de implantación de las evaluaciones de riesgo psicosocial. - Informe de grupos de discusión. - Análisis de las entrevistas con expertos del sector de la atención a personas con discapacidad. 4. Conclusiones. 5. Bibliografía. Anexo. Métodos de evaluación de riesgos psicosociales. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de cuidados a personas con discapacidad y atención especial.

Código Acción : AE-0041/2015

Código Acción : AE-0017/2015

Acción : Promoción de la LPRL. Información y Fortalecimiento de la implicación de empresarios y trabajadores en la mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el sector de la Atención a la Discapacidad (2015)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 873 - Asistencia en establecimientos residenciales para personas mayores y con discapacidad física

CNAE : 872 - Asistencia en establecimientos residenciales para personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y drogodependencia

CNAE : 871 - Asistencia en establecimientos residenciales con cuidados sanitarios

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Persona con discapacidad

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Técnicas cualitativas

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Estudio de Seguridad y Salud

Palabra Clave : Acciones correctoras

Depósito Legal : M-41639-2016

Cuadernillo de buenas prácticas psicosociales en los centros de atención a personas con discapacidad

Título : Cuadernillo de buenas prácticas psicosociales en los centros de atención a personas con discapacidad

Autor Principal : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA DE COMISIONES OBRERAS

Autor Secundario : ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD (AEDIS)

Autor Secundario : FEDERACION EMPRESARIAL ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Editor : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

Descripción : Guía de acción preventiva para hacer frente a los riesgos de origen ergonómico y psicosocial en trabajadores que atienden a personas con discapacidad. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Principales riesgos psicosociales en el sector: Recomendaciones: - Organización del trabajo. - Relaciones personales. - Conflictos en el trabajo. - Estrés y burnout. - Tiempo de trabajo: horarios y turnos. - Turnos. - Pausas y descansos. 3. Buenas prácticas preventivas. 4. Anexo 1. ¿Cómo evaluar los riesgos psicosociales?. Metodología de evaluación: Método CoPsoQ (Istas 21, psqcat21). 5. Anexo 2. Buenas prácticas descriptivas. 6. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores del sector de cuidados a personas con discapacidad y atención especial.

Código Acción : AE-0041/2015

Código Acción : AE-0017/2015

Acción : Promoción de la LPRL. Información y Fortalecimiento de la implicación de empresarios y trabajadores en la mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el sector de la Atención a la Discapacidad (2015)

Materias : 4 - Psicosociología

CNAE : 871 - Asistencia en establecimientos residenciales con cuidados sanitarios

CNAE : 873 - Asistencia en establecimientos residenciales para personas mayores y con discapacidad física

CNAE : 872 - Asistencia en establecimientos residenciales para personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y drogodependencia

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Persona con discapacidad

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Depósito Legal : M-41638-2016

Estudio sobre las condiciones laborales de las trabajadoras de asistencia a domicilio

Título : Estudio sobre las condiciones laborales de las trabajadoras de asistencia a domicilio

Autor Principal : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT (FSP)

Editor : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

Descripción : Estudio sobre las condiciones de trabajo de las auxiliares de ayuda a domicilio (trabajadoras familiares y auxiliares de hogar) respecto a los servicios de ayuda a domicilio que prestan en el marco del sistema de dependencia en las comunidades de Andalucía, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Cataluña, Galicia, Madrid y País Vasco. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Resumen de la metodología empleada. 3. Contexto sociojurídico del servicio de ayuda a domicilio: sistema de dependencia, servicio público y cuidados. 4. Elementos de configuración del SAD (Servicio de Ayuda a Domicilio): - Gestión del servicio de ayuda a domicilio. - Medios humanos y materiales dispuestos para la ejecución del contrato. - Régimen laboral de las auxiliares de ayuda a domicilio. - Consideraciones generales previas a la aplicación de la prevención de riesgos laborales y la salud laboral de las auxiliares de ayuda a domicilio. 5. Análisis cualitativo: - Plan de prevención de riesgos laborales. Identificación de riesgos en la asistencia a domicilio. Formación en riesgos laborales. Accidentes, bajas laborales y absentismo. - El trabajo y las trabajadoras de la ayuda a domicilio: Las tareas y los tiempos para desarrollarlas. Atención a personas con movilidad reducida, encamadas o con sobrepeso en espacios de deficiente accesibilidad Atención a personas con enfermedad mental o deterioro cognitivo. Peticiones de las trabajadoras al sindicato. 6. Análisis cuantitativo. 7. Resumen final. 8. Bibliografía. 9. Anexos I. Memoria del trabajo de campo. II. Cuestionario análisis cuantitativo. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de ayuda a domicilio.

Código Acción : AS2017-0112

Acción : Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 88 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Técnicas cuantitativas

Palabra Clave : Técnicas cualitativas

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Ayuda a domicilio

Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento

Título : Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento

Autor Principal : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

Autor Secundario : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT (FSP)

Editor : FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA UGT

Descripción : Estudio desde la perspectiva de género, sobre los riesgos a los que están expuestas las trabajadoras del sector de la asistencia a personas mayores o dependientes. El contenido es el siguiente: 1. Diferencia entre sexo biológico y género. 2. La necesidad de examinar las cuestiones de género en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo. 3. Segregación laboral entre hombres y mujeres. Diferente exposición a riesgos 4. Doble presencia o doble carga de trabajo. 5. Diferencias de género en la incidencia de accidentes, enfermedades y patologías relacionadas con el trabajo: - Trastornos músculo-esqueléticos. - Estrés. - Estrés derivado de la violencia a terceros. - Acoso sexual. - Enfermedades infecciosas. - Enfermedades de la piel. - Cáncer ocupacional. - Exposición a agentes químicos. - Las mujeres y el envejecimiento de la población activa: consecuencias para la seguridad y la salud en el trabajo. 6. Principales riesgos laborales del sector de los servicios sociales sin alojamiento: - Introducción. - Principales tareas o actividades del trabajo de ayuda a domicilio. - Incumplimiento general en la evaluación de riesgos laborales. - Riesgos relacionados con las tareas que se realizan. - Riesgos relacionados con el tiempo para la realización de las tareas. - Riesgos por atender a personas con movilidad reducida, encamadas o con sobrepeso en espacios de deficiente accesibilidad. - Riesgos al atender a personas con enfermedad mental o deterioro cognitivo. - Riesgos debidos a la falta de formación. - Riesgos en la relación con los usuarios y familiares. - Percepción social. - Autopercepción. - Precariedad laboral. - Conclusiones finales. 7. Políticas de igualdad. 8. Plan de igualdad. 9. Medidas de conciliación: - Análisis normativo. - Permisos de maternidad y paternidad. - Permisos de adopción y acogimiento. - Riesgos de embarazo y lactancia. - Excedencias por cuidados. - Excedencias por violencia de género (EBEP). - Jornada laboral y vacaciones. - Permisos retribuidos. 10. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y empresas de ayuda a domicilio.

Código Acción : AS2017-0112

Acción : Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 88 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Ayuda a domicilio

Palabra Clave : Mujer

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Siniestralidad

Palabra Clave : Políticas de igualdad laboral

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Riesgo físico

Palabra Clave : Medidas preventivas

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Riesgo psicosocial

