

Exportadas un total de 7 entidades.

---

## Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

**Título :** Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

**Autor Principal :** MONCADA I LLUÍS, Salvador

**Autor Principal :** ANDRÉS LÓPEZ, Rosa

**Autor Principal :** LLORENS SERRANO, Clara

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Guía de acción preventiva para afrontar los riesgos psicosociales desde la intervención directa del riesgo en el entorno laboral. El resultado es un compendio de tres publicaciones realizadas por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) respecto a la intervención sindical en cuanto a la organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales (Guía del delegado y delegada de prevención, addenda de noviembre de 2011 y Guía de sensibilización). Se incluye folleto informativo sobre los procesos y retos a seguir en la intervención efectiva del riesgo. El índice de la guía es el siguiente: 1. Retos sindicales en la intervención frente a los riesgos psicosociales: - Abordar los riesgos psicosociales en todas las empresas. - Conseguir una organización del trabajo más saludable. - Hacer visibles las desigualdades. - Participar de forma propositiva en todas las fases del proceso preventivo. 2. Plan de trabajo. 3. Valorar el activo sindical: - Trabajadoras y trabajadores de la empresa. - Representantes de las trabajadoras y los trabajadores de CCOO. - Representantes de otros sindicatos. - Estructura federativa y territorial de CCOO. 4. Abordar la evaluación de riesgos psicosociales en la empresa: - Exigir la evaluación de riesgos psicosociales a la dirección. - No marear la perdiz. - Requisitos mínimos de la metodología de evaluación. - Nuestra propuesta: evaluar los riesgos psicosociales y acordar las acciones preventivas con el método CoPsoQ (istas21, psqcat21). - ¿Y si la empresa pretende no evaluar ni prevenir los riesgos psicosociales? - ¿Y si la empresa nos propone otro método? - ¿Qué ámbito de intervención? - ¿Cuál es la situación preventiva? - ¿Dónde lo planteamos? Escenario de acuerdo con la empresa. 5. Preparar la obtención de datos: - Adaptar el cuestionario. - Diseñar la distribución, la respuesta y la recogida del cuestionario. - Preparar los canales de comunicación, información y sensibilización. 6. Acordar e implementar las medidas preventivas: - ¿Cómo empezar a trabajar los datos? - ¿Para qué?: Hacia una organización del trabajo más saludable. - Discutir y acordar con la dirección. Escenario de desacuerdo con la empresa. 7. Contestar la negativa y decidir: - Contestar / Continuar o esperar. - ¿Cómo continuar?: agitar o externalizar el conflicto. 8. Agitar y plantear de nuevo el tema a la empresa: - Visualizar y socializar para agitar. - Volver a plantear el tema a la empresa. 9. Utilizar vías externas: Anexos Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores.

**Código Acción :** DI-0007/2014

**Acción :** Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2014)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

**Palabra Clave** : Intervención psicosocial

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Depósito Legal** : V-1732-2015

## Los riesgos psicosociales en el ámbito laboral

**Título :** Los riesgos psicosociales en el ámbito laboral

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Folleto para conocer los riesgos de origen psicosocial, identificando los problemas para poder aplicar las medidas preventivas oportunas. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0003/2015

**Acción :** Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

## [Recopilación] Derechos de delegados y delegadas en la prevención de riesgos laborales

**Título :** [Recopilación] Derechos de delegados y delegadas en la prevención de riesgos laborales

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Recopilación de vídeos y folleto sobre derechos de los delegados y delegadas de prevención de riesgos laborales en el ejercicio de sus funciones según la normativa vigente. Los vídeos son los siguientes: 1. Derecho de información, a facilitar por delegados y delegadas y trabajadoras. 2. Derecho de información, a facilitar por el empresario. 3. Derecho de propuesta en el diseño e implementación de medidas preventivas. 4. Derecho de propuesta en la puesta en marcha de la evaluación. El folleto es el siguiente: 1. Derechos de participación de delegados y delegadas de prevención de riesgos psicosociales. Producto final destinado a delegados de prevención de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AI-0003/2015

**Acción :** Herramientas para la prevención. Portal de recursos para la asistencia técnica, la información, sensibilización y formación para trabajadores, trabajadoras y DP de PYMES (2015)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** DOCUMENTO AUDIOVISUAL

**Formato :** FOLLETO

**Soporte :** Digital

**Duración :** Vídeo 1: 4,15 min. ; Vídeo 2: 6,57 min. ; Vídeo 3: 12,9 min. ; Vídeo 4: 7,44 min.

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Derechos

**Palabra Clave :** Delegado de prevención

**Palabra Clave :** Participación

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Palabra Clave :** Normativa

**Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 75, diciembre 2016)**

**Revista** : Por experiencia

**Título** : Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 75, diciembre 2016)

**Autor Principal** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Números** : 75

**Periodicidad actual** : Trimestral

**Descripción** : Boletín por Experiencia nº 75 editado por el Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS) y publicado en diciembre del 2016. Recoge artículos de interés en materia de prevención de riesgos y salud de los trabajadores. El sumario es el siguiente: 1. Tablón. 2. Condiciones de trabajo: - Banca: el dinero está protegido, las personas no. Dos víctimas mortales por agresiones de clientes se han producido en seis meses. Berta Chulví. - Nuevas herramientas para prevenir las exposiciones a fármacos peligrosos y citostáticos. Irene Álvarez y Oscar Bayona. 3. Debate - Salud y trabajo a los 60, ¿quimera o realidad?: Raquel Payo Puebla. 4. Dossier: La prevención en la encrucijada - Repensar la prevención de riesgos laborales: algunas propuestas para el futuro. Pedro J. Linares. - No puedes ver cuando no quieres mirar Reflexión y propuestas sobre el sistema de información en salud laboral. Salvador Moncada y Vicente López. - Sin participación no hay prevención: burocracia y negocio campan a sus anchas. Reflexión y propuestas para reactivar la prevención en la empresa. Vicente López y Salvador Moncada. - Vigilancia de la salud: la búsqueda del camino de retorno. Los reconocimientos médicos han pasado de acción protectora de la Seguridad Social a negocio privado sin repercusión en prevención de riesgos laborales. Jime González. 5. Acción sindical: - Osakidetza deberá pagar 144.047 euros a una trabajadora del servicio público de salud. Alfonso Rio y Olga Roldán. - Delegados de prevención, una actividad con riesgo de represión. Oscar Bayona. 6. Entrevista "Hemos de actuar sobre todas las condiciones de trabajo para conseguir efectos en materia de salud laboral" Berta Chulví entrevista a Geneviève Baril-Gingras, ergónoma e investigadora en la Université Laval de Quebec. 7. Recursos. 8. porEvidencia. 9. Contraportada. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0005/2015

**Acción** : Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista "Por experiencia" (2015)

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Sustancias peligrosas

**Palabra Clave** : Intervención psicosocial

**Palabra Clave** : Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Depósito Legal** : V-1533-1998

**Identificador URL editorial** : <http://www.porexperiencia.com/portada.asp>

**Identificador URL publicación** : <https://www.porexperiencia.com/articulo.asp?num=75&pag=03&titulo=Sumario>

## Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

**Título :** Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en el segmento joven de la población trabajadora

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan de forma específica a la población joven trabajadora española, con el fin de homogeneizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los jóvenes trabajadores: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Características estructurales de los jóvenes trabajadores en la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010. - Metodología de la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010: Población de estudio Medidas realizadas Recogida y tratamiento de la información Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0004/2011

**Acción :** Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

**Materias :** 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Jóvenes

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Gestión integrada de la prevención

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Depósito Legal :** M-49834-2011

## Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

**Título :** Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra en los diferentes grupos ocupacionales

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Informe que recoge las prácticas de gestión empresarial de la mano de obra que afectan a la población trabajadora española, con el fin de caracterizar dichas prácticas y determinar sus posibles especificidades en el caso de los distintos grupos ocupacionales. El resultado se relacionará con las prácticas habituales de organización del trabajo en cuanto salud laboral y prevención de riesgos. El contenido es el siguiente: 1. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra: marco general de análisis. 2. Algunas precisiones metodológicas. 3. Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los diferentes grupos ocupacionales: - Política de contratación. - Política de gestión del tiempo de trabajo. - Política de control sobre la fuerza de trabajo. - Política salarial. - Gestión de la mano de obra y ejercicio de derechos laborales. 4. Conclusiones. 5. Referencias bibliográficas. 6. Anexos: - Definición de los grupos ocupacionales. - Resumen de la definición de las exposiciones a riesgos psicosociales utilizadas en el estudio. - Población de estudio. - Medidas realizadas. - Recogida y tratamiento de la información. Producto final destinado a empresarios y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0004/2011

**Acción :** Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Políticas de seguridad y salud laboral

**Palabra Clave :** Informe de situación

**Palabra Clave :** Gestión integrada de la prevención

**Palabra Clave :** Empresa

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Obligaciones

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Depósito Legal :** M-49833-2011



## Ajustes de plantilla, exposición a riesgos psicosociales y salud

**Título :** Ajustes de plantilla, exposición a riesgos psicosociales y salud

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario :** CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Informe que recoge acciones preventivas específicas para el colectivo de trabajadores que estén inmersos en procesos de ajustes de plantilla (PAP), dirigidas a proteger la salud de este colectivo en situación de emergencia profesional. El contenido es el siguiente: 1. Presentación. 2. Resumen. 3. Introducción. 4. Ajustes de plantilla, ejercicio de derechos, riesgos psicosociales y salud mental en la Encuesta de Riesgos Psicosociales de 2010. 5. Impacto y evolución de los PAP en España. 6. Propuestas para la acción. - Referencias 7. Anexos: - Metodología de la Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010. - Resumen de la definición de las exposiciones a riesgos psicosociales utilizadas en el estudio - Información complementaria de los resultados de la encuesta de riesgos psicosociales de 2010. - Evolución de los expedientes de regulación de empleo (ERE): características del mercado de trabajo e impacto sindical. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** AD-0004/2011

**Acción :** Conocer y actuar: asistencia técnica, información y difusión y promoción del cumplimiento de la ley para la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales (2011)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Trabajador

**Palabra Clave :** Informe de resultados

**Depósito Legal :** M-49139-2011

