

Exportadas un total de 5 entidades.

Guía de Benchmarking de Vigilancia de la Salud

Título : Guía de Benchmarking de Vigilancia de la Salud

Autor Principal : SCHLAGHECKE GRAS, Jordi

Autor Principal : LÓPEZ JACOB, María José

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Estudio que analiza la legislación referida a la aplicación de la vigilancia de la salud en países de referencia (Australia, Canadá, Chile, Finlandia, Sudáfrica y Reino Unido), incluyendo una comparativa con el marco legislativo español. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. metodología. 3. Anexo. 4. Australia. Vigilancia de la salud. 5. Canadá. Vigilancia de la salud. 6. Chile. Vigilancia de la salud. 7. Finlandia. Vigilancia de la salud. 8. Sudáfrica. Vigilancia de la salud. 9. Reino Unido. Vigilancia de la salud. 10. España. Vigilancia de la salud. 11. Cuadro resumen. 12. Conclusiones. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : EI2017-0007

Acción : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial II (2017-2018)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Vigilancia de la salud

Palabra Clave : Políticas de seguridad y salud laboral

Palabra Clave : Modelo de excelencia

Palabra Clave : Medicina del trabajo

Palabra Clave : Metodología preventiva

Palabra Clave : Buenas prácticas

Depósito Legal : M-40395-2018

Guía de promoción de hábitos de vida saludables II: seguridad, hábitos saludables y bienestar

Título : Guía de promoción de hábitos de vida saludables II: seguridad, hábitos saludables y bienestar

Autor Principal : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía informativa que ofrece consejos para la promoción de hábitos de vida saludable referidos a diversos aspectos como la nutrición, el ejercicio físico, la educación postural y la gestión del estrés. El contenido es el siguiente: 1. Fisioterapia: - Introducción. - El dolor como parte de nuestra vida. - Relación cuerpo-emoción. - Control postural. - Patologías del trabajo. - Movimiento activo: ejercicios y estiramientos terapéuticos. 2. Nutrición: - Presentación. - Alimentos. - Modelo dietético-dieta flexible. - Alimentación y procesos del organismo. - Derribando mitos. - Decálogo de alimentación, actividad, equilibrio y salud. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : EI2017-0007

Acción : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial II (2017-2018)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Antropometría

Palabra Clave : Hábitos alimenticios

Palabra Clave : Hábitos saludables

Palabra Clave : Ejercicio físico

Palabra Clave : Hábitos posturales

Depósito Legal : M-40393-2018

Manual práctico para PYMES saludables: promoción de actividades saludables en el entorno laboral II

Título : Manual práctico para PYMES saludables: promoción de actividades saludables en el entorno laboral II

Autor Principal : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía de acción preventiva destinada a facilitar a las PYMES la implantación de hábitos de vida saludables en el entorno laboral con el fin de incrementar la productividad y mejorar las condiciones de trabajo. El contenido es el siguiente: 1. ¿Por qué la empresa saludable es un modelo de gestión estratégica? 2. Factores que contribuyen al deterioro de la salud en el entorno laboral. 3. Buenas prácticas para una alimentación saludable. 4. Buenas prácticas para la actividad física. 5. Buenas prácticas para evitar enfermedades crónicas. 6. Buenas prácticas para la prevención de tabaquismo, alcohol y drogas. 7. Buenas prácticas para el bienestar emocional. 8. Buenas prácticas para la salud mental. 9. Buenas prácticas para el envejecimiento laboral. 10. ¡Midamos! Resultados esperados e indicadores. 11. Bibliografía. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : EI2017-0007

Acción : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial II (2017-2018)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Pequeña y mediana empresa

Palabra Clave : Hábitos saludables

Palabra Clave : Buenas prácticas

Palabra Clave : Hábitos alimenticios

Palabra Clave : Ejercicio físico

Depósito Legal : M-40392-2018

Medidas preventivas para empresas con trabajadoras en estado de gestación y lactantes

Título : Medidas preventivas para empresas con trabajadoras en estado de gestación y lactantes

Autor Principal : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Folleto informativo sobre la gestión específica de la prevención de riesgos laborales en las trabajadoras en periodo de embarazo y lactancia, las obligaciones empresariales en la materia y las medidas preventivas necesarias a adoptar para dicho colectivo. El contenido es el siguiente: 1. El entorno laboral. 2. ¿Qué normativa hemos de tener en cuenta? 3. tareas conjunta de todos. 4. ¿Qué debo saber como empresa? 5. ¿Cómo actuamos? 6. Comunicación del embarazo o lactancia. 7. Cambios en la embarazada que afectan a su trabajo. 8. Consejos que debe seguir una mujer embarazada en su puesto de trabajo. 9. Prohibiciones para la trabajadora gestante o lactante. 10. Lactar y trabajar. Producto final destinado a empresas y trabajadoras de todos los sectores de actividad.

Código Acción : EI2017-0007

Acción : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial II (2017-2018)

Materias : 1 - Seguridad en el trabajo

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Periodo de lactancia

Palabra Clave : Periodo de embarazo

Palabra Clave : Trabajadores sensibles

Palabra Clave : Mujer

Depósito Legal : M-40394-2018

Smart Working y Prevención de Riesgos Laborales: retos legales y de gestión en la empresa

Título : Smart Working y Prevención de Riesgos Laborales: retos legales y de gestión en la empresa

Autor Principal : DE LA TORRE GARCÍA, Carlos

Autor Secundario : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Editor : CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE)

Descripción : Guía que ofrece pautas de actuación en la gestión de la prevención de riesgos laborales en la modalidad de teletrabajo o trabajo a distancia (Smart Working), incluyendo recursos prácticos para ayudar a las organizaciones a gestionar eficazmente la política de prevención. El contenido es el siguiente: 1. ¿Por qué es necesaria esta guía? 2. Objetivo general y objetivos específicos. 3. Las claves del Smart Working y la prevención de riesgos laborales en 30 preguntas: - Herramienta práctica 1: Diccionario. 4. Obligaciones empresariales en materia preventiva en entornos laborales con la modalidad Smart Working: - El deber general de protección de las empresas en la modalidad de trabajo del Smart Working. - El Plan de Prevención de Riesgos Laborales que incluye la especialidad de modalidad de trabajo de Smart Working. - La evaluación de los riesgos laborales en la modalidad de trabajo de Smart Working. - La vigilancia de la salud en la modalidad de trabajo de Smart Working. - Los deberes de información, consulta y formación en la modalidad de trabajo de Smart Working. Especialidades en el Plan de Emergencia y en la evaluación de riesgos psicosociales y el tecnoestrés: Herramienta práctica 2: Cuestionario de autoevaluación de riesgos laborales del Smart Worker. Herramienta práctica 3: Modelo de información de riesgos laborales a un Smart Worker. 5. Retos legales y de gestión de la prevención de riesgos laborales en la modalidad de Smart Working: - Factores y elementos que inciden en los riesgos laborales del Smart Worker. - Seguridad vial del Smart Worker. - Pantallas de visualización y tecnoestrés. - Tiempos de trabajo y de descanso. Desconexión Digital. Intimidad informática. - Integración y coordinación de los Smart Workers con otras empresas concurrentes. Deberes de cooperación. Herramienta práctica 4: Estructura de política de prevención de riesgos laborales de un Smart Worker. Herramienta práctica 5: Cuestionario de autoevaluación en materia de tecnoestrés 6. Plataformas digitales y gestión de la prevención GIG: - La determinación de las reglas de Prevención de Riesgos Laborales aplicables al Smart Worker. - El Smart Worker como trabajador autónomo. La respuesta del ordenamiento sobre Seguridad y Salud. - La regulación reglamentaria del trabajador autónomo de coordinarse. - El Smart Worker como trabajador asalariado. 7. Accidente de trabajo y enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo del Smart Worker: - Daño derivado del trabajo y el accidente de trabajo y/o enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo para el Smart Worker dependiente con régimen laboral. - El alcance del accidente de trabajo de los Smart Workers dependientes fuera de la oficina (elemento locativo) y en horarios de trabajo distintos a los de la oficina (elemento temporal). - Accidente de trabajo del Smart Worker que tengan la condición de trabajador autónomo o trabajador autónomo dependiente y régimen de cotizaciones y cobertura de prestaciones: Herramienta práctica 6: Protocolo de gestión de accidentes de trabajo en la modalidad de Smart Working. 8. Responsabilidades empresariales y Smart Working: - Responsabilidades empresariales y de Smart Workers. - Obligaciones del Smart Worker y trascendencia de la imprudencia del Smart Worker en la responsabilidad empresarial. 9. Mejores prácticas empresariales en materia de Smart Working y prevención de riesgos laborales: - ALTRAN Innovación. - CEPSA. - IBM. - Mahou. - Grupo Santander. - Telefónica. 10. Anexos. Normativa y enlaces de interés. Producto final destinado a empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

Código Acción : EI2017-0007

Acción : Actividades de sensibilización, información, divulgación y promoción de la EESST 2015-2020 en la comunidad empresarial II (2017-2018)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Teletrabajo

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Accidente de trabajo

Palabra Clave : Enfermedad profesional

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Buenas prácticas

Depósito Legal : M-40396-2018

