

Exportadas un total de 9 entidades.

ErgoEvalApp

Título : ErgoEvalApp

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Aplicación para teléfonos Smartphone (App) que permite realizar una evaluación de riesgos ergonómicos del lugar de trabajo: manipulación manual de cargas, los trabajos repetitivos y la adopción de posturas forzadas. La aplicación ha sido programada para desarrollar la evaluación ergonómica de las condiciones del puesto de trabajo mediante tres metodologías diferenciadas: El método REBA para evaluaciones ergonómicas por adopción de posturas forzadas. El método INSHT para evaluaciones ergonómicas derivadas de la manipulación manual de cargas. Y el método OCRA Checklist para evaluaciones ergonómicas por la realización de trabajos repetitivos. Los cálculos de cada una de las metodologías se realizan directamente en el Smartphone y los resultados se muestran en el propio teléfono móvil para poder tener el resultado de forma inmediata. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT-0136/2014

Acción : APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : APLICACIÓN INFORMÁTICA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Riesgo ergonómico

Palabra Clave : Metodología preventiva

Identificador URL publicación : <http://prl.foment.com/es/publicaciones-prevencion-riesgos-laborales/app-de-autoevaluacion-de-riesgos-ergonomicos#.XbAE3-gza70>

Cuadro de mando integral en Prevención de Riesgos Laborales

Título : Cuadro de mando integral en Prevención de Riesgos Laborales

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Herramienta informativa que permite medir la evolución de la gestión de la prevención de riesgos laborales de forma objetiva y cuantificable para tomar las decisiones adecuadas y optimizar el uso de los recursos. La publicación permite elaborar un cuadro de mando, aportando la información necesaria para la toma de decisiones. El contenido de la guía es el siguiente: CAPÍTULO 1. MARCO CONCEPTUAL 1 Cuadro de mando y cuadro de mando integral 2. Las diferentes perspectivas del cuadro de mando integral 3. Objetivos e indicadores CAPÍTULO 2. CUADRO DE MANDO INTEGRAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 1. CMI y PRL: contextualización 2. Por qué aplicar un cuadro de mando integral a la gestión preventiva CAPÍTULO 3. 25 SELECCIÓN DE OBJETIVOS E INDICADORES PARA UN CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 1. Conceptos de empresa y estrategia 2. Análisis preliminar 3. Selección de objetivos e indicadores CAPÍTULO 4. 37 DISEÑO DE UN CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 1. Proceso global 2. Fase 1: Apoyo de la dirección 3. Fase 2: Designación del "arquitecto" del CMI 4. Fase 3: Definir la arquitectura de la medición 5. Fase 4: Constituir el consenso alrededor de los objetivos estratégicos 6. Fase 5: Seleccionar y diseñar indicadores CAPÍTULO 5. 51 IMPLANTACIÓN DEL CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CAPÍTULO 6. 55 EXPLOTACIÓN DEL CMI DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 1. Revisión del CMI 2. Toma de decisiones y mejoras del CMI 3. Comunicación de resultados CAPÍTULO 7. 61 CASO PRÁCTICO 1. Presentación de las empresas 2. Instrucciones de uso de la herramienta excel CAPÍTULO 8. DEFINICIONES CAPÍTULO 9. BIBLIOGRAFÍA Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT-0136/2014

Acción : APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Mando intermedio

Palabra Clave : Herramienta

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Identificador URL publicación : <http://prl.foment.com/es/publicaciones-prevencion-riesgos-laborales/cuadro-de-mando-integral-en-prevencion-de-riesgos-laborales#.XbAht-gza70>

Manual de marketing y comunicación en seguridad y salud laboral

Título : Manual de marketing y comunicación en seguridad y salud laboral

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Manual que recoge información sobre conceptos básicos en marketing y comunicación en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. Se han integrado ejemplos de buenas prácticas a nivel internacional y/o nacional, elaboradas a partir de la realización de visitas a las empresas, que sirven como ejemplo motivador para otras empresas para la implementación de campañas de marketing y comunicación aplicadas a la salud laboral. El contenido es el siguiente: 1. Características de este manual. 2. Hacia una cultura de la seguridad y la salud: - La SST en la misión, la visión y los valores. - La SST en la responsabilidad social corporativa. - La SST en los recursos humanos. 3. La comunicación en la empresa: - La comunicación en el siglo XXI. - La ciencia de la persuasión. - Por qué es necesario involucrar a nuestros empleados. - Liderazgo. - Nudge: facilitar la elección positiva. 4. El mensaje: - A quién va dirigido el mensaje. - Principio de autoridad. - Consenso. - Lenguaje positivo... y saber decir "no" cuando toca. - Prevenir versus motivar e inspirar. - La aspiración: el modelo a seguir. - Tremendismo y catastrofismo: ¿funcionan? - Sensibilización. - Cuándo recurrir al humor. - La personalización del mensaje. 5. Creatividad: - Las fases del proceso creativo. - La redacción. - Cómo crear un buen eslogan. - La imagen. 6. Soportes publicitarios y comunicativos: - Señalización. - Cartelería. - Tablón de anuncios. - Presentación. - Revista corporativa. - Vídeo. - Intranet. - Web y blog. - Redes sociales. - Email marketing. - Nuevas técnicas de marketing. - Serious game. - Técnicas de guerrilla. - Otros soportes. - Jornadas y semanas de la seguridad. 7. El plan de marketing y comunicación: - Análisis de la marca y el entorno. - Plan de marketing. - Plan de comunicación. - Seguimiento y evaluación de la campaña. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT-0138/2014

Acción : ACTIVIDADES Y PRODUCTOS DE INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA PYMES (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Plan de comunicación

Palabra Clave : Información

Palabra Clave : Cultura preventiva

Palabra Clave : Comunicado de riesgos

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Vademecum de obligaciones básicas en materia de prevención de riesgos laborales

Título : Vademecum de obligaciones básicas en materia de prevención de riesgos laborales

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Herramienta informática que relaciona las diversas obligaciones empresariales existentes en materia de prevención de riesgos laborales con la tipificación de las infracciones relacionadas con la seguridad y salud laboral. La publicación se estructura en 33 apartados de autodiagnóstico, tratando cada uno de ellos un tema de prevención de riesgos laborales en concreto y las preguntas contenidas en ellos se relacionan con infracciones establecidas en el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social. Para complementar el análisis se han diseñado unos gráficos que recogen el total y el porcentaje de las respuestas por cada uno de los apartados del autodiagnóstico, el total acumulado de los incumplimientos y una estimación del importe de las sanciones derivadas de los incumplimientos. Esta estimación se calcula automáticamente a partir de las cantidades que se especifican como cuantías mínimas para los tres tipos de infracciones en la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT-0136/2014

Acción : APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Sanciones

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Empresa

Palabra Clave : Trabajador

Identificador URL publicación : <http://prl.foment.com/es/publicaciones-prevencion-riesgos-laborales/vademecum-de-obligaciones-basicas-de-prl>

Integración de hábitos saludables en la empresa

Título : Integración de hábitos saludables en la empresa

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Aplicación informática diseñada con el objetivo de integrar la promoción de la salud en los hábitos de los empleados. La aplicación se inicia con un cuestionario que permite realizar una valoración de las circunstancias personales de cada trabajador y que permite recopilar información relacionada con su alimentación, el descanso, el medio de transporte utilizado, su actividad física, los hábitos de vida, la disponibilidad temporal, entre otros. Una vez completado el cuestionario, la aplicación Web genera un informe en formato PDF con recomendaciones personalizadas para cada trabajador, proponiendo consejos y mejoras para cada una de las deficiencias detectadas. De este modo, se proporcionan recomendaciones que facilitan la integración de los hábitos saludables y se promociona la salud de los empleados. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT-0136/2014

Acción : APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2014)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Hábitos saludables

Palabra Clave : Cuestionario

Palabra Clave : Salud laboral

Palabra Clave : Recomendaciones

Identificador URL publicación : <http://prl.foment.com/es/publicaciones-prevencion-riesgos-laborales/cuadro-de-mando-integral-en-prevencion-de-riesgos-laborales#.XbAht-gza70>

Teletrabajo

Título : Teletrabajo

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Guía informativa que recoge soluciones a las dificultades que puedan encontrar las organizaciones que tengan que implantar un modelo de teletrabajo, teniendo en cuenta aspectos como la normativa que regula el teletrabajo, criterios de referencia, y aspectos prácticos en la gestión preventiva del teletrabajo. El contenido es el siguiente: 1. Contextualización. 2. ¿Qué es el teletrabajo? 3. ¿Qué no es el teletrabajo? 4. Regulación: - Legislación internacional: Argentina, Chile, Colombia, Francia, Perú y USA. - Acuerdo marco europeo de teletrabajo. - Legislación nacional. 5. Teletrabajo. Pros y contras. 6. Medidas para el éxito de la gestión preventiva en el trabajo: - La evaluación de riesgos del teletrabajo. - La formación. - La información. - EPIs y equipos de trabajo. - Emergencias. - Cómo actuar en caso de accidente. - La vigilancia de la salud. - Derecho a la desconexión. 7. Plan de implantación de teletrabajo en la empresa. 8. Casos prácticos: - Grupo Accenture. - Euroservices Bayer, S.L. - Diputación General Aragón. Gobierno de Aragón. - OTP. Oficina Técnica De Prevención, S.L. - Shell España, S.A. 9. Anexos: bibliografía y webgrafía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT2017-0113

Acción : Información, promoción del cumplimiento normativo y elaboración de herramientas para riesgos emergentes y nuevos modelos de promoción de la salud (2017)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Teletrabajo

Palabra Clave : Plan de prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Gestión de la prevención de riesgos laborales

Perfiles competenciales

Título : Perfiles competenciales

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Guía informativa sobre las competencias y habilidades necesarias (conocimientos, aptitudes, valores...) que debe tener un técnico de prevención de riesgos laborales a la hora de promover la integración de la prevención dentro de la organización. El contenido es el siguiente: 1. Competencias genéricas o comunes: - Saber interpretar el entorno. - Adaptación al cambio. - orientación estratégica. 2. Competencias específicas para el perfil formador: - Generar impacto. - Creatividad. 3. Competencias específicas para el perfil de evaluador de riesgos: - Atención al detalle. - Minuciosidad. 4. Competencias específicas para el perfil de planificador de acciones: - Planificación y organización con mentalidad "Agile". - Negociación. 5. Cuadro de resultados de casos prácticos. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT2017-0113

Acción : Información, promoción del cumplimiento normativo y elaboración de herramientas para riesgos emergentes y nuevos modelos de promoción de la salud (2017)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : FOLLETO

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Técnicos en prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Recomendaciones

Palabra Clave : Sistema de gestión integrada de la prevención de riesgos laborales

Palabra Clave : Evaluación de riesgos

Palabra Clave : Planificación

Estudio jurídico comparado de coordinación de actividades empresariales

Título : Estudio jurídico comparado de coordinación de actividades empresariales

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Estudio comparado, entre España, Francia, Alemania e Italia, que analiza los deberes principales respecto a la obligación de coordinación y delimitación del empresario, con el objetivo de ofrecer una propuesta simplificada de la normativa existente en esta materia. El contenido es el siguiente: 1. Introducción. 2. Coordinación de la actividad preventiva en el ordenamiento jurídico español: - Marco jurídico de la coordinación de la actividad preventiva. - Un conjunto de deberes articulados en función de una compleja determinación de diferentes tipos de empresarios como sujetos responsables. - El empresario titular del centro de trabajo: figura esencial o prevalente. - Empresario principal: la dificultad de definir «propia actividad». - Empresarios concurrentes: foco principal de atención normativa. - El recurso preventivo o una mala configuración normativa de una figura clave en el cumplimiento material del deber de coordinación. - Cuestiones más relevantes de la coordinación de las actividades preventivas en el ámbito de la construcción. 3. Coordinación de la actividad preventiva en Alemania: - Configuración del deber empresarial de coordinación de la actividad preventiva en la regulación alemana. - Mecanismos de control del cumplimiento del deber de cooperación en materia de prevención de riesgos laborales. - Responsabilidad empresarial derivada del incumplimiento de la obligación de coordinación de actividades preventivas. - Consideraciones finales. 4. Coordinación de la actividad preventiva en Francia: - Introducción. - Configuración del deber del empresario de coordinación de la prevención de riesgos laborales en la regulación francesa. - Mecanismos de control del cumplimiento de la obligación empresarial de coordinación en las medidas preventivas. - Responsabilidades derivadas del incumplimiento de la obligación de cooperación de medidas preventivas. 5. Coordinación de la actividad preventiva en Italia: - Introducción. - Configuración de la obligación empresarial de coordinación en materia preventiva en la regulación italiana. - Mecanismos de control del cumplimiento del deber de colaboración, cooperación y/o coordinación. - Responsabilidad empresarial derivada del incumplimiento de la obligación de coordinación en materia preventiva. - Consideraciones finales. 6. Coordinación de la actividad preventiva en Reino Unido: - Introducción. - Configuración del deber de coordinación de la actividad preventiva en el Reino Unido. - Mecanismos para controlar las obligaciones de coordinación en materia preventiva. - Responsabilidades empresariales derivadas del incumplimiento de la obligación de coordinación en materia preventiva. - Consideraciones finales. 7. Diez conclusiones de la obligación de coordinación de la actividad preventiva en derecho comparado. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT2017-0112

Acción : Promoción de la cultura preventiva empresarial, a través del intercambio de conocimientos, buenas prácticas y desarrollo de nuevas líneas de estudio (2017)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Coordinación de actividades empresariales

Palabra Clave : Empresario

Palabra Clave : Obligaciones

Palabra Clave : Lugar de trabajo

Palabra Clave : Normativa

Palabra Clave : Responsabilidades

Palabra Clave : Recurso preventivo

Palabra Clave : Estudios

ISBN/ISSD : 978-84-09-07681-9

Guía para el diseño de una oficina saludable y productiva

Título : Guía para el diseño de una oficina saludable y productiva

Autor Principal : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Autor Secundario : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Editor : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

Descripción : Guía de acción preventiva para conseguir una oficina de trabajo con unas condiciones ambientales y un diseño de espacio de trabajo adecuados y adaptados tanto a la tarea como al trabajador. Se indican las medidas preventivas específicas relacionadas con la configuración de espacios de trabajo, la distribución del mobiliario, equipos de trabajo y los sistemas de gestión organizacional, así como su influencia en la mejora de la productividad y la salud. El contenido es el siguiente: 1. Diseño del espacio de trabajo, el layout de la oficina: - Distribución de espacios. - La decoración. - Espacios abiertos. 2. Diseño de la organización, sistemas de gestión organizacional: - Procesos, tareas e indicadores. - Objetivos y control de objetivos. - Comunicación 360º y los procesos de trabajo. - Gestión eficiente de tareas. - El teléfono, el email y las reuniones (gestión productiva y saludable). 3. El tiempo de trabajo y la salud, horarios de trabajo, modalidades y productividad: - Horarios saludables. - Horario y productividad. - Tiempo de trabajo en casa (home-office). 4. Ergonomía y eficiencia en el puesto de trabajo: - Mesas. - Pantallas. - Sillas. 5. Condiciones físicas: - Orden y limpieza. - Ruido. - Iluminación. - Temperatura y ventilación. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

Código Acción : AT2017-0112

Acción : Promoción de la cultura preventiva empresarial, a través del intercambio de conocimientos, buenas prácticas y desarrollo de nuevas líneas de estudio (2017)

Materias : 8 - Gestión de la prevención de riesgos laborales

CNAE : 000 - Multisectorial

Formato : MONOGRAFÍA

Soporte : Digital

Idioma : CASTELLANO

Palabra Clave : Comunidad Autónoma de Cataluña

Palabra Clave : Condiciones de trabajo

Palabra Clave : Condiciones medioambientales

Palabra Clave : Lugar de trabajo

Palabra Clave : Antropometría

Palabra Clave : Agente físico

Palabra Clave : Estudios

Palabra Clave : Organización del trabajo

Palabra Clave : Ergonomía

