

Exportadas un total de 7 entidades.

---

## Intervención social desde el coaching

**Título :** Intervención social desde el coaching

**Autor Principal :** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario :** CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

**Descripción :** Estudio sobre la idoneidad en la aplicación de técnicas específicas del coaching para mejorar la condiciones de trabajo a través de la intervención psicosocial. Los objetivos son los siguientes: A. Objetivo: 1. Introducción. 2. Empresas saludables. Trabajadores de alto rendimiento "El aquí y el ahora". - La intervención psicosocial. 2. Psicología de la salud ocupacional positiva. 3. Desde otro enfoque: el coaching para la intervención psicosocial. B. La acción: 1. La intervención psicosocial desde el coaching. - Enunciando el objetivo. 2. Cambio en las organizaciones. - Identificando las creencias y las emociones limitantes. 3. Preparando a los líderes para los nuevos retos. - La acción de los líderes de élite. C. El fluir: 1. Transformar el trabajo en actividad de flujo. Adenda: - La organización sana. - La gestión positiva o saludable. - El líder de élite. - Preguntas para el "aquí y ahora" de un líder de élite. D. Bibliografía: - Bibliografía consultada. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de la Comunidad Autónoma de Cataluña.

**Código Acción :** IT-0116/2009

**Acción :** 3614 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Coaching

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Estado :** Producto publicado

## Guía de gestión del acoso psicológico en el trabajo: estrategias de prevención e intervención

**Título** : Guía de gestión del acoso psicológico en el trabajo: estrategias de prevención e intervención

**Autor Principal** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Descripción** : Guía de gestión del acoso psicológico en el trabajo: estrategias de prevención e intervención

**Código Acción** : IT-0151/2012

**Acción** : 7847 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS.

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Acoso laboral

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Estado** : Producto publicado

## **Perspectivas de Intervención en Riesgos Psicosociales**

**Título** : Perspectivas de Intervención en Riesgos Psicosociales

**Autor Principal** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario** : CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

**Descripción** : Perspectivas de Intervención en Riesgos Psicosociales

**Código Acción** : IT-0139/2005

**Acción** : 1158 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Metodología preventiva

**Palabra Clave** : Procedimientos

**Estado** : Producto publicado

## **Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Medidas preventivas**

**Título** : Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Medidas preventivas

**Autor Principal** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario** : CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

**Descripción** : Análisis de la situación de los riesgos de origen psicosocial en el lugar de trabajo. Se indican las medidas preventivas a aplicar. Los contenidos son los siguientes: 1. Factores inherentes al trabajo. 2. Dimensiones macro-organizativas y condiciones de riesgo psicosocial. 3. La intervención en riesgos psicosociales como cambio organizacional. 4. Factores individuales. Medidas preventivas. 5. Estrategias de intervención psicosocial centradas en la persona: El caso de la autoeficacia. 6. Factores interpersonales. 7. Seguridad basada en el comportamiento. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción** : IT-0181/2006

**Acción** : 1412 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PRL A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS.

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Metodología preventiva

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Fatiga mental

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Organización del trabajo

**Palabra Clave** : Estrés laboral

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Estado** : Producto publicado

## Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales

**Título :** Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales

**Autor Principal :** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario :** CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE CATALUÑA

**Descripción :** Estudio sobre la incidencia de los riesgos de origen psicosocial en la población trabajadora. Se hace un análisis de los métodos de evaluación existentes así como de la viabilidad y aplicabilidad de los mismos. Los contenidos son los siguientes: 1. Introducción. Bloque 1. Siete Perspectivas de Evaluación de Riesgos Psicosociales: 1. Principios comunes para la evaluación de riesgos psicosociales en la empresa. 2. Método de evaluación de factores psicosociales FPSICO del Instituto Nacional de Seguridad y Salud (INSHT). 3. Método del Instituto Navarro de Salud Laboral (INSL). 4. Método del Instituto de Ergonomía de Mapfre (INERMAP). 5. Metodología PREVENLAB-PSICOSOCIAL Universidad de Valencia. 6. Metodología Red-WONT. Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología de la Universidad de Jaume I de Castellón. 7. Batería Valencia PREVACC 2003. Universidad de Valencia. 8. Modelo conjunto de calidad de vida laboral y salud mental. Universidad Rey Juan Carlos, Madrid. 9. Breve resumen de los siete métodos. Entrevistas. Bloque 2. Dificultades y Retos en la Elaboración de la Evaluación de Riesgos Psicosociales. 1. Riesgo psicosocial. Identificación y evaluación IBERIA. 2. Perspectiva de servicio de prevención ajeno. NOVOTEC. 3. Prevención de riesgos psicosociales: una oportunidad para innovar a través de las personas. AUDIT AND CONTROL ESTRES. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción :** IT-0181/2006

**Acción :** 1412 - OFICINA DE ASESORAMIENTO EN PRL A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS.

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Medidas preventivas

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Salud laboral

**Palabra Clave :** Riesgo ergonómico

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave :** Servicio de prevención ajenos

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Metodología preventiva

**Estado :** Producto publicado

## Riesgos psicosociales y enfermedad mental: estrategias de actuación en el ámbito laboral

**Título :** Riesgos psicosociales y enfermedad mental: estrategias de actuación en el ámbito laboral

**Autor Principal :** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario :** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Editor :** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Descripción :** Guía orientativa destinada a ofrecer estrategias a las organizaciones para que puedan minimizar el riesgo psicosocial de sus trabajadores y así poder gestionar la enfermedad mental en el ámbito laboral. El contenido de la guía es el siguiente: 1. Presentación. 2. Contextualización ¿Qué es el trastorno mental?. 3. ¿Cómo se clasifican los trastornos mentales?: Dimensión de los trastornos mentales en España: - Datos del proyecto ESEMeD-España. - Datos de la Encuesta Nacional de Salud. 4. Dimensión de los trastornos mentales en el entorno laboral: - Datos del Plan Estratégico 2014-2016 CIBERSAM. - Datos de la Encuesta Nacional de Salud 2011-2012 (sector ocupacional). - Datos de la Encuesta Nacional de Condiciones De Trabajo. 5. Relación entre salud mental y riesgos psicosociales. 6. Prevención primaria: - Organización del trabajo: ¿Qué actuaciones de prevención se puede hacer en relación a cada uno de estos factores?. ¿Qué herramientas podemos utilizar para realizar actuaciones en el Sistema de Gestión de la empresa?. - Empresa saludable: ¿Qué es la promoción de la salud en el trabajo?. ¿Qué debemos tener en cuenta antes de aplicar programas de promoción de la Salud en el Trabajo?. ¿Existe un modelo de referencia?. ¿Cómo podemos crear entornos de trabajo seguros y saludables? Campañas para la promoción de trabajo seguros y saludables Alimentación equilibrada. ¿Por qué debemos tener una alimentación equilibrada? ¿Cómo debe ser una dieta saludable? ¿Cómo afecta la nutrición a la salud mental? - Actividad Física: ¿Por qué es beneficioso realizar actividad física? ¿Qué recomendaciones generales se podrían realizar? Actividad física y salud mental Adicciones 7. Detección: - Evaluación de riesgos psicosociales. - Vigilancia de la salud: ¿Cómo gestionar el trastorno mental desde la Vigilancia de la Salud? Herramientas de Vigilancia de la Salud 8. Indicadores de posibles trastornos mentales. 9. Intervención: - Derivación al Sistema Nacional de Salud (SNS). - Adaptación del puesto de trabajo. - Reubicación. - Reincorporación. - Reevaluación del puesto. - Seguimiento. 10. Bibliografía. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción :** AT-0143/2015

**Acción :** HERRAMIENTAS PREVENTIVAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2015)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Políticas de gestión de prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Organización del trabajo

**Palabra Clave :** Hábitos saludables

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

## Riesgos psicosociales: la aplicación de medidas preventivas

**Título** : Riesgos psicosociales: la aplicación de medidas preventivas

**Autor Principal** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Autor Secundario** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Editor** : FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL

**Descripción** : Guía de acción preventiva que realiza propuestas de medidas preventivas dirigidas a la eliminación y/o minimización de los principales factores de riesgo conocidos respecto a los trastornos de origen psicosocial. El contenido es el siguiente: 1. El proceso de evaluación de los riesgos psicosociales: - Información y consulta a los representantes de los trabajadores. - Decisión de la metodología de toma de datos. - Información a los trabajadores. - Toma de datos. - Confección del informe de Evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva. 2. Interpretación de los resultados de la evaluación de riesgos psicosociales. 3. Factores de riesgo y medidas preventivas: - Comunicación: Participación. Formación. Definición de rol. Tiempo de trabajo. Carga de trabajo. Liderazgo y supervisión. Desarrollo de carrera. Contenido y reparto de la tarea. 4. La planificación de la actividad preventiva en riesgos psicosociales: - La concreción de las medidas preventivas, Qué hacer, Cómo, Quién y Cuándo aplicar las medidas preventivas. - Priorización de la aplicación de las medidas preventivas: ¿Cuáles son más importantes? ¿Qué factores de riesgo afectan más a la salud? - Plazos adecuados de actuación. - Responsables de la aplicación de las medidas preventivas. - Complejidad organizacional de cada medida propuesta. Producto final destinado prioritariamente a empresas y trabajadores de Cataluña.

**Código Acción** : AT-0143/2015

**Acción** : HERRAMIENTAS PREVENTIVAS PARA FACILITAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2015)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Comunidad Autónoma de Cataluña

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Intervención psicosocial

**Palabra Clave** : Planificación

