

Exportadas un total de 5 entidades.

## Guía sobre cuestiones que delegados/as de prevención han de saber sobre riesgos psicosociales

**Título :** Guía sobre cuestiones que delegados/as de prevención han de saber sobre riesgos psicosociales

**Autor Principal :** FERNÁNDEZ AVILÉS, José Antonio

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía que recoge preguntas y respuestas a través de las cuales los delegados de prevención podrán conocer la manera de actuar frente a los riesgos psicosociales en sus empresas. Se incluye una recopilación de modelos para facilitar la labor del delegado en el ejercicio de sus funciones en la promoción del cumplimiento de la normativa vigente en materia preventiva. El contenido es el siguiente: Bloque I. Nociones y conceptos básicos. 1. Normativa reguladora: - ¿Cuál es la normativa básica en materia de PRL y psicosocial? - ¿A qué obliga la normativa preventiva como mínimo indispensable? - ¿A qué obligan otras normas? (Normas jurídico técnicas, ISO, UNE, EN) 2. Definiciones básicas: - ¿Qué son los factores de riesgo psicosocial? - ¿Cuáles son los principales factores de riesgo psicosocial? - ¿Qué son los riesgos psicosociales? - ¿Qué tipo de daños personales pueden producir los riesgos psicosociales? - ¿Qué consecuencias tiene la falta de prevención de los riesgos psicosociales para las organizaciones? - ¿Qué indicadores conocemos sobre los riesgos psicosociales? ¿En qué consiste la obligación de vigilancia de la salud? - ¿Qué conocemos como deber de coordinación empresarial? - ¿En qué consiste la información y la formación preventiva? 3. Riesgos psicosociales: - ¿Qué es el estrés laboral? - ¿Qué es el burnout o “síndrome de estar quemado”? - ¿En qué consiste la violencia en el trabajo? - ¿Qué es el acoso sexual, por razón de sexo y el acoso discriminatorio? - ¿La conciliación laboral tiene un componente psicosocial? - ¿Deberían los riesgos psicosociales formar parte de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)? 4. Derechos y deberes: - ¿Qué deberes tiene el empresario en materia psicosocial? - ¿Cuáles son los derechos de los DP? - ¿En qué se diferencian sus funciones de las relativas a la Persona Designada o a los Técnicos de PRL? - ¿Tenemos también deberes los DP? 5. Gestión Preventiva: - ¿Qué es la gestión preventiva? - ¿Cuáles son los principales instrumentos preventivos? - ¿Qué es la evaluación de riesgos psicosociales? - ¿En qué consiste la planificación preventiva? - ¿Existen colectivos especialmente protegidos? 6. Servicios de Prevención y materia psicosocial: - ¿Qué es un Servicio de Prevención? - ¿Cuáles son los tipos de Servicios de Prevención? - ¿Qué funciones desempeñan los Servicios de Prevención en materia psicosocial? - ¿Tienen los Servicios de Prevención obligaciones respecto de los DP? 7. Delegados/as de Prevención (DP) y Comités de Seguridad y Salud (CSS): - ¿En qué consiste el crédito horario? - ¿Qué es el deber de sigilo profesional? - ¿Qué garantías tiene un DP? - ¿Tienen derecho los DP a recibir formación en riesgos psicosociales? - ¿Qué es el Comité de Seguridad y Salud y quiénes lo componen? - ¿Qué funciones tienen los Comités de Seguridad y Salud? 8. Información, consulta, y participación en materia psicosocial: - ¿Qué información deben recibir los DP en materia psicosocial? - ¿Cómo se realiza la vigilancia y control de las condiciones laborales psicosociales? - ¿Qué significa la consulta a los trabajadores? - ¿En qué consiste la consulta sobre la organización de la actividad preventiva? - ¿En qué consiste la consulta sobre la evaluación de riesgos psicosociales? - ¿Qué es la consulta sobre la planificación preventiva? - ¿Qué significa que el delegado/a ha de ser consultado por el empresario “con carácter previo” a la ejecución de medidas psicosociales? - ¿Qué significa la competencia de participación? - ¿Cómo participar en los aspectos psicosociales de las auditorías de prevención? Bloque II. Acción preventiva: 1. Negociación colectiva: - ¿Cómo mejorar el clima psicosocial mediante la negociación colectiva? - ¿Qué son los acuerdos para la prevención y gestión de los riesgos psicosociales? - ¿En qué consiste la solución autónoma de los conflictos de acoso y violencia en el trabajo? 2. De la Inspección de Trabajo y Seguridad Social a la demanda ante la Jurisdicción: - ¿Cómo colaborar con la ITSS? - ¿Cómo apoyar técnicamente nuestras propuestas? - ¿En qué consisten los requerimientos de la Inspección de Trabajo en materia psicosocial? - ¿Cómo mejorar una denuncia ante la Inspección de Trabajo? - ¿Cómo realizar el seguimiento de las solicitudes de actuación de la ITSS? - ¿Puede paralizarse la actividad a consecuencia de la falta de prevención de los riesgos psicosociales? - ¿Qué tipo de infracciones administrativas pueden existir por incumplimientos preventivos de riesgos psicosociales? - ¿En qué condiciones debe plantearse una demanda en vía judicial? 3. Acción sindical o de la teoría a la práctica: - ¿Cuáles son los costes económicos de la no prevención? - ¿Cómo elegir el método más adecuado de evaluación psicosocial? - ¿Cómo participan los DP de forma activa en los riesgos psicosociales? - ¿Cómo reclamar la adopción de medidas preventivas? - ¿Cómo buscar apoyos? - ¿A qué órganos técnicos puede consultar el DP cuando tenga dudas? - ¿En qué consiste la promoción de iniciativas en riesgos psicosociales? - ¿Cómo actuar ante la negativa de la empresa a incorporar medidas preventivas? - ¿Cómo realizar el seguimiento de las propuestas del DP? - ¿Cómo estudiar los documentos preventivos? - ¿Cómo podemos analizar los daños producidos a la salud? - ¿Cómo actuar cuando la empresa no convoca reuniones para tratar temas psicosociales? - ¿Cómo gestionar las actas de las reuniones? - ¿Qué es una intervención psicosocial? -

¿Cómo actúa un DP ante una posible situación de violencia o acoso? - ¿Qué pautas ha de tener un protocolo de intervención psicosocial? - ¿Cómo optimizar el trabajo de los DP? Bloque III. Modelos. Bibliografía. Normativa. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0004/2015

**Acción** : OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

**Materias** : 4 - Psicosociología

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Responsabilidades

**Palabra Clave** : Servicio de prevención

**Palabra Clave** : Comité de Seguridad y Salud

**Palabra Clave** : Información

**Palabra Clave** : Negociación colectiva

**Depósito Legal** : M-32967-2016

## **Análisis de los Costes Económicos derivados de la falta de Prevención de Riesgos Psicosociales. Valoración del cuidado no profesional (informal).**

**Título :** Análisis de los Costes Económicos derivados de la falta de Prevención de Riesgos Psicosociales. Valoración del cuidado no profesional (informal).

**Autor Principal :** OLIVA MORENO, Juan

**Autor Principal :** PEÑA LONGOBARDO, Luz María

**Autor Principal :** GARCÍA GÓMEZ, Montserrat

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Estudio que analiza y cuantifica el valor económico del tiempo de los cuidados a terceras personas por personal no profesional (informales) ocasionados por las enfermedades mentales atribuibles al trabajo en España. El contenido es el siguiente: 1. Introducción: - El impacto del trabajo en la esfera mental. - Los trastornos mentales en la carga global de enfermedad. - La carga económica de los trastornos mentales. 2. Antecedentes. 3. Los cuidados no profesionales (informales) prestados a personas con limitaciones en su autonomía: - Contexto. - Discapacidad y dependencia. - Los cuidados informales. - Cuidado informal e impacto económico. 4. Objetivos: - Objetivo general. - Objetivos específicos. 5. Metodología de análisis: - Fuentes de datos. - Métodos de valoración de las horas de cuidado informal. - Fracción atribuible al trabajo. 6. Resultados: - Características de las personas con enfermedad mental y limitaciones, así como sus cuidadores. - Problemas de las personas cuidadoras. - Valoración económica del tiempo de cuidado informal. - Impacto económico de las enfermedades mentales atribuibles al trabajo. 7. Discusión. 8. Conclusiones del trabajo. 9. Conclusiones de la serie. 10. Bibliografía. Producto final destinado trabajadores y empresarios de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0004/2015

**Acción :** OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Coste económico

**Palabra Clave :** Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Persona con discapacidad

**Palabra Clave :** Persona dependiente

**Palabra Clave :** Enfermedad profesional

**Palabra Clave :** Evaluación económica

**Depósito Legal :** M-41016-2016

## **Guía Estudio sobre el de las condiciones de trabajo Estrés por deterioro: Un estudio guía durante la Gran Recesión**

**Título :** Guía Estudio sobre el de las condiciones de trabajo Estrés por deterioro: Un estudio guía durante la Gran Recesión

**Autor Principal :** MORENO-JIMÉNEZ, Bernardo

**Autor Principal :** DÍAZ GRACIA, Liliana

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Estudio que analiza las relaciones causales entre condiciones de trabajo, estrés y salud, asociando dicha interrelación a lo largo de los años 2008-2014, a la evolución y asociación de los condicionantes económicos y sociales, con el resultado del deterioro laboral y la respuesta de estrés. El contenido es el siguiente: 1. Contexto económico-social: - La Globalización. - La Recesión Económica 2008-2014. - Conclusiones. 2. Condiciones de trabajo, riesgos laborales y estrés: daño a la salud: - Introducción. - El daño directo a la salud: accidentes y enfermedades profesionales 2008-2014. - Las condiciones ergonómicas 2008-2014. - Condiciones de trabajo generales y daños a la salud: las encuestas nacionales. - Condiciones de trabajo, estrés y salud. - La perspectiva europea. - Conclusiones. 3. Las condiciones psicosociales: factores psicosociales de riesgos, riesgos psicosociales y riesgos psicosociales emergentes: - Factores psicosociales de riesgo. - Riesgos psicosociales. - Riesgos psicosociales emergentes. - Efectos y mecanismos del estrés laboral. - Los Riesgos psicosociales laborales en España según las encuestas nacionales. - Las Encuestas Europeas. - Las encuestas ESENER 1, (2009) y ESENER-2, (2014). 4. Los efectos extralaborales del deterioro de las condiciones de trabajo: - La desigualdad. - La pobreza. - La salud física y mental. - La exclusión social. 5. Discusión. 6. Conclusiones generales. Producto final destinado trabajadores y empresarios de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0004/2015

**Acción :** OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Información

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Técnicas cuantitativas

**Depósito Legal :** M-41015-2016

## **Guía buenas prácticas en Ergonomía aplicada a la prevención de Riesgos Laborales de tipo psicosocial**

**Título :** Guía buenas prácticas en Ergonomía aplicada a la prevención de Riesgos Laborales de tipo psicosocial

**Autor Principal :** CAÑAS DELGADO, José J.

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía que recoge ejemplos de buenas prácticas extraídas de la actividad profesional de prevencionistas especializados en Ergonomía y Psicosociología de diversos sectores: cocina en una residencia, la empresa municipal de Autobuses de Córdoba S.A., Grupo Veoli, AIRBUS, Grupo PROCARION, MALHE S.A., Empresa Provincial de Aguas de Córdoba S.A., y Bronpi. El contenido de la guía es el siguiente: 1. La evaluación es el primer paso en cualquier intervención prevencionista I. 2. La evaluación es el primer paso en cualquier intervención prevencionista II. 3. Ideas innovadoras para situaciones no-estándares. 4. Ideas innovadoras para solucionar problemas específicos I. 5. Ideas innovadoras para solucionar problemas específicos II. 6. La actuación en la prevención debe ser una labor “colaborativa” entre todos los agentes implicados. 7. La gestión de la prevención en una empresa de la complejidad de Emproacsa. 8. El ámbito de la prevención de riesgos laborales está necesitado de investigación. 9. El resultado de una buena prevención de riesgos laborales es un buen clima laboral. Producto final destinado trabajadores y empresarios de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0004/2015

**Acción :** OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Depósito Legal :** M-43586-2016

## Guía de buenas prácticas empresariales en Gestión del Estrés Laboral

**Título :** Guía de buenas prácticas empresariales en Gestión del Estrés Laboral

**Autor Principal :** VALLELLANO PÉREZ, María Dolores

**Autor Secundario :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Editor :** SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE UGT-CEC

**Descripción :** Guía de acción preventiva para facilitar la gestión del estrés laboral de forma transversal e integrada en las empresas, organizaciones sindicales y Administraciones Públicas. El contenido es el siguiente: 1. Justificación. 2. Estrés y estrés laboral: - ¿Pero qué es el estrés? - El estrés laboral. - Estresores laborales. - Consecuencias del estrés laboral. 3. Evaluación del estrés laboral: - Objetivo. - Métodos de evaluación del estrés laboral. - Criterios para la elección de un procedimiento de evaluación. - El proceso de evaluación del estrés. - Instrumentos de evaluación del estrés laboral. 4. Intervención en estrés laboral: - Intervención sobre la organización. - Intervención sobre el individuo. 5. Buenas prácticas en gestión del estrés laboral: - Contexto externo a la empresa. - Filosofía de empresa. - Actividades de identificación, análisis y valoración de los factores de riesgo de estrés. - Diseño y propuesta de medidas preventivas. - Acciones de intervención. - Seguimiento, control y evaluación de las medidas implementadas. 6. Bibliografía. 7. Anexos. Producto final destinado trabajadores y empresarios de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0004/2015

**Acción :** OBSERVATORIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES (2015)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Carga mental

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Gestión integrada de la prevención

**Palabra Clave :** Buenas prácticas

**Palabra Clave :** Intervención psicosocial

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Depósito Legal :** M-39655-2016

