

Exportadas un total de 5 entidades.

---

## Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

**Título :** Guía para la intervención sindical en organización del trabajo y riesgos psicosociales

**Autor Principal :** MONCADA I LLUÍS, Salvador

**Autor Principal :** ANDRÉS LÓPEZ, Rosa

**Autor Principal :** LLORENS SERRANO, Clara

**Autor Secundario :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Guía de acción preventiva para afrontar los riesgos psicosociales desde la intervención directa del riesgo en el entorno laboral. El resultado es un compendio de tres publicaciones realizadas por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO) respecto a la intervención sindical en cuanto a la organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales (Guía del delegado y delegada de prevención, addenda de noviembre de 2011 y Guía de sensibilización). Se incluye folleto informativo sobre los procesos y retos a seguir en la intervención efectiva del riesgo. El índice de la guía es el siguiente: 1. Retos sindicales en la intervención frente a los riesgos psicosociales: - Abordar los riesgos psicosociales en todas las empresas. - Conseguir una organización del trabajo más saludable. - Hacer visibles las desigualdades. - Participar de forma propositiva en todas las fases del proceso preventivo. 2. Plan de trabajo. 3. Valorar el activo sindical: - Trabajadoras y trabajadores de la empresa. - Representantes de las trabajadoras y los trabajadores de CCOO. - Representantes de otros sindicatos. - Estructura federativa y territorial de CCOO. 4. Abordar la evaluación de riesgos psicosociales en la empresa: - Exigir la evaluación de riesgos psicosociales a la dirección. - No marear la perdiz. - Requisitos mínimos de la metodología de evaluación. - Nuestra propuesta: evaluar los riesgos psicosociales y acordar las acciones preventivas con el método CoPsoQ (istas21, psqcat21). - ¿Y si la empresa pretende no evaluar ni prevenir los riesgos psicosociales? - ¿Y si la empresa nos propone otro método? - ¿Qué ámbito de intervención? - ¿Cuál es la situación preventiva? - ¿Dónde lo planteamos? Escenario de acuerdo con la empresa. 5. Preparar la obtención de datos: - Adaptar el cuestionario. - Diseñar la distribución, la respuesta y la recogida del cuestionario. - Preparar los canales de comunicación, información y sensibilización. 6. Acordar e implementar las medidas preventivas: - ¿Cómo empezar a trabajar los datos? - ¿Para qué?: Hacia una organización del trabajo más saludable. - Discutir y acordar con la dirección. Escenario de desacuerdo con la empresa. 7. Contestar la negativa y decidir: - Contestar / Continuar o esperar. - ¿Cómo continuar?: agitar o externalizar el conflicto. 8. Agitar y plantear de nuevo el tema a la empresa: - Visualizar y socializar para agitar. - Volver a plantear el tema a la empresa. 9. Utilizar vías externas: Anexos Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención y trabajadores de todos los sectores.

**Código Acción :** DI-0007/2014

**Acción :** Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2014)

**Materias :** 4 - Psicosociología

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** FOLLETO

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Evaluación de riesgos

**Palabra Clave** : Medidas preventivas

**Palabra Clave** : Método ISTAS 21 (CoPsoQ)

**Palabra Clave** : Intervención psicosocial

**Palabra Clave** : Riesgo psicosocial

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Depósito Legal** : V-1732-2015

## Guía del Delegado y la Delegada de Prevención

**Título** : Guía del Delegado y la Delegada de Prevención

**Autor Principal** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Autor Secundario** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción** : Guía informativa sobre los principales aspectos relacionados con la diferentes ámbitos de actuación en el marco de la salud laboral en al empresa, así como sobre los deberes y derechos de los diferentes actores preventivos, incluyendo cuestiones generales sobre mutuas, salud laboral y medio ambiente, y seguridad vial. El documento es una actualización de la publicación inicial del 2011. El contenido es el siguiente: 1. La salud laboral: - Ámbito legal de la salud laboral. - El método de trabajo epidemiológico. - ¿En qué consiste la prevención de riesgos?. - «Reglas del juego». - Facultades y competencias. Principios generales. - Normativa básica en salud laboral. - Lista normativa prevención de riesgos laborales. - Tutela efectiva derechos en salud laboral. - La salud laboral en la función pública. - La salud laboral en empresas de trabajo temporal (ETT). - La salud laboral de los trabajadores de las contratas y las subcontratas. - Quién es quién: Instituciones y organismos. 2. Obligaciones y derechos: - El deber empresarial de seguridad - Derechos de los trabajadores/as - La Ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social - Consulta y participación en salud laboral - ¿Qué es y para qué sirve un servicio de prevención? - Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social y la actividad preventiva. - La vigilancia de la salud de los trabajadores y trabajadoras. - Estrategias sindicales. - Salud laboral y medio ambiente. - La intervención sindical en la empresa en el ámbito de las drogodependencias. - Seguridad vial, prevención de riesgos laborales en el tráfico rodado y los planes de movilidad sostenible como herramienta de prevención. Producto final destinado prioritariamente a trabajadores y delegados de prevención.

**Código Acción** : AD-0003/2012

**Acción** : Prevención de riesgos en las empresas: herramientas de apoyo (2012)

**Materias** : 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : MONOGRAFÍA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Delegado de prevención

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Derechos

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Palabra Clave** : Normativa

**Palabra Clave** : Gestión de la prevención de riesgos laborales

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Seguridad Vial

**Palabra Clave** : Derechos

**Palabra Clave** : Obligaciones

**Depósito Legal** : V-199-2013

**Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 75, diciembre 2016)**

**Revista** : Por experiencia

**Título** : Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 75, diciembre 2016)

**Autor Principal** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor** : INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Números** : 75

**Periodicidad actual** : Trimestral

**Descripción** : Boletín por Experiencia nº 75 editado por el Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS) y publicado en diciembre del 2016. Recoge artículos de interés en materia de prevención de riesgos y salud de los trabajadores. El sumario es el siguiente: 1. Tablón. 2. Condiciones de trabajo: - Banca: el dinero está protegido, las personas no. Dos víctimas mortales por agresiones de clientes se han producido en seis meses. Berta Chulví. - Nuevas herramientas para prevenir las exposiciones a fármacos peligrosos y citostáticos. Irene Álvarez y Oscar Bayona. 3. Debate - Salud y trabajo a los 60, ¿quimera o realidad?: Raquel Payo Puebla. 4. Dossier: La prevención en la encrucijada - Repensar la prevención de riesgos laborales: algunas propuestas para el futuro. Pedro J. Linares. - No puedes ver cuando no quieres mirar Reflexión y propuestas sobre el sistema de información en salud laboral. Salvador Moncada y Vicente López. - Sin participación no hay prevención: burocracia y negocio campan a sus anchas. Reflexión y propuestas para reactivar la prevención en la empresa. Vicente López y Salvador Moncada. - Vigilancia de la salud: la búsqueda del camino de retorno. Los reconocimientos médicos han pasado de acción protectora de la Seguridad Social a negocio privado sin repercusión en prevención de riesgos laborales. Jime González. 5. Acción sindical: - Osakidetza deberá pagar 144.047 euros a una trabajadora del servicio público de salud. Alfonso Rio y Olga Roldán. - Delegados de prevención, una actividad con riesgo de represión. Oscar Bayona. 6. Entrevista "Hemos de actuar sobre todas las condiciones de trabajo para conseguir efectos en materia de salud laboral" Berta Chulví entrevista a Geneviève Baril-Gingras, ergónoma e investigadora en la Université Laval de Quebec. 7. Recursos. 8. porEvidencia. 9. Contraportada. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción** : DI-0005/2015

**Acción** : Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista "Por experiencia" (2015)

**Materias** : 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE** : 000 - Multisectorial

**Formato** : PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Soporte** : Digital

**Idioma** : CASTELLANO

**Palabra Clave** : Recurso preventivo

**Palabra Clave** : Vigilancia de la salud

**Palabra Clave** : Sustancias peligrosas

**Palabra Clave** : Intervención psicosocial

**Palabra Clave** : Violencia en el lugar de trabajo

**Palabra Clave** : Condiciones de trabajo

**Depósito Legal** : V-1533-1998

**Identificador URL editorial** : <http://www.porexperiencia.com/portada.asp>

**Identificador URL publicación** : <https://www.porexperiencia.com/articulo.asp?num=75&pag=03&titulo=Sumario>

**Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 68, marzo 2015)**

**Revista :** Por experiencia

**Título :** Por experiencia: Boletín de Salud Laboral para Delegados y Delegadas de Prevención de CC.OO. (nº 68, marzo 2015)

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Números :** 68

**Periodicidad actual :** Trimestral

**Descripción :** Boletín por Experiencia nº 68 editado por el Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS) y publicado en marzo del 2015. Recoge artículos de interés en materia de prevención de riesgos y salud de los trabajadores. El sumario es el siguiente: 1. Tablón. 2. Condiciones de trabajo: - ¿Es el cáncer de mama una enfermedad relacionada con el trabajo? Evidencias científicas ponen el acento en determinados riesgos laborales. Claudia Narocki - Riesgos psicosociales en los centros de atención a personas con discapacidad. Rosa Andrés López, Clara Llorens Serrano y Pilar Ortiz Barragan. 3. Opinión: - Crónica de una muerte anunciada. La Ley de Mutuas. Jaime González. 4. Dossier: Vigilancia de la salud: - Los reconocimientos obligatorios dan miedo. María j. López Jacob, Jaime González. - Vigilancia de la salud: ¿es útil para la prevención? Loly Fernández Carou. - Despido por ineptitud = Fracaso de la prevención. Claudia Narocki. - Vigilancia de la salud: calidad y especificidad vs reconocimientos generalistas. Carmen Mancheño. - Vigilancia de la salud de las mujeres: el círculo vicioso 5. Acción sindical: - "Defensium", el remedio para mitigar la presión de las mutuas sobre el trabajador enfermo. Alfonso Ábalos. - El control del absentismo por las mutuas: piensa el ladrón que todos son de su condición. Jaime González 6. Entrevista: - "No somos el sexo débil, somos el sexo que se quiere presentar como inferior" . Berta Chulví entrevista a Carme Valls-Llobet, endocrina. 7. Recursos. 8. porEvidencia. 9. Contraportada. Producto final destinado prioritariamente a delegados de prevención, empresas y trabajadores de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0008/2014

**Acción :** Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista "Por experiencia" (2014)

**Materias :** 6 - Formación, información y comunicación

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** PUBLICACIÓN PERIÓDICA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Trabajadores sensibles

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Riesgo psicosocial

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

**Palabra Clave :** Absentismo laboral

**Palabra Clave :** Mujer

**Palabra Clave :** Condiciones de trabajo

**Palabra Clave :** Persona con discapacidad

**Palabra Clave** : Agente cancerígeno

**Depósito Legal** : V-1533-1998

**Identificador URL Revista** : <http://www.porexperiencia.com/portada.asp>

**Identificador URL publicación** : <http://www.porexperiencia.com/articulo.asp?num=68&pag=03&titulo=Sumario>



## Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos

**Título :** Protocolo de actuación de la representación de la plantilla antepropuesta de obligatoriedad de los reconocimientos médicos

**Autor Principal :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Editor :** INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO)

**Descripción :** Informe sobre la idoneidad y eficacia de la obligatoriedad de la la vigilancia de la salud de los trabajadores cuando el resultado puede ser negativo para el trabajador y la indefensión a la que se encontraría frente a un despido objetivo por un resultado "no apto" en el reconocimiento médico. El contenido es el siguiente: 1. La vigilancia de la salud: nace para defender y se usa para atacar. 2. El punto de partida: Artículo 22 de la Ley de Prevención de riesgos laborales. 3. Recepción y acuse de recibo de la solicitud. 4. Determinado del supuesto y análisis de la solicitud: Caso 1. Evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud. Caso 2. Por prescripción legal. Caso 3. Verificar si el estado de salud de personas que realizan tareas de riesgo es un peligro para ellas mismas, otros miembros de la plantilla o terceros. - Características comunes a todos los supuestos. 5. Argumentando la respuesta: - Informe positivo. - Informe Negativo. 6. Actuaciones paralelas: La negociación. 7. Después de la obligatoriedad, el consentimiento informado. 8. Cargarse de argumentos: algunos principios generales en la sentencia del Tribunal Constitucional 196/2004. 9. Denuncia de los abusos. 10. Resumen operativo: - Recepción y acuse de recibo de la solicitud empresarial de obligatoriedad. - Determinación del supuesto y análisis de la solicitud. - Argumentando la respuesta. - Negociando garantías. Producto final destinado a empresas, trabajadores y agentes sociales de todos los sectores de actividad.

**Código Acción :** DI-0006/2015

**Acción :** Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales (2015)

**Materias :** 1 - Seguridad en el trabajo

**CNAE :** 000 - Multisectorial

**Formato :** MONOGRAFÍA

**Soporte :** Digital

**Idioma :** CASTELLANO

**Palabra Clave :** Reconocimiento médico

**Palabra Clave :** Protocolos de actuación

**Palabra Clave :** Vigilancia de la salud

**Palabra Clave :** Normativa

**Palabra Clave :** Sanciones

**Palabra Clave :** Recurso preventivo

